

# МАЯК коммунизма

Орган Нижнеилимского районного комитета КПСС  
и районного Совета депутатов трудящихся Иркутской области

Год изд. 32-й  
№ 128 (2685)  
ВТОРНИК  
25  
ОКТАБРЯ  
1966 г.  
Цена 2 коп.

## VII СЕССИЯ ГОРСОВЕТА

27 октября 1966 года в 2 часа дня в помещении лекционного зала Дома Советов состоится седьмая сессия Железногорского городского Совета депутатов трудящихся, на которой предлагается обсудить вопросы:

1. О выполнении решения VI сессии горсовета «О состоянии и мерах улучшения торговли и общественного питания в городе».  
(Докладывает В. Т. Сизов).
2. О состоянии работы по борьбе с хулиганством в городе и мероприятиях по выполнению Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 июля 1966 года «Об усилении ответственности за хулиганство».  
(Докладывает М. Д. Тяжевкин).
3. О работе постоянной комиссии народного образования.  
(Докладывает Н. В. Куклин).

## О РАБОТЕ С КАДРАМИ в районной партийной организации

Из доклада первого секретаря РК КПСС  
П. А. Кузнецова на IV пленуме райкома партии

За годы советской власти Коммунистическая партия воспитала многочисленные квалифицированные кадры для всех областей партийного, советского и хозяйственного строительства. Мобилизуя трудящиеся массы на борьбу за построение социализма и коммунизма, наши кадры сыграли выдающуюся роль в завоевании тех исторических побед, которыми по праву гордится советский народ.

Создание мощной армии специалистов — одно из важнейших достижений нашего социалистического строя. Решающее влияние на формирование кадров оказали XX, XXII и XXIII съезды КПСС, преодоление вредных последствий культа личности, восстановление и развитие ленинских принципов партийного и государственного руководства.

На современном этапе, когда в нашей стране решается задача по созданию материально-технической базы коммунизма, формированию коммунистических общественных отношений и воспитанию нового человека, партия строго руководствуется ленинскими принципами по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Главным принципом ленинского учения о кадрах является подбор людей по их политическим и деловым качествам.

Что же надо понимать под политическими качествами работника? Это прежде всего его убежденность, высокое сознание общественного долга, высокая требовательность и ответственность за порученное дело, самоотверженный труд на благо Родины.

Политическое лицо каждого работника дополняют его моральные качества, которые невозможно отделить от качеств политических. Партия учит с особым вниманием изучать и воспитывать в кадрах такие качества, как правдивость и честность, самодисциплина, принципиальность, бдительность, скромность, особенно в оценке своей работы, внимательное отношение к людям.

Критический анализ своей работы, правильное отношение к своим недостаткам и ошибкам, способность их честно и открыто признавать и исправлять. В. И. Ленин считал признаком серьезности руководителя, правильного понимания им своей роли.

В работе с кадрами наряду с их политической зрелостью необходимо иметь в виду и вторую сторону — деловые качества. К числу этих качеств относятся квалификация, культура и образованность, опыт практической работы, организаторские способности, целеустремленность, настойчивость в доведении дела до конца, чувство нового, инициативность, требовательность к себе и подчиненным, трудолюбие и добросовестность, точность и аккуратность, умение осуществлять политику КПСС, активно проводить ее в жизнь.

В. И. Ленин учил: «...чтобы уп-

равлять, нужно быть компетентным, нужно полностью и до точности знать все условия производства, нужно знать технику этого производства на ее современной высоте, нужно иметь известное научное образование».

### РАБОТЕ С КАДРАМИ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

В связи с тем, что за последние годы наш район бурно развивается, вопросы подбора, расстановки и воспитания кадров в районной партийной организации имеют особое важное значение, выдвигаются на первый план. Если в целом по Иркутской области объем производства промышленной продукции за прошедшее семилетие возрос в два раза, капиталовложения в 1,7 раза, то по нашему району этот рост составил по промышленному производству почти в пять раз и капиталовложениям в четыре раза. Такие темпы роста, вытекающие из Директив XXIII съезда партии, сохраняются и в новом пятилетии.

В текущем году, в связи с освоением первой очереди Коршунковского ГОКа и строительством второй, рост объема лесозаготовки, строительством железнодорожной линии Хребтовая—Усть-Илимская и началом работ по созданию леспромпхозов комбината «Илимлес», объем промышленного производства в районе возрастает по сравнению с 1965 годом в 1,5 раза и капитального строительства — в 1,6 раза.

В 1966 году Коршунским ГОКом должно быть произведено не менее двух миллионов тонн концентрата; леспромпхозами — подготовлено один миллион 800 тысяч кубометров деловой древесины; строительными организациями сделано строительно-монтажных работ на сумму около 35 миллионов рублей.

В этом пятилетии должна быть сдана железнодорожная линия Хребтовая—Усть-Илимская, сметная стоимость которой 70 миллионов рублей. Новый комбинат «Илимлес» организует 11 леспромпхозов с годовой программой свыше 2,5 миллиона кубов древесины. Видимо, начнутся работы по развитию ГОКа — доведению его мощности по переработке до 15 миллионов тонн сырой руды в год, по освоению Татьянинского и Рудногорского месторождений железа, по выносу населенных пунктов из зоны Усть-Илимского водохранилища, а также по освоению новых земель, по организации трех совхозов.

Ускоренное развитие экономики района потребовало от районной партийной организации обеспечения строительно-промышленных и транспортных предприятий и организаций высококвалифициро-

ванными кадрами рабочих и специалистов.

Вот почему мы должны уделить особое внимание подбору, расстановке и воспитанию руководителей и специалистов, рабочих и служащих промышленности, строительства и транспорта, культурно-бытовых и торговых предприятий и организаций; руководителей партийных и комсомольских, профсоюзных и советских, других государственных общественных организаций и учреждений района.

В настоящее время в народном хозяйстве района трудится свыше 20 тысяч человек, в том числе 17 тысяч — на предприятиях промышленности и в строительных организациях. Число специалистов с высшим и средним образованием, в том числе в сфере обслуживания, возросло в районе до 2600 человек. На многих предприятиях созданы партийные, профсоюзные и комсомольские организации. На работу в них хозяйственными руководителями было выдвинуто большое количество молодых работников, которые в ходе решения сложных хозяйственных задач и формирования коллектива приобретали организаторский опыт, идейную и политическую закалку.

В решение задач, стоявших в прошедшей семилетке, рабочие, колхозники, все трудящиеся внесли немалый вклад в освоение природных богатств района. Труд многих из них оценен высоко партией и правительством. За успехи, достигнутые в ходе выполнения семилетнего плана, свыше 160 трудящихся района награждены орденами и медалями Советского Союза.

Партийная организация района за семилетку выросла в три раза. Сейчас в 65 партийных организациях состоят на учете 1937 коммунистов. Созданы два партийных комитета. 1446 коммунистов (74 процента организации) работают в промышленности, транспорте и строительстве, 175 — в сельском хозяйстве.

В практической деятельности по работе с кадрами райком КПСС руководствовался ленинским положением о подборе, расстановке и воспитании кадров. В настоящее время из 198 руководящих работников, входящих в номенклатуру РК КПСС, 144 имеют высшее или специальное среднее образование. Из 65 секретарей партийных организаций 40 — с высшим и средним образованием. РК КПСС, партийные организации, занимающиеся организаторской и массово-политической работой, контролируя выполнение хозяйственных задач, уделяли особое внимание кадрам.

Много замечательных командиров производства вырастили партийные организации Коршунострой, ГОКа, ряда леспромпхозов,

колхозов «Путь к коммунизму», им. Калинина.

В сентябре этого года бюро РК КПСС обсудило доклад начальника стройки т. Теста о работе с кадрами Коршунострой. Несмотря на то, что управление строительства, партийный комитет в работе с кадрами многое недорабатывают, допускают серьезные недостатки, как отмечено в постановлении бюро, на стройке проведена немалая работа по созданию и воспитанию коллектива, способного решить все задачи, которые ставятся перед ним. В подразделениях строительства в 1966 году проведена значительная работа по улучшению организации труда и снижению себестоимости строительно-монтажных работ.

### ПОВЫШАТЬ АВТОРИТЕТ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СПЕЦИАЛИСТОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Основная масса — около двух тысяч специалистов с высшим и средним образованием — у нас занята на предприятиях промышленности, в строительных и транспортных организациях, в том числе 700 инженерно-технических работников трудятся в ГОКе. Такой крупный отряд специалистов дает возможность обеспечить все участки производства квалифицированными кадрами и успешно решать сложные вопросы научно-технического прогресса.

Работа со специалистами — командирами производства всех рангов, правильная их расстановка, воспитание всегда были и будут предметом особой заботы партийных органов, первичных партийных организаций. Задачи, которые перед нами ставит партия, условия, в которых мы работаем, требуют умелого подхода к работе с людьми. Поэтому при подборе руководящих работников надо учитывать не только их специальную подготовку, но и их организаторские способности, умение без шума налаживать совместную работу большого количества людей.

РК КПСС совместно с ведомствами проводит определенную работу по улучшению состава хозяйственных руководителей предприятий промышленности и строительства. Число директоров, главных инженеров, не имеющих специального образования, за последнее время значительно сократилось. Все вновь назначенные в 1965—66 гг. руководители предприятий, главные инженеры имеют техническое образование.

Задача состоит в том, чтобы этих специалистов правильно расставить, умело организовать их труд.

Хронометраж работы инженеров показывает, что до 50 процентов

рабочего времени они расходуют на выполнение несвойственных им функций. Это происходит потому, что на многих наших предприятиях нет четкости в разделении труда специалистов, ясно очерченного круга их обязанностей и прав, что снижает их ответственность за порученный участок работы, лишает возможности решать многие оперативные вопросы самостоятельно.

Особого внимания требуют к себе подбор, подготовка и расстановка кадров среднего и низового звена: начальников цехов, смен, участков, мастеров. За последние годы на эту работу выдвинуто много молодых специалистов.

Но мы хорошо понимаем, что подобрать и расставить людей на различные участки — это лишь одна сторона дела. Другая, более важная и сложная, — обучение, воспитание и правильное их использование.

Изучение работы мастеров на строительстве и в леспромпхозах показывает, что около 20 процентов рабочего времени они расходуют на работу с документацией и более 20 процентов на различные хождения. То есть более сорока процентов рабочего времени мастер не находится на производственных участках, не руководит работой. А ведь решение многих вопросов производства и воспитания людей зависит от мастера. Кроме того, многие мастера на стройках и в леспромпхозах еще глубоко разбираются в производственно-технических вопросах, в экономике; не понимают своей роли руководителя и воспитателя коллектива. Это наглядно показал семинар мастеров леспромпхозов, который был проведен райкомом КПСС.

В этом деле нам необходимо навести порядок. Необходимо провести переквалификацию мастеров, выявить соответствие каждого занимаемой должности, определить, в какой помощи он нуждается. Мастеров, которые имеют слабую подготовку, необходимо заменить более подготовленными людьми, хорошо зарекомендовавшими себя на производстве. Для мастеров-практиков, имеющих хорошие организаторские способности, но мало подготовленных для работы в условиях современного производства, нужно организовать учебу.

Упорядочение деятельности инженерно-технических работников, средних и старших командиров производства следует неотложно начать с составления должностных положений и инструкций, четко определяющих права и обязанности каждого работника. Это даст возможность основной массе ИТР привлечь к активной, подлинно творческой инженерной работе по ускорению научно-технического прогресса и совершенствованию организации производства.

(Продолжение на 2 стр.)



# О РАБОТЕ С КАДРАМИ в районной партийной организации

(Продолжение. Нач. на 1-й стр.)

За последние два года у нас значительно улучшилась обстановка со специалистами и в сельском хозяйстве. Сейчас в шести колхозах мы имеем, считая и управленческие сельхозхозяйства, 21 специалиста с высшим и средним специальным образованием. Это агрономы, зоотехники и ветработники. Из шести председателей колхозов четыре — также специалисты. Решен вопрос с механизаторскими кадрами. Этому немало способствовало открытие на базе Нижнеилимского отделения «Сельхозтехники» школы механизаторов. Хуже в колхозах с работниками среднего звена — бригадирами, заведующими фермами. Почти все они практики, как правило, имеющие образование 5—6—7 классов. Задача управления сельского хозяйства — внимательно разобраться и через сельхозшколы, курсы организовать подготовку руководителей среднего звена колхозного производства.

## КАДРЫ РАБОЧИХ — РЕШАЮЩАЯ СИЛА

Самой многочисленной и решающей силой во всех отраслях народного хозяйства являются рабочие кадры. От их профессиональной подготовки, правильной использования, уровня политической и воспитательной работы зависит успех выполнения программы коммунистического строительства.

Вместе с ростом объемов капитального строительства, промышленного производства возросла в районе численность рабочих и служащих. Их трудится у нас более 17 тысяч человек, в том числе в сфере нематериального производства: в связи, торговле, общепите, в жилищном и коммунальном хозяйстве, здравоохранении — около двух тысяч человек.

Коренные изменения происходят в культурно-техническом уровне рабочих. В настоящее время около семи тысяч промышленных рабочих имеют среднее и неполное среднее образование. Увеличилось число квалифицированных рабочих.

Пополнение промышленных и строительных предприятий кадрами происходит в основном за счет демобилизованных воинов Советской армии; молодежи, прибывающей по комсомольским и общественным призывам, а также по вызову из других областей.

Создание новых отраслей промышленности, формирование крупных производственных коллективов требуют продвинутой подготовки высококвалифицированных рабочих массовых профессий.

В коллективах Коршуновского ГОКа и Коршуностроя эта работа поставлена сравнительно удовлетворительно. В Коршунострое ГОКе постоянно действует учебный комбинат, в котором готовят машинистов экскаваторов, буровиков, взрывников, операторов и многих других специалистов. В учебном пункте Коршуностроя готовятся маляры, штукатурки, плотники, трактористы, электрики, каменщики, арматурщики и другие специалисты.

Но в целом по району в этом деле нет должного порядка. Руководители предприятий и парторганизаций леспрохозов не проявляют к этому вопросу должного внимания, кадры рабочих массовых профессий в плановом порядке не готовят.

Многие предприятия при разработке планов подготовки кадров исходят только из своих текущих потребностей. Это неверно. Необходимо на предприятиях ввести перспективное планирование подготовки и повышения квалификации рабочих. Важно учитывать не только текущие нужды предприятия, но и нужды, которые возникнут в будущем, в связи с разви-

## Из доклада первого секретаря РК КПСС П. А. Кузнецова на IV пленуме райкома партии

тием техники, ростом производства.

В этом правильное направление держит Коршуновский ГОК, который готовит кадры на будущее.

Надо терпеливо разъяснять тем, кто не проявляет охоты повышать свой общеобразовательный и технический уровень, что учеба является не только их личным, но и большим государственным делом. Каждый рабочий должен знать, какую подготовку он должен иметь, чтобы его знания, умения и навыки отвечали новым требованиям производства.

Серьезным недостатком в работе с кадрами является их текучесть, что отрицательно сказывается на делах производства, приносит большой вред государству, из-за чего страна ежегодно недополучает продукции на миллиарды рублей. Особенно большая текучесть наблюдается по строительно-монтажным поездкам и мехколлонтам. Объясняется это не только плохими жилищно-бытовыми условиями, передвижным характером работ, низкими зарплатами, но также и тем, что рабочие часто не видят перспективы в работе на будущее, даже на ближайший год. Это объясняется и низким уровнем работы с рабочими кадрами со стороны партийных и профсоюзных организаций, руководителей подразделений.

Не лучше положение дел и в ряде леспрохозов. Так, в Миндейском леспрохозе за девять месяцев текущего года приняты на работу 85 человек, а уволены 176. В Заярском за это же время приняты 115, уволены — 188 человек. Такая же текучесть кадров в Илимском, Оренбургском леспрохозах. Велика еще текучесть и в Коршунострое, и ГОКе.

Текучесть среди молодежи, обычно в два—три раза выше, чем среди пожилых рабочих. Значит, процесс выбора профессии у молодежи идет стихийно, болезненно, порождает неправильное отношение к труду, частые переходы с предприятия на предприятие. К этой категории рабочих требуется особое внимание всех общественных организаций, руководителей предприятий и учреждений.

Как известно, в этом году много молодежи, окончившей 8—10—11-е классы общеобразовательных школ, пошло работать на производство. К ней особенно чутко должны отнестись руководители всех звеньев, партийные и комсомольские организации.

Молодой человек впервые пришел на предприятие, многое ему незнакомо. И эти первые впечатления, новая обстановка подчас имеют решающее значение для всей его последующей трудовой жизни.

Большое значение, например, имеют для юноши, девушки момент вступления в рабочую семью и получение трудовой книжки. Трудовая книжка, первая зарплата приобретают совершенно новую силу, воздействия, когда ими занимаются не только работники отдела кадров, бухгалтера, но и весь коллектив, товарищи по работе, родители.

Текучесть кадров во многих случаях объясняется слабой постановкой воспитательной работы, низкой организацией учебы и труда, плохими жилищными и культурно-бытовыми условиями.

Разве можно, например, ликвидировать текучесть в Илимском леспрохозе, если семьи и рабочие не получают там в достатке даже воды, не имеют возможности без очереди помыться в бане, когда

там нет клуба, не хватает жилья.

Запущенностью в воспитательной работе, отсутствием у ряда рабочих чувства ответственности за выполнение государственного плана, работу предприятия объясняются в отдельных коллективах низкая трудовая дисциплина, прогулы, пьянство, самовольное оставление работы. Такие факты были в Заярском леспрохозе, где партийная организация (т. Худяков) и директор леспрохоза (т. Лут) не проводят должной работы с руководителями среднего звена. Начальники участков, мастера — главные воспитатели коллектива — часто меняются. Так, по Миндейскому ЛЗУ за последние 2,5 года сменились четыре начальника и два мастера, по Видимскому — три начальника участка и четыре старших механика.

Учебе, воспитанию рабочих, особенно молодежи, следует уделять повседневное внимание, всемерно заботиться о создании нормальных условий на работе, в быту, в культурно-просветительных учреждениях.

## УЛУЧШИТЬ КУЛЬТУРНО-БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ НАСЕЛЕНИЯ

Решениями XXIII съезда КПСС намечено в предстоящем пятилетии значительно расширить все виды бытового, коммунального и торгового обслуживания. Следовательно в ближайшее время для успешного решения этой проблемы в сфере обслуживания необходимо вовлечь большое количество хорошо подготовленных кадров, а также внедрить новую технику, передовые формы и более совершенную организацию обслуживания населения.

Следует заметить, что хотя в районе в сфере обслуживания занято около 2000 человек, тем не менее служба быта, торговля как в городе, так и на периферии страдает серьезными недостатками. Поэтому нам надо расширить материальную базу комбината бытового обслуживания, создавая его филиалы в рабочих поселках и селах; пересмотреть сеть торговых предприятий и общественного питания. По городу эта сеть уже явно не удовлетворяет население. В текущем году в Железногорске необходимо сдать в эксплуатацию молокозавод, хлебозавод, в 1967 году — колбасный цех.

Значительное место должна занять работа по направлению новых, а также по повышению квалификации работников в сфере обслуживания. При решении этой задачи нужно покончить с неправильным отношением к профессии, связанным со сферой обслуживания.

Для этого надо провести широкую разъяснительную работу, чтобы эти профессии стали популярными, уважаемыми. Только так теперь можно обеспечить широкий приток желающих, особенно молодежи, трудиться на этом поприще.

У нас плохо с кадрами в торговле, предприятиях бытового и коммунального обслуживания. Тем не менее руководители этих предприятий пока плохо решают вопросы подготовки этих кадров, в том числе и на месте, за счет индивидуальной и курсовой подготовки.

## ИМЕТЬ РЕЗЕРВ КАДРОВ ИНТЕЛЛИГЕНЦИИ

На территории района работают 510 учителей, 280 врачей и средних медработников. Врачи и учителя пользуются заслуженным авторитетом и уважением трудящихся, их благородный труд высоко ценится народом. Работа

школ, медицинских учреждений постоянно находится в центре внимания общественных, советских организаций.

Проблемы, над которыми нужно работать для дальнейшего улучшения здравоохранения и народного образования, общезвестны. Они сводятся к укреплению базы медицинских учреждений и школ, внедрению новых методов и совершенствованию медицинского обслуживания и образования, созданию работникам народного образования и здравоохранения лучших производственных и бытовых условий. У нас сейчас не хватает 30 врачей, ряд школ не укомплектован преподавателями физики, математики, химии, иностранного языка. Особенно трудно с подбором руководящих кадров школ — директоров и заведующих учебной частью. Это говорит о том, что мы плохо знаем кадры учителей, не работаем с резервом на выдвижение.

## УЧИТЬ КАДРЫ ПОСТОЯННО

В работе с кадрами вопросы марксистско-ленинского образования, общеобразовательной и, прежде всего экономической учебы, в настоящее время приобретают особое значение.

Руководствуясь решениями сентябрьского Пленума ЦК, XXIII съезда КПСС, партийные организации провели определенную работу в организации экономической учебы. В районе были организованы пять экономических школ с охватом 296 человек.

Такие школы работали при партийных комитетах ГОКа и Коршуностроя, при управлении сельского хозяйства. В районной экономической школе обучались руководители и специалисты лесозаготовительных предприятий. Следует заметить, что эти школы положительно зарекомендовали себя. Изучаемый материал, особенно вопросы экономики производства, вызвали живой интерес, активность у слушателей, так как полученные знания в большой степени помогают слушателям в практической работе. Нам кажется, что надо работу этих школ продолжить не в ущерб партийной учебе и всячески расширить экономическую подготовку наших кадров.

XXIII съезд КПСС намечил широкую программу перехода на всеобщее среднее образование. Современное производство, развитие науки и техники требуют от каждого рабочего, служащего, инженерно-технического работника высокой культуры, необходимой специальной и общеобразовательной подготовки. В связи с этим вопросам организации общеобразовательной учебы трудящихся, особенно работающей молодежи, отводится особое место.

В настоящее время системой вечернего, очно-заочного обучения у нас охвачено около 1200 человек. 320 учатся в Железногорском горном техникуме, 210 — в Иркутском политехническом институте при нашем учебно-консультационном пункте и до 200 человек — в других заочных вузах и техникумах. Если сравнить с прошлым учебным годом, работа проведена немалая. Но если посмотреть на коллективы по общеобразовательной подготовке трудящихся, то работа по обучению предстает большая. В Коршунострое ГОКе, например, 2020 человек не имеют восьмилетнего образования, а учатся только 640. Много трудящихся не имеет восьмилетнего образования в леспрохозах, строительных организациях, колхозах.

Предприятиям, исполкомам, райкому партии надо разработать перспективный план обучения работающей молодежи, в котором обратить особое внимание на укрепление материальной базы школ, особенно в городе.

В связи с этим встает вопрос о форсировании строительства профтехучилища, которое в этом году сорвано по вине ГОКа. С пуском его, видимо, можно будет в какой-то степени на первых порах сделать разрядку в вечерней школе, техникуме и институте.

Чтобы обеспечить научное руководство экономическим и культурным строительством, вести в широких массах идейно-воспитательную работу, успешно бороться против буржуазной идеологии, наши кадры должны особенно настойчиво овладевать теорией марксизма-ленинизма.

В прошедшем учебном году работали 113 школ партийной учебы, в том числе 40 школ среднего звена и 73 — начального с общим числом слушателей 1980 человек. В новом учебном году в этих школах будут заниматься 2180 слушателей.

В прошлом году не было порядка в работе политшкол в партийных организациях колхоза им. Куйбышева, Заярского, Шестаковского леспрохозов, Хребтовской нефтеразведки, СМУ-1, ЭТУ, а в партийных организациях колхоза им. XX партсъезда, Оренбургского леспрохоза, отделения «Сельхозтехники», 22 дистанции пути учеба коммунистов и актива по существу была сорвана.

Неорганизованно начался новый учебный год в парторганизациях Хребтовской нефтеразведки, СМП-158, Оренбургского и Шестаковского леспрохозов, КМТС Коршуностроя. Сократился охват марксистско-ленинской подготовкой трудящихся в партийной организации Омского леспрохоза.

Задача РК КПСС, первичных парторганизаций — ликвидировать неорганизованность в начале учебного года, добиться, чтобы наши кадры, коммунисты глубоко овладевали всеми составными частями марксистско-ленинской теории.

## КАЖДЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ — ВОСПИТАТЕЛЬ

Важное место в работе с кадрами, в воспитании коллектива занимает руководитель. В нынешних условиях, когда решаются задачи по созданию материально-технической базы коммунизма, формированию коммунистических отношений, роль руководителя возрастает. Руководитель призван быть не только организатором той или иной работы, но и воспитателем масс.

Достоинство руководителей оценивается не только по тому, как они понимают производственные задачи, насколько энергично решают их, ведут работу по внедрению новой техники, совершенствованию производства и соблюдению режима экономии, но и по умению работать с людьми, с коллективом, быть организатором, воспитателем масс.

Районная партийная организация имеет немало хозяйственных руководителей, которые являются не только разумными организаторами производства, но и хорошими воспитателями, пропагандистами, агитаторами. В их числе можно назвать Ческидова Александра Михайловича, начальника желдорцеха ГОКа, Кравцова Петра Ивановича, начальника цеха сетей и подстанций ГОКа, Волчанецкого Николая Павловича, начальника ПТО ст. Затопляемая, Домниченко Виталия Яковлевича, директора Таджикского леспрохоза, Нарыщенко Александра



# IV ПЛЕНУМ РАЙКОМА ПАРТИИ

Дмитриевича, начальника АТУ-5 Коршуновстроя, Анисимова Георгия Ефимовича, председателя колхоза «Путь к коммунизму» и ряд других товарищей.

Регулярное выступление перед трудящимися с политическими докладами по вопросам внутренней и внешней политики государства, о работе своего предприятия—требование решений XXIII съезда партии, Устава КПСС. Такую работу систематически проводят т. Малкович, заместитель начальника Коршуновстроя, т. Голиков,

начальник СМП-289, т. Тазов, начальник цеха фабрики, т. Терещенко, начальник Тубинской нефтеразведки, т. Данилов, директор Илимской школы и другие.

Однако у нас некоторые товарищи забывают об этих обязанностях. По несколько кварталов, годами не проводятся даже общие собрания трудящихся в Зяряском, Оренбургском леспрохозах. И это, видимо, не беспокоит директоров этих предприятий тт. Лута и Чертанова, хотя недостатков в производстве, нарушении трудовой дисциплины, общественного порядка,

пьянства здесь больше, чем в любых других коллективах.

Партия всемерно поднимает и оберегает авторитет руководителя, но строго спрашивает с тех, кто ведет себя неправильно в коллективе, в семье, в быту. Поэтому РК КПСС и впредь со всей принципиальностью и строгостью будет подходить к тем руководителям, которые, прикрываясь выполнением государственного плана, неплохими экономическими показателями по предприятию, допускают вольности в поведении. У нас, к сожалению, такие факты есть,

и райком партии давал им принципиальную оценку.

Партия требует сегодня, чтобы каждый руководитель был не только организатором, но и воспитателем коллектива, нес в массы идеи Ленина, своим личным примером, всем своим трудом и поведением оправдывал доверие партии и народа. Об этом не следует всем нам забывать нигде и никогда.

Районной партийной организации доверен один из важных участков развития материально-технической базы коммунизма. Поэто-

му в центре внимания всех наших первичных партийных организаций должна быть борьба за успешное выполнение пятилетнего плана развития народного хозяйства, борьба за выполнение обязательств в честь 50-летия Великого Октября.

Работа с кадрами — важнейший вопрос партийной работы, основная часть многообразной деятельности партийных организаций. От правильной постановки этой работы во многом будет зависеть успех выполнения задач, поставленных XXIII съездом нашей партии.

На пленуме для выступления в прениях записало 16 человек, выступило — 11.

Работа с кадрами и борьба с преступностью, подчеркнул в своем выступлении секретарь партийной организации ПТО ст. Затопляемая Н. П. Волчанецкий, двуединая задача. Успешно решать ее можно путем усиления массово-политической работы среди трудящихся. Воспитанием обязаны заниматься руководители всех рангов, всех общественных организаций вседневно — канюкул в этом быть не может. В этом деле трафарета, точных методологических разработок нет, и надо действовать творчески, в каждом конкретном случае по-разному. От того, насколько мы поднимем уровень воспитательной работы, зависит трудовая дисциплина, повышение общеобразовательного и технического уровня работающих, а в конечном счете — выполнение производственных планов.

Однако бесконечными уговорами, беседами ограничиваться нельзя. К неисправимым нарушителям трудовой дисциплины, пьяницам, хулиганам следует применять административные меры — это ведь

тоже в своем роде воспитание не только нарушителей, но и всего коллектива.

Нам надо отрешиться от вредной практики, когда хулиганы, пьяницы и другие нарушители у нас увольняются «по собственному желанию» и, пользуясь тем, что в Сибири не хватает рабочей силы, «кочуют» с одного предприятия на другое. При этом следует возродить хорошую практику 30-х годов, когда все вопросы, связанные с приемом, работой и увольнением трудящихся, решал «треугольник»: администрация, партбюро и местком предприятия. У нас же в настоящее время местком активно вмешивается только в вопросы увольнения, а парторганизация в этом деле зачастую занимают нейтральную позицию.

Машинист электровоза ГОКа Г. К. Огурцов предложил упорядочить дежурство дружинников. — Надо, — сказал он, — дежурившим точнее определять зоны действий, поддерживать постоянный контакт с работниками милиции, немедленно определять место дежурную комнату для дружинников и хорошо оборудовать ее.

— Нельзя признать нормаль-

ным, — подчеркнул выступающий, — что в Доме культуры и в кинотеатре «Молодежный» очень мало демонстрируется детских кинофильмов, и наши дети в свободное время невольно увлекаются не тем, чем следовало бы.

Заместитель председателя исполкома райсовета Н. Е. Архипов в своем выступлении рассказал участникам пленума об устройстве выпускников восьмилетних и средних школ, о трудностях и недостатках в этом деле, которые следует преодолеть руководителям предприятий и общественных организаций района.

В Коршуновстрое проведена опеределенная работа по закреплению и воспитанию строителей, и это дало положительные результаты. Так называемая текучесть кадров сократилась, большинство трудящихся выполняет и перевыполняет производственные задания, соблюдает нормы и правила социалистического общежития.

— Но у нас, — подчеркнул в своем выступлении заместитель начальника Коршуновстроя З. С. Малкович, — имеются серьезные трудности: нехватка жилья, мест в детских учреждениях, отсутствие

своего клуба, которые мешают закреплению кадров.

Кроме того, мы ежегодно не имеем четких, определенных перспективных планов строительства. Эти планы-задания по сооружению тех или иных объектов появляются, как правило, в середине года.

Медленно решаются в вышестоящих органах и вопросы упорядочения льгот. Все это, безусловно, отрицательно сказывается на закреплении кадров.

После спартакиады северных районов в городе заглохла физкультурно-спортивная работа. В Домах культуры, клубах, библиотеках района почти не проводятся диспуты, читательские конференции, обсуждение интересных кинофильмов и другие массовые мероприятия.

З. С. Малкович внес предложения: в целях централизации массовой подготовки и переподготовки рабочих кадров в масштабах города или даже района выделить помещения и создать единый учебный пункт в Железногорске; в ближайшее время решить вопрос о строительстве районного пионерского лагеря.

Критические замечания в адрес городского штаба дружинни-

ков высказал на пленуме заместитель начальника фабрики Б. П. Бабашкин.

Об усилении борьбы с преступностью, контакте в работе административных органов и общественных организаций по профилактике, предупреждению правонарушений и преступлений ряд замечаний высказал на пленуме народный судья М. Д. Тяжевкин.

Работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров, которая проводится в Коршуновском ГОКе, рассказал на пленуме секретарь парткома комбината Б. А. Гетманский.

Секретарь парторгана З. А. Соколов высказал ряд критических замечаний в адрес руководителей Ангарстроя и районного отдела милиции.

— Коллектив нашего поезда, — сказал он, — не имеет четкого производственного плана на 1967 год. Поэтому даже социалистического обязательства в честь 50-летия Октября нельзя разработать. Это сковывает инициативу партийной, профсоюзной и комсомольской организаций по развороту соцсоревнования на нашей Всесоюзной ударной стройке.

ПОРТРЕТ НАШЕГО СОВРЕМЕННОГО



Федор Теряев в 1963 году окончил курсы и получил специальность электрика. В апреле этого года он стал работать в цехе обогащения горнообогатительного комбината.

Федор усиленно занимается повышением образования. Сейчас он учится на первом курсе Железногорского горнометаллургического техникума.

НА СНИМКЕ: Ф. Теряев. Фото М. Гейкина.

## ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ ПОСЛЕДНИЙ ЛОКОМОТИВ—В РЕМОНТ

Двадцать восемь локомотивов насчитывает эксплуатационный парк железнодорожного цеха. Каждый из них нужно подготовить к работе в зимних условиях так, чтобы всю зиму они как можно реже «заглядывали» в депо.

— Сложность этой работы заключается прежде всего в том, — рассказывает начальник депо Олег Вячеславович Стафеев, — чтобы составить такой график подготовки электровозов, который бы обеспечил выход на линию необходимого количества локомотивов.

Этот график ремонтники разработали совместно со службой движения и тяги железнодорожного цеха.

И вот первый локомотив зашел в депо. Бригада малого периоди-

ческого ремонта приступила к работе. Надо сделать полную ревизию всех узлов и агрегатов локомотива. Произвести смену смазки и промывку картеров и всей системы смазки. Залить морозостойкую жидкость в электропневматические приводы, проверить их сальниковые уплотнения.

Для того, чтобы не замерзали экипажи локомотивов, проверялись обогревательные элементы печей, прозванивалась электрическая проводка, подведенная к ним. Но главное внимание ремонтники и экипажи обращали на состояние аккумуляторных батарей, работу электрических цепей запуска тяговых двигателей. Если на линии по какой-то причине прекратится подача электроэнергии от контакт-

ной сети и автоматы отключат двигатели, то слабыми аккумуляторами при плохой работе цепей запуска уже не запустить остывший на морозе двигатель.

Поэтому ремонтники заблаговременно тщательно, метр за метром проверили работу сложных электросхем, заменили в аккумуляторах летний электролит на зимний, повышенной плотности, осмотрели работу каждого узла локомотивов.

Первый электровоз зашел в депо для подготовки к зиме в сентябре. Сейчас едва минула половина октября, а в депо вошел последний локомотив. Через несколько дней и он выйдет обновленным на линию.

Бригада малого планового ре-

монта под руководством мастера Ю. С. Яркина быстро и качественно производит ремонты локомотивов.

На днях экипаж спаренного электровоза № 9—13 в полном составе пришел в депо, чтобы поблагодарить ремонтников за отличный ремонт своего локомотива.

Чтобы ни один электровоз или тепловоз не заходил в депо вне графика предупредительно-плановых ремонтов — такую задачу поставил перед собой коллектив депо.

«Увеличение межремонтных пробегов локомотивов будет нашим подарком юбилею Великого Октября», — говорят ремонтники.

И. СЕГЕДА.

## ТЕХНИКЕ — МАКСИМАЛЬНУЮ НАГРУЗКУ

Сосновский леспрохоз создан четыре года назад. За это время у неизвестного полустанка Речушка вырос поселок лесозаготовителей, в котором есть школа, клуб, почта...

Сложился и окреп коллектив предприятия. Леспрохоз подготовил к разработке закрепленные за ним лесные массивы, лучше оснастился техникой.

— Мы только автомобилями имеем почти полсотни, — рассказывает главный инженер И. М. Фомичев.

Летом предприятие меньше вывозило древесины. На участке много таких делян, откуда в это время года невозможно вывозить лес.

— В этот период, — продолжает Иван Михайлович, — прокла-

дываем дороги, строим жилье. Заложены фундамент нового здания ремонтно-механических мастерских. Начинается рубка стен.

Для того, чтобы планомерно вести строительство, создан участок, которым руководит техник В. А. Бакшинов. Кроме того, часть автомашин переоборудована в самосвалы и работала на строительстве. В летнее время все автомобили использовались в одну смену. Это позволяло бригадам слесарей и водителям производить технические уходы, планово-предупредительный ремонт и подготовку всех механизмов к зиме.

Принимаются меры и к тому, чтобы все автомобили, тракторы, а также передвижные краны укомплектовать водителями. Все это делается для того, чтобы по зимни-

кам вся техника работала в две смены с максимальной полной нагрузкой.

В предприятии введена новая система учета расходования запасных частей, горюче-смазочных и других материалов. На каждого водителя заведена персональная карточка, в которой поеквадно отмечается, когда и сколько он взял тех или иных материалов.

Раньше все необходимые части и детали со склада выписывал механик и часто не успевал записывать, кому, что и когда он выдавал. Естественно, при прежней системе учета перерасход материалов и запчастей был неизбежен.

Новая система заставляет механизаторов бережней относиться к машинам, тщательней производить технический осмотр, контролиро-

вать доброкачественность ремонта. Ее внедрение среди механизаторов предприятия не замедлило сказаться на увеличении межремонтных пробегов автомобилей. Поэтому руководители леспрохоза решили перевести на индивидуальный учет и бригады заготовителей.

Наверняка, все это будет способствовать тому, что техника будет работать с большой нагрузкой, меньше простаивать, а леспрохоз наверстает упущенное, выполнит не только план, но и обязательства, принятые на первый год пятилетки.

И. ПАНТЕЛЕЕВ.



КОМСОМОЛЬСКАЯ  
ЖИЗНЬЗАДОР ЕСТЬ —  
УСПЕХИ БУДУТ

Это собрание не было похоже на другие, к которым мы привыкли за последнее время. Комсомольцы горно-обогатительного комбината собрались в большом зале Железнодорожного Дома культуры, чтобы высказать все, что их интересует и волнует. Много упреков было адресовано отчитывавшемуся за проделанную работу секретарю И. Чикишеву и членам комитета. Но, наверное, не один комсомолец задумался при этом, чувствуя и себя виноватым в том, за что краснели вожаки.

Что же успела проделать комсомольская организация комбината и чего не учла, недоработала?

Хорошо была поставлена шефская работа над Железнодорожной школой № 1. Здесь проявили себя комсомольцы желдорцеха, экскаваторно-тракторного участка, карьера, цеха среднего дробления, центральной химлаборатории. Проводились вечера, беседы на различные темы, шефы организовывали культпоходы в кино, экскурсии.

Активным помощником партийной организации и администрации в идейном воспитании молодежи, в борьбе за выполнение производственного плана был «Комсомольский прожектор». Он провел немало рейдов, выпустил немало номеров «Болочек», «Молний», «Боевых листков». Критиковались виновники беспорядков, неуря-

диц и бестолковщины. Не только рабочие, но и некоторые руководители цехов, комсомольские организаторы.

Проводилась работа по охвату молодежи всеобщим. 190 юношей и девушек учатся в техникумах, 170 — в институтах, 236 — записались в вечернюю школу. К сожалению, некоторые комсомольцы (М. Шабанов, В. Мороз, В. Калугин, М. Куклин, Э. Сотникова и др.) считают, что этого достаточно и что посещение занятий не обязательно.

Кое-что сделано и для улучшения быта в общежитиях. Было организовано соревнование на лучшее общежитие. Победители получили стиральную машину, радиоприемник, настенные часы, коврик. Но все-таки общежитиям уделяется крайне мало внимания, и они пока далеки от примерных.

Около 700 человек на комбинате занимается спортом. Организован шахматный клуб, три футбольные команды, две мужских и одна женская — волейбольные. Но условия для занятия спортом еще далеки не только от хороших, но даже от элементарных. Существующий спортивный зал оборудован плохо, ремонтные работы в нем неизвестно когда закончатся. А под новый спортзал только начинают готовить площадку. Дело со стадионом заглохло на полпути из-за того, что комсомольцы ждут,

пока им поднесут стадион «на блюде».

Мало уделялось внимания работе с подростками. Многие из них уже «отметились» в отделении милиции, получив по 10—15 суток за пьянство и нарушение.

50 процентов работающих на комбинате — молодежь. А между тем за год в члены ВЛКСМ были приняты всего 23 человека. Только 11 комсомольцев были рекомендованы кандидатами в члены КПСС.

Дом культуры чуть ли не полностью предоставлен молодежи. Кто же, как не комсомольцы, должны следить за порядком в нем?

Все эти вопросы на собрании обсуждались очень бурно, недостатки безжалостно критиковались самими членами комитета и рядовыми комсомольцами. К выбору нового актива подошли очень требовательно. Вновь избранным секретарю А. Гамаюнову и членам комитета высказали много пожеланий, деловых предложений, записанных затем в постановление собрания. Судя по задору и активности комсомольцев, по настроению новых активистов работа в организации должна бы наладиться. Следует только учесть все, что говорилось на собрании и особое внимание уделить подготовке к юбилею Великого Октября. Это — первоочередная задача молодых обогатителей.

Л. ЩЕРБИНА.



Завод «Калуга прибор» называют молодежным. Это молодое предприятие в городе, и работает здесь в основном молодежь. Тон в труде и учебе задают комсомольцы. Комсомольская организация действует на правах райкома ВЛКСМ, в ней более тысячи человек.

Велика тяга комсомольцев к знаниям. 210 из них учатся в различных вузах, около 50 — в техникумах, 180 человек в школе рабочей молодежи, все остальные — в кружках «Глобус», «Прометей» и «Круговор».

Этим летом молодежь завода хорошо поработала в подшефных колхозах имени Суворова и имени Калинина, на севе и уборке урожая. Большая помощь в организации спортивной работы оказывается подшефной средней школе № 11. Хороши дела у комсомольцев и на производстве. 250 из них присвоено звание ударников коммунистического труда.

Велика тяга комсомольцев к знаниям. 210 из них учатся Регулировщик радиоаппаратуры Владимир Егоров — заочник 3-го курса калужского пединститута (слева) и технолог цеха Иван Лазарев, учащийся 4-го курса вечернего факультета калужского филиала МВТУ имени Баумана часто помогают друг другу в учебе.

Фото П. Маслова.

Фотохроника ТАСС

Редактор И. Г. САМОДУРОВ.

## ЭТО НЕ ТОТ ПУТЬ, ГАЛЯ!

У стола начальника милиции, склонив голову, сидела шестнадцатилетняя девушка. По-видимому, тяжело было у нее на душе — она стыдилась поднять лицо. С трудом верилось, чтобы она, совсем еще юная, с красивыми косами, с задумчивыми печальными глазами, недавняя школьница, окончившая восьмилетку с «четверками» и «пятерками», могла пойти на такое...

Прибыв на самолете в Нижне-Илимск, пыталась... ограбить сейф, затем через окно проникла в квартиру гражданина Т... В ее сумке была обнаружена и связка ключей...

— Была одна... без денег, — грустно поясняет Галя Петрова.

Несмотря на осенний холод она отправилась путешествовать в легком джемпере и косыночке. Глядя на ее худенькую фигуру, по-детски искренние глаза, хотелось верить ей, но...

Девушка говорит вполголоса, робко. Действует необычная обстановка. Из несвязного рассказа многое проясняется. Жила в Кимильтее Зиминского района. Отец, Василий Петров, печник, систематически пьянствовал, изводил большую мать. Семья нередко ночевала, где попало, спасаясь от пьяного разгута отца. А тут еще неожиданное несчастье... Трехлетний братишка Андрейка, нечаянно свалившись в бочку, задохнулся. Не пережив горя, скончалась мать.

Появившаяся вскоре мачеха Евгения не взлюбила чужих детей: Виктора и Галю. Пришлось жить отдельно. Виктор работал механизатором, неплохо зарабатывал. Но вот брата призвали в армию,

и Галя осталась совсем одна. Даже отец к этому времени исчез неизвестно куда. Галя только что успешно окончила восемь классов. Лето проработала в колхозном огороде, а осенью, когда осталось 28 рублей, поехала к старшей сестре Зинаиде в Илимск.

На темы  
морали

Сойдя с самолета в Нижне-Илимске, напрасно искала автомашину, чтобы добраться до места. Две ночи провела в аэровокзале. Деньги кончились. И Галя решила на позорный шаг...

Да, Галя, действительно нелегко пришлось тебе в жизни. Но не тот путь ты избрала, не той дорожкой пошла. Любые, даже самые тяжелые жизненные невзгоды и обстоятельства не смогут оправдать этого...

А ошибки начались с самого начала. Были друзья Лена Пашаева, Люба Остапенко, Валя Кравцова. Они звали с собой в фельдшерскую школу — отказалась. Хотел помочь тебе председатель колхоза им. Ленина Владимир Иванович Телегин. С твоих слов, он отзывчивый человек, заботливый руководитель. Предлагал поработать тебе дояркой — опять заупрямилась. А совсем напрасно...

В нашем районе, где свою деятельность ты начала весьма неблагодарными делами, немало бывших восьмиклассниц трудится на фермах. Это Маша Оглоблина, доярка из д. Большой, это доярки

Тубинской МТФ Галя Бубнова и Люба Жмурова, телятница из Мыса Неля Перетолчина и другие. Никто из них не жалуется на трудности. Наоборот, они полюбили животноводческие профессии, а в недалеком будущем продолжат учебу в сельскохозяйственных учебных заведениях.

А сколько юношей и девушек, недавних выпускников, работает сейчас на предприятиях и стройках! И все они далеки от намерения пожить легкой беззаботной жизнью, за счет других, ибо настоящему полюбившему труд чужды тунеядские наклонности. Ты могла бы обратиться в Зиминский РК ВЛКСМ — там помогли бы устроиться. Даже в Нижне-Илимске ты могла бы обратиться куда угодно — в сельсовет, производственное управление, в учреждение. И всюду пошли бы тебе навстречу, помогли уехать дальше. Но ты предпочла другой путь.

У тебя все впереди, Галя! И в твоих силах сделать свою жизнь интересной, красивой, полезной людям. Пусть же такое с тобой больше не повторится никогда. Пусть глаза твои прямо и честно смогут смотреть на мир, не стыдясь поступков твоих. Только честный труд поможет тебе смыть это позорное пятно. И ты должна сделать все, чтобы этот случай стал лишь неприятным воспоминанием в твоей жизни.

В. КУКЛИН.



Производство киностудии «Ленфильм». Демонстрируется 26—27 октября в кинотеатре «Молодежный». Начало сеансов в 11-20, 13-10, 16-50, 18-40, 20-30, 22-10.

Для работы на станции Коршуниха и ПТО требуются: стрелочники, ученики стрелочников, стропальщики, грузчики, сторожа, дежурные по станции, весовщики, осмотрщики вагонов, слесари по ремонту вагонов.

Обращаться к начальнику станции Коршуниха.

Коршуностроем ведутся поиски двух рыбаков В. И. Анучина и М. А. Салука, не возвратившихся после рыбалки с Братского моря (из района поселков Миндей, Шумилово, Прибойный).

Просьба ко всем, знающим об их местонахождении или встречавшим их, сообщить в Коршунострой (телефоны 4-05, 3-32, 4-18).

Особенно просим откликнуться товарища, опустившего 18 октября 1966 года в г. Железнодорожском письмо от пропавших В. И. Анучина и М. А. Салука.