

**ПЯТИЛЕТКА.
ГОД ВТОРОЙ
НАВСТРЕЧУ
ВЫБОРАМ
В СОВЕТЫ**
Страна
за неделю

По всей стране разворачивается избирательная кампания юбилейного года. Советские люди готовятся к выборам в Верховные Советы республик, в местные Советы депутатов трудящихся. В эти дни идет всенародный смотр деятельности Советов. Депутаты отчитываются о проделанной работе. Им есть о чем рассказать избирателям. В Казахстане, например, только что появился новый город Октябрьск — 67-й город республики. К празднику здесь откроется широкоэкранный кинотеатр, в квартиры придет газ. В сельхозартели «Россия» Донецкой области за последние годы построены 900 кирпичных домов, продовольственный и универсальный магазины, Дом культуры с залом на 450 мест.

Подобные факты повсеместны. В Советском Союзе за эти годы появились тысячи крупных предприятий, вузов, школ, жилых домов, магазинов. Страна покрылась сетью новых дорог, проложены новые линии электропередач, нефтепроводы, газопроводы, земля стала щедрее одаривать труд земледельца. Короче говоря, за годы, прошедшие после выборов, сделано много, но впереди дел не меньше. Скоро начнутся собрания трудящихся, на которых они выдвигают кандидатов в депутаты Советов. Избирательная кампания ярко демонстрирует единство партии и народа. Это единство было продемонстрировано и на проходивших на прошлой неделе многочисленных встречах руководителей партии и правительства с трудящимися многих районов нашей Родины. Это единство выражается и в горячем стремлении всех трудящихся славными делами отметить юбилейный год советской власти в широком размахе социалистического соревнования.

«Давайте, товарищи, разберемся на наших предприятиях с каждым отстающим и поможем ему. Пусть отныне нашим лозунгом станет девиз: к 50-летию советской власти — ни одного отстающего рядом!» Эти строки из письма ударников коммунистического труда Горьковского автозавода так же, как и социалистические обязательства многих других коллективов, говорят о намерении трудящихся встретить праздник конкретными боевыми делами.

Главное внимание — нерешенным задачам. Этот девиз стал основой жизни страны, готовящейся к большому историческому празднику трудящихся всего мира. Важные мероприятия в этом отношении были намечены и прошедшим на прошлой неделе XI пленумом ВЦСПС, обсудившим задачи профсоюзов по подготовке к 50-летию Октября, и всесоюзным совещанием хлопкоробов, рассмотревшим проблемы увеличения производства и улучшения качества советского тонковолокнистого хлопка.

Об этом говорилось и на других встречах трудящихся. Большой праздник советские люди стремятся отметить свершениями, достойными своей великой Родины.

В. ПИМЕНОВ,
(ТАСС).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАШ КОММУНИЗМА

Орган Нижнеилимского районного комитета КПСС
и районного Совета депутатов трудящихся Иркутской области

В НОВОМ ГОДУ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

К. САФОНОВ,
СЕКРЕТАРЬ РК КПСС

Нижнеилимский район — таежный. У нас из года в год увеличивается число леспромпхозов, возрастает заготовка и вывозка древесины. Во втором году пятилетки, например, заготовка и вывозка древесины возрастет по сравнению с прошлым годом на 25 процентов.

Чтобы справиться с этими задачами, необходимо руководителям леспромпхозов совместно с партийными и профсоюзными организациями внимательно проанализировать свои итоги работы в минувшем году и в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О развитии лесозаготовительной промышленности в 1966—1970 гг.» разработать мероприятия по устранению недостатков в работе леспромпхозов, по использованию резервов для безусловного выполнения своих планов во втором году пятилетки.

С горечью и тревогой приходится отмечать, что леспромпхозы района государственные планы по заготовке и вывозке древесины выполнили только на 91 процент. В результате народное хозяйство недополучило 159 тысяч кубометров леса. Из 12 только четыре леспромпхоза: Тажикский, Сосновский, Кубанский и Хребтовский выполнили план по вывозке деловой древесины; и три: Илимский, Сосновский и Суворово-Ангарский — по производству пиломатериалов. Особенно неудовлетворительно сработали в прошлом году Омский, Миндейский и Шестаковский леспромпхозы, недодавшие государству 92 тысячи кубометров древесины. Оренбургский, Кубанский и Омский леспромпхозы недодали — 38,5 тысяч кубометров пиломатериалов.

Многие лесозаготовительные предприятия не выполнили планы по капитальному строительству, допустили большое удорожание продукции и сделали перерасход по фонду заработной платы.

Анализ показывает, что главной причиной невыполнения плановых заданий леспромпхозами является низкая производительность труда, которая в свою очередь, зависит от умелого использования техники, разумной организации труда и последовательного соблюдения технологического процесса лесозаготовительных работ.

В упомянутом постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР, принятом в июле 1966 года, ставится перед леспромпхозами задача обеспечить ежегодные темпы роста производительности труда до 6,5 процента и добиться к концу пятилетки комплексной выработки на одного рабочего 600—650 кубометров древесины в год. В леспромпхозах нашего района производительность труда в 1966 году возросла только на 3,2 процента, а комплексная выработка на одного рабочего лесозаготовок составила 480 кубометров. Особенно низка производительность труда в Шестаковском, Заярском и Илимском леспромпхозах, в которых план по производительности труда выполнен на 76—88 процентов.

Что же нужно сделать, чтобы ежегодно повышать на 6,5 процента производительность труда?

Прежде всего отказаться от вредного мнения о том, что техника, которой располагают наши леспромпхозы, уже не может обеспечить дальнейший рост производительности. Опыт передовых бригад и леспромпхозов опровергает это мнение. В Тажикском леспромпхозе, например, годовая производительность выросла на восемь процентов, а в Кубанском — и того выше. В Шестаковском леспромпхозе план по производительности труда не выполнен, коэффициент использования механизмов — 43 процента (вместо 71 по плану), в то время как в комплексной бригаде этого же предприятия А. А. Безлик среднесменная выработка на трелевочный трактор составила в 1966 году 59 кубометров (при плановой 45,5), а в

бригаде Н. А. Ромазанова — 61 кубометр вместо 48 по плану.

Резервом повышения производительности труда является и такая организация и технология труда, при которых трелевка отделена от погрузки, позволяющая поднять до 30 процентов выработку малых комплексных бригад, создать благоприятные условия для работы транспорта в две смены, дающая возможность создать запасы хлыстов у лесовозных трасс.

Опыт многих лесозаготовительных предприятий Иркутской области показывает, что важным резервом повышения производительности труда, ритмичной работы леспромпхозов является ликвидация сезонности в вывозке древесины. Этого можно добиться только при том условии, если леспромпхоз будет иметь хорошие дороги круглогодочного действия. К этому стремятся и руководители многих предприятий нашего района. Однако в Заярском леспромпхозе (бывший директор И. П. Лут) дороги к нынешней зиме оказались неподготовленными, что отрицательно сказалось на выполнении плана. Вот почему в строительстве и содержании дорог нельзя допускать сезонности. Чтобы в наших условиях продлить на 15—20 дней зимне-весеннюю вывозку древесины, необходимо сейчас готовиться к этому, использовать имеющуюся технику на подготовке к весне наиболее перспективных и труднопроходимых участков дорог, добиться того, чтобы подрядные организации безусловно выполняли планы по строительству лесовозных дорог.

В связи с массовым переходом на вывозку древесины в хлыстах трудоемкость работ на нижних складах возрастает. Поэтому их реконструкции, внедрению комплексной механизации работ следует уделить особое внимание.

Одной из причин невыполнения плана леспромпхозами по отгрузке древесины является и то, что железнодорожники систематически недодают вагоны под погрузку лесопромышленности. Только за прошедший год леспромпхозы района недополучили 21 тысячу вагонов. В то же время на нижних складах к 1 января 1967 года скопилось 125 тысяч кубометров деловой древесины и более 20 тысяч кубометров пиломатериалов. Неритмичная подача вагонов, а также случаи их простоев по вине лесозаготовителей ведут к тому, что лесопромышленность месяцами гниет, портится, нарушается технологический ритм работы предприятий, простаивают техника и люди.

Все эти и другие недостатки в работе леспромпхозов необходимо общими усилиями устранять. В 50-ом, юбилейном году Советской власти нельзя работать по-старому. Долг партийных и профсоюзных организаций — усилить соревнование в честь 50-летия Великого Октября, помочь руководителям леспромпхозов в разработке организационно-технических мероприятий на новый год, в мобилизации коллективов на безусловное выполнение планов второго года пятилетки.

В настоящее время необходимо особое внимание обратить на проверку коллективных договоров между рабочими и администрацией, на подготовку и заключение их на 1967 год, в которых предусмотреть мероприятия по переводу трудящихся на пятидневную рабочую неделю, на новые условия планирования и экономического стимулирования. Оказание помощи отстающим бригадам, участкам, экономической и технической учеба, массово-политическая работа, создание нормальных условий для работы и разумного отдыха трудящихся — все это должно способствовать выполнению государственных планов по заготовке и отгрузке древесины в 1967 году.

Год изд. 33-й
№ 11 (2724)
ЧЕТВЕРГ
26
ЯНВАРЯ
1967 г.
Цена 2. коп.



ПЕРМСКАЯ ОБЛАСТЬ. Руководитель комплексной бригады лесозаготовителей Александр Демаков (на снимке) — инициатор всесоюзного соревнования бригад-двадцатитысячниц. Он первым в Бисерском леспромпхозе комбината «Чусовлес» начал работать по новой технологии с удлиненной сменой использования трактора. Это позволило повысить в бригаде производительность труда за человеко-день на 14 процентов и за тракторосмену на 18 процентов. Сейчас на Западном Урале насчитываются уже сотни бригад — последователей Александра Демакова.

Хорошо идут дела в его бригаде. На ее счету уже много заготовленной древесины сверх плана. Александр Демаков награжден нагрудным знаком «Почетный мастер заготовок леса и лесосплава».

Фотохроника ТАСС

МЕТАЛЛОМ— МАРТЕНАМ

Важность поставки металлургического лома для металлургических заводов общеизвестна. Однако за последнее время отгрузка лома и отхозов черных металлов из района сократилась. Необходимо принять срочные меры и безусловно выполнить в январе план отгрузки металлолома.

К сведению руководителей предприятий и организаций — впредь до установления плана сдачи вторичных черных металлов вышестоящими ведомствами на 1967 год необходимо в первом квартале этого года руководство в а т ь с я планом сдачи металлолома, который был определен предприятиями и организациями на IV квартал 1966 года.

Н. ВИКТОРОВИЧ,
уполномоченный
Вторчермета.

(Сводку по сдаче лома см. на 4 стр.)

НОВАЯ АВТОМОТОЛОТЕРЕЯ ДОСААФ СССР

Центральный комитет всесоюзного добровольного общества содействия армии, авиации и флоту решил выпустить вторую автомотолотерею ДОСААФ СССР на сумму 100 миллионов рублей. Из них 50 миллионов рублей население получит в виде ценных выигрышей.

В тираж автомотолотереи, который состоится в декабре нынешнего года, включаются 56 тысяч ценных выигрышей. В их числе — 8.200 автомобилей «Волга», «Москвич-408», «Запорожец», 18400 мотоциклов различных марок, 8000 мотороллеров, 9000 мопедов и 12400 мотовелосипедов.

Продажа билетов автомотолотереи начнется 1 апреля. (ТАСС).

IV ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

18 января 1967 года состоялась IV отчетно-выборная профсоюзная конференция Коршуновского горнообогатительного комбината со следующей повесткой дня:

Отчетный доклад объединенного рудничного комитета Коршуновского ГОКа за период с 25 декабря 1965 года по 18 января 1967 года.

Отчет ревизионной комиссии рудничного комитета.

Выборы нового состава рудничного комитета ГОКа.

Выборы нового состава ревизионной комиссии рудкома комбината.

Выборы делегатов на областную межсоюзную конференцию.

Выборы делегата на съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности.

С отчетным докладом выступил председатель рудничного комитета Коршуновского ГОКа П. Е. Иващенко.

—В минувшем году,— подчеркнул он в начале своего выступления,— на XXIII съезде КПСС были утверждены Директивы по развитию народного хозяйства страны в текущей пятилетке (1966—70 г.г.). Первый ее год советские люди завершили успешно. В целом по стране выполнены планы по производству промышленной и сельскохозяйственной продукции, большие успехи достигнуты в области науки, техники и культуры. С ясными планами на будущее вступили трудящиеся страны Советов в 1967 год — второй год пятилетки, год дальнейших претворений в жизнь решений XXIII съезда КПСС по строительству коммунизма в нашей стране.

Развернув социалистическое соревнование в честь 50-летия Советской власти и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, советские люди полны решимости досрочно выполнить задания второго года пятилетки, добиться в юбилейном году дальнейших успехов в развитии науки, техники и культуры, улучшить своего материального благосостояния, в укреплении обороноспособности страны, в повышении ее авторитета на международной арене, в борьбе за мир во всем мире.

Свой скромный вклад в укрепление экономики и развитие черной металлургии страны внес и коллектив Коршуновского горнообогатительного комбината, который только второй год эксплуатирует и осваивает производственные мощности ГОКа.

РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЕМ

Уделяя большое внимание комплектованию и воспитанию коллектива, рудком, профсоюзные организации и руководители комбината, цехов и отделов под руководством партийных организаций стремились как можно шире развернуть социалистическое соревнование, которое способствовало ускорению освоения мощностей первой очереди ГОКа, наращиванию темпов по выпуску концентрата, улучшению технико-экономических показателей производственной деятельности коллектива.

В настоящее время на комбинате соревнуются 1813 трудящихся, в движении за коммунистический труд участвуют 1555 работников — 35 процентов от числа работающих на нашем предприятии.

Итоги соцсоревнования в 1966 году подводились рудкомом совместно с руководством комбината ежемесячно.

Первенство в соревновании среди основных цехов в минувшем году шесть раз завоевывал коллектив железнодорожного цеха, три раза — коллектив карьера и один — фабрики. Два раза первенство не присуждалось, так как

ни один из цехов не выполнил условий соревнования.

Среди вспомогательных цехов четырежды первое место присуждалось коллективу электроремонтного цеха, по два раза коллективам ЦРММ, цеха сетей и подстанций и по одному разу — бульдозерно-крановому, тепло-водоканализационной и центральной химлаборатории.

За высокие показатели в труде и активное участие в общественной работе в 1966 году награждены Почетными грамотами 449 человек, премированы 291 и объявлена благодарность 542 работникам. В Книгу Почета комбината занесены машинист экскаватора И. Е. Чернов, машинист электровоза М. И. Трофимов, машинист пулпоносной Л. И. Шибченко, шофер Г. А. Журбенко. Присвоено звание ударников коммунистического труда 243 работникам. Орденами и медалями награждены 30 работников ГОКа, в том числе Г. С. Иванов, М. П. Гурий, М. И. Трофимов, А. А. Юмашев и другие.

Перечислив фамилии большой группы передовиков соцсоревнования, докладчик отметил недостатки в подведении итогов, в руководстве соревнованием и высказал пожелание новому составу рудкома, профсоюзным организациям цехов сделать все возможное, чтобы соревнование в коллективах комбината во втором году пятилетки проводилось в соответствии с требованиями X Пленума ВЦСПС, и обязательства, принятые в честь 50-летия Советской власти, были бы выполнены досрочно.

Благодаря развернувшемуся соревнованию, напряженному труду всего нашего коллектива, в минувшем году вскрыта, добыта, перевозка транспортом и переработка руды, выработка железного концентрата на комбинате в среднем за год увеличилась по сравнению с 1965 годом в 2,5 раза.

В 1966 году на комбинате добыто четыре миллиона 404,2 тысячи тонн руды — на 1,636 миллиона больше, чем в 1965 году. За минувший год переработано четыре миллиона 327,3 тысячи тонн сырой руды, получен один миллион 874 тысячи тонн товарного концентрата и отгружен потребителям один миллион 647,2 тысячи тонн — в 2,5 раза больше, чем в 1965 году.

И все же по стечению ряда объективных и зависящих от нашего коллектива причин годовой план по добыче и переработке руды, по отгрузке концентрата нами не выполнен. Однако за полтора года работы комбината себестоимость одной тонны концентрата снизилась с 13 рублей 52 копейки до 8 рублей 52 копейки. Удешевление каждой тонны концентрата на пять рублей — это неплохой технико-экономический показатель работы нашего коллектива.

Для того, чтобы осваивать и

наращивать мощности, улучшать технико-экономические показатели, снижать себестоимость концентрата, в коллективах комбината проводилась и проводится большая работа по освоению проектной производительности горнотранспортного, обогатительного и другого оборудования. Производительность забойного экскаваторного парка на кубометр емкости ковша по сравнению с 1965 годом в минувшем году возросла на 40 процентов и составляет 113 тысяч кубометров. Производительность отвальных экскаваторов — 56 тысяч кубометров на кубометр емкости ковша. В целом коэффициент использования экскаваторного парка увеличился до 59 процентов. Производительность локомотивосоставов возросла на 37 и секций обогащения — на 34 процента. Выработка валовой продукции на одного работающего промышленно-производственного персонала повысилась по сравнению с 1965 годом на 59,5 процента. Средняя заработная плата за этот период возросла на 16 процентов и составляет 186 рублей в месяц.

РЕЗЕРВЫ ИСПОЛЬЗОВАТЬ СПОЛНА

Несмотря на значительный рост производительности основного оборудования, мы по целому ряду причин не достигли проектной мощности.

Основные из них, мешающие ритмичной работе комбината, его основным технологическим цехам — слабая организация производства, большая аварийность машин и механизмов.

На протяжении длительного времени комбинат лихорадило недолетворительное состояние передвижных путей. Несмотря на принятые оргтехмеры по улучшению их состояния, все же путевое хозяйство комбината не отвечает техническим условиям и правилам технической эксплуатации. Не случайно мы имели 207 сходов составов на путях карьера и 72 — на путях желдорцеха. Кроме того, по вине работников этого цеха допущено 64 брака (превышение скорости движения, порез стрелок, односторонние перегрузки и т. д.). Все эти случаи привели к длительным простоям экскаваторов, электровозов, оборудования на фабрике, а в конечном счете — к снижению производительности труда.

Отрицательно сказываются на работе обогатительной фабрики просчеты при проектировании банок дробленной руды. Из-за зависания в них руды фабрика в минувшем году простояла 250, а экскаваторы и электровозы — около 200 часов. По механическому неполадкам комбинат простоял более 1000 часов.

Плохо используются машины и механизмы карьера. За 1966 год экскаваторы, например, простояли более 5600 часов. Из-за аварий в карьере, на фабрике простояли электровозы более 600 часов.

Если бы мы не допустили этих простоев, а также простоев из-за низкой температуры, комбинат мог бы (по подсчетам производственного отдела ГОКа) дополнительно дать один миллион 800 тысяч кубометров породы и полтора миллиона тонн руды.

Резкое улучшение организации труда, снижение аварийности, улучшение технологии производства в цехах и трудовой дисциплины каждого инженерно-технического работника, каждого рабочего — вот наши резервы, которые следует использовать в юбилейном году.

Кроме того, плановому отделу комбината необходимо при распределении годового плана по месяцам учесть климатические условия с тем расчетом, чтобы в теплые месяцы планы были макси-

мальными, а в зимние — минимальными.

РАБОТА ОБЩЕСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

На комбинате были созданы 10 постоянно действующих комиссий с охватом 210 членов ПДПС. Работа этих комиссий была пущена на самотек: заседания проводились редко, без подготовки. Как правило, вопросы на заседания выносились второстепенные... и в этом повинен рудничный комитет.

Число рационализаторов на комбинате выросло с 250 в 1965 году до 327 в минувшем. От них поступили в 1965 году 285 и внедрены в производство 194 рационализаторских предложения с экономическим эффектом в 72 тысячи рублей. В минувшем году от 327 рационализаторов поступили 380 и внедрены 283 предложения с экономическим эффектом в 95 тысяч рублей. Наиболее ценные предложения, внедренные в 1966 году, подали рационализаторы В. И. Таракановский, Н. Е. Осипов, М. К. Меркулов, М. И. Золотар, Л. Д. Гурьев, Е. Ф. Агейченко, А. И. Сычев, Г. И. Голомидов, В. И. Стародубов, Ю. Д. Коровин и многие другие.

При активном участии членов НТО на комбинате осуществлена радиосвязь диспетчеров с машинами локомотивов и экскаваторов, о пробо вана поточно-транспортная система и проведен ряд других мероприятий по механизации и автоматизации производства.

Общий недостаток в работе общественных организаций: ПДПС, ВОИР, НТО, по мнению докладчика, — бесплановая, бессистемная работа. Это объясняется тем, что рудничный комитет своевременно не заслушивал отчеты руководства комбината по работе НТО и ВОИР.

На комбинате были созданы производственно-массовые комиссии, в которые входили 65 человек. При рудкоме такую комиссию возглавляли Ф. В. Гаврилов и А. И. Карасев, которые мало оказывали помощи, не руководили деятельностью низовых производственно-массовых комиссий.

РУДКОМ И ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Профсоюзные комитеты, рудком совместно с руководителями цехов комбината проработали значительную работу по упорядочению организации труда, повышению трудовой дисциплины, особенно в период формирования коллектива комбината. Например, в центральных ремонтных мастерских в конце 1965 — начале 1966 г. из-за низкой организации труда, слабой дисциплины и неудовлетворительного материально-технического снабжения плохо осваивались оборудование и станочный парк, нормы выработки не выполнялись, заработки рабочих были низкими и т. д.

Рудничный комитет совместно с парткомом, руководителями комбината и цеха принял меры по упорядочению норм выработки и расценок, по укреплению трудовой дисциплины, по улучшению организации труда, и в настоящее время коллектив этого цеха улучшает свою работу. Принимались также организационно-технические меры по улучшению деятельности ремстройцеха, по наведению порядка в путевом хозяйстве карьера и т. д. Однако организация труда, трудовая дисциплина у нас еще не на должной высоте. Так, например, за отчетный период из числа всех работающих на комбинате 690 человек совершили прогулы, к ним приняты административные меры, а товарищеские суды, как правило, в цехах бездействуют.

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

С целью улучшения условий

труда, повышения культуры производства на комбинате был проведен смотр-конкурс, по итогам которого первенство присуждено коллективу железнодорожного цеха с выдачей премии в сумме 400 рублей. Премированы также коллективы цехов сушки, энергослужбы карьера, ТВК, сетей и подстанций.

В этом смотре не приняли участие коллективы ЦРММ, ЖКК, бульдозерно-кранового и электроремонтного цехов, в которых еще низка культура производства, зачастую нарушаются правила по технике безопасности и санитарии.

При рудничном комитете действовала комиссия по охране труда, а в целом по комбинату были выделены 113 общественных инспекторов, многие из которых, так же, как гг. Пономарев, Шишулкин, Адоньев, Инзаркин, Абрамчик, Каймонов и другие, добросовестно выполняли свои обязанности, проявляли инициативу по созданию наилучших условий труда, по профилактике — предупреждению нарушений в этом деле.

На мероприятиях по технике безопасности, промсанитарии и санитарного обслуживания было израсходовано около 129 тысяч рублей. На эти средства проведена значительная работа на фабрике, в карьере, железнодорожном и других цехах. В результате коэффициент частоты травматизма снизился на 41 процент, хотя на комбинате еще не изжиты случаи травматизма, нарушения техники безопасности.

Задача нового состава рудкома — взять под контроль разработанные на пять лет мероприятия по охране труда, добиться того, чтобы наш комбинат стал образцовым по культуре производства и соблюдению правил техники безопасности.

ЖИЛИЩНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ

По состоянию на 1 января 1967 года в распоряжении работников комбината 45 тысяч квадратных метров жилья — только по 4,4 квадратных метра на жильца. 700 семей живут без квартир, 631 семья нуждается в улучшении квартирных условий и 450 семей — в расширении жилплощади. Многие семьи живут на частных квартирах и в старых неблагоустроенных бараках на Северном городке. Общественные комбинаты переполнены. Обеспеченность жильем в минувшем году по сравнению с 1965 годом ухудшилась. Это объясняется тем, что Коршуновстрой ввел в прошлом году в эксплуатацию вместо 16 только 9 тысяч квадратных метров жилья (из семи — пять домов), вместо двух общежитий по 400 койко-мест — ни одного.

Для нашего коллектива были выделены 137 путевок в санатории и 119 в дома отдыха, 80 процентов которых получили производственники и 20 — инженерно-технические работники и служащие.

Рабочие комбината, как и другие горожане Железногорска, испытывают серьезные трудности в культурно-бытовом обслуживании, в обеспечении свежими овощами, молоком и другими продуктами, а также промтоварами, особенно одеждой и детской обувью.

Новому составу рудкома совместно с администрацией ГОКа и районными организациями следует принять решительные меры по улучшению жилищно-бытовых условий трудящихся комбината и города, по дальнейшему развитию спорта, туризма, по ускорению строительства пионерского лагеря для детей.

КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА

МАССОВО - ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Для работников комбината прочитаны в прошлом году 576 лекций, на которых присутствовало около 30 тысяч человек. В Доме культуры работают 17 различных кружков, лекторий и клуб «Сибирячка», проводились тематические вечера и вечера отдыха с концертами и музыкальным сопровождением. Участники художественной самодеятельности приняли участие

в смотре-фестивале «Ангарские зори». Под руководством партийных организаций в цехах проводятся политбеседы, выпускаются стенные газеты, организовано прошла подписка на газеты и журналы.

В нашем коллективе, — подчеркнул П. Е. Иващенко, — трудится около 2300 молодых рабочих, из них более 1000 спортсменов. Число членов ДСО за минувший год выросло на 567 чело-

век, во всех цехах избраны физорги. Наши спортсмены показали неплохие результаты на соревнованиях в Железногорске, Усть-Куте, Братске, Иркутске и т. д. Задача состоит в том, чтобы еще выше поднять уровень спортивной работы.

В настоящее время более 500 молодых работников комбината учится в вечерней школе и учебном комбинате, 267 — в техникуме, 182 — в высших учебных заведениях страны.

За отчетный период проведены 207 рабочих собраний, две профсоюзные конференции и 38 заседаний рудкома, три занятия с профсоюзными активистами. Профсоюзная организация комбината выросла на 29 процентов.

По состоянию на 1 января 1967 года на нашем предприятии трудятся 4667 членов профсоюза — 95 процентов работающих, от которых получено членских взносов на сумму свыше 60 тысяч рублей. В отчетном периоде хорошо ра-

ботали рудничный комитет карьера, месткомы желдорцеха, ТВК, химлаборатории (председатели тт. Юдин, Семитко, Лебедев, Абрамова), члены объединенного рудкома тт. Трошкина, Бойкова, Гаврилов и другие. Главный недостаток в работе рудкома — слабый контроль за работой низовых комитетов, члены рудкома мало оказывают им помощи. Новому составу рудкома следует учесть наши ошибки и не допускать их впредь.

К сожалению, доклад П. Е. Иващенко был настолько объемным (из 25 разделов и подотделов), расплывчатым, перегруженным цифрами и фактами, что делегатам конференции трудно было понять главное: руководствовался ли в своей работе рудком коллективным договором, который называют законом жизни предприятия, годовой программой действия профсоюзных организаций по совершенствованию и развитию производства, по улучшению условий труда и быта трудящихся того или иного коллектива.

На Кузнецком металлургическом комбинате, например, выполнение коллективного договора контролировалось на протяжении всего года. Проводилась ли такая работа в 1966 году рудкомом ГОКа и цеховыми месткомками? — судить трудно, так как докладчик лишь упомянул, что «между администрацией комбината и рабочими был заключен коллективный договор, который состоит из 12 разделов», выполнение их «мы будем проверять в начале февраля 1967 года».

Докладчик не дал глубокого анализа того, как контролировались и выполнялись решения рудкома и профсоюзных конференций комбината, умолчал о том, какую работу проводят профсоюзные организации, рудком по подготовке комбината к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования, к переводу трудящихся на пятидневную рабочую неделю и т. д.

Приведя немало примеров недостатков и промахов в профсоюзной работе, П. Е. Иващенко, как правило, не называл конкретных лиц, допустивших эти недостатки, а заявлял, что «в этом повинен рудком».

— Одним из недостатков, — сказал докладчик, — в проведении отчетно-выборных профсоюзных собраний в цехах ГОКа была их слабая подготовка. На невысоком уровне прошла и IV конференция комбината.

Новому составу рудкома и парткому ГОКа эти замечания следует учесть и в юбилейном году профсоюзную работу поднять на уровень требований XXIII съезда КПСС.

Прения по докладу П. Е. Иващенко

ПРОБЛЕМА НОМЕР ОДИН

Чем выше культура производства на предприятии, тем точнее выполняются правила техники безопасности и промышленной санитарии — тем выше производительность труда рабочих и механизмов, тем больше возможностей справиться с производственным заданием, — об этом говорили в выступлениях на конференции руководитель отдела техники безопасности управления комбината А. П. Ожогин и помощник машиниста экскаватора Н. А. Федоров. — У нас на комбинате охрана труда далеко не на должной высоте, — сказал А. П. Ожогин. Не было даже комиссий по охране труда. Вина в этом рудничного комитета и его председателя.

Рудком совершенно не интересовался работой общественных инспекторов, не контролировал их деятельность. Больше того, председатель рудничного комитета П. Е. Иващенко даже не знает, сколько общественных инспекторов работали в прошлом году в цехах комбината. В отчетном докладе он назвал цифру 113, тогда как на самом деле их было 144.

В объявленном смотре-конкурсе по технике безопасности не участвовали восемь цехов комбината. Их местные комитеты самоустранились от этого важного мероприятия, а рудничный комитет не принял к ним никаких мер.

Подготовка забоев для экскаваторов, — говорит помощник машиниста экскаватора Н. А. Федоров, — это залог успешной работы механизма на определенном отрезке времени. Однако этому не уделяется должного внимания со стороны рудничного комитета и администрации. Пример — случай с экскаватором № 17, когда при подборе кромки уступа его экипажем неожиданно обвалилась большая глыба породы и, разбившись о гусеницы, повредила смотровое стекло машины и подъемную лестницу.

Если бы в карьере энергичней и шире внедрялось наклонное бурение и быстрее совершенствовалась технология взрывания, таких случаев бы не было.

ДОБЫЧА НА ТОРМОЗАХ

Я не буду говорить о плохой доставке рабочих из города, — начала свое выступление бригадир путевых рабочих внутрикарьерного транспорта Е. Бобрин-

цева, — об этом скажут другие делегаты. Кроме того, что мы по долгу ожидаем автобусы на городских останках, очень много времени теряем, уже прибыв на промплощадку.

Я не помню случая, хотя немало работаю в карьере, чтобы мы вовремя уехали к месту работы. Практически наш рабочий день на два-три, а то и на четыре часа короче обычного.

Кроме напрасной траты времени мы к тому же плохо обеспечены путепередвижателями и другими механизмами, облегчающими наш труд, а также необходимыми материалами.

За прошедший год наш цех совершенно не получал ни шпал, ни рельсов, ни подкладок, ни других материалов, нужных для верхнего строения пути.

Наряду с этим на протяжении всего года качество планировки земполотна под переукладку того или иного тупика ни разу не отвечало предъявленным требованиям.

Совершенно упущен вопрос об организации учебы путейцев. Большинство наших рабочих не имеет никакого опыта по строительству и содержанию передвижных железнодорожных путей.

Рудничный комитет и руководство комбината очень мало уделяли внимания условиям нашей работы. В этом кроется причина того, что комбинат не совсем справился с поставленной перед ним задачей прошлого года по добыче, переработке руды и выпуску концентрата.

БАРЬЕРЫ НА ПУТИ ЛОКОМОТИВОВ

Наше дело, — возить руду на фабрику и породу в отвалы, — сказал в своем выступлении машинист электровоза железнодорожного цеха Б. Василенко. — Как мы с ней справляемся в тот или иной месяц — зависит от работы карьера. А ее никак не назывешь хорошей. Можно назвать немало случаев, когда мы возили «воздух». Так, в ноябре простой локомотивов по вине карьера составил около двух тысяч, а в декабре — 1600 часов. При таком обеспечении работой мы никогда не сможем перевезти то количество груза, которое предусмотрено государственным планом.

Если и впредь на несколько составов, выделенных в распоряжение карьера желдорцехом, будет

работать только один экскаватор (а такие случаи — не редкость), то много не навозишь. Неудовлетворительное состояние передвижных железнодорожных путей карьера и боковой контактной сети, отсутствие отвалов и плохая подготовка забоев для экскаваторов, — все это затрудняет работу локомотивных бригад железнодорожного цеха.

Слесарь-вагонник В. Грабовский, дополняя выступление Василенко, сказал, что некоторые машинисты экскаваторов карьера небрежно производят погрузку вагонов, часто ломают их.

Это создает дополнительные затруднения в работе ремонтников. Кроме того, мы плохо обеспечены необходимыми материалами и запасными частями. Например, из-за отсутствия заводских манжетов для тормозной системы вагонов мы изготавливаем их на месте, что приводит к дополнительным затратам, и эти детали служат очень короткий срок. Значит, машинисты локомотивов вынуждены чаще обычного приводить свои составы в депо, что снижает грузоперевозки. Все эти барьеры на пути к лучшему, более эффективному использованию локомотивов, по мнению выступающих, рудничный комитет в течение года не пытался помочь преодолеть.

ВНИМАНИЕ СОРЕВНУЮЩИМСЯ

Еще В. И. Ленин, — сказал в своем выступлении машинист экскаватора Ю. Черепанов, — отмечал, что главное в социалистическом соревновании — гласность. У нас же получается так, что иногда и рудничный комитет не знает, как идет ход социалистического соревнования в том или другом коллективе.

Председатель рудничного комитета в отчетном докладе оговорился, что не все в этом важном вопросе в порядке. Я бы хотел дополнить докладчика конкретными примерами. Большинство присутствующих хорошо знают старшего машиниста экскаватора В. Рябиченко, бригада которого на протяжении года борется за звание коммунистической и по мнению большинства рабочих нашего цеха, давно заслужила его. Однако рудком почему-то до сих пор не присвоил ей это звание.

И еще о гласности. Извещать рабочих о ходе социалистического соревнования призвана наглядная

агитация: вывешенные на видном месте условия соревнующихся сторон, Доска показателей и т. д.

Мы не можем этого сделать потому, что не располагаем ни своим красным уголком на участке, ни даже помещением, куда бы могли собраться на раскомандировку. Наши рабочие ютятся в вестибюле административно-бытового корпуса.

Об этом же говорил и энергетик корпуса три-четыре обогатительной фабрики Д. Вертей.

КАМЕНЬ ПРЕТКНОВЕНИЯ — ДОРОГИ

Коллектив нашего подхоза, — сказал в своем выступлении директор этого хозяйства М. К. Оглоблин, — многое сделал в прошедшем году, чтобы улучшить снабжение рабочих комбината продуктами сельского хозяйства. Мы больше стали производить молока, давать мяса, завели птицеферму, увеличили площади под овощными культурами и собрали неплохой урожай.

Но чтобы доставить рабочим наши продукты, особенно, в осенне-летний период, нам приходится возить их кружным путем — через Илимск. Естественно, что скоропортящиеся продукты в этот период времени, пока их доставят в Железногорск, теряют свое качество. От рабочих мы слышим немало справедливых нареканий.

Между тем, если бы руководство комбината и рудничный комитет приняли меры по завершению строительства автомобильной дороги Затопляемая—Коршуниха (там остается участок в несколько сот метров), положение сразу бы изменилось.

Мы открыли, предварительно согласовав с руководством и рудкомом, на обогатительной фабрике свой магазин, в котором организовали распродажу имеющихся продуктов. Какое-то время магазин работал. Но наладить в нем регулярную распродажу мы не могли опять же из-за невозможности своевременно доставлять продукты из подхоза.

Вновь избранному составу рудкома надо обратить самое серьезное внимание на улучшение снабжения нашими продуктами коллектива комбината.

БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ

Главный инженер комбината В. Г. Буров в своем выступлении основное внимание обратил

на решение предстоящих задач, поставленных перед коллективом ГОКа в 1967 году.

— Второй год пятилетки будет для нас особенно напряженным, — сказал он. — Если в прошлом году план выдачи концентрата был в один миллион восемьсот тысяч тонн, то в нынешнем запланировано выдать около трех миллионов тонн.

Кроме того, мы приняли новые мощные обогатительной фабрики, и их нужно осваивать. Затем в течение года будут готовы к приему мощности по фабрике и комбинату, определенное проектом. Естественно, что нам придется удвоить усилия, чтобы успешно осваивая их, справиться с новым планом.

Для этого необходимо улучшить качество взрывных работ карьера, лучше готовить забой и подъездные пути, избежать простоев экскаваторного, бурового, электровозного парков и механизмов фабрики.

На конференции выступили также директор подшефной школы В. М. Щепин, электрослесарь цеха сушки обогатительной фабрики А. Неделяев, председатель ФЗМК Г. Пугач, секретарь районного комитета партии К. А. Сафонов и другие — всего 27 человек.

Конференция приняла постановление, в котором намечены конкретные задачи.

Делегаты конференции избрали новый состав рудничного комитета. В него вошли: Е. К. Бобринцева, В. Г. Буров, Е. Н. Верховурова, М. А. Кузаков, И. А. Минаев, М. А. Никифорчук, Г. Г. Пустовалов, Г. М. Пугач, А. И. Петров, Г. Т. Попов, Л. В. Рахимжанова, А. С. Семитко, А. И. Тишковой, Н. И. Трошкина, Г. Г. Чапыгин, Л. П. Чумакова, А. А. Юдин.

Председателем рудкома избран И. А. Минаев, заместителем — Г. Г. Чапыгин.

В ревизионную комиссию рудкома избраны: М. Н. Авдюшенко, И. Ф. Вырвич, И. П. Зеленская, В. К. Казаринов, К. А. Крупская, К. П. Кузнецов, Е. И. Милокова, Н. И. Мылова, Я. А. Романов.

Делегатами на областную межсоюзную конференцию избраны Л. П. Чумакова, И. А. Минаев, и на съезд профсоюза рабочих металлургической промышленности — И. А. Минаев.

КОРИЧНЕВАЯ ПАУТИНА

В СТРАНАХ МИРА

Пивная называлась «Турецкая палатка». На столах стояли не увеселительные кружки баварского производства, а традиционные берлинские пивные бокалы. Под потолком клубился табачный дым. Места за столами, вытянутыми в две шеренги, занимали человек 50 мужчин. Были тут и пожилые, пиджаки и белые рубашки которых не могли скрыть выправку бывалых солдат, но половину присутствовавших составляли люди среднего возраста и молодежь.

Между рядами столов на меня смотрела пока пустовавшая трибуна, обернутая в белое полотнище с черной эмблемой и тремя черными буквами: «НДП». Наконец из-за стола президиума поднялся худощавый старичок и представил слово мужчине с фигурой тяжеловеса — некоему господину Боррису, второму председателю западноберлинской организации неонацистской национал-демократической партии. Его повадки и черные усики чем-то напоминали моду времен бесноватого фюрера.

Казалось, он вот-вот гаркнет: «Хайль Гитлер!».

Но нет, г-н Боррис воздержался от традиционного фашистского приветствия. Спокойным голосом поздоровавшись с единомышленниками, он стал расписывать успехи НДП на выборах в двух западногерманских землях — Гессене и Баварии. Так началось очередное собрание западноберлинских неонацистов.

Первое их собрание провалилось. Возмущенная демократическая общественность города дала неонацистам недвусмысленный отпор. На этот раз организаторы собрания учли свои первые промахи. Когда я вместе с моим коллегой, немецким журналистом вошел в пивную, парни с повязками, дежурившие в дверях зала, потребовали предъявить приглашительные билеты. Их у нас, конечно, не было. Тогда старичок — председательствующий, узнав, кто мы, велел нас пропустить.

— Мы приняли меры предосторожности. Полиция поставлена в известность о нашем собрании, —

бормотал нам старик. А своих охранников он наставлял: коммунистов, студентов и левых радикалов не пускать. За руки не хватать, но и в зал не пропускать. У нас закрытое собрание.

На улице у входа в «Турецкую палатку» разгуливали полицейские. В зале на окнах были спущены жалюзи, хотя от дыма было трудно дышать. А оратор с трибуны плел коричневую паутину. Кто настороженно слушал, кто громко подкакивал, а кто и аплодировал. Человек с усиками говорил то, что хорошо воздействует на бюргеров, опьяненных национализмом и жаждущих получить свой «новый порядок». Г-н Боррис разглагольствовал о «несправедливости» нюрнбергского международного трибунала, брал под защиту гитлеровских генералов, с которыми страны-победительницы, видите ли, поступили некорректно. Не буду приводить всех его рассуждений — антикоммунистических, реваншистских, националистических. В перерыве я подошел к оратору.

— Кем вы были до 1945 года? — Маленьким нацистом: правда, у меня были некоторые разногласия, но меня оставили в партии, — поспешил добавить защитник фельдмаршала Кейтеля.

— А что вы делали во время войны?

— Сначала был на Востоке, а потом служил в оккупационных войсках в Дании.

— А где именно на Востоке?

— Под Смоленском.

Спрашивать, что делал г-н Боррис в военную пору под Смоленском, не было необходимости...

Демократическая общественность Западного Берлина выражает серьезную озабоченность ростом коричневой опухоли. С протестами против активизации деятельности НДП выступили многие общественные деятели, профсоюзные активисты, представители ряда молодежных и студенческих организаций.

Константин САВВИН,

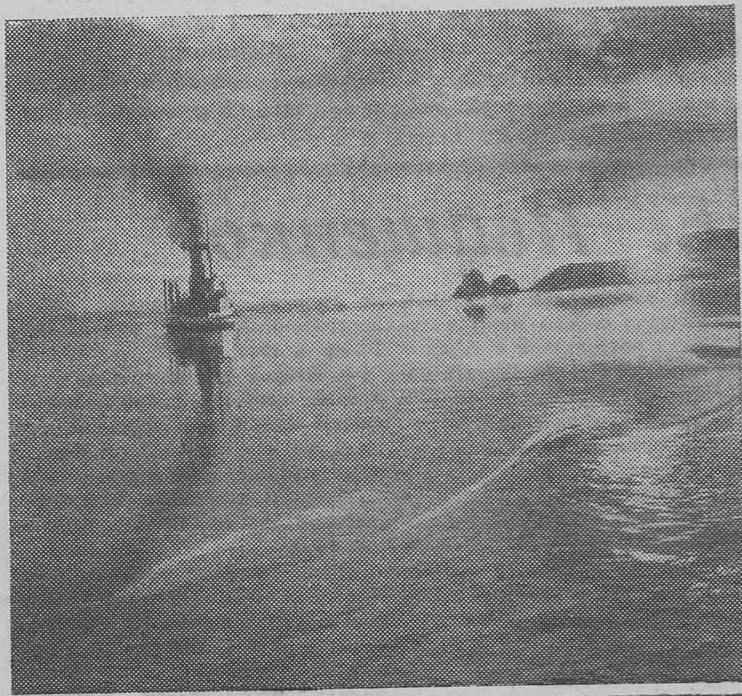
корреспондент ТАСС.

Западный Берлин



ПАРИЖ. Одна из многочисленных достопримечательностей столицы Франции — Вандомская колонна, воздвигнутая в честь наполеоновских побед. Колосс, взметнувшийся ввысь на 44 метра, украшен рисунками батальных сцен. На самой вершине колонны — статуя императора. Довольно безучастно взирает он ныне на лежащую у его ног Вандомскую площадь, по которой нескончаемым потоком движутся автомашинны.

«ТАСС ФОТО-66»



СВОДКА

о выполнении плана заготовки лома и отходов черных металлов за январь 1967 года по Нижнеилимскому району (в тоннах)

Наименование предприятий, организаций	План на январь	Фактически выполнено за 20 дней
Коршуновский ГОК	197	55
Коршуновстрой	157	—
ТЭЦ-16	1	—
Райкомхоз	0,4	—
Тубинская нефтеразведка	2,5	—
Участок ВСУРПа	0,7	2,4
Райпотребсоюз	1,4	—
Колхоз им. 40 лет Октября	1,5	—
Колхоз им. Кирова	1,5	1,8
Колхоз им. Калинина	1,5	0,7
Колхоз им. Куйбышева	1,5	—
Колхоз им. XX партсъезда	1,5	—
Колхоз «Путь к коммунизму»	2	1
Сельхозтехника	7	4
ДУ-593	0,5	—
Ленский химлесхоз	1	—
Игирменская сейсмопартия	2,5	—
Илимский химлесхоз	2	1,5
Маслозавод	0,5	—
Илимский лесхоз	0,5	—
Шестаковский	0,5	—
Миандейский леспромхоз	3,5	—
Заярский леспромхоз	6	—
Суворово-Ангарский леспромхоз	4,5	—
Шестаковский леспромхоз	5,5	—
Илимский леспромхоз	7	—
Хребтовский леспромхоз	2,5	—
Оренбургский леспромхоз	3	—
Кубанский леспромхоз	2	—
Омский леспромхоз	2,5	—
Буканский лесоучасток	7	—
Мехколонна № 83	6	—
ПДУ-2201	0,5	—
Хребтовская нефтеразведка	4,5	—
Прочие организации	22	—
Итого	459	67,4

В Москве открыта выставка «ТАСС фото-66». Здесь экспонируются около 500 снимков, сделанных фотокорреспондентами ТАСС и телеграфных агентств союзных республик. На стендах — фотоинформация о важнейших событиях в жизни страны и за рубежом, фотоочерки, хроникальные, жанровые и спортивные снимки.

Э. Брюханенко. «Утро на Байкале».

Фотохроника ТАСС

ПОДЗЕМНОЕ МОРЕ САХАРЫ

«В Сахаре легче найти нефть, чем воду» — этот афоризм до того полюбился газетчикам, что его можно встретить чуть ли не в каждом репортаже о великой пустыне Алжира. Но, по меньшей мере, он неточен. Верно лишь то, что здесь почти нет воды на поверхности, но ведь и нефть приходится добывать с больших глубин...

Под необъятными просторами алжирской Сахары обнаружено настоящее море воды. Водоносные горизонты, которые залегают на глубинах от 400 до 1500 метров, простираются от Лагуата до долины Уэд-Рир на севере, а на юге доходят до Ин-Аменаса. Площадь «моря» равна 540.000 квадратным километрам — немногим меньше территории Франции.

Использование подземных вод и строительство гидротехнических сооружений рассматривается алжирским правительством как одно из главных средств подъема сельского хозяйства и улучшения условий жизни населения департамента Оазис. Совет министров Алжира, заседавший в ноябре прошлого года в городе Уаргла, решил принять срочные меры для реконструкции коллектора, который расположен к северу от города Тугурта. Его сооружения, которые протянулись на 117 километров, служат основным источником орошения пальмовых плантаций в долине Уэд-Рир. Здесь в долине Уэд-Рир

живет 100 тысяч человек — пятая часть всего населения департамента Оазис. Здесь растет до двух миллионов пальмовых деревьев, которые дают стране около половины фиников, идущих на экспорт. Это широко известные «Деглет-Нур», «Деглет-Бейда», «Деглет-Гхар» и другие сорта.

Но план экономического развития южных департаментов предусматривает не только одни лишь технические меры. Алжирское правительство решило осуществить в Сахаре также коренные социальные преобразования. Именно этот район явится пробным полем для проведения такого важного мероприятия, как аграрная реформа в Алжире. Она будет начата в целом по стране в конце 1967 года, а в департаменте Оазис — в ближайшее время. Причин для установления такой очередности несколько, но главная из них, видимо, состоит в том, что земля здесь уже принадлежит государству, а сохранившаяся до сих пор эксплуатация пальмовых плантаций частными собственниками — анахронизм, которому пора положить конец.

В оазисах долины Уэд-Рир есть самоуправляющиеся хозяйства социалистического сектора, но на их долю приходится всего лишь около

270.000 пальм. Остальные — в руках частных владельцев, в основном крупных. Организация сбыта фиников также пока дает широкий простор для спекуляции.

Характер аграрной реформы в оазисах изучается специальной комиссией, которая должна наилучшим образом учесть местные условия. Судя по всему, земля, которая останется собственностью государства, будет роздана в аренду феллахам. Точнее, каждому из них будет передано определенное количество финиковых пальм, обеспечивающих предусмотренный проектом аграрной реформы средний доход на семью. Для лучшей организации труда арендаторы будут объединены в производственные кооперативы. Им предоставляется право брать у государства займы для приобретения инвентаря и выполнения незначительных мелиоративных работ.

Повышенное внимание алжирских властей к южным департаментам преследует двоякую цель — поставить богатства Сахары на службу трудовому народу и покончить с унаследованным от колониализма резким отставанием юга от экономически развитого севера страны.

А. БОГОМАЗ,

корреспондент ТАСС.

Алжир

Редактор И. Г. САМОДУРОВ.