

Г. КОЛОСКОВ,  
зам. директора  
Коржунковского ГОКа.

# ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА

# И МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ

(Окончание. Нач. в № 141)  
На первый взгляд у ИТР и служащих размер премии несколько снизился бы, но если учесть, что по итогам года по плану предусмотрено отчислить 55 тысяч рублей в фонд материального поощрения, а мы имеем еще и сверхплановые отчисления, то среднегодовой процент премии и у этой категории трудящихся не уменьшится.

На IV квартал перспектива материального поощрения у нас также неплохая. Только за октябрь получено 400 тысяч рублей сверхплановой прибыли и выполнен план по другим технико-экономическим показателям.

Второй немаловажный и очень сложный вопрос, с которым мы столкнулись при переходе на новую систему, — это перестройка хозяйственного расчета на комбинате.

Этому вопросу в течение года было уделено очень много внимания, так как существовали разногласия и противоречивые мнения. Составление положения о хозрасчете было закончено только в сентябре, и мы не успели опробовать как он осуществляется на практике при работе комбината по старой системе с тем, чтобы к моменту перехода на новую систему произвести корректировку, доказавшую жизнь.

Поэтому еще не все началь-

ники цехов в настоящее время четко представляют себе существующую систему хозрасчета. Для ликвидации этого пробела нам необходимо в ближайшее время провести по новой системе еще несколько семинаров, направить в цехи экономистов управления и оказать цехам практическую помощь по внедрению новой системы.

Есть у нас и другие нерешенные проблемы, связанные с работой в новых условиях, например, вопрос рационального использования материальных ценностей. Уже два года лежат без движения материалы на сумму 1,4 миллиона рублей и стоят без применения семь электровозов стоимостью в

один миллион рублей. А ведь мы начисляем на них амортизацию и отчисляем плату за фонды. Ежеквартально «мертвое» оборудование и материальные ценности заставляют нас непроизводительно расходовать по 50 тысяч рублей. Это наглядный пример того, как не нужно работать, пример хозяина, который заказывает материалы не на основании фактической потребности, а руководствуясь принципом: «Запас карман не трет». Вот и настало время, когда эти запасы начали истощать карман комбината. В этом вопросе нашим отделам снабжения и оборудования нужно проявить свою разворотливость и впредь более принци-

пально на основании техниче-ски обоснованной потребности осуществлять заявку на материалы и оборудование.

Есть и много других вопросов, которые нам предстоит решить в процессе работы.

В общем же, новая система планирования и экономического стимулирования дала нам свободу действий в вопросах материального поощрения рабочих, развития и совершенствования производства, улучшения социально-культурной жизни трудящихся. Наша задача заключается в том, чтобы правильно воспользоваться этой свободой и добиться еще больших производственных успехов в 1969 году.

## НОВОСТИ

### Колонка комментатора

## ЗА ДАЛЬНЕЙШЕЕ СПЛОЧЕНИЕ РЯДОВ

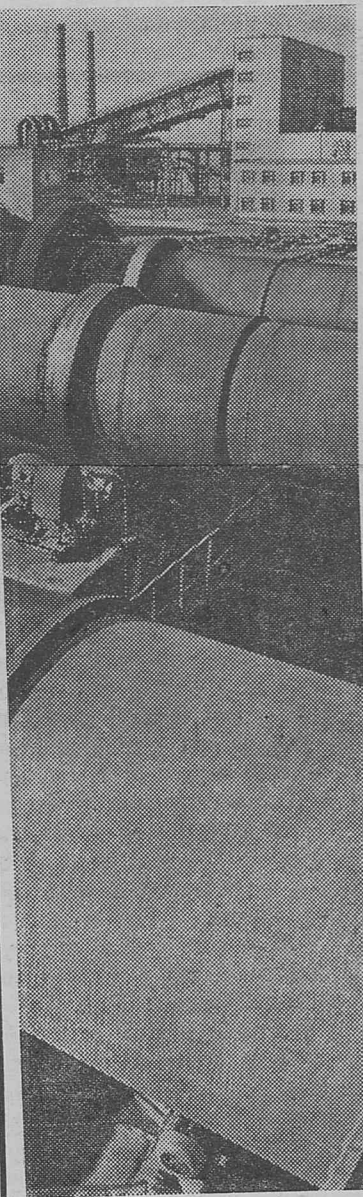
В течение пяти дней в столице Венгрии проходило заседание комиссии по подготовке Международного совещания коммунистических и рабочих партий. Представители 67 братских партий после широкого и всестороннего обсуждения пришли к выводу о том, чтобы созвать Международное совещание коммунистических и рабочих партий в Москве в мае 1969 года. Для обсуждения проектов документов и установления точной даты будущего совещания с повесткой дня: «Задачи борьбы против империализма на современном этапе и единства действий коммунистических и рабочих партий, всех антиимпериалистических сил», участники подготовительной комиссии проведут свою очередную сессию 17 марта будущего года в Москве.

Братские партии, представленные на будапештской сессии подготовительной комиссии, единодушно приняли четыре заявления — в защиту коммунистических и демократических сил в Индонезии; против реакционных репрессий в Греции и смертного приговора греческому патриоту Александру Пангулиссу; приветствие вьетнамскому народу; заявление о солидарности с борьбой патриотов Гватемалы, Парагвая и Гаити.

Работа подготовительной комиссии, как отмечается в коммюнике, «проходила в атмосфере свободного обмена мнениями и в духе товарищеского сотрудничества. Она продемонстрировала решимость коммунистических и рабочих партий укреплять связывающие их узы дружбы и солидарности на основе марксизма-ленинизма и пролетарского интернационализма».

Будапештское заседание подготовительной комиссии, как подчеркивают видные деятели международного коммунистического движения, а также прогрессивная печать многих стран, свидетельствует о единодушном стремлении представленных на ней партий к укреплению единства своих рядов в борьбе против империализма, за мир, демократию и социализм. В этой связи отмечается, что заседание в Будапеште имеет важное значение для всего международного коммунистического движения.

Е. БАШМАЧНИКОВ,  
(ТАСС).



**БЕЛОРУССКАЯ ССР.** Кирпич, керамзит, дренажные трубки выпускает Витебский комбинат стройматериалов. На предприятии расширяются производственные площади, устанавливается новое оборудование, модернизируется действующее.

**НА СНИМКЕ:** вращающиеся печи керамзитового цеха.

Фото Г. Усламова.

Фотохроника ТАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# МАЯК как коммунизма

ОРГАН НИЖНЕИЛИМСКОГО  
РАЙОННОГО КОМИТЕТА  
КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ  
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ.

Год издания 34-й № 142 (3011) ВТОРНИК, 26 ноября 1968 г. Цена 2 коп.

## НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ

## ФЕРМА ЛЮБИТ СТАРАТЕЛЬНЫХ

Прасковья Михайловна Анисимова хорошо помнит 1942 год, когда она шестнадцатилетней девчонкой пришла на ферму работать дояркой. Много уткло воды с тех пор, немало минуло событий и произошло перемен, но Прасковья Михайловна все также с увлечением трудится в животноводстве. Из двадцати шести лет лишь два года проработала в полеводстве.

А были годы трудные. Общественный скот содержался в тесных дедовских стайках и хлевах, а корм был один — солома. Продуктивность низкая, заработок маленький. Но не ушла тогда с фермы Анисимова, продолжала добросовестно ухаживать за скотом, верила в лучшее будущее животноводства.

И оно пришло. Колхоз «Путь к коммунизму» уже несколько лет держит первенство в районе по надоям молока, а Прасковья Михайловна стала заведовать Макаровской молочно-товарной фермой, передает свой богатый опыт и любовь к ферме молодой смене.

Иван Бугаков. Простой деревенский паренек, он пришел на ферму, чтобы заменить отца, погибшего на животноводческом посту, и уже семь лет с желанием ухаживает за группой дойных коров, систематически добиваясь высоких удоев.

Совсем недавно стали доярками комсомолки Катя Куклина и Маша Бугакова, но уже зарекомендовали себя старательными работницами, стремятся не отстать от опытных ухаживающих. У них по

еще ревностнее борются вместе с коллективом Макаровской молочно-товарной фермы за высокие показатели в производстве молока в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина.

В. ПЕТРОВ.

## ПЛЕНУМ ВЦСПС

19 ноября в Москве, в Большом зале Дворца труда состоялся очередной пленум Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов. Пленум открыл член Политбюро ЦК КПСС, председатель ВЦСПС тов. А. Н. Шелепин.

Повестка дня:

О задачах профсоюзов в связи с решением Пленума ЦК КПСС «О ходе выполнения решений XXIII съезда и Пленумов ЦК КПСС по вопросам сельского хозяйства».

С докладом выступил секретарь ВЦСПС тов. В. И. Прохоров. В обсуждении доклада приняли участие передовики производства, профсоюзные работники, ученые, хозяйственники.

Пленум единогласно принял постановление «О задачах профсоюзов в связи с решением Пленума ЦК КПСС «О ходе выполнения решений XXIII съезда и Пленумов ЦК КПСС по вопросам сельского хозяйства».

Хочется верить, что эти товарищи учтут замечание, не допустят впредь подобных явлений, будут

\* Экономическая реформа и материальное поощрение. \* Ученые — сельскому хозяйству. \* Молодеет Старая Игирма. \* Конкурс на лучшую комсомольскую песню продолжается. \* Железнодорожники — университет. \* НОТ и ее внедрение на Коржунковском ГОКа. \* ТАСС сообщает. \* Ленин в Ачинске. К 100-летию со дня рождения.

Читайте  
в номере





# Экономическая реформа

**В** И. Ленин указал возможность подготовки перехода к коммунизму «не на энтузиазме непосредственно, а при помощи энтузиазма, рожденного великой революцией, на личном интересе, на личной заинтересованности, на хозяйственном расчете».

Ленинский принцип материальной заинтересованности последовательно применяется на всех этапах экономического строительства СССР, меняются лишь формы и методы осуществления этого принципа с учетом достигнутого уровня развития экономики страны.

На современном этапе развития народного хозяйства отчетливо выявлена необходимость осуществления ряда мер усиления материальной заинтересованности трудящихся в результатах труда.

Сама экономическая реформа, намеченная в сентябре 1965 года Пленумом ЦК КПСС, начиная с терминологии ее определения, как «новой системы планирования и экономического стимулирования», проводится под знаком усиления материальных стимулов, укрепляющих социалистическое отношение к труду.

Подъем материального уровня

жизни трудящихся поставлен реформой в зависимости от увеличения получаемой предприятием прибыли.

Если прежде плановые задания ориентировали в основном на выполнение количественных показателей, то с введением новой экономической системы центр тяжести переместился на показатели реализации продукции, тесно связанные с повышением ее качества, т. е. плохая продукция и реализуется плохо, и не находит сбыта.

Опыт предприятий, переведенных на новые экономические условия, показал, что производительность труда возросла на 8 пр. при увеличении численности персонала на 2 пр.; что 80 пр. прироста объема производства достигнуто именно на основе роста производительности, а в целом по промышленности только 60 пр. прироста объема производства получено за счет роста производительности, характеризующегося размером в 5 пр.

Оплата труда в новых условиях растет не только и не столько за счет централизованных государственных ресурсов, но в основном за счет образуемых самими пред-

приятиями фондов материального поощрения.

Это нельзя оторвать от задачи совершенствования системы заработной платы. Нужно так построить эту систему, чтобы каждый работник на своем месте отчетливо видел, насколько от его личного вклада в производство зависит повышение уровня его заработной платы. Главным недостатком всех прежних премиальных систем состоял в поощрении за успехи предприятия в целом, а не за конкретно порученное данному работнику дело. Теперь же премии платятся и за итоги работы коллектива, и за индивидуальные достижения.

Премиирование рабочих производится как из фонда заработной платы, так и из фонда материального поощрения. Решение вопроса о том, кого, за какие показатели и в каких размерах премировать, остается правом предприятия, т. е. нет необходимости в централизованном порядке устанавливать показатели, условия и размеры премирования.

Но, с другой стороны, надо обеспечить единство в решении вопросов о порядке определения

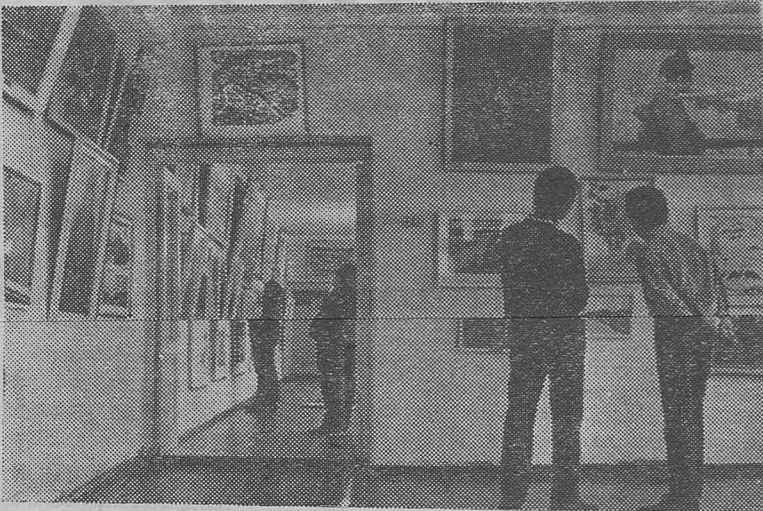
поощрения. Юридически правомерно премирование из каждого из названных фондов за любые показатели, предусмотренные типовым положением, т. е. за выполнение производственных планов, повышение качества продукции, улучшение качества работ, экономию сырья и материалов, улучшение результатов хозяйственной деятельности.

Но если подойти к этому с точки зрения не юридической, а чисто экономической, то рассуждать следует по-другому.

Фонд заработной платы предприятию планируется в зависимости от объема производства, трудоемкости работ, действующих условий оплаты.

Этот фонд в течение года корректируется с учетом выполнения программы, т. е. увеличивается с увеличением выпуска продукции. Следовательно, появляется возможность полностью рассчитаться с рабочими-сдельщиками, у которых вырос процент выполнения норм выработки, выплатить премии за перевыполнение планов производства, за сокращение сроков выполнения работ и за другие количественные показатели.

## ВЫСТАВКА ХУДОЖНИКОВ БУРЯТИИ



## Конкурс продолжается ТЕПЛЫЕ СЛОВА

Ветер выстлал по распадку  
Тени кедрача.  
Осветил костер палатку,  
Осветил костер палатку,  
Рядом у ручья.

Тихо бой берет гитара  
И дрожит рука.  
В унисон поют ребята,  
В унисон поют ребята,  
С хрипотцой слегка.

Чуть печально. Что ж,  
допустим!

Жизнь и тут права.  
Адресуются любимым,  
Адресуются любимым  
Теплые слова.

А. БРЕМЕНКО,  
взрывник ГОКа.

\*\*\*

МЫ ЖДЕМ ПИСЕМ, ВА-  
ШИХ ПИСЕМ, ТОВАРИЩИ,  
ПИСЕМ С ТЕКСТАМИ ПЕ-  
СЕН ОБ УДАРНЫХ КОМСО-  
МОЛЬСКИХ СТРОЙКАХ!

\*\*\*

**А**гинский Бурятский национальный округ. В новом Дворце культуры колхоза «Путь Ильича» Могойтуйского района открыта картинная галерея. Здесь собрано более двухсот картин, гравюр, рисунков, скульптур. Большая часть произведений выполнена известными в Читинской области художниками и подарена колхозу. Работы сельских художников отражают жизнь новой деревни, показывают достижения хозяйственного и культурного строительства.

**НА СНИМКАХ:** в колхозной картинной галерее.

Фото Э. Брюханенко.

Фотохроника ТАСС

## НАВСТРЕЧУ ДНЮ СОВЕТСКОЙ КОНСТИТУЦИИ

Шесть покосившихся домишек с подслеповатыми оконцами — такой затерянной в тайге деревушкой была в не таком уж далеком прошлом Старая Игирма. Старожилам еще помнятся времена, когда Михайлы Иванычи Топтыгины чувствовали себя здесь полноправными хозяевами, частенько заглядывали в деревню «за оброком» в виде домашней живности.

Просто жутко вспоминать

**В** нашем молодом городе ежегодно появляются новые культурно-бытовые учреждения: корпуса лечебных учреждений, Дом культуры, спортзал, здание КБО, профтехучилище. В будущем году вступит в строй кинотеатр с новейшим оборудованием. Все это делается для улучшения жизни, подъема культуры железногорцев.

В городе горнообогатительного комбината, принимают меры к повышению роли агитаторов, политинформаторов и пропагандистов, ведущих идейно-воспитательную работу среди коммунистов, комсомольцев и всех трудящихся.

В городе скомплектованы и действуют различные политшколы, кружки, семинары, в которых учатся коммунисты, комсомольцы и беспартийные товарищи.

Теперь, как мне кажется, настала пора создать в нашем городе университет марксизма-ленинизма с различными факультетами. Какими? Надо над этим подумать, взвесить наши возможности, учесть пожелания инженеров и техников, врачей и учителей, партийных и советских работников.

Какие же есть для этого у нас объективные условия?

## ОРБИТА ЗНАНИЙ ЖЕЛЕЗНОГОРСКОМУ УНИВЕРСИТЕТУ

Есть два хороших зала — в Доме Советов и малый зал Дома культуры. Если вы хотите учиться в университете — ведь город-то молодежный. Сколько в нем молодых специалистов с высшим и средним образованием — подсчитать надо. Многие из них уже не один год занимаются в политшколах, имеют навык, некоторую политическую закалку, опыт работы над первоисточниками марксизма-ленинизма и «созрели» для того, чтобы глубоко изучать экономические, философские и другие проблемы в университете марксизма-ленинизма.

Некоторые товарищи утверждают, что у нас нет квалифицированных лекторов. Это, быть может, в какой-то степени и отражает действительность, но не совсем. Преподают же в нашем институте, горном техникуме, школах, различных семинарах обществоведение, другие общественно-политические и экономические дисциплины товарищи. Так вот из числа преподава-

телей, опытных пропагандистов и следует подобрать будущих лекторов университета, подучить их в Доме политического просвещения Иркутска методике преподавания, дать возможность прослушать им теоретические лекции ведущих преподавателей кафедр общественных наук ВУЗов, а потом дать «добро!» — право за чтение лекций в нашем университете. Можно, пожалуй, периодически приглашать к нам лекторов Братска и Иркутска.

При этом же университете следует создать на общественных началах группу консультантов, которая могла бы консультировать по различным вопросам пропагандистов, политинформаторов и всех товарищей, изучающих марксизм-ленинизм самостоятельно и в университете.

Итак, желательно, чтобы университет общественно-политических знаний в нашем городе был открыт.

**И. КОНСТАНТИНОВ,**  
пропагандист ГОКа.

## МОЛОДЕЕТ СТАРАЯ ИГИРМА

ранешнюю жизнь-то. Землю приходилось разрабатывать киркой и сохой. Во всей деревне не было ни одного грамотного человека. А таких слов, как кино, книга — и совсем не знали.

Сейчас другое дело. Идешь там, где когда-то стреляли рябчиков, а тебя окружают новенькие двух- и четырехквартирные дома, магазины, столовые, пекарня. Благоуст-

роенный поселок строит здесь участок Ленского строймонтажного управления во главе с опытным строителем А. Ф. Когай.

А как изменились люди! Сколько ценного сырья добывают для народного хозяйства наши лесохимики. Дети их учатся в светлой школе. Есть чем заняться и молодежи. По праздникам в красивом клубе устраиваются концерты худо-

жественной самодеятельности. Гордость охватывает, когда видишь, как увлеченно играет роль Нина Барахтаева, читает стихи Валя Рязанова, поют сестры Даниловы, парни и девушки исполняют танцы.

Веселится юность, вместе с ней радуются новой жизни старожилы. Потому что молодеет и сам поселок, называющийся ныне Усть-Игирмой.

**В. ЗАУСАЕВ.**



# И материальное поощрение

Но уже за экономию сырья и материалов премировать из фонда заработной платы невозможно, поскольку в нем таких средств не предусмотрено. Также и за снижение брака, улучшение качества продукции целесообразно выплачивать премии из фонда материального поощрения, а также и за результаты социалистического соревнования.

Наконец, фонд материального поощрения является единственным источником дополнительного премирования за годовые результаты деятельности предприятия.

Общей основой премирования рабочих из фонда материального поощрения должен стать углубленный внутривзводской хозяйственный расчет, планирование и учет по каждому структурному подразделению экономических и качественных показателей. Премирование рабочих из фонда материального поощрения заинтересует их в экономии материальных затрат и улучшении качества продукции, а также будет способствовать развитию коллективизма и взаимопомощи в работе.

Следует, видимо, испытать на практике премирование рабочих и

за такие коллективные показатели, как выполнение плана по реализации продукции и прибыли в целом по цеху. Однако это второй этап после стабилизации основных премиальных систем.

Уже сравнительно давно введенная в практику система бездефектного изготовления и сдачи продукции с первого предъявления не получила широкого применения именно из-за отсутствия средств для поощрения передовиков. С появлением фонда материального поощрения на предприятиях эта система получает материальную базу для применения.

Резюмируя все изложенное, можно определить правильную тенденцию премирования рабочих из фондов материального поощрения за те показатели, выполнение и перевыполнение которых оказывает непосредственное влияние на эффективность производства, на улучшение его конечных результатов. Конкретные формы на разных предприятиях различны. Так, на Нижнетагильском металлургическом комбинате действует более 100 систем премирования рабочих, в том числе за экономию шихтовых материалов, коксового газа,

пара и воды, за увеличение извлечения ванадия. На волгоградском заводе «Красный Октябрь» премируют за экономию абразивных камней. На московском «Красном пролетарии» — за равномерную сдачу деталей установленной номенклатуры в течение месяца. На московском телевизионном заводе — за снижение трудоемких изделий и сокращение численности вспомогательных рабочих.

Что касается положения о премировании рабочих из фонда заработной платы, то ранее установленные показатели являются, как показала практика, достаточно эффективными и соответствуют условиям и задачам работы заводов.

Следует лишь определить снижение размера премий за отступление от государственных стандартов продукции. Руководящие, инженерно-технические работники и служащие премируются в новых условиях работы только из фонда материального поощрения.

При этом в типовом положении предусмотрены и показатели премирования. Это — выполнение и перевыполнение плана по реализации продукции (или прибыли) и рентабельности производства.

Обоснованием целесообразности централизованного установления показателей премирования для руководящих, инженерно-технических работников и служащих является необходимость оценки их деятельности на основе тех же самых показателей, которые определяют результаты деятельности предприятия в целом и образование фондов экономического стимулирования. Если эти фонды образуются в зависимости от роста прибыли и уровня рентабельности, то и премирование производится за счет роста прибыли и уровня рентабельности.

Аппарат управления всегда ответствен за деятельность предприятия в целом, и поощрение работников аппарата непременно связывается с показателями всего предприятия.

Следует уточнить смысл показателя рентабельности: премирование устанавливается не за перевыполнение плана по рентабельности, а за перевыполнение планового уровня рентабельности.

Так, если принят плановый уровень рентабельности в 10 пр., то повышение этого уровня на 1 пр. означает перевыполнение плана по

рентабельности на 10 пр. Но это очень трудная задача, поэтому следует ввести премирование за каждую 0,1 пр. превышения плановой рентабельности. И размеры премирования надо увязать с теми средствами, которые получает предприятие из сверхплановой прибыли за перевыполнение рентабельности на 0,1 пр.

Таким образом, будут установлены два основных показателя премирования за перевыполнение работниками аппарата управления промышленным предприятием: один — за каждый процент перевыполнения плана реализации продукции и второй — за каждый процент перевыполнения плана рентабельности.

За выполнение же плана по обоим показателям целесообразно установить одну премию, т. е. невыполнение плана по любому из двух этих показателей — реализации (или прибыли) и рентабельности — должно повлечь за собой лишение работников премии в целом.

**К. АЛЕКСАНДРОВ,**  
начальник ОТЗ комбината  
«Братскжелезобетон».  
(Окончание в след. номере)

## САЯНО— ШУШЕНСКАЯ ГЭС: ШИРИТСЯ ФРОНТ РАБОТ

КРАСНОЯРСК. Не так давно в великую сибирскую реку, где строится Саяно-Шушенская ГЭС, один из лучших шоферов стройки Иван Кожура бросил беломраморную глыбу с надписью «Идем на Вы, Енисей!» Так началась отсыпка перемычек будущего котлована. Сейчас эта работа разворачивается все шире. Самосвалы бесконечной вереницей снуют от берега к карьерам и одну за другой сбрасывают в волны Енисея гранитные глыбы.

Великая стройка на Енисее набирает темп. Уже не узнать тех таежных мест, куда пришли первые строители. В старинном сибирском селе Озненное, где разместился штаб стройки, построен домостроительный комбинат. В тайге появились ажурные сверкающие мачты с подвешенными на них проводами. Строители ГЭС возводят свой город. Он уже высоко поднял свои каменные этажи над разливом тайги, над старыми бревенчатыми избами села.

Гидростанция, которую сооружают сейчас советские люди, неподалеку от знаменитого села Шушенского, будет величественным памятником самому дорогому для нас человеку — В. И. Ленину.

(ТАСС).

Внедрение НОТ в управление производством — важная задача хозяйственной политики Коммунистической партии и Советского правительства на современном этапе.

В настоящее время на многих предприятиях, в том числе и на Коршунском ГОКа, существует несоответствие между высокопроизводительной техникой и сравнительно низкой организацией труда.

Как же решаются задачи по внедрению НОТ на нашем предприятии?

Внедрением научной организации труда на комбинате занимались только шесть цехов — карьер, фабрика, железнодорожный цех, цех тепловодоканализации и другие. Мероприятиями по обеспечению выполнения государственного задания 10-ти месяцев, разработанными на комбинате, предусматривалось внедрение 14 планов НОТ. Фактически за это время разработано и утверждено 10 планов. Из 103 мероприятий, предусмотренных планами научной организации труда, выполнено 70. Но даже эта робкая попытка организовать работу на научной основе дала экономический эффект в сумме 220 тысяч рублей, высвободив 12 рабочих.

Несмотря на очевидную выгоду применения НОТ, многие руководители цехов не придают должного значения вопросам научной организации труда на производстве.

Так, в карьере из четырех планов НОТ разработано только три. План «Повышения про-



изводительности экскаваторов», срок разработки и утверждения которого — третий квартал, до сих пор не утвержден. Начальники цехов, главные инженеры, решая вопросы выполнения производственных заданий, не придают значения наведению порядка на рабочих местах, повышению трудовой дисциплины, ответственности каждого работника за порученное дело — тем «мелочам», с которых начинается НОТ.

Проведенный анализ организации труда в карьере показал, что в этом цехе не производится смена мастеров, рабочие не отчитываются за выполненные наряды перед мастером, а мастер перед начальником участка. По существу он остается пассивным наблюдателем, а не организатором производства, как это предусматривает НОТ. Причина этого — низкая трудовая дисциплина, низкая культура производства, отсутствие ответственности.

Крайне неудовлетворительно разрабатывается и внедряется научная организация труда на фабрике. План НОТ цехом обогащения еще не разработан, хотя все сроки давно истекли. Главный инженер фабрики Н. Ерманов мало уделяет вни-

## ВНЕДРЕНИЕ НОТ — НЕОТЛОЖНАЯ ЗАДАЧА

вания вопросам научной организации труда. Он и другие руководители фабрики считают, будто вопросами НОТ они не должны заниматься, забывают, что организация труда на вверенных им участках — это ежедневная, ежечасная их работа.

В РЭМЦ план «разработки типового проекта организации рабочего места станочника» до сих пор не утвержден, хотя срок утверждения был намечен на третий квартал.

Работой по внедрению научной организации труда в цехах комбината занимаются только 72 человека, вероятно, потому, что и партийная организация предприятия плохо контролирует эту важную работу. На парткоме только один раз заслушивался вопрос о внедрении научной организации труда.

Усилия парторганизаций, руководителей цехов в настоящее время должны быть направлены на быстрое устранение несоответствия между высокопроизводительной техникой и существующей организацией труда, на внедрение механизации и автоматизации производственных процессов, на дальнейшее совершенствование организации ремонтных работ, улучшение материально-технического снабжения, сокращение ручного труда. Эти первые шаги по внедрению НОТ должны стать повседневной работой всего коллектива Коршунского ГОКа, который перешел на новую систему планирования и экономического стимулирования.

**А. АДАМЧУК,**  
начальник отдела НОТ  
Коршунского ГОКа.

### АВТОМАТ — ПОЙЛКА

Автоматизированную поилку для телят создали ученые Научно-исследовательского института Лесостепи и Полесья УССР. За пять минут она способна напоить молоком 15—20 телят. Заливка молока (обрата или его заменителя) в бак, подогреваче, мойка чашек, наполнение их, дозировка — все эти операции выполняются автоматически.

Установка легко монтируется в любом типовом телятнике. Разборка ее очень проста и производится всего за 5—6 минут. Обслуживает автомат один человек.  
(Корр. ТАСС).

## УЧЕНЫЕ — СЕЛЬСКОМУ ХОЗЯЙСТВУ

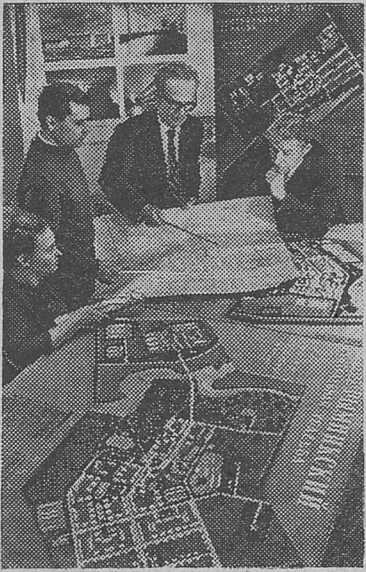


Саратовская область. Около четырех миллионов гектаров занимают в стране посеы пшеницы селекции Краснокутской государственной станции. Своей урожайностью и хлебопекарными качествами они завоевали мировую известность.

Сейчас станция готовит к передаче в государственное сортоиспытание твердую пшеницу «Краснокутка-6», которая заменит «Мелянопус-6». По сравнению с ним урожайность нового сорта на 1,2 центнера больше, зерно имеет высокие технологические достоинства. Авторами нового сорта является группа ученых станции — кандидат сельскохозяйственных наук, заслуженный агроном РСФСР А. С. Инякина, старшие научные сотрудники А. И. Надцина, Л. А. Германцев, М. А. Салеева. Станция ведет размножение пшеницы «Краснокутка-6».

НА СНИМКАХ: один из авторов нового сорта пшеницы старший научный сотрудник станции Леонид Алексеевич Германцев и зерно «Краснокутки-6» (справа).





**ЧЕЛЯБИНСК.** Свыше трех тысяч проектов разрабатывает за год институт «Южуралгипросельхозстрой» для строительства в селах Челябинской, Курганской, Оренбургской областей и Башкирской АССР. Постановление ЦК КПСС «Об упорядочении строительства на селе» предусматривает создание благоустроенных поселков совхозов и колхозов с учетом производственной специализации. Сейчас коллектив института проектирует центральную усадьбу совхоза «Рымникский» Челябинской области.

**НА СНИМКАХ:** техник-проектировщик Ольга Гавриловна Курносова, руководитель группы планировщиков Леонид Карлович Бондаренко, архитектор Виктор Михайлович Бурцев и главный архитектор института Анатолий Дмитриевич Кладовщиков обсуждают проект совхозного поселка.

Фото Б. Клипиницера.  
Фотохроника ТАСС



# ЛЕНИН В АЧИНСКЕ

По пути в шушенскую ссылку и обратно Ленину пришлось побывать на станции Ачинск дважды — в марте 1897 г. и в феврале 1900 г. В самом же Ачинске он был один раз в 1900 году и только проездом ночью по улицам города. Но письма, посылки, бандероли к Ленину и от него проходили через ачинскую почтовую контору все годы ссылки. Все эти события увековечиваются в наши дни и Ачинск включается в маршрут путешествий по ленинским местам Красноярского края.

Ачинск — первый населенный пункт Енисейской губернии, в который попал В. И. Ленин. Через Ачинск он и выехал из ссылки, замкнув круг своей мрачной жизни в изгнании.

В наши дни Ачинск становится настоящим промышленным городом, а ряд лет назад он стал узлом четырех железных дорог, которые расходятся во все стороны горизонта. Тогда-то назрела необходимость в новом вокзале. Он уже строится второй год. Это будет большое многоэтажное здание с подземными переходами к поездам.

В районе станции Ачинск будет сооружен мемориальный сектор, куда строители перенесут монумент В. И. Ленина и установят мемориальные доски, на которых будет написано о проезде Ленина через станцию Ачинск в 1897 и 1900 гг.

Южнее вокзала, в районе школы № 12, на мемориальной доске с барельефом Ленина можно будет прочитать следующее:

«Возвращаясь из шушенской ссылки в ночь с первого на второе февраля 1900 г. В. И. Ленин, Н. К. Крупская и их спутники останавливались в квартире Е. А. Красиковой при больнице переселенческого пункта».

Дорога из Назарово в Ачинск до второго микрорайона будет благоустроена и на «назаровской» горе Аргинского хребта поставят обелиск с текстом:

«По этой дороге в феврале 1900 г. из Назарово в Ачинск

проехали В. И. Ленин, Н. К. Крупская и их спутники, возвращаясь из шушенской ссылки».

Подобные надписи появятся и на улицах города. Ачинский фототрест изготовит набор фотографий-сувениров под названием «Путь Ленина в Ачинск». Расширится экспозиция в городском краеведческом музее и школьных музеев В. И. Ленина. Таково решение Ачинского ГК КПСС.

Уже делается и будет сделано многое.

Теперь вернемся к вопросу проезда Ленина через Ачинск. Краеведу Е. И. Владимирову поспешать отыскать многие подробности обоих проездов. Вот они.

## О ПЕЗДЕ И ПРОЧЕМ

«Поезд № 4 имел в своем составе 8 вагонов: багажный, почтовый, пассажирский первого и второго класса — синий, два вагона третьего класса — зеленого цвета и три четвертого класса — серые, с надписью «40 человек — 8 лошадей».

...Со станции Обь поезд № 4 отошел в 9 часов утра, в воскресенье 2 марта 1897 г.

...К 12 часам дня 3 марта поезд подошел к станции Боготол. Там маленький паровозик, с широким растробом и открытой кабиной машиниста, подогнал в хвост пассажирского поезда пять порожних платформ и повел состав к реке Чулым».

(Е. Владимиров, поездки и встречи. В. И. Ленин в Сибири, 1897—1900 гг. Новосибирск, 1966 г. стр. 11, 12. Далее мы указываем страницы без названия книги).

## О ПЕРЕПРАВЕ ЧЕРЕЗ ЧУЛЫМ

«У переправы поезд остановился, пассажиры вышли из вагонов во избежание катастрофы при переправе через Чулым. С помощью пустых платформ пассажирские вагоны доставили на другой берег, где их ждал дежурный паровоз со станции Ачинск. (Стр. 12).

...Пассажиры перешли Чулым пешком, полюбовались строящимся мостом. Под мостом, вблизи

устья реки Салырки, стояли вмерзшие в лед деревянный паром и железный пароходик «Гагара». Во время навигации вагоны переправлялись через Чулым на пароме, который буксировала «Гагара».

На правом берегу Чулыма пассажирские вагоны подцепил дежурный паровоз. Машинистом на нем был Николай Олимпиевич Сакун, хороший знакомый Крутовского. (Стр. 13).

Пассажиры с любопытством осмотрели паровозик, отапливаемый дровами. Вдоль станционных путей стояли штабели дров». (Стр. 14).

## ЛЕНИН НА СТАЦИИ АЧИНСК

На ст. Ачинск Ленин прибыл 3 марта 1897 г. вечером.

«Переправа через Чулым, осмотр вагонов, а затем погрузка дров на станции Ачинск заняла три часа. Пользуясь теплой погодой, Владимир Ильич и Крутовский погуляли по окрестностям станции, осмотрели железнодорожную насыпь, из-за которой бастовали грабари-киргизы».

От моста открывался вид на захолустный, небольшой уездный городок Ачинск, первый город Восточной Сибири. (Стр. 14).

«Вокзал станции Ачинск находился в двух с половиной верстах от моста и в четырех от города Ачинска. С каждой стороны вокзала в естественной березовой роще с примесью сосняка был разбит небольшой садик с резной беседкой, которую посетил Владимир Ильич в ожидании отхода поезда на Красноярск. За садиком выкорчевывался лес для строительства больницы и барачков переселенческого пункта».

Пассажирское здание вокзала по фасаду к линии имело 10 окон, три входных двери: одна вела в кабинет начальника станции, вторая — в телеграф и третья, средняя, — в пассажирскую комнату. Перрон станции освещался шестью керосиновыми фонарями. Буфета на станции не было. Под отдельным навесом местные пристанционные и Салырские торговки продавали разную снедь».

(Е. Владимиров, статья в газете «Ленинский путь» № 75 за 1962 г.).

«В 7 часов 5 минут 4 марта 1897 г. поезд № 4 отошел от станции Ачинск, вокзал которой был очень похож на вокзал станции Обь. Оба они были построены по одному типовому проекту». (Стр. 14).

## О ВОЗВРАТЕ ЛЕНИНА ИЗ ССЫЛКИ ЧЕРЕЗ АЧИНСК

«Во второй половине ноября 1899 г. из Минусинска в Ачинск совершила поездку на лошадях Антонина Максимиллиановна Старкова и ее мать Эльвира Эрнестовна. Они ехали в Омск, где Антонине Максимиллиановне была подыскана должность фельдшерницы при железнодорожной больнице. Там же в Омске после ссылки должны были временно поселиться В. В. Старков и П. Н. Лепешинский».

По прибытии в Ачинск Антонина Максимиллиановна 20 ноября 1899 г. написала в Минусинск Василию Васильевичу Старкову. В этом письме она советовала ему и Владимиру Ильичу при возвращении из ссылки следовать через те же селения и останавливаться у тех же ямщиков, у которых останавливалась она». (Стр. 112).

«Дорогая Мария Александровна! Наконец-то вопрос выяснился: можно ехать в Россию, прибавки срока не предвидится. Вещи отправляем 28-го, а 29-го двинемся сами. ...Выедем из Минусы, вероятно, 30-го. ...Книги уложили в ящик и свесили, выходит около 15 пудов. Книги и часть вещей отправляем транспортом, впрочем, вещей у нас будет, кажется, не очень много. Ввиду морозов хотели заказать кошеву с верхом, но в городе достать нельзя, а тут заказывать сомнительно, такую еще, пожалуй, сделают, что не доедет до Ачинска. Теплой одежды много, авось не замерзнем...» (Н. К. Крупская, письмо свекровке 19/1—1900 г. в ППС Ленина, т. 55, стр. 180—181).

Итак, путь возврата из ссылки выбран. Он идет на Ачинск. (Окончание в след. номере)



**ГЕРМАНСКАЯ ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА.** Вырезанная из дерева маска, которую вы видите на снимке, — это пчелиный улей. Такой оригинальный экспонат недавно приобрел немецкий музей пчеловодства в Веймаре у одного крестьянина из Еттерна. Демоническая маска должна была защищать пчел от «злых духов», непогоды и воров. Экспонаты музея рассказывают посетителям о развитии пчеловодства, начиная со средних веков.

Фото АДН — ТАСС.

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ РАЗОБЛАЧАЮТ

### Мрачные прогнозы

При нынешних темпах обучения негров промышленным профессиям они добьются полного представительства в американских профсоюзах строителей и рабочих машиностроительной промышленности лишь к 2168 году. К этому выводу приходит один из негритянских лидеров Объединенного профсоюза рабочих автомобильной промышленности Хорас Шеффилд. Отмечая дискриминацию в области профессиональной подготовки молодых негров, Шеффилд выступает за отбор учеников для промышленных предприятий через специальное государственное учреждение. Сейчас «монополия» на такой отбор находится в руках предпринимателей и профсоюзов.

Как признал представитель мичиганской комиссии по гражданским правам в беседе с корреспондентом газеты «Детройт ньюс», большинство компаний не выполняет требований закона, направленных против расовой дискриминации. Несмотря на кое-какие усиленно рекламируемые планы уве-

личения занятости, крупные промышленники почти ничего не делают для увеличения занятости среди негров.

Э. ШИЛДС,  
корреспондент ТАСС  
Нью-Йорк

### Торговцы „живым товаром“

Недавно токийская полиция арестовала двух служителей «домов гейш» и девять гангстеров за продажу в «современное рабство» 21 девушки. Торговцы «живым товаром» заработали на этой операции около двух миллионов иен. Возможно преступников ждет тюрьма. Но положение от этого не изменится — публичные дома остаются, многочисленные гангстерские банды и аферисты-одиночки продолжают орудовать в японских городах. Газеты обильно пестрят сообщениями о грабежах, насилии, взяточничестве.

Японскую прогрессивную общественность и печать все более тревожит разгул гангстеризма и коррупции, которые превратились в настоящую трагедию для страны. Все более широкие слои населения начинают понимать, что избавиться от них можно лишь путем коренных социальных преобразований.

Г. РАХОВЕЦКИЙ,  
корреспондент ТАСС  
Токио

### Акула в консервах

**МУРМАНСК.** На Мурманском рыбокомбинате впервые в стране выпущена опытная партия консервов из акулы. Изготовлено четыре вида консервов: акула натуральная, копченая, жареная и бланшированная. Продукты из акулы отличаются высоким содержанием белка и пользуются большим спросом на международном рынке.

Редатор И. Г. САМОДУРОВ

## справочный отдел

### ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!

Комбинат бытового обслуживания доводит до сведения, что заказы, не выкупленные в срок, будут учтены за счет заказчика и реализованы.

Претензии приниматься не будут.

### ПРАВИЛА ПРИЕМА ЗАКАЗОВ НА ПШИВ, РЕМОНТ ОДЕЖДЫ И ГОЛОВНЫХ УБОРОВ В АТЕЛЬЕ, МАСТЕРСКИХ И ПРИЕМНЫХ ПУНКТАХ ПРОМЫШЛЕННОСТИ МЕСТНОГО ПОДЧИНЕНИЯ РСФСР.

Претензии на неудовлетворительное качество изделий принимаются в течение 10 дней со дня получения заказа, а по скрытым порокам одежды — в течение 3-х месяцев (головных ubopов — 1 месяца).

В случае утери или порчи изделия заказ аннулируется, и заказчику возвращается вся авансовая сумма и оплачивается стоимость материала заказчика, указанная в квитанции. При отказе заказчика получить стоимость ткани ателье, мастерская, приемный пункт обязаны возобновить заказ из равноценного материала. При этом срок изготовления заказа устанавливается не более 10 дней.

Изделия, пошитые по заказу, хранятся в ателье, мастерской, приемном пункте в течение одного месяца с момента их изготовления. В особо уважительных случаях (командировка, бо-

лезнь) заказчику предоставляется дополнительный льготный срок хранения заказа, но не более 2-х месяцев. По истечении указанного срока ателье, мастерская вправе реализовать невостребованное изделие.

Заказ может быть выдан другим лицам по предъявлении паспорта и заверенной достоверности от заказчика.

Администрация.

Утверждены приказом Госместпрома РСФСР 27 июля 1962 года № 225.

\*\*\*

Коршуновскому горнообогатительному комбинату на постоянную работу требуются: токари, фрезеровщики, строгальщики, расточники, слесари, путевые рабочие, шофера, электрослесари, электромонтеры, плотники, рабочие на участок благоустройства, электросварщики. Об условиях спрашиваться в отделе кадров комбината.

## НАШ АДРЕС ТЕЛЕФОНЫ

г. Железногорск, I квартал.

Телефоны:

редактора—6-92; зам. редактора и отв. секретаря—4-98; общего отдела—2-92; бухгалтерии — 7-97.