

НОВАЯ ПЯТИЛЕТКА В ЦИФРАХ



Производство химической продукции.
Фотохроника ТАСС

НАША АНКЕТА

Ждем мнения читателей

Сейчас в нашем районе, как и во всей стране, заканчивается подписка на периодические издания. Осталось немногим более месяца до нового, 1967 года. В нем советский народ, все прогрессивное человечество будут отмечать славный юбилей — 50-летие Великого Октября.

Коллективы предприятий, колхозов, учреждений и учебных заведений готовятся встретить эту годовщину хорошими делами.

Наша редакция также стремится к тому, чтобы газета «Маяк коммунизма» в юбилейном году стала интересней, содержательней, привлекательней внешне.

Большую помощь нашему коллективу в достижении этой цели могут оказать читатели. Именно от них мы ждем советы, предложения, пожелания.

Редакция уже осуществила ряд мер, направленных на улучшение качества газеты. Активизирует свою деятельность литературное объединение. Постоянно растут его ряды, готовится выпуск первого номера рукописного журнала «Тажный родник».

В честь 50-летия Великого Октября объявлен конкурс на лучший фотоснимок, рисунок, литературный материал.

Улучшению качества и содержания газеты должна служить и предлагаемая анкета. В ней редакция просит читателей ответить на следующие вопросы:

1. Какие рубрики (разделы) и статьи в газете вам нравятся?
2. Какие не нравятся и почему?
3. Какие рубрики следовало бы завести, на какие новые темы печатать статьи?
4. Где вы читаете нашу газету: дома, на работе, в Красном уголке, на витрине, в библиотеке?
5. Какие вопросы упускает газета?
6. Ваше мнение о внешнем виде газеты, ее оформлении.
7. Как доставляется к вам газета?

Ответы посылайте по адресу: Железногорск, редакция газеты «Маяк коммунизма».

Дорогие читатели! Чтобы районная газета стала более интересной, содержательной, мы просим вас поддерживать постоянную связь с редакцией — писать в свою газету статьи, очерки, зарисовки о своих друзьях-товарищах по работе; о недостатках, которые еще имеются в нашей жизни.

Пишите, читайте, выписывайте свою районную газету!

Пролетарии всех стран, соединитесь!

МАЯК коммунизма

Год изд. 32-й
№ 139 (2696)
ВТОРНИК
22
НОЯБРЯ
1966 г.
Цена 2 коп.

Орган Нижнелимского районного комитета КПСС
и районного Совета депутатов трудящихся Иркутской области

Трудовая вахта горняков

СНОВА С ПЛЮСОМ

Передовые экипажи экскаваторов карьера Коршуновского ГОКа продолжают выдавать сверхплановую руду и вскрышную массу. Так, восьмикубовый экскаватор № 14, работающий на второй Рудной, с начала месяца при плане в 38 тысяч тонн руды выдал уже более 41 тысячи. Это результат упорной работы его экипажа в составе Журавлева, Бушуева, Венжика и других.

Экипаж экскаватора № 3 соревнуется с

экипажем четырнадцатого. Коллектив третьего с начала месяца вместо 30 тысяч тонн руды по плану выдал 44733 тонны. Машинисты экскаватора Кутузов, Запорожец и Зарипов ежедневно перевыполняют производственные задания.

Сверхплановых показателей добился также породный экскаватор № 5. Его экипаж за это время выдал 52150 кубометров вместо 44700 по плану.

И. ПАНТЕЛЕЕВ.

КОНЦЕНТРАТ СВЕРХ ПЛАНА

За прошедшие сутки коллектив обогатительной фабрики при плане переработки 16810 тонн сырой руды переработал 17595 тонн, выполнив задание на 104,4 процента.

Из этого количества сырой руды обога-

тители должны получить 6540 тонн концентрата. Но смена В. П. Семечкова обеспечила получение 7120 тонн концентрата. Это значит, что план выполнен на 108,8 процента.

И. КРАНОВ.

ДО КОНЦА ПОДПИСКИ — ТРИ ДНЯ

Активно включились в подписку на периодические издания 1967 года партийные организации промышленных предприятий Видима.

В Таджикском леспромохозе (секретарь партбюро т. Бублик) подписано 948 экземпляров газет и журналов на сумму 3771 рубль.

Неплохо работают общественные распространители и в Миндейском леспромохозе (секретарь парторганизации Корбут В. А.) Ими выписано 754 экземпляра периодических изданий.

В Заярском леспромохозе коммунистка Е. И. Погода-

ева организовала подписку в поселке Чистая Поляна. Она распространила 459 газет и журналов на сумму 1658 рублей.

Почтальон Тарасенко на участке Миндей подписал 275 экземпляров. Хорошо поработала также почтальон т. Парилова в Суворовском лесоучастке, оформившая подписку на 424 издания.

Умело организовал подписку в своем коллективе инженер подстанции П. П. Лисицын. Все энергетики в будущем году будут получать газеты и журналы.

Однако не во всех коллективах этому важному делу уделяется должное

внимание. Плохо, например, идет подписка на станции Видим. Среди железнодорожников распространены всего лишь 54 экземпляра газет и журналов.

Через три дня — 25 ноября подписка на центральные газеты и журналы заканчивается. Партийным и другим общественным организациям, общественным распространителям, почтальонам следует в оставшееся время хорошо потрудиться, чтобы газеты и журналы получали в каждом доме.

А. ТАЛИПОВА,
начальник Видимского
отделения связи.

ПОСЛЕДНИЕ ИЗВЕСТИЯ

ДЕЛЕГАЦИЯ КПСС ВОЗВРАТИЛАСЬ НА РОДИНУ

20 ноября из Софии в Москву возвратилась делегация Коммунистической партии Советского Союза во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС Л. И. Брежневым, принимавшая участие в работе IX съезда Болгарской Коммунистической партии.

(ТАСС)



Тула, 21 ноября. (Кор. ТАСС). Вчера вечером был поставлен под нагрузку и впервые дал ток новый энергоблок мощностью 300 тысяч киловатт, сооруженный на Черепетской ГРЭС в Тульской области. Это предприятие достигло теперь мощности полутора миллионов киловатт и стало самым крупным среди тепловых электростанций центра страны. Ежегодно оно вырабатывает в несколь-

ЗАБИЛОСЬ СЕРДЦЕ НОВОГО

„ТРЕХСОТТЫСЯЧНИКА“

ко раз больше электроэнергии, чем ее получали в России до Октябрьской революции.

Черепетскую ГРЭС по праву называют в Советском Союзе пионером внедрения могучих турбоагрегатов, работающих на сверхвысоких и закритических параметрах пара. Здесь начали действовать первые отечественные образцы энергогигантов в 150 тысяч и 300 тысяч киловатт.



КОМСОМОЛЬСКИЙ БИЛЕТ

По решению XV съезда комсомола с 1 января 1967 года все члены ВЛКСМ получают комсомольские билеты нового образца. Силует Ленина на его обложке — символ верности комсомольца делу и заветам Ильича, а пять орденов на развороте — признание заслуг 23-миллионной комсомолки, помощника и резерва Коммунистической партии.

Необходимость обмена комсомольских документов вызвана объективными причинами. Между XIV и XV съездами в союз вступило свыше 15 миллионов юношей и девушек. Это отрадное явление. Однако такой бурный рост требует и дальнейшего совершенствования организационной работы комсомола. Результаты всесоюзной проверки показали, что часть комсомольцев не имеет постоянных поручений в своей организации; проделанная комсомольцами работа зачастую никак и нигде не фиксируется и не оценивается. Вот почему, в целях лучшего контроля за выполнением поручений организации, в новой учетной карточке вводится специальная графа, где будут отмечаться общественные поручения члена ВЛКСМ.

Выезды молодежи на учебу, призыв в Советскую Армию, призывы на ударные стройки, переезды из города в город, подчас имеющиеся недостатки в ведении комсомольского уче-

та приводили к тому, что некоторая часть членов ВЛКСМ выбыла из комсомола без снятия с учета, оказалась вне организации.

Сейчас в первичных комсомольских организациях района должна развернуться широкая подготовка к обмену комсомольских документов, и в ходе ее необходимо организовать тщательное изучение соответствующей инструкции ЦК ВЛКСМ.

В период до 1 января 1967 года секретари первичных комсомольских организаций обязаны провести сверку наличия комсомольцев в организации с учетными карточками, находящимися в райкоме комсомола. Необходимо внимательное и неспешное рассмотрение тех случаев, когда комсомолец выбыл из организации без снятия с учета или временно не стал на учет, имея на руках комсомольские документы. Такого товарища надо стараться вернуть в строй, приобщить к коллективу, в котором он работает или учится. Нужно разыскивать «неизвестно выбывших» не только через адресные бюро, но и через родителей, товарищей по работе или учебе.

В каждой первичной комсомольской организации перед обменом комсомольских билетов должны быть проведены закрытые комсомольские собрания с вопросом о порядке обмена комсомольских доку-

ментов и задачах комсомольцев в проведении этой работы. Такие комсомольские собрания — общественная аттестация, отчет комсомольцев о своем культурном и политическом росте, и они должны сейчас стать школой воспитания, проявлением товарищеской требовательности за выполнение Устава ВЛКСМ всеми, кто связал свою судьбу с комсомолом.

В принципиальной товарищеской обстановке надо внимательно разобраться с каждым комсомольцем, нарушившим Устав ВЛКСМ и представленные принципы морального кодекса. Необходимо помнить, что решение первичной комсомольской организации о невозможности обмена комсомольского билета — это исключительная, крайняя мера.

Прежде чем проводить комсомольские собрания, комитеты должны проверить комсомольские билеты у комсомольцев, факты утери билета обсудить на комсомольском собрании, произвести запись комсомольских документов комсомольцам, сменившим фамилии. Комитеты комсомола должны обратить серьезное внимание на уплату членских взносов каждым комсомольцем. В порядке исключения установить комсомольцу определенный срок для погашения задолженности.

Секретарь первичной комсомольской организации до нача-

К ОБМЕНУ КОМСОМОЛЬСКИХ ДОКУМЕНТОВ

ла обмена документов обязан иметь у себя по две фотокарточки каждого комсомольца.

Последним этапом в подготовке к обмену комсомольских документов в первичной организации является составление двух экземпляров списков комсомольцев, где указываются основные данные о комсомольце. В графе «Примечание» указывается: если комсомолец выбыл из организации, — указать, куда выбыл; если утерел комсомольский билет, — указать, где и когда, и решение первичной организации.

В этот же список вносятся все комсомольцы, прибывшие с комсомольскими документами, но не ставшие на учет, а также прибывшие без учетных карточек.

Один экземпляр списка представляется в райком комсомола, а второй — остается в первичной организации.

Готовясь к обмену комсомольских документов, комитеты должны сделать все, чтобы каждый комсомолец ощутил личную ответственность за дела в организации, чтобы, принимая новый комсомольский билет, каждый мог бы сказать, что своим трудом, учебой, общественными делами он заслуживает право называть себя комсомольцем-борцом.

Г. СИЗЫХ,
оргинструктор РК ВЛКСМ.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ



Замечательно работает в электровозоремонтном цехе машинист мостового крана Мария Капырина. Отличная производственница, отзывчивый и чуткий товарищ, Мария является примером для других в быту и на производстве.

НА СНИМКЕ: М. Капырина.

Фото В. Перфильева.

ПОСЛЕ НАШЕГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

СТОЛОВАЯ ПОД КОНТРОЛЕМ

За последнее время в столовой № 3 Железнодорожного ОРСа участились случаи грубейшего нарушения правил советской торговли. Только за последнюю неделю октября в книге «Жалоб и предложений» было записано несколько нареканий на плохое обслуживание и качество приготовляемой пищи.

20 октября в нашей газете был опубликован фельетон «Исповедь посетителя», который критиковал все эти недостатки.

После опубликования фельетона снова пришло письмо от группы рабочих комбината, в котором говорилось о грубом нарушении поварами Бакуменко правил технологии приготовления блюд.

На днях начальник ОРСа Сизов В. Т. сообщил в редакцию, что работа столовой № 3 обсуждалась. Приняты меры к устранению недостатков.

Т. Корнеевой и Бакуменко вынесены строгие выговоры. Заведующий столовой Кузнецов за бесконтрольность на производстве строго предупрежден.

Рентабельность — ЗАКОН

Советский народ под руководством своей Ленинской партии неустанно трудится над воплощением в жизнь величественной программы построения коммунистического общества в нашей стране. И чтобы достичь этой великой цели, КПСС концентрирует силы и средства на решение главной экономической задачи — создании материально-технической базы коммунизма.

«Мы ценим коммунизм, — учил В. И. Ленин, — только тогда, когда он обоснован экономически».

Создание же материально-технической базы коммунизма требует напряжения всех сил партии, правительства и всего советского народа, прежде всего, в вопросах экономики, ибо это определяет наше поступательное движение вперед.

Проблемам экономики, сокращения затрат на производство продукции, увеличения накоплений в социалистическом обществе наша партия всегда уделяла особое внимание.

В поисках решения проблем экономики и, в частности, в поисках лучших форм управления хозяйством прошло прошедшее десяти-

летие. Необходимо было найти формы управления хозяйством, при которых бы эффективно сочетались экономические интересы общества и коллектива.

Эти решения были разработаны сентябрьским (1965 г.) Пленумом ЦК КПСС. Глубокий смысл экономической реформы, принятая решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС, состоит в том, что она предусматривает качественное изменение экономической роли социалистического предприятия, переход к полному хозяйственному расчету, сочетающему экономические интересы общества и коллектива.

Одним из главных отличий новой системы планирования и экономического стимулирования производства, разработанной сентябрьским Пленумом ЦК КПСС, является ее ориентация на достижение наивысшей экономической эффективности общественного производства, измерителем которой выступает прибыль, приходящая на единицу производственных фондов.

Величина прибыли — главный показатель не потому, что она исчерпывающе характеризует все

Сегодня трибуну заочного экономического семинара редакция предоставила заместителю директора по экономическим вопросам Коршуновского ГОКа М. Ф. Захарову.

Автор подробно рассказывает об экономической реформе, намеченной сентябрьским (1965 года) Пленумом ЦК КПСС, о качественном изменении экономической роли социалистического предприятия, о переходе к полному хозяйственному расчету, сочетающему экономические интересы общества и коллектива.

В статье показывается, как коллектив Коршуновского

стороны хозяйственной деятельности, а в связи с тем, что отражает наиболее существенную экономическую зависимость общественно-производства.

Пленум признал необходимым усилить роль прибыли в экономическом стимулировании предприятий и повышении материальной заинтересованности коллективов и отдельных работников. Предусмотрено, что размеры прибыли, оставаемой в распоряжении предприятий, должны находиться в зависимости от улучшения результатов их деятельности.

Каждое нормально работающее предприятие должно быть рентабельным, то есть стоимостью реализуемой продукции не только покрывать издержки производства, но и получать прибыль, необходимую для платы за используемые производственные фонды и образования фондов предприятия:

— фонда развития производства, фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строи-

тельства и фонда материального поощрения.

Для претворения в жизнь решений сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС в настоящее время ведется большая работа по пересмотру оптовых цен на продукцию.

В частности, новые оптовые цены на продукцию тяжелой промышленности будут введены с 1 июля 1967 года. Решение вопроса рентабельности работы предприятия, в частности, возможности образования в достаточной мере положительных и прочих фондов предприятия зависит не столько от изменения оптовых цен на продукцию, сколько от результатов деятельности предприятия.

Разработанная партией новая система планирования и экономического стимулирования производства со всей ясностью показывает пути достижения более рентабельной работы предприятия.

КУРС,

На пусковых объектах

ТРЕТИЙ КОТЕЛ — В ДЕЙСТВИЕ

На строительной площадке брызжут голубые искры электросварки, мечутся синие язычки пламени газовых горелок. Идет монтаж третьего агрегата ИТЭЦ-16. Он включает в себя котел, турбину, генератор, километры различных трубопроводов.

Работы по монтажу агрегата начаты еще в начале лета. Сейчас здесь трудится более ста слесарей-монтажников управления «Востокэнергомонтаж». Руководит работами молодой прораб Виктор Бахтин.

— Почему много времени затрачено на монтажные работы? — переспрашивает он. И, на секунду задумавшись, отвечает:

— Проектных неувязок много. Вот, например, стали прокладывать трубопровод острого пара, а он упирается в уже ранее смонтированный.

Таких примеров можно привести немало. И все же основные монтажные работы на котле и на турбине уже закончены.

Сейчас, когда близится время сдачи агрегата в комплексное опробование, с проектировщиками решен вопрос о том, что их представитель будет присутствовать на завершении работ до сдачи агрегата в эксплуатацию. Это поможет прямо на месте устранить возникающие недоразумения.

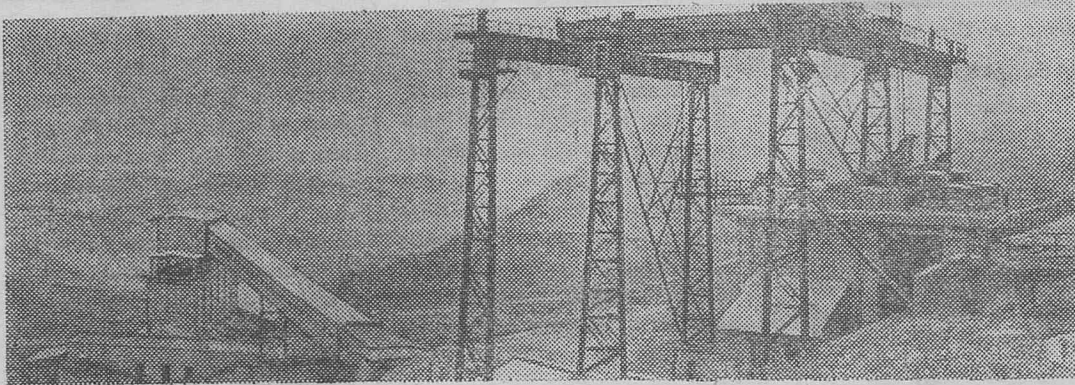
Трудовой накал на объекте не ослабевает. Бригада слесарей-турбинистов под руководством опытного бригадира монтажников В. И. Зенькова закончила свое дело и приступила к пуско-наладочным работам. Смонтирован также котел и начата его обвязка, изоляция, а также установка дымососов, дутьевых вентиляторов, сетевых насосов и другого вспомогательного оборудования.

Из трех с половиной тысяч метров трубопроводов смонтированы уже девяносто процентов.

— Теперь основная и наиболее трудоемкая работа, — говорит Виктор Бахтин, — изоляция котла и трубопроводов. Этим занимается бригада О. Г. Хростовского.

Согласно графику строительно-монтажных работ, третий агрегат должен быть сдан в эксплуатацию в начале декабря нынешнего года. На ИТЭЦ-16 с нетерпением ждут этого события.

И. СЕГЕДА.



АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР. Началась разработка Загликского месторождения алунитов, которое относится к числу крупнейших. С высоты двух тысяч метров минерал доставляется на железнодорожную станцию, а оттуда — на Кировобадский алюминиевый завод, где будет использован для получения глинозема, необходимого для производства алюминия, серной кислоты, удобрений.

НА СНИМКЕ: загрузка бункеров дробильной фабрики Загликского алунитового рудника. Фото Н. Игнатьева. Фотохроника ТАСС



ЛИТОВСКАЯ ССР. Растущая промышленность республики нуждается в высококвалифицированных кадрах. Только в нынешнем году профессионально-технические училища Литвы подготовят более 8 тысяч рабочих. Среди них будут представители 73 специальностей.

НА СНИМКЕ: воспитанники Шяуляйского профессионально-технического училища № 29 будущие слесари Римас Линкаускас и Адомас Баршкетис на занятиях. Фото А. Дилиса.

Фотохроника ТАСС

После нашего выступления

„БУДУТ ЛИ ЗАПАСНЫЕ ЧАСТИ“

Под таким заголовком в № 120 нашей газеты была напечатана статья машиниста грейферного крана цеха обогащения ГОКа В. Дубинина о плохом обеспечении запасными частями.

На днях пришел ответ заместителя директора ГОКа В. Даниленко.

Он пишет, что в августе текущего года комбинат получил три запасных грейферных ковша емкостью в три кубометра с Новороссийского завода «Красный молот». В связи с тем, что в процессе эксплуатации по ряду причин пришлось отказаться от ленточных вакуум-фильтров, в результате чего влажность концентрата увеличилась с 7—12 процентов до 50—70 процентов. В этих условиях полученные ковши с подвеской на подшипниках скольжения оказались непригодными. В данный момент производится переделка их конструкции с учетом сложившихся условий работы.

Электrolампами комбинат был обеспечен в 1966 году на 30 процентов от заявленной потребности в виду ограничения ресурсов. Но несмотря на это, мы обеспечиваем заявки фабрики на электrolампы на 70—80 процентов за счет других цехов и перевода карьера на освещение ксеноновыми лампами.

Остальные ремонтные материалы и оборудование на комбинате имеются.

ГОКа, руководствуясь указанием партии, борется за снижение себестоимости выпускаемой продукции, за повышение рентабельности.

Редакция надеется, что руководители цехов, экономисты и инженерно-технические работники, рабочие и служащие Коршунского комбината примут участие в обсуждении оргтехмероприятий, которые проводятся сейчас в ГОКе в связи с подготовкой к переходу комбината на новые условия планирования и экономического стимулирования.

Ждем ваши статьи, корреспонденции.



УКАЗАННЫЙ ПАРТИЕЙ

Чтобы обеспечивать рост производства, увеличивать прибыль и на этой основе поощрять работников, каждое предприятие должно заниматься серьезной экономической работой, обновлением основных фондов, внедрением передовой технологии и т. д. А для этого нужны средства. Поэтому необходимым предварительным условием того, чтобы предприятие за счет прибыли поощряло своих работников, является как бы поощрение самого предприятия — первичного производственного звена, то есть выделение предприятию средств на развитие производства. Эти средства, по решению сентябрьского Пленума, концентрируются теперь в фонде развития производства, создаваемом на предприятиях.

За счет этого фонда будет осуществляться внедрение на предприятиях новой техники, механизации и автоматизации производства, модернизации оборудования;

совершенствование организации производства и труда, проведение мер по повышению производительности труда, снижению себестоимости и улучшению качества продукции.

Таким образом, фонд развития производства, формируясь за счет средств предприятия (прибыль, амортизация), становится для предприятия одним из главных условий роста прибыли.

Экономическое значение фонда развития производства также состоит в том, что он будет обеспечивать участие предприятия в осуществлении расширенного воспроизводства, так как все вопросы расширенного воспроизводства, как правило, будет решать само предприятие, и только решение наиболее существенных проблем, имеющих народнохозяйственное значение, будет происходить за счет централизованного фонда капитальных вложений.

Сентябрьский Пленум по-новому

поставил вопрос и о материальной заинтересованности трудящихся в результатах их труда. Новое заключается в том, что трудящиеся поощряются не только за итоги личного труда, но и за результаты деятельности всего предприятия.

Хозяйственная реформа предусматривает также, что источником средств для материального поощрения работников за результаты работы предприятия будет не фонд зарплаты, а прибыль. Следовательно, разработка трудящихся будет всецело зависеть от результатов как каждого и предприятия в целом.

А поскольку нормы отчислений в фонды, в том числе в поощрительные фонды, устанавливаются стабильными на ряд лет, это создает у коллектива стимул принять на себя повышенные обязательства в плане на следующий год как по реализации продукции, так и по снижению ее себестоимости, а

следовательно, по повышению рентабельности.

В новых условиях фонды предприятия создаются по твердым нормативам в зависимости от принятого в плане роста объема реализации продукции (или получения прибыли) и рентабельности работы. При этом рентабельность работы предприятия определяется как отношение планируемой прибыли к производственным фондам (основные фонды и оборотные средства).

Новый порядок определения рентабельности, а также установленный порядок платы за производственные фонды создает условия, при которых предприятие будет стремиться выполнять плановое задание по выпуску продукции при наименьшем наличии производственных фондов, а имеющиеся основные фонды (станки, машины, оборудование и т. д.) и оборотные средства (материалы, топливо, и т. д.) использовать с наибольшей эффективностью и бережливостью. Заинтересованность в лучшем использовании производственных фондов создается у каждого члена коллектива, где бы он ни работал, какую бы работу ни выполнял, ибо от этого зависит его заработок. Чем меньше наличие производственных фондов, тем меньше плата за них из прибыли, а следовательно больше прибыли будет оставаться в распоряжении предприятия.

Вторым из основных факторов,

повышающих рентабельность работы предприятия, является снижение себестоимости выпускаемой продукции. Чем ниже издержки производства, тем больше предприятие получает прибыли, а следовательно, выше рентабельность.

При новой системе премирования усиливаются контрольные функции трудящихся за деятельностью предприятия, значительно повышается дисциплина производства и труда, создается значительный стимул к росту производительности труда. Это обеспечивается тем, что исчисленная к выплате сумма поощрительного фонда выплачивается полностью независимо от количества трудящихся. Следовательно, чем меньше трудящихся, тем больший процент премии придется на хорошо работающих членов коллектива предприятия. Лица, допустившие нарушения трудовой дисциплины, полностью или частично лишаются премии. При выплате премии по результатам работы за год учитывается стаж работы, наличие нарушений трудовой и производственной дисциплины.

Таким образом, предусмотренные новой системой формы экономического стимулирования предприятий и материального поощрения трудящихся за счет прибыли включает в себе неограниченные возможности по дальнейшему развитию производства.

М. ЗАХАРОВ,

заместитель директора ГОКа по экономическим вопросам. (Окончание в следующем номере)

(Окончание. Нач. в № 138)

НЕ НАРУШАЙТЕ ПРАВИЛА

Очень важно лишний раз напомнить людям, даже самым опытным, все опасности, все правила предосторожности. Этого требуют правила техники безопасности.

Следует сказать и о другом. Беду могли отвести остальные члены бригады. В правилах сказано, что если работник допускает опасные приемы труда, то рядом работающий товарищ должен их пресечь. Они же знали и видели, что работа ведется с грубейшими нарушениями правил безопасности. Видели, но молчали. Поэтому каждый из них из-за своей недобросовестности в какой-то степени повинен в том, что оборвалась жизнь товарища.

Можно привести и другие примеры. Все они говорят о том, что несчастье неминуемо тогда, когда нарушаются правила безопасности.

Провоз через проезды грузов, выходящих из пределов габаритных ворот, допускается лишь с разрешения в каждом отдельном случае начальника участка энергоснабжения и в установленном порядке. Клиентура, пользующаяся услугами железнодорожного транспорта, должна помнить об этом.

НЕ ХОДИТЕ ПО ШПАЛАМ

Запрещается приближаться к оборванным проводам на расстоянии ближе 10 метров.

А как быть, если контактный провод оборвется перед идущим человеком на более близком расстоянии? Следует выйти из опасной зоны, не отрывая ног от земли, или выпрыгивать на одной ноге? Ни в коем случае нельзя шагать, ибо в таком случае создается так называемое «шаговое напряжение», которое смертельно действует на организм человека.

На железнодорожном транспорте, более чем в любой другой области промышленности, особое значение имеют должностные инструкции, строгое выполнение которых обеспечивает безопасность движения поездов и безопасность самих работников.

Энергоснабжение и путевое хозяйство — совершенно разные отрасли транспортного хозяйства, но они тесно связаны между собой.

Путейцы, меняя рельс, разрывают цепь тягового тока. И если работы будут вестись без шунтирующей перемычки, то несчастье неминуемо.

Контактники ремонтируют контактную сеть — лейтером занимают путь. Несоблюдение правил ограждения лейтера ведет к тяжелым последствиям.

Уместно напомнить и о том, что электровозы при своем движении создают гораздо меньше шума, чем паровозы. Следовательно, привлечь своевременное внимание к надвигающейся

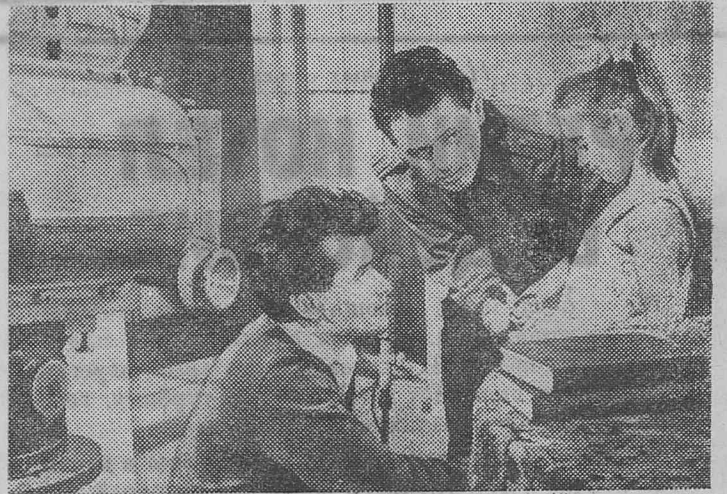
опасности не представляется возможным. Поэтому нельзя ходить по шпалам железнодорожного полотна. Нужно помнить о том, что электрическая энергия ничем не проявляет своего присутствия. Точное выполнение правил безопасности на электрифицированных участках — надежная гарантия от несчастных случаев. Все это больше всего касается железнодорожников, которые обслуживают хозяйство электрифицированных участков, работают под контактным проводом.

Руководители предприятий железнодорожного транспорта, в первую очередь, и клиентура, пользующаяся услугами железной дороги, обязаны обучить своих работников знанию правил техники безопасности на электрифицированных линиях. И не только обучить, но и добиться беспрекословного и точного выполнения требований этих правил. Лечебные учреждения обязаны оказать помощь руководителям предприятий в обучении работников правилам оказания медицинской помощи при поражении электротоком.

Инструктаж по правилам техники безопасности следует проводить непосредственно на рабочем месте с показом безопасных приемов труда, а не в кабинетах.

А. КОРОТЧЕНКОВ,

технический инспектор
Братского отделения ВСЖД.



«Всюду есть небо» — так называется фильм, съемки которого заканчиваются на Киевской киностудии имени А. П. Довженко. Он повествует о мужестве и благородстве военных летчиков, призванных охранять мирное небо страны, созидательный труд советского народа. Авторы сценария — Юрий Яковлев и Александр Сацкий, режиссер-постановщик — Николай Машенко.

НА СНИМКЕ: режиссер-постановщик Николай Машенко (слева) дает указания ученице 3-го класса Киевской средней школы № 67 Светлане Нагорной, исполняющей роль Тани, и артисту Евгению Викторовичу Гвоздеву (летчик Лукьянов) перед съемками.

Фото Ю. Мосенжника.

Фотохроника ТАСС

Кадр из нового художественного кинофильма «Мимо окон идут поезда». Лидия Сергеевна — артистка М. Сетникова, Федор Федорович — артист Л. Круглый.

Фильм посвящен вопросам воспитания детей и педагогического призвания. Действие происходит в одной из сибирских школ-интернатов.

Авторы сценария Л. Кабо и А. Хмелик. Режиссеры-постановщики — В. Кремнев и Э. Гаврилов. Производство киностудии «Мосфильм».

Фотохроника ТАСС



Навстречу фестивалю «Ангарские зори»

С ШЕСТИ ДО ШЕСТИДЕСЯТИ

В мае 1966 года коллектив фабрики решил создать при цехе художественную самодеятельность. Их было всего шесть человек, тех, кто взялся за подготовку одноактной пьесы-комедии «Слушается дело о разводе». Одновременно решили провести тематический вечер «Береги честь своей фабрики». Заранее был составлен план-сценарий по подготовке и проведению вечера.

И вот 28 июня. В Доме культуры торжественно оформлена сцена, на стене фойе вывешен художественный монтаж «Вот наша доблесть, вот наше героичество, вот наша слава». На плакатах красочно написаны фамилии и трудовые показатели лучших производственников фабрики. Здесь же фотографии рационализаторов и надписи, какую экономию от их труда получило предприятие.

Не забыты были и прогульщики, лодыри, пьяницы. Заголовки «Вот что мешает нам жить и трудиться» привлекал внимание каждого, а под ним расположились карикатуры, сатирические стихи.

После торжественной части участники вечера увидели пьесу «Слушается дело о разводе».

Большим успехом у зрителей пользовались Владимир Бирюков, исполнивший роль Амстер-

дамского, Муркина, которая артистически донесла до зрителей образ распутлившейся, пустой девушки Клары Колосовской.

Хорошо справилась с ролью лифтерши Раиса Тихвинская.

После этого вечера наш коллектив вырос до 15 человек, и мы создали агитбригаду, которая подготовила программу «Кто не работает, тот не ест». В обзрение были включены факты из жизни цеха, подвергались критике пьяницы, лодыри и прогульщики.

26 сентября в Доме культуры в переполненном зале был проведен тематический вечер «Цена одной минуты».

Вступительную речь сделал начальник фабрики Г. И. Макеев. Он подробно рассказал, чего стоит для страны одна минута простоя одного из механизмов, секции и в целом комбината.

Развернувшийся разговор вскрыл немало наблевших вопросов, с жаром высказанных присутствующими. Например, о транспортировке рабочих на фабрику и обратно.

В заключение вечера был дан концерт агитбригады, который имел большой успех.

К октябрьским праздникам наш коллектив задумал уже более серьезную вещь. На со-

вете актива было принято решение написать литературно-музыкальную композицию «Партия — наш рулевой». К этому времени наш художественный коллектив уже вырос до шестидесяти человек. Трудностей на нашем пути было немало. Основные из них заключались в невозможности собрать всех участников из-за посменной работы.

Но вот наступил он, этот торжественный день, 4 ноября. И мы на сцене.

Концертная программа вечера началась литературным монтажом «Партия — наш рулевой», который посвящается 50-летию Советской власти.

Второе отделение концерта открыла сварщица Валя Козакова, которая прочитала стихотворение «Разоружение». Большим успехом пользовалось выступление коммуниста — бригадира потока Ф. Михалева, который исполнил песни «Лучший город земли» и «Если бы ты знала». Несколько раз вызывали на «бис» и Бориса Галиева, который исполнял песенку «Фонари».

Неплохо прозвучала песня «Бухенвальдский набат» в исполнении бригадира потока В. Шевцова, Л. Белоглаво, слесарь ОТК очаровал зрите-

лей украинской песней «Черемшина».

Успешно выступили баянисты электрик фабрики Ю. Чиж и мастер Черемховского ПТУ В. Кузьминых. С удовольствием зрители слушали сатирические куплеты в исполнении электрика ЦХЛ Бориса Волкова. Особенным же успехом концерта была трехлетняя Ира Гавриленко, которая показала, как не нужно танцевать «твист». Задумчиво исполнила группа девушек песню «Тополя».

Короче говоря, концерт этот явился своеобразным смотром наших сил.

Сейчас задача коллектива состоит в том, чтобы как можно лучше подготовиться к районному смотру художественной самодеятельности. И в этом нам большую помощь оказывают партийные, профсоюзные и комсомольские организации.

Участники художественной самодеятельности обращаются ко всем, кто работает на фабрике с просьбой пополнить наши ряды. Здесь вы сможете не только заняться интересным делом, но и хорошо, культурно отдохнуть. И сама жизнь ваша станет гораздо интересней.

И. КОЛЕНКОВИЧ,

руководитель коллектива самодеятельности обогатительной фабрики.

Письма читателей

НЕТ ОСТАНОВКИ

Раньше напротив магазина самообслуживания была дополнительная остановка автобуса. Люди радовались возможности сэкономить драгоценное время. Но в один «прекрасный» день ее не стало.

Казалось бы, чего проще: постоять автобусу полминуты, максимум минуту. Нет, пусть сотни людей топают от Дома культуры и обратно, теряя сотни человеко-часов на бестолковую ходьбу. Работа кончается в 16—17 часов. Пока прождешь автобус — теряешь время. А ведь одни учатся, другим надо бежать в детские учреждения. Чтобы успеть за детьми. Им то очень нужны лишние 5—10 минут, которые тратятся на преодоление пути от Дома культуры до бывшей остановки.

Надо возобновить наш век время измеряется не часами, а минутами и, не боюсь сказать, даже секундами. И его надо экономить.

Ф. ШАМСУТДИНОВ.

Редактор
И. Г. САМОДУРОВ.