

С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ

За успехи, достигнутые в производстве и заготовке пшеницы, ржи, гречихи, риса, других зерновых и кормовых культур и высокопроизводительном использовании техники Президиум Верховного Совета СССР награждает орденами и медалями СССР большую группу передовиков сельского хозяйства РСФСР, в том числе по Нижнеилимскому району Иркутской области:

Орденом «Трудового Красного Знамени»

Анисимова Георгия Ефимовича — председателя колхоза «Путь к коммунизму».

Орденом «Знак почета»

Букина Александра Егоровича — заведующего Нижнеилимским сортоиспытательным участком.

Кузнецова Петра Андреевича — первого секретаря Нижнеилимского райкома КПСС.

По городу и району

ПОД БУДУЩИЙ УРОЖАЙ

В 1965 году в колхозе «40 лет Октября» был получен хороший урожай зерновых культур: свыше 16 центнеров с одного гектара. Это результат не только качественной обработки земли и своевременного сева, но и внесенных в почву удобрений.

Под нынешний посев зернобобовых внесено 1870 тонн (свыше 620 машин) навоза. Кроме того, в почву внесено весной 75 тонн минеральных удобрений (фосфорных, калийных, азотных).

Хлеба поднимаются неплохие, и надеемся, что снова будет хороший урожай. Полеводы и механизаторы артели одновременно с уходом за посевами уже заботятся об урожае 1967 года. После некоторой передышки перед заготовкой кормов колхозники в течение нескольких дней вывезли на паровой клин 440 тонн навоза (по 15 тонн на гектар).

Есть полная уверенность в том, что пар, набрав полную силу, даст во втором году пятилетки неплохой урожай основной сельскохозяйственной культуры — пшеницы.

Намечается также под будущий урожай вывезти осенью еще 1500 тонн естественных удобрений.

И. РОМАНОВ,
председатель колхоза.

ЗА БОЛЬШОЕ МОЛОКО

В завершающем году семилетки коллектив Коробейниковской молочно-товарной фермы добился значительных успехов: годовой надой молока на фуражную корову превысил результат предыдущего года более чем на 700 килограммов.

В наступившем году доярки артели стремятся получить еще больше молока. Показатели полугодия радуют. Надой на корову составил

более 1380 килограммов. Это значительно больше, чем на это же время в прошлом году. В июне надой составил более 230 килограммов. Это также превышает прошлогодний результат.

А лучшие доярки колхоза Нина, Лилия, Валентина Погодаевы надоили за июнь по 240—280 килограммов молока. Суточные надои у них равняются 9—10 литрам.

Л. РОМАНОВА.

ЖЕЛЕЗНОГОРЦЫ—В ФИНАЛЕ

По условиям соревнования в розыгрыше кубка спортивного общества «Труд» участвуют 26 команд. Среди них чемпионы Иркутской области прошлого года: «Машиностроитель» и «Строитель» (Усолье-Сибирское), «Рекорд» (Иркутск), «Звезда» и «Шахтер» (Черемхово) и другие сильнейшие команды области.

По результатам ряда игр команда «Труд» Железногорска вышла в финал. И финальную встречу проведет в городе Иркутске с командой «Строитель» (Усолье-Сибирское) 7 июля 1966 года на Центральном стадионе «Труд».

Победитель этой игры получит право на участие в розыгрыше кубка Совнархоза. Они встретятся по круговой системе с командами Улан-Удэ и Читы.

Н. ТЯТЮШКИН,
председатель ДСО «Труд» Коршуновстроя.

В ИСПОЛКОМЕ РАЙСОВЕТА

Исполнительный комитет районного Совета депутатов трудящихся решил созвать десятую сессию районного Совета депутатов трудящихся 20 июля текущего года.

МАЯК КОММУНИЗМА

Орган Нижнеилимского районного комитета КПСС
и районного Совета депутатов трудящихся Иркутской области

Год изд. 32-й
№ 80 (2637)
ВТОРНИК
5
ИЮЛЯ
1966 г.
Цена 2 коп.

Вперед, бережливые!

Коллектив цеха обогащения одним из первых в ГОКе поддержал почин москвичей и ленинградцев, объявивших поход за экономию и бережливость. С тех пор прошло несколько месяцев. Как же обогатители выполняют взятое обязательство? На этот вопрос мы попросили ответить начальника цеха А. И. Баранника.

— Соревнование за экономию и бережливость, — говорит Анатолий Иванович, заставило каждого инженера и рабочего стать рачительным хозяином. В коллективе развернулась борьба за сохранение электроэнергии, материалов, трудовых ресурсов, за лучшее использование оборудования.

В РАБОЧУЮ КОПИЛКУ

В подтверждение сказанного А. И. Баранник приводит примеры. Три—четыре месяца назад цех расходовал большое количество кислорода. А он очень дефицитен, дорогой. Из-за отсутствия кислорода бывали даже простои оборудования.

Не могли тогда обойтись без него. Требовалось, например, изготовить какую-нибудь деталь из стальной болванки. И за дело принимался газорезчик. А он работает на кислороде.

«А обязательно ли всегда пользоваться газорезкой?» — над этим вопросом задумался механик цеха Ю. Н. Губанов. После долгих поисков он предложил изменить метод нарезки заготовок и производить работу не бензорезом, а пилой-ножовкой с электрическим приводом.

Новый способ сократил расход кислорода. Если прежде цех тратил по девять-десять баллонов в месяц, то теперь — по десять—двенадцать. Более того, сократилось время на производстве заготовок, уменьшился расход металла. Экономия составила две—три тонны на каждые десять тонн используемого металла.

В поход за бережливость включились

все участки цеха обогащения. В рабочую копилку вносит свою лепту и коллектив насосного отделения. Агрегаты этого участка непрерывно перекачивают руду во взвешенном состоянии к гидроциклонам, где она как бы сортируется. Более крупные частицы отделяются от мелких и направляются на повторную переработку.

— Вымотали нас эти насосы, — признается А. И. Баранник, — бывало, работают двести—четыре часа и отказывают. Конечно, мириться с этим мы не могли. Немало времени и сил потратили механики и слесари, пока не обнаружили причину плохой работы насосов. Все же добились, узнали. Оказалось, что дело в

конструктивном изъяне. Слишком быстро выходили из строя упрямые подшипники задней крышки насосов.

Цеховые умельцы нашли выход из положения. Решение было простым. Стали вытаскивать стальные кольца и запрессовывать их в чугунные заводские стаканы. Затем устанавливали на место подшипники. Результат превзошел все ожидания. Вместо 200 часов насосы стали работать по 1000—1200 часов без ремонта — в пять раз дольше!

В коллективе учатся экономить каждый грамм металла.

— Прежде в этом деле не было порядка, — вспоминает начальник механической службы цеха Н. П. Исаев, — Расходовали материалы небрежно. А сейчас вначале семь раз отмерят, а потом уже режут. Ищут самые рациональные способы раскроя металла. Поэтому в отход его идет мизерное количество.

Соревнование за экономию и бережливость с каждым днем становится эффективнее и действеннее. В него вступают все новые и новые энтузиасты.

И. СЕГЕДА.



ТРИ РАДОСТИ КОНСТРУКТОРА

ОДЕССА. Необычный юбилей отметил конструктор завода сельскохозяйственного машиностроения имени Октябрьской революции Борис

Зосимович Тародинский. Он получил авторское свидетельство на свое 25 изобретение.

В эти же дни заводской конструктор успешно защитил кандидатскую диссертацию «Улучшение конструкции почвообрабатывающих машин». По его чертежам изготовлено свыше 20 тысяч осушки кустарниковых машин, применение которых лот.

Третье знаменательное событие в жизни Б. Тародинского — присуждение золотой медали Международной выставки «Советские сельскохозяйственные машины и оборудование» за его конструкцию плуга для (ТАСС).

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР О созыве Верховного Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР на основании статьи 55 Конституции СССР постановляет:

Созвать первую сессию Верховного Совета Союза Советских Социалистических Республик седьмого созыва 2 августа 1966 года в г. Москва.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль. 25 июня 1966 г.

ЕДИНЫЙ ЛЕКЦИОННЫЙ ДЕНЬ



Первоочередная задача членов общества «Знание» — глубокое разъяснение трудящимся решений XXIII съезда партии и перспектив, намеченных новым пятилетним планом.

Пропаганда решений съезда — не кратковременная кампания. Эта работа рассчитана на длительный срок, вести ее нужно основательно и систематически.

Разъяснение нового пятилетнего плана будет тем более плодотворным и действенным, чем теснее оно связано с практическими делами той аудитории, перед которой выступает оратор.

В целях дальнейшего улучшения лекционной пропаганды партком и первичная организация общества «Знание» Коршунковского ГОКа поддержали начин Заларинского района «О единых днях проведения лекций». Первый единый лекционный день на комбинате был проведен 20 июня. Перед рабочими, ИТР и служащими выступили лекторы Коршунковского ГОКа и районного отделения общества «Знание» с различными темами: М. Д. Тяжевкин прочитал лекцию на тему «Советский суд на страже трудовых прав граждан СССР», Е. Ю. Щелева — «Брак и семья по советскому законодательству», Е. В. Иванова — «Культура и искусство в жизни человеческого общества», К. С. Калашин и Б. А. Гетманский — «Развитие Иркутской области в новой пятилетке», З. С. Малкович — «События в Юго-Восточной Азии», А. Д. Адамчук — «Технология ведения горных работ» в карьере Коршунковского ГОКа, В. Д. Бабенко — «Электровозы двойного питания».

Единый день чтения лекций устанавливается в определенные числа месяцев. Составляется график на квартал. В нем указываются темы лекций и фамилии выступающих. Желательно на крупных предприятиях проводить лекции по секциям. Например, в один день месяца читают лекторы-международники и юристы, в другой — организуют выступления медицинская и педагогическая секции и т. д. На небольшом предприятии можно выступать только одной секцией.

Применение такой практики выступления лекторов с одной и той же темой в разных хозяйствах позволяет одновременно обслуживать большую аудиторию слушателей.

Состав лекторов и тематика их выступлений должны регулироваться секциями районной и первичной организаций общества «Знание» и согласовываться с партийными и профсоюзными организациями.

Единый лекционный день — оправдавшая себя форма направленной массово-политической работы. Районное правление общества «Знание» рекомендует ее всем первичным партийным организациям.

Л. МЫЧЕЛКИНА,

секретарь районного правления общества «Знание».

Взвейтесь кострами, синие ночи...



Дорога от кинотеатра «Молодежный» круто взбирается в гору, все выше и выше, постепенно переходя в тропинку. Внизу раскинулся город. Дома лесенкой сбегают к водохранилищу. Солнце купает в нем свои лучи, и оно блестит громадным зеркалом.

В карьере, что нагромодил справа уступы горизонтов, растянулись составы думпкаров. По плотине одна за другой ползут машины. Они похожи на громадных жуков. Темных, неторопливых — «МАЗы» и «КРАЗы», небольших разноцветных — легковые.

Тропинка, повивая в мелколесье, вдруг выбегает на широкую просеку. Над ней гирлянда разноцветных флажков, а в конце широкий плакат с надписью: «Лесная база коммунаров». Под ним столбик — указатель с множеством цветных дощечек — стрелок. Чуть подалеже слева — вертикальная высокая лесенка. Вверху полочется на ветру красный флаг. Начались владения пионерии Железногорского трудового лагеря.



Месяц тому назад сюда пришел первый отряд коммунаров. Их был 21 человек.

— Когда-нибудь в этом живописном месте может быть городской парк. Мы первыми начнем его расчистку, — решили пионеры,

и закипела работа. Подбирали сучья, сгребали в кучи прошлогодний лист и хвою, пилили валенки. Трудились до восьми часов вечера. Каждый день прибывало пополнение. Через полмесяца отряд вырос вдвое.

Постепенно заброшенный уголок леса преобразился. Появились первые аллеи. Им дали названия: Входная, Центральная, Пионеров. Поставили палатку — хозяйственную базу, расчистили игровую, детскую площадки, полянку для разговоров и подъездную дорогу. Как-то по дороге подошел бульдозер. За вечер он выравнял волейбольную площадку, место для спортивных сооружений. На аллее Пионеров поставили Доску приказов. Рядом на деревьях повесили два флага, на нижних сучьях дерева — горн и барабан.

В лагере выработался свой особый ритм жизни. Хозяева его собирались к 8-30 утра. В 9 часов горнич Саша Колодажный и барабанщик Вова Моисеенко играли «Зарю».

После подъема флага ребята разбирали лопаты, пилы, грабли и другой инструмент и расходились на указанные Валентином Николаевичем Гусевым (начальник лагеря) рабочие объекты.

Незаметно привыкли к ежедневному труду.

В 12 часов шли на обед. Спустившись с горы, отряды растекались по улицам города. И только в последних числах прошлого месяца стали сообща ходить в столовую.

С двух часов дня до полседьмого вечера — время игр.

Первые дни было мало спортивного инвентаря. Помогала смекалка. Нет баскетбольных колец — поставили шиты. Делились на две команды, и каждый участник по очереди должен был довести мяч до шита, сделать бросок и вернуться назад.

На волейбольной площадке натянули сетку.

Инвентарь поступал из школ, из ГОКа, из Коршуностроя. Уже жители лагеря играли на двух детских бильярдах, в настольную эстонскую игру «Карона», любители просиживали часами за шахматами и шашками. Начали работать секции: баскетбольная, волейбольная, шахматно-шашечная, гимнастическая, теннисистов, легкой атлетики.

Строители подвезли доски, песок. Ребята поставили вторую палатку. Отряды приступили к строительству легких досчатых избушек.

Приближался день открытия лагеря. Каждый старался подготовить к этому празднику что-нибудь свое, интересное.

Первый дежурный по лагерю, ученица восьмого класса Надя

Шуваева получила поручение записать желающих выступить в концерте.

Программа получилась большая и разнообразная.



И вот, наконец, долгожданный день настал. Первого июля в пять часов вечера выстроились на центральной площадке лагеря все шесть отрядов.

Звучит пионерская команда. Командиры отрядов сдают рапорты старшей пионервожатой.

Рапорты приняты. Валентина Федоровна обращается к начальнику лагеря за разрешением открыть лагерь и, получив согласие, подходит к Л. Казанцевой:

Четко звучат слова: «Товарищ председатель районного совета пионерской организации, лагерь построен. Рапорт сдан».

— Рапорт принят.

Л. Казанцева хвалит пионеров за трудолюбие и инициативу строительства лагеря своими силами.

— Взвейтесь кострами, синие ночи,

Мы, пионеры, дети рабочих... — слаженно звенит в лесу пионерская песня. Она зовет на большие дела, покоряет и манит. Вот ее уже подпевают и родители — гости, пришедшие на открытие лагеря.

Отряды расходятся. Начинается самостоятельный концерт.

А потом лесные сумерки отступают, прячутся за деревья от яркого пионерского костра. Его поджигают ребята, одетые в костюмы индейцев. Двигаются вокруг костра хоромы. Затем все разбиваются на две группы: «Корявый дуб» и «Обгорелый пен» и вступают в соревнование на лучшее исполнение песни.

Первый трудовой пионерский лагерь открыт. Причем, открыт он по инициативе самих ребят, все в нем сделано их руками. Многого еще нет в лагере, но есть главное — это большое горячее желание десятков детских сердец и трудолюбивые руки. Помогут взрослые. Уголок живописной тайги на сопке над городом станет постоянным любимым местом пионерии.

Л. КРАВЦОВ.

Новая пятилетка в цифрах



Производство металла в млн. тонн.

Фотохроника ТАСС.

КНИГИ — СЕЛУ

Правление Центра Союза и Президиум ЦК профсоюза работников государственной торговли и потребкооперации подвели итоги всесоюзного смотра книжной торговли в сельских районах страны. В нем приняли участие 4346 книжных магазинов потребительской кооперации, более 14 тысяч книгонош и свыше 10 тысяч сельских библиотек.

Во время смотра были проведены 6250 книжных базаров, устроены четыре тысячи выставок литературы. Состоялось также семь тысяч литературных вечеров, читательских конференций, встреч с писателями. К продаже книг было привлечено почти 215 тысяч общественных распространителей.

Почетные дипломы присуждены управлениям книжной торговли Роспотребсоюза, Украинского, Узбекского и Казахского потребсоюзов.

Отмечено, что в ходе смотра кооператоры Грузии, Армении и Молдавии улучшили распространение книг среди сельских жителей.

(Кор. ТАСС).

„НАУКА И РЕЛИГИЯ“

Журнал «Наука и религия» расскажет о новейших научных гипотезах и проблемах, о героическом прошлом нашего народа, последних достижениях науки и техники, о культурных богатствах народов, их быте и нравах.

На страницах журнала ведется большой разговор о нравственности и морали, традициях, обрядах и обычаях, о духовном мире человека, добре и зле, вере и неверии.

Журнал печатает повести, рассказы, очерки, репортажи, статьи, зарисовки.

Рубрики журнала: «Встреча с необычным», «Загадки природы», «Споры и размышления», «Школа красноречия», «Богатства наших музеев», «Человек познает мир», «Советуем прочитать», «В глубь веков» и другие.

Покупайте журнал в магазинах и киосках «Союзпечати»!

ПЕРЕД ВЫЕЗДОМ НА ЛУГА



Естественные сенокосы в колхозе имени Калинина находятся на дальних таежных речках Тушаме, Рассохе, Талой — за 20—30 километров. Поэтому заготовка сена требует тщательной подготовки и продуманности. Быстро подрастает на пойменных лугах сочная, первоцветная трава. Через несколько дней на речных поймах застрекочут сенокосные машины, зазвонят косы. Большедеревенский колхоз хоть завтра готов выехать на покос. Полностью отремонтирована необходимая техника, инвентарь, сбруя, подготовлены зимовья. По бригадам

и звеньям на период заготовки кормов составлены рабочие задания. Для материальной заинтересованности колхозников, занятых на сенокосе, правление артели решило восемь процентов накопленного сена выдавать заготовителям. Выполняя обязательства, взятые на первый год пятилетки, труженики колхоза сделают все, чтобы заготовить необходимые семь тысяч центнеров качественного витаминного сена, обеспечить скоту сытую зимовку.

В. СЛОБОДЧИКОВ,
селькор.
д. Большая.

Свыше трех тысяч гектаров засушливых земель Усть-Ордынского Бурятского национального округа получают живительную влагу из реки Куды благодаря оросительной системе, строительство которой уже ведется.

Схема системы разработана проектировщиками Абаканского филиала института «Росгипроводхоз», они постарались максимально использовать особенности местности.

На снимке: механизаторы Иркутского треста по освоению новых земель ведут раскорчевку и глубокую вспашку отвоеванных у тайги земель, чтобы колхоз имени Ленина и совхоз «Усть-Ордынский» могли выращивать на них хлеба.

Фото М. Минеева.

Фотохроника ТАСС



ЛЮДИ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Дела и нужды творцов бетона

День и ночь отсюда во все концы Коршунихи непрерывным потоком отправляются работяги-самосвалы. Бетонно-растворный завод. Задача его — поставлять строящимся объектам — предприятиям, жилым домам, дорогам — бетон и растворы.

Хозяйство завода сложное. Выпуск продукции зависит от слаженной работы всех его отделений. А их немало: смесительное, дозаторное, надбункерное, подштабельная галерея, цементный склад.

В коллективе развернулось социалистическое соревнование за выпуск продукции отличного качества, за полное удовлетворение потребностей строящихся объектов бетоном и растворами. В последние месяцы первенство в этом соревновании держит ком-

сомольско-молодежная смена Владимира Плотникова.

В передовом коллективе трудятся 15 рабочих. От знания дела, от добросовестного отношения к нему каждого зависит успех всего предприятия. Понимая это, четко несут вахту операторы дозаторного отделения Нина Богачева, Мария Адонина, мотористка Любовь Шутова, машинист-оператор Мария Медведева, машинист цемента-разгрузки Николай Ельников, электрик Алексей Виноградов и остальные работники. Не зря на днях смене В. Плотникова присуждено второе место среди комсомольско-молодежных бригад и смен Коршуностроя.

Коллектив завода делает все для того, чтобы бесперебойно снабжать своей продукцией строящиеся объекты. И творцам бетона

бывает обидно, когда на строительстве склада сухого концентрата или жилого дома случаются простои. «Бетонно-растворный срывает график!» — раздаются тревожные сигналы.

— А ведь это чаще всего бывает не по нашей вине, — говорит прораб предприятия В. Г. Мосеев.

Виталий Георгиевич с болью рассказывает о причинах несвоевременной подачи бетона и раствора на строящиеся объекты. Оказывается, большая часть вины за это ложится на диспетчерскую службу Коршуностроя. Она призвана выступать организатором, посредником между предприятиями, снабжающими объекты, и строителями, грамотно координировать действия всех подразделений. Но справляется с этими задачами плохо.

Коммунистическая партия, Советское правительство уделяют большое внимание внедрению в производство высокой культуры и технической эстетики. И это не случайно. Ибо на труд, на его производительность, на самочувствие работника, на его настроение, а следовательно, и на отношение к делу огромное влияние оказывают обстановка, условия.

Железнодорожный транспорт все больше оснащается новой, совершенной техникой. Но сама по себе она не может дать необходимого эффекта, если не будет правильно организован труд рабочих, инженеров и техников, налажено рациональное управление производством.

Забота о чистоте и порядке, о цветовом оформлении помещений, оборудовании рабочих мест, о хорошей освещенности, вентиляции, удобстве рабочей мебели, благоустройстве бытовых помещений окупается сторицей. Труд в таких условиях меньше утомляет людей, становится приятным, интересным, более производительным.

Большое внимание эстетике труда уделяет коллектив локомотивного депо ст. Вихоревка Братского отделения ВСЖД. Здесь культура производства получила постоянную прописку. Приятное впечатление оставляют белые стены со светло-желтыми панелями. В некоторых цехах панели облицованы глазурованными плитками. Технологическое оборудование покрашено в светло-зеленый цвет, мостовые краны — в желтый, металлоконструкции — в серебристый. На общем фоне цехов рельефно выделяются черные с желтыми полосами кабины кранов. Полы бетонные или из керамических плиток. Четко различимы системы вентиляции, водопровода, пара и других

коммуникаций, отличающихся друг от друга разной окраской.

Во многих цехах на изящно выполненных в современном стиле подставках — комнатные цветы, обеспечено естественное освещение. За чистотой окон и фонарей в коллективе следят регулярно.

Механический цех. Два года назад он был самым мрачным: закопченные стены и окна, черный деревянный пол, два ряда окрашенных в темный цвет станков, аляповатые доски приказов и объявлений — все это наводило уныние на людей. Но вот деревянные полы заменили зацементированной мраморной крошкой. Побелили стены, потолок, панели и станки окрасили в мягкие, светлые тона,

ЭСТЕТИКА И ТРУД

очистили от грязи и копоти окна. Для станочников изготовили и установили удобные инструментальные тумбочки. Рядом со станками — цветы. И на самом видном месте, в красивой современной форме — обрамленные живыми цветами социалистические обязательства.

Теперь не узнать цех. Остались те же станки, то же помещение, но все словно преобразилось. Повысилось настроение у людей, и работа пошла веселее.

Такие перемены не только в механическом. Зайдите сейчас в игнитронный цех. Здесь также образцовая чистота и порядок, приятная окраска стен и оборудования. Более того, привлекает внимание аквариум, сделанный цеховыми умельцами. На стойках сетчатого ограждения — горшочки с цветами.

Хозяйственный цех отличается от всех других. Инструментальные шкафы вделаны в ниши стен. Панели облицованы стеклом, окрашенным в мягкие тона.

Эстетика распространилась на все цеха и захватила весь коллектив. Работы выполняются без остановки производства, своими силами. Токари и слесари на время превращаются в маляров, плиточников, штукатуров.

В распоряжении работников депо хорошо освещенный медицинский пункт, прачечная, столовая, душевые, шкафчики для грязной и чистой одежды. В каждом цехе бачки с кипяченой водой. Нуждающиеся пользуются диетическим питанием. Сделано много. Но каждый член коллектива считает, что это только начало. Предстоит большая кропотливая работа по внедрению планов научной организации труда, которые разработаны по каждому цеху с

У наших соседей

участием передовиков и новаторов производства. Так, инструментальные шкафы, электропроводку и трубопроводы, которые портят внешний вид и занимают полезную площадь, намечено спрятать в стены и под полы, шумные электромоторы вентиляторов вынести наружу. Каждый слесарь получит красивый, удобный инструмент, верстак и инструментальный шкаф. Между цехами будет сделана двухсторонняя радиосвязь. Паровое отопление в цехах игнитронном, аппаратном и периодического ремонта электровозов, заменит калориферное.

Культура вышла и за пределы цехов. Красочный стенд с портретами передовиков производства уже украшает главный вход. Здесь же будут установлены стенды комсомольского прожектора, ударников коммунистического труда и пятилетнего плана развития народного хозяйства.

В чем «секрет» успехов этого коллектива? Прежде всего в том, что ассигнуемые ежегодно средства на капитальный ремонт и охрану труда расходуются теперь разумно. Они сосредоточены в одних руках, а хозяином их является комиссия по научной организации труда и художеств.

Внедрению культуры производства способствует «санитарный патруль». Он следит за порядком в цехах, в бытовках, на территории предприятия. Результаты обхода по каждому цеху оцениваются по пятибалльной системе и заносятся на «экран санитарного состояния цехов», который висит на видном месте для массового обозрения. Неряшливые работники бичуются в сатирической стенной газете «Крокодил» и разбираются на планерных совещаниях. Ежедневно, по субботам, проводится день «большой уборки» цехов и рабочих мест с участием всего коллектива.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации депо широко используют в воспитательной работе лекции и беседы, стенную печать, художественные плакаты, сатирические листки.

Настойчивый труд коллектива по внедрению производственной культуры дает ощутимые результаты. Железнодорожники досрочно выполнили программу прошлого года и успешно трудятся в первом году новой пятилетки. В депо в два раза снижена заболеваемость, культура производства сделала труд радостным и здоровым.

А. КОРОТЧЕНКОВ,
технический инспектор
Дорпрофсоюза Братского
отделения ВСЖД.

Диспетчерская служба должна знать, что бетонному заводу за смену положено выработать 130 кубометров продукции. Однако, коллектив, зная большие потребности в бетоне, работает с напряжением сил и выпускает 150 кубометров. Но заявки, поступающие на завод, превышают и эту цифру. Предприятию ставится задача давать за смену по 185 кубометров. Ясно, что такое задание коллектив как бы ни хотел, выполнить не в состоянии. А на объектах летит график, простаивают люди.

Нередко у завода выстраивается колонна автомашин. Водители возмущаются тем, что тратят много времени, ожидая бетон и растворы. И эти заторы с автотранспортом также происходят из-за нечеткой работы диспетчерской службы. Ее работники не учитывают, что завод выпускает продукцию равномерно. Не следует гнать сразу по 12—15 автомашин, а направлять их нужно постепенно в течение всей смены.

Иногда строители жалуются на

плохое качество продукции. То им кажется, что бетон жесткий. Однако, лабораторный анализ подтверждает хорошее качество бетона, и дело здесь, оказывается, совсем не в этом. Просто с жестким бетоном работать труднее. Поэтому строители и капризничают.

А вот претензии к не всегда удачным растворам справедливы. Они действительно иногда получаются не тех марок, какие требуются. Происходит это из-за недоброкачественного песка, в котором много щебня и гравия. Оборудование же завода не имеет необходимых приспособлений для доведения песка до требуемой «кондиции». Правда, коллектив пытается собственными силами мастерить эти приспособления, но они малоэффективны.

Творцы бетона работают на совесть. И если диспетчерская служба наконец-то станет работать четко и заводу помогут, тогда нареканий к его коллективу не будет.

Ю. ИГНАТЬЕВ.

КРОКОДИЛ

ЛИСТОК САТИРЫ И ЮМОРА

Железнодорожники за последний год привыкли к новостям. То новый цех вступил в строй, то многоквартирный дом сдадут в эксплуатацию и начинается веселое переселение. Или, скажем, добротные дешевые костюмы 46—50 размера поступят в продажу, пять бочек пива привезут, обувь на любую ногу дня два продают. Бывали и невеселые: общежитие, детсад-ясли закроют на ремонт, в спортзал жильцов вселят, воду отключат. В общем, всякое бывает. Жизнь. Все течет, все меняется.

Но в предпоследний день прошлого

Затемненные улицы быстро опустели.

А что же произошло?

Оказывается, строители подали заявку на отключение электросвета на несколько минут. Цех сетей и подстанций, не предвидя действующие учредения, принял заявку. «За 20—30 минут, мол, ничего не случится». При этом была забыта одна деталь, что телефонная связь работает безобразно. 20 минут растянулись на часы.

Следствие: чуть не погиб человек на операционном столе, сорвано два кино-

ГОДОВОТЯЦТВО

месяца произошло событие, вызвавшее широкие противоречивые толки.

Еще в 19 часов вечера было спокойно. В операционном отделении хирургии склонились над больным. В «Молодежном» шел очередной киносеанс. Стенно, рука об руку прогуливались парочки.

Но вдруг замигал и погас свет. В окнах больницы заплясали светлячки от спичек. Я бросился туда. Керосиновых ламп и свечей нет. Человек под наркозом. Дорога каждая секунда. Борьба за жизнь обострилась до предела.

Зрительный зал кинотеатра, куда меня вызвали через пять минут, шумел. Сеанс прервался. Не дождавись электроэнергия, зрители покинули кинотеатр. А в фойе уже собирались те, кто приобрел билеты на 20-30. Им объявили, что сеанс переносится на тридцатое.

сеанса и т. д.

Отголоски этого события повторились 30 июня в кинотеатре. По ошибке на места, закупленные зрителями 29 июня, были повторно проданы билеты 30. В зале столкнулись два потока зрителей. Назревала скандал. Администрация предложила зрителям с 7 по 9 ряд сдать билеты и получить деньги. Те отказались. В конечном счете с большим опозданием киносеанс начался. Почти половина зала стояла на ногах.

Выводы: их предлагается сделать тем, кто персонально в ответе за случившееся. И чем скорее, тем лучше. Когда тебя поставили у городского рубильника, нужно все продумать в деталях, прежде чем дергать за ручку или повернуть выключатель.

С приветом КРОКОДИЛ.



ОТХОД ДАЕТ ДОХОД

Вообще, конечно, не дело безразлично проходить мимо передового опыта и не внести свою лепту в его распространение.

Прошу торговых работников изучить в деталях и перенять передовые методы организации производства у хребтовских собратьев по профессии.

У них свиньи содержатся на небольшой площадке между магазином и столовой. Эффект превзошел все ожидания.

Официально зарегистрировано следующее:

1. Шум покупателей покрывается свиньячим визгом.

2. Мясо в продажу поступает идеально свежее.

3. Покупатели довольны. Продавец радуется. Производительность растет. Товарооборот расширяется.

4. Постоянная клиентура легко привыкает к свиньячьему концерту и принимает его без раздражения.

5. Отходы магазина и столовой, пожираемые на месте, дают повышенные доходы.

ТРУБАЧ.

МАГАЗИН СЕБЯОБСЛУЖИВАНИЯ

(В редакцию пришла группа покупателей с жалобой на то, что в магазине самообслуживания прячут продукты).

В одном магазине

старались всю

Упрятать подальше от глаз

колбасу:

Она мол, такая-сякая,

Испортилась, стала

плохая...

И вдруг холодильник

ударил дрожь,

Он крышку свирепо

открыл

И молвил: «Товарищи!

Все это ложь, —

Я свежим здесь все

сохранил».

Зам. редактора

Р. П. ЛЕБЕДЕВ.

НЕПРИЯТНОГО АППЕТИТА

«Не делайте из еды культа», — сказал как-то Паниковскому Остап Бендер.

А вот посетители столовой № 4 на обогатительной фабрике делают. Представьте себе, когда им не понравился обед, они вызвали членов рабочего контроля, подняли шум, составили акт. Мало того, отнесли его в редакцию и потребовали, чтобы впредь такое не повторялось, чтобы виновные понесли наказание.

А в акте чего только ни написали: и борщ кислый, и котлеты «с душком», и обслуживающий персонал груб, и посуда грязная. А чтобы все это звучало убедительнее, заставили фельдшера здравпункта фабрики Галину Ивановну Зайкову, проверяющую качество продукции столовой, вторично произвести дегустацию. И обнаружили, что (цитирую дословно) «...из мясных блюд недоброкачественными оказались: 1. котлеты — запах кислоты; 2. плов — свиное мясо не пригодно к употреблению в пищу». Правда, насчет грязной посуды и плохо прожаренных тараканов она умолчала.

Заведующая столовой Ж. Л. Рипка смотрит акт:

— Насчет борща неправда. А что плов и котлеты были подпорчены — верно. Я как раз в это время не была в столовой, проглядела. Приехала, когда акт был уже составлен.

— Но почему же так долго держали мясо, что оно даже испортилось?

— Оно не долго. Просто у нас неделю не работал холодильник, я звонила во все инстанции...

— Но кто-то может и должен снять с раздачи некачественную продукцию, когда вас нет?

— Конечно. Бригадир. У бригадира Раисы Щеголевой, работавшей в ту смену, свое мнение:

— Мясо совсем не было испорченным. Оно только сверху покрылось налетом и немного запахло (!?)

— Но запись в санитарном журнале, сделанная перед открытием столовой Г. И. Зайковой, говорит тоже, что мясо в пищу непригодно.

— А куда нам его девать? Это же не один килограмм, не пять и не двадцать. И притом она ведь не написала снять с раздачи.

Конечно, права т. Щеголева. Мясо, непригодное в пищу, еще не значит, что нельзя продавать. А вдруг и рабочие берут плов просто так, для нагрузки, или, скажем, чтобы травить бродячих кошек?

Кстати, о санитарном журнале. 29 июня я приехал в столовую после ее открытия. Но записи о качестве продукции еще не было.

Даже беглый просмотр его показывает, что все это пустая формальность. Далеко не забираясь, смотрю только за июнь. Записи вначале идут почему-то лишь по четным числам — 2, 4, 6. А как было 1, 3, 5 июня? Только за 22 июня стоит время дегустации: 10-50, т. е. перед открытием сто-

ловой. Когда же сделаны остальные — неизвестно.

Исполняющий обязанности начальника Железнодорожного ОРСа т. Залешин — очень занятый человек. Он так был углублен в чтение каких-то бумаг, что еле оторвался от них, когда я протянул ему злополучный акт. Начав читать, он разочарованно произнес:

— Это я видел. Вы же нам копию прислали.

— Тем лучше, Валентин Яковлевич. И что вы думаете предпринимать?

— Я передал копию инженеру-кулинару. Он поедет, разберется. Виновные будут наказаны.

Его рука оптимистическим жестом рванула воздух. Указательный палец описал кривую и уперся в акт.

— И вообще он неправильно составлен. Ведь нужно по всей форме, с участием представителя санэпидстанции...

Вот так-то, уважаемые товарищи Андрищенко, Сорина, Бархатова, Пугач и другие, подписавшие акт. Разве так делают? Вы что же, не могли бросить на пару часов производство, взять машину, съездить за представителем санэпидстанции, заодно прихватить товарища Залешина, тем более он там весьма давно был?

И когда я ему сказал, что все произошло потому что не работал холодильник, долгое время бесполезно занимает и без того тесное помещение посудомоечная маши-

ФЕЛЬЕТОН

на, отчего посуда хорошо не промывается, он попытался меня разубедить:

— Все у них работает! Пришлось объяснить Валентину Яковлевичу, что я только что из столовой. Последовал ответ: «не знал о таких фактах».

Ну еще бы, Валентин Яковлевич, вы один, а столовых сколько да еще магазинов, плюс ко всему нельзя забывать и о буфетах. Жуть! Ведь не разорвешься же!

И вообще, товарищи, не делайте из еды культа. Не хотите обедать в столовой, не нравятся, — из дому берите. Никакой очереди, никаких грязных ложек, засаленных подносов, «душистых» котлет, непрожаренных тараканов! Никаких нервотрепок!

Приятного аппетита!

В. КОСОБУЦКИЙ.

НА ЭКРАНЕ «МОЛОДЕЖНОГО»

6, 7 июля. «Везение Джинджера Коффи».

Производство «Кроули филмз и Рот Кершнер», Канада.

Начало сеансов: 11-20, 13-10, 16-50, 18-40, 20-30, 22-20.

Для детей: «А крепость была неприступной».

Начало в 15-00.

Киренское педагогическое училище объявляет прием учащихся на 1966 год.

Училище готовит учителей начальных классов. Принимаются лица на 2-годичное и 4-годичное обучение.

Вступительные экзамены с 1 августа.

Условия приема общие для всех училищ и техникумов.

Адрес училища: г. Киренск, ул. Первомайская, 50.

Телефоны редакции: редактора — 6-92; заместителя редактора — 7-97; ответственного секретаря — 4-98; отделов — 2-92.

Железнодорожная типография Иркутского областного управления по печати. Тираж 3435. Заказ 834.