

Читайте
в номере

* Экономическая реформа и материальное поощрение. * США меняют президента. Международный комментарий. * Частичка их души — корреспонденция о работниках столовой № 6. * Расширение комбината — неотложная задача. * Ст. Г. Журавлева «О некоторых проблемах сегодняшнего дня». Публикуется в порядке обсуждения.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАЯК

коммунизма

ОРГАН НИЖНЕИЛИМСКОГО
РАЙОННОГО КОМИТЕТА
КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ.

Год издания 34-й | № 143 (3012) | ЧЕТВЕРГ, 28 ноября 1968 г. | Цена 2 коп.

«Маяк коммунизма» — год 1969-ый

МОРЕ. КОГДА, КАКИМ ОНО БУДЕТ

наше Усть-Илимское море? — Об этом редакция газеты «Маяк коммунизма» планирует систематически публиковать статьи, корреспонденции, информации и другие материалы в 1969 году.

...На днях принято правительственное решение, в котором определены конкретные сроки и объемы работ по подготовке Усть-Илимского моря, по перебазированию населения из бассейна Илима, по ускорению разработки таежной целины и строительству новых совхозов в районе.

Кто, в каком месте начнет сооружать железнодорожный и автомобильный мосты через водохранилище?

Куда будут переселяться граждане самого старейшего села в Иркутской области — Илимского острога, в котором отбывал ссылку царский узник революционер-демократ А. Н. Радищев?

Когда и куда переедут колхозники Тубы, Коробейниковой, Романовой и других деревень?

Десятки и даже сотни вопросов будут возникать в 1969-ом и последующие годы в связи с подготовкой к затоплению у строителей и лесозаготовителей, у кооператоров и колхозников, у работников Нижнеилимского речтранса (на «морские» корабли надо нацеливаться) и железнодорожников Шестаково, у инспекторов

рыбоохраны (намечается строительство рыбозавода) и охотников коопзверопромхоза (как быть с лисицами?), у многих руководителей различных организаций, ведомств, у всех граждан района, интересы которых так или иначе связаны с подготовкой водохранилища.

Ответить на все эти вопросы на страницах газеты, тем более силами только коллектива редакции, невозможно. Вот почему, обещая давать ответы на них, мы в то же время обращаемся с просьбой к специалистам, руководителям, которые будут заниматься практическими делами по переселению, по созданию новых поселков, по подготовке водохранилища — принять самое активное участие в публикации на страницах нашей газеты материалов по этим проблемам.

В сегодняшнем номере вы прочтете статью начальника отдела комбината «Илимсклес» М. Комарова о трудовых буднях лесозаготовителей, ведущих очистку ложа водохранилища.

В середине декабря опубликуем консультацию — разъяснения начальника отдела по подготовке ложа водохранилища ГЭС Анатолия Бубнова о том, как, куда, в каком порядке начнется перебазирование колхозников и т. д. В последующих номерах публикование подобных материалов будет продолжено.

Есть и к нашим читателям, ко всем гражданам района у нас просьба — выписывайте и читайте газету «Маяк коммунизма».

Условия подписки:
Подписка на нашу газету на 1969-й год принимается всеми отделениями связи и агентства «Союзпечать», общественными и распространителями и почтальонами до 25 декабря 1968 года.

Подписная цена:
на год — 3 руб. 12 коп.;
на 6 месяцев — 1 руб. 56 коп.;
на 3 месяца — 0 — 78 копеек.
Итак, если Вы по каким-либо причинам еще не успели оформить подписку на нашу газету — спешите это сделать в ближайшие дни.

КАК ГОТОВИТСЯ ЗОНА ЗАТОПЛЕНИЯ

УСИЛИТЬ ОЧИСТКУ ВОДОХРАНИЛИЩА

Предприятия комбината «Илимсклес», выполняя задания по подготовке ложа будущего водохранилища Усть-Илимской ГЭС, уверенно набирают темпы роста производства, успешно выполняют плановые задания по вывозке древесины и очистке площадей под затопление.

За 10 месяцев текущего года план в целом по комбинату выполнен на 106 процентов. Вывезено 1025 тысяч кубометров древесины, в том числе деловой 915,7 тысяч кубометров (47 тысяч сверх плана). По сравнению с соответствующим периодом прошлого года прирост по вывозке древесины составил 531 тысячу кубометров.

Сдано дирекции строящейся Усть-Илимской ГЭС площадей, подготовленных под затопление, 8979 гектаров.

Илимская группа леспрохозов комбината проделала значительную работу по подготовке ложа водохранилища.

По объемным показателям вывозки древесины первенство занимает Ярский леспрохоз, вывезший 172 тысячи кубометров. По проценту выполнения плана — Тубинский, выполнивший план вывозки на 116 процентов и давший государству сверх плана 10,9 тысячи кубометров древесины.

По сдаче подготовленных под затопление вырубленных площадей наилучших резуль-

татов добился коллектив Нижнеилимского леспрохоза, сдавший дирекции 2935 гектаров.

Хорошо работает также коллектив Среднего леспрохоза.

Большую тревогу у руководства комбината вызывает постоянный рост накопления древесины на станциях Игирма и Рудногорск.

Несмотря на то, что отгрузка древесины по ст. Игирма началась полгода назад, леспрохоз не может войти в график отгрузки древесины из-за несвоевременной подачи порожняка железнодорожных вагонов. Поэтому количество древесины из месяца в месяц на этих складах возрастает.

Перед предприятиями комбината поставлена ответственная задача — в декабре набрать такие темпы, которые позволили бы успешно выполнить повышенный план первого квартала нового года как по вывозке, так и по отгрузке древесины потребителям. Эта задача может быть выполнена только при условии слаженной, ритмичной работы всех служб производства, при усилении организаторской и массово-политической работы в лесозаготовительных коллективах, принявших повышенные обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

М. КОМАРОВ,
начальник технического
отдела комбината
«Илимсклес».

СЪЕЗД СОВЕТСКИХ ХУДОЖНИКОВ

26 ноября в Москве открылся III Всесоюзный съезд художников. 12-тысячная армия советских художников уполномочила более 700 своих представителей подвести итоги пяти лет, прошедших после II съезда, наметить дальнейшие пути развития советского искусства.

В президиуме съезда — руководители Коммунистической партии и Советского правительства. Вместе с ними — крупнейшие советские художники, посланцы всех союзных республик страны, гости съезда, представители общественности столицы.

Кратким вступительным словом съезд открыла секретарь правления Союза художников СССР Е. С. Белашова. От имени всех художников страны она сердечно благодарит Коммунистическую партию и Советское правительство за высокую награду — орден Ленина, которым награжден Союз.

Кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС Секретарь ЦК КПСС П. Н. Демичев огласил приветствие Центрального Комитета партии III Всесоюзному съезду художников.

Делегаты и гости съезда встретили теплые слова приветствия ЦК КПСС советским художникам горячими аплодисментами. С отчетным докладом правления Союза художников СССР выступила секретарь правления Е. С. Белашова.

(ТАСС).

ВКЛАД РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ

307 тысяч рублей экономии получено на Коршуновском горно-обогатительном комбинате за счет внедрения изобретений и предложений рационализаторов.

Только по предложению главного энергетика карьера Евгения Филипповича Агейченко «Изменение схемы энергоснабжения карьера» получена экономия в 49 тысяч рублей.

Максимальную пользу дают предложения таких рационализаторов, как Ф. Д. Бричков, И. А. Баранов, П. С. Пестряков, В. М. Богомолов и многих других.

Несомненно, что до конца года цифра экономленных средств возрастет.

О ЗИМОВКЕ СКОТА

Колхозу им. XX партсъезда за высокие показатели по производству молока и мяса недавно вручены переходящие Красные знамена РК КПСС и райисполкома. Победа одержана упорным трудом работников ферм. Многие из них — ветераны животноводства, прошли большую практическую школу ухода за общественным скотом.

Однако победители в социалистическом соревновании используют далеко не все имеющиеся резервы и возможности, допускают порой немало серьезных упущений, что мешает добиться еще лучших результатов.

Взять свиноводство. Из-за неспорядительности здесь часты перебои с обратом — переработан-

„НА ГЛАЗОК“ — НЕ ДЕЛО

ным молоком для поросят и свиноматок: то густо, то пусто. Долгое время не было сена, а силос до сих пор не подвозится.

Плохо с подстилкой — ее почти совсем не видно. А ведь рядом в леспрохозах и СМУ работают пилорамы, полно опилок. Для МТФ их подвозят, а для свинофермы почему-то нет. И свиньи продолжают находиться в сыром помещении.

Еще больше недостатков на молочно-товарной ферме. Из-за засушливого лета кормов нынче заготовлено значительно меньше предыдущего года. Но, как ни странно, в Тубе не дорожат ими. Доярки и телятницы берут сено и силос для своих групп живот-

ных без всякого взвешивания, просто «на глазок».

Такая беспорядочность ведет к дальнейшей небрежности. При скармливании много сена уходит в навоз. А ведь избежать этого очень просто: корма необходимо давать животным с учетом их индивидуальных особенностей и небольшими порциями. Сбест корова сено — можно еще ей подбросить, а если уже наелась — оставшееся сено можно скормить той, которая продолжает есть.

Если же навалить в ясли сена сразу всем коровам одинаково, то одним может не хватить, другие же, наоборот, наевшись, будут выбрасывать его себе под ноги. Часть сена животные все же

сваливают на пол. Его надо аккуратно собрать и отнести в выгон, где на воле животные охотно съедят корм.

Нередко царит неразбериха с кратностью доения коров. Вместо трех раз иногда доят два раза, и наоборот. У отдельных коров лактация продолжается до самого отела, что отрицательно сказывается на развитии полноценного плода, ведет к дальнейшему снижению продуктивности коровы.

Правление сельхозартели отпустило всех механизаторов в тайгу на промысел, и на молочной ферме неделями некому было пустить механическую соломорезку. И это тем более досадно, что силоса заготовлено в хозяйстве мало, и дробленая запаренная со-

лома должна явиться хорошим к нему подспорьем.

За МТФ закреплен слесарь Лазарь, однако, к своим обязанностям он относится халатно, занимается выпивками. Между тем сломанные автопоилки остаются неотремонтированными. Наблюдаются ненормальности и с электроосвещением.

На все это правлению колхоза следует обратить внимание, особенно на хозяйственное использование кормов. Расходовать же их «на глазок» — не дело. Высокая оценка труда обязывает тубинцев работать еще лучше, служить примером для других ферм района.

Ю. ДВОРЯНОВ,
В. КУКЛИН.

СОЕДИНЕННЫЕ ШТАТЫ МЕНЯЮТ ПРЕЗИДЕНТА

МЕЖДУНАРОДНЫЙ КОММЕНТАРИЙ

Итак, 37-м президентом Соединенных Штатов избран кандидат от республиканской партии Ричард Милхауз Никсон. Следующие четыре года в «Белом доме» — официальной резиденции президента США в Вашингтоне — будет находиться преуспевающий юрист и видный политический деятель, который за 20 лет своей политической карьеры был членом палаты представителей, сенатором и, наконец, вице-президентом США. В 1960 году Никсон уже пытался попасть в «Белый дом», но тогда его победил покойный Джон Кеннеди. Вторая попытка оказалась успешной.

Поэзия «блестящая и пустая», по выражению одной английской газеты, но очень дорогая избирательная кампания. По предварительным оценкам, расходы на президентскую кампанию в этом году составили 55 миллионов долларов — на 20 миллионов долларов больше, чем на прошлых выборах. Конец этой кампании был почти драматическим. Несмотря на новейшую технику подсчета голосов с применением электронной аппаратуры, ни Никсон, ни его основной соперник кандидат от правящей ныне демократической партии Хэмфри после бесонной ночи так и не могли узнать, кто же из них победил, — настолько они, как любят говорить американцы, шли «голова в голову». В конечном счете победителем стал Никсон, который, по все еще не окончательным данным, опередил Хэмфри всего на 360 тысяч голосов, и это при 71 миллионе избирателей, принявших участие в голосовании. Но система выборов президента в США такова, что роль играет не общее число голосов по всей стране, а победа в каждом из 51 штатов. Каждый из этих штатов дает определенное число выборщиков, которые 16 декабря и будут собственно избирать президента. Впрочем это будет пустая формальность, так как Никсон, победив в 32 штатах, обеспечил себе 302 выборщика, в то время как Хэмфри, победивший всего в 14 штатах, обеспечил себе 191 выборщика. 45 выборщиков имеет кандидат от «Американской независимой партии» ультра-реакционер и расист Уоллес, который победил в 5 южных штатах и набрал по всей стране солидное число голосов — 9,7 миллиона, т. е. около 13,5 процента.

Американские комментаторы сейчас тщательно анализируют итоги выборов, но почти все они сходятся в одном. Американский изби-

ратель проголосовал не столько за Никсона, хотя у того, конечно, было много сторонников из богатых слоев населения и среди части американских монополий, сколько против правительства демократической партии. Именно политика этого правительства, которое развязало кровавую авантюру во Вьетнаме, завела Соединенные Штаты в тупик как внутри страны, так и во внешней политике. Решение президента Джонсона полностью прекратить бомбардировки и другие военные действия против Демократической Республики Вьетнам было принято слишком поздно, всего за несколько дней до выборов, и не могло оказать решающего влияния, хотя конечно значительно увеличило число голосов, поданных за Хэмфри.

В Соединенных Штатах и за их пределами сейчас много говорят и пишут о том, какой может быть политика нового президента США. Ясно пока одно: в наследство Никсону остаются очень сложные проблемы: война во Вьетнаме и переговоры в Париже, негритянская проблема, бедность и нищета многочисленных слоев населения, рост налогов и цен, валютный кризис и многие другие. Словом, положение Никсона будет не из легких. Оно осложняется еще и тем, что он не может рассчитывать на широкую поддержку, поскольку за него голосовало меньше половины избирателей. К тому же демократическая партия сохраняет прочный контроль как в палате представителей, так и в сенате, хотя в общем состав конгресса США, как отмечают наблюдатели, значительно «поправел».

Сумеет ли Никсон справиться со стоящими перед ним колоссальными проблемами, сказать сейчас трудно. Во всяком случае, в ходе предвыборной кампании Никсон был весьма осторожен и старался не связывать себя какими-либо конкретными обязательствами. Считают поэтому, что на первых порах в политике правительства США не произойдет каких-нибудь коренных изменений. Это относится, как считают, и к области внешней политики, хотя консервативное прошлое Никсона и его прежние высказывания за политику «с позиции силы» породили кое у кого за пределами США, и в частности у боннских реваншистов, определенные надежды. В целом же за границей победа Никсона не вызвала особого энтузиазма, а в некоторых странах заметно даже определенное беспокойство. На-

сколько оправданы эти надежды или беспокойство — покажет конечно только будущее.

20 января, то есть через два месяца, Никсон приступит к выполнению своих обязанностей президента. Вице-президентом США избран бывший губернатор штата Мэриленд Спиро Агню. Сейчас Никсон уже начинает подумывать о составе своего нового правительства. В качестве кандидатов на посты министров называют несколько известных политических деятелей, но на ком остановит Никсон свой выбор, сказать пока трудно. Это будет зависеть от сложного закулисного торга и политических комбинаций. А сейчас Никсон озабочен прежде всего укреплением своего положения и усиленно призывает американцев к единству. Однако о каком единстве может идти речь, если выборы 1968 года показали, что Соединенные Штаты — это разобщенная и расколотая страна, раздираемая классовыми и социальными конфликтами.

Е. КРЫЛОВ, (ТАСС).



На полях Демократической Республики Вьетнам созрел зимний урожай риса. Земледельцы кооператива Ен Тхуонг (провинция Нгеан) обязались собрать по 5,5 тонны риса с гектара.
НА СНИМКЕ: на полях сельскохозяйственного кооператива Ен Тхуонг.
Фото ВИА — ТАСС.

ЗАНЯТИЯ ПРОШЛИ ОРГАНИЗОВАННО

Организовано проходят политические занятия в экскаваторно-тракторном участке Коршуновстроя. Уже проведены четыре занятия. Все они прошли интересно и содержательно. В этом немалая заслуга пропагандиста коммуниста В. Паутова. Он третий год руководит кружком, в котором занимаются слесари, бульдозеристы, крановщики.

Курс начальной политехники окончен успешно. Сейчас слушатели изучают историю КПСС из программы среднего звена политехучебы.

А. ШИПИЦЫНА,
зав. партийным кабинетом РК КПСС.

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Частица их души

попросит «Книгу жалоб и предложений», которую правильнее было назвать «Книгой благодарностей». Потому, что только они записаны с самой первой страницы книги.

— За отличное обслуживание..., «очень хочется поблагодарить...», «вынести благодарность...», «выражаю самую искреннюю...» и т. д. Пишут ремонтники и железнодорожники, инженеры и слесари, постоянные посетители и командированные.

Большая доля этих благодарностей по праву принадлежит и заведующей столовой Зинаиде Евгеньевне Шевченко, очень доброму, душевному человеку.

— Приятно работать под ее руководством, — говорят о ней в этом дружном коллективе. Наверное, действительно замечательный человек Зинаида Евгеньевна, коль смогла заслужить такую оценку.

А ведь не очень в общем-то и легко простоять всю смену за кухонной плитой, особенно летом, когда не помогают даже вентиляторы. Зато здесь стало неписанным законом помогать друг другу. И это в какой-то мере сглаживает напряжение в часы «пик», когда явно ощущается нехватка посуды, и посетители вот-вот начнут нервничать. А именно для них и стараются работники столовой, вкладывая в свой труд частичку души, ухитряются предлагать разнообразные меню даже тогда, когда не хватает продуктов.

Поэтому и уходят из столовой люди, не только сытно и вкусно пообедав, но и с хорошим настроением.

Г. КИРСАНОВ,
общественный корр. «МК».



(Начало в № 142)

Кроме основных показателей, обязательно нужно при разработке положения о премировании ИТР и служащих определить дополнительные условия премирования, за невыполнение которых размер премии снижается (но не более, чем на 50%).
Эти условия будут конкретизированы для каждого отдела аппарата управления и каждого структурного подразделения предприятия, чтобы достичь основной цели, когда каждый работник на своем месте знал бы, при каких показателях, зависящих от его личного вклада в деятельность предприятия, размер его премии, а следовательно и заработной платы в целом.
Так, например, дополнительными показателями премирования для ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКОГО ОТДЕЛА будут: своевременная выдача в производство технической документа-

ции, выполнение производственными подразделениями плана по номенклатуре, отсутствие рекламаций на недоброкачественную техническую документацию.
ДЛЯ ОТДЕЛА ГЛАВНОГО ЭНЕРГЕТИКА: соблюдение нормативов расходования электроэнергии, пара, воды и сжатого воздуха.
КАДРОВ: снижение текучести, выполнение плана подготовки кадров, обеспечение производства рабочей силой.
И так по каждому отделу.
Инженерно-технические работники и служащие производственных цехов, служб и участков премируются по иным показателям, которые устанавливаются руководителем предприятия, по согласованию с комитетом профсоюза, с учетом конкретных условий и задач каждого структурного подразделения предприятия.
Для цехового персонала основных цехов наиболее целесообраз-

ным представляется установление таких показателей премирования ИТР и служащих, как выполнение плана по выпуску товарной продукции в заданной номенклатуре и снижение ее себестоимости.
Дополнительным явится условие выполнения графика комплектации (или комплектности изготовления продукции в соответствии с графиком).
Для вспомогательных цехов условием следует поставить выполнение плана реализации по заводу в целом при условии выполнения плана прибыли и основной номенклатуры. Те же условия подходят для общезаводского персонала, относящегося к категории служащих, но с той разницей, что во всех вышеприведенных случаях выплачивается определенный размер премии в % за выполнение соответствующих показателей на 100% плана и предусмотрен дополнительный процент выплаты премии за каждый процент пере-

выполнения плана. А для служащих, поскольку они не оказывают значительного влияния на перевыполнение плана (например, зав. складом или табельщик), премия предусматривается только за выполнение плановых показателей, следовательно, процент премии к основному окладу, установленный в одинаковом размере для всех работников подразделения, является для служащих одновременно и предельным размером, а ИТР имеют возможность этот размер повысить за счет перевыполнения плановых показателей.
Естественными дополнительными показателями для вспомогательных цехов является бесперебойное снабжение основных цехов соответствующей продукцией вспомогательного цеха при ее хорошем качестве (инертные материалы, бетонная смесь, пар, вода, сжатый воздух, электроэнергия, запасные части и т. д.), а также отсутствие простоев в основных

цехах по вине вспомогательных цехов.
Чтобы выше поднять роль инженеров и экономистов, повысить их ответственность за эффективность производства, необходимо точно определить служебные обязанности каждого из них, что даст возможность правильно оценить вклад каждого в итоги общей работы и добиться того, чтобы материальное поощрение полностью соответствовало количеству и качеству затраченного труда.
При решении вопроса о размерах премий ИТР и служащих необходимо учитывать, что хозяйственная реформа ни в коей мере не предполагает изменения тех соотношений в оплате труда, которые определены действующими тарифными ставками и должностными окладами. Поэтому и поощрение работников за счет прибыли должно осуществляться так, чтобы соотношение в оплате труда не нарушилось.

Экономическая реформа



Василий Афанасенко. Нет, наверное, в ГОКе никого, кто бы не знал заместителя секретаря комсомольской организации. Хлопотливая у него работа. Бывает, что несколько человек видят его почти одновременно в разных концах огромного предприятия.

Много добрых начинаний комсомола комбината связано с его именем.

Фото В. Перфильева.

ЗНАМЯ — ЗА МЕТАЛЛОЛОМ

Исполком Иркутского областного Совета депутатов трудящихся подвел итоги социалистического соревнования районов, городов, предприятий и организаций области по сбору и сдаче лома черных и цветных металлов.

В решении облисполкома отмечается, что лучших результатов по сбору металлолома в третьем квартале 1968 года добились Нижнеилимский, Мамско-Чуйский, Кировский (г. Иркутск) районы и город Бодайбо. Силами пионеров и школьников области сдано на приемные пункты 1265 тонн лома черных и 4,5 тонны цветных металлов. В этом отличились и ребята Нижнеилимского района.

Первенство в соревновании одержал Нижнеилимский район, выполнивший план III квартала по отгрузке лома черных металлов на 114 и цветных на 119 процентов. Району присуждено переходящее Красное знамя облисполкома и денежная премия.

26 ноября старший инженер Иркутского облуправления «Вторчермета» М. А. Потапов вручил это знамя председателю райисполкома В. А. Рукавишникову и пожелал коллективам района дальнейших успехов в выполнении плановых заданий по сбору металлолома в IV квартале 1968 года.

Публикуется

в порядке
обсуждения

О НЕКОТОРЫХ ЗАДАЧАХ СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

Два года с небольшим прошло со времени принятия постановления партии и правительства о мерах по дальнейшему развитию физической культуры и спорта в нашей стране. Постоянную заботу проявляют наша партия и правительство о здоровье подрастающего молодого поколения, о культурном отдыхе трудящихся, которые получили еще один свободный день в неделю. Однако общеизвестен и такой факт, что одних указаний бывает мало для претворения в жизнь решений партии и правительства на местах.

Проанализируем, как в нашем городе решается культурно-просветительный вопрос и вопрос массовой физической культуры. Куда имеет возможность пойти в свободное время молодежь города? Оказывается, никуда. Имеется, правда, два кафе, но ведь это не кафе, а, извините за выражение, «кабачки», где можно пропустить «по маленькой», а при желании и «по большой».

Куда пойти в субботу и воскресенье? Никуда? Что же остается делать? Идти в те же так называемые «кафе»? Так и поступает в городе молодежь, да и люди постарше не отстают.

А что, если кафе превратить из забегаловки, «перевыполняющий план по винообороту» в культурно-просветительное в молодежное заведение, где можно было бы и выпить (но в меру), потанцевать, прочесть последние номера журналов, прослушать сообщения на интересующие молодежь темы. Можно это сделать? Конечно, (Окончание на 4 стр.)

РАСШИРЕНИЕ КОМБИНАТА — НЕОТЛОЖНАЯ ЗАДАЧА

(ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НА III ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ КОММУНИСТОВ ГОКА).

В Коршуновстрое и его суб-подрядных организациях в конце 1964 — начале 1965 года — накануне пуска Коршуновского комбината — работало свыше шести тысяч человек.

Преодолевая ряд трудностей, особенно из-за несвоевременной поставки технической документации и оборудования, коллектив строителей и монтажников выполнил главную целевую задачу — построил для эксплуатационников город, в котором они живут, и комбинат, где они трудятся, выполняют и перевыполняют плановые задания по выпуску железорудного концентрата. Это значит, что строители справились со своей главной задачей хорошо.

Однако с первых же дней работы комбината обнаружилось просчеты проектировщиков, и нам, строителям, поневоле пришлось заняться устранением этих просчетов, реконструкцией ряда действующих цехов ГОКа. И эта работа ве-

дется, порой по независящим от нас причинам, не в таком темпе, в каком хотелось бы вести ее не только эксплуатационникам, но и строителям.

После сдачи в эксплуатацию ГОКа для строителей и монтажников сложилась неблагоприятная обстановка. Сплоченный, обученный, получивший опыт в ходе строительства комбината шеститысячный коллектив Коршуновстроя оказался без перспектив. Фронт работ у нас резко сократился. Часть квалифицированных рабочих, инженерно-технических работников со стройки уехала, а часть — около 14 процентов — перешли в ГОК. Наш коллектив сократился в три раза.

В настоящее время у нас насчитывается около 2000 работающих. Годовой план строительно-монтажных работ по основным показателям, в том числе и по объектам ГОКа, по вводу жилья и соцкультбыта нами выполнен за 10 месяцев 1968 года.

При этом следует подчерк-

нуть, что в наиболее напряженный, 1965 год, когда был пущен комбинат, шеститысячный коллектив Коршуновстроя освоил капиталовложений на сумму 18 миллионов рублей, то ныне силами двух тысяч работающих мы освоили 11 миллионов рублей. Это показатель того, что за прошедшие годы строители научились работать лучше, возводить промышленные и культурно-бытовые объекты быстрее и качественнее.

Параллельно с реконструкцией фабрики, строительством жилья наши подразделения вели работы по благоустройству города, строительству новой школы, стадиона и ряда других объектов.

В настоящее время перед коллективом Коршуновстроя четко вырисовываются перспективные задачи. За последние два года пятилетки нам предстоит освоить, по предварительным данным, не менее 28 миллионов рублей только на расширении горнообогатительного комбината. К сожалению, при-

ступить вплотную к выполнению этих работ мы не можем из-за отсутствия технической документации, которая только что начинает к нам поступать. Кроме того, чтобы справиться с задачей, поставленной партией и правительством по расширению ГОКа, Коршуновстрою необходимо пополнить механизмы и увеличить свой коллектив в 1969 году минимум на 1000 человек. Для этого потребуется дополнительная жилплощадь. Поэтому необходимо, чтобы заказчик предоставил в распоряжение строителей два 90-квартирных дома и общежитие на 400 мест.

Работы по расширению комбината поведем поочередно. Как, какими темпами? — ответить на эти вопросы можно только после получения минимума проектно-сметной документации и решения ряда других организационных и инженерно-технических вопросов.

А. ЗАКОПЫРИН,
и. о. начальника
Коршуновстроя.

И МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ

При распределении фонда материального поощрения надо учитывать влияние этого фонда на изменение соотношений в оплате труда рабочих, ИТР и служащих. Точного рецепта для всех промышленных предприятий, конечно, выработать нельзя, но за показатель правильности премирования можно брать отношение приработков рабочих к их тарифной зарплате и приработков ИТР и служащих к должностным окладам (в приработках рабочих войдут премии из фонда заработной платы, премии из фонда материального поощрения, а также оплата за перевыполнение норм выработки).

Однако в первый период после перехода предприятия на новые экономические условия работы рост зарплаты ИТР может несколько опередить рост зарплаты рабочих в тех предприятиях, где за последние годы жесткими условиями премирования ИТР несколько сдерживались темпы роста их

заработной платы. Только следует тщательно соблюдать в этом чувстве меры и с течением времени изменить условия премирования так, чтобы дальнейший рост зарплаты ИТР и рабочих, в зависимости от повышения эффективности производства, совпадал по темпам.

Процент премии к должностным окладам ИТР и служащих предусмотрен одинаковым для всех работников данного, определенного структурного подразделения. Но надо учитывать и значение каждого из них в общей системе управления и производства предприятия. Если подразделение вносит большой вклад, по сравнению с другими, в общие результаты производства, то и процент премии к должностному окладу должен быть для работников этого подразделения выше, чем средний по предприятию. Например, для работников основного формовочного цеха будет установлен за

выполнение плана реализации железобетонных изделий и плана по прибилям размер премии в 38 пр. должностного оклада, за каждый процент перевыполнения плана по реализации — 2 пр. оклада и за каждую 0,1 пр. превышения планового уровня рентабельности еще 1 пр. оклада, то для обслуживающей основной цеха ремонтно-механической мастерской будет установлено соответственно 30,1 и 0,5 пр. должностного оклада. Если план по реализации будет выполнен на 10 пр., а плановый уровень рентабельности превышен на 0,3 пр., то работник формовочного цеха получит в проц. к должностному окладу премию в размере 55 пр., а работник РММ — 38,5 процентов.

Дифференцировать размеры премий внутри структурных подразделений практически невозможно из-за отсутствия у отдельных работников показателей, планируемых на месяц или квартал.

Но можно, с другой стороны, определить, что механик цеха не достиг высокого уровня руководства и организации работы механизмов и оборудования, а старший мастер, наоборот, отлично организовал труд бетонщиков. Процент же их премии к должностным окладам один и тот же. Для того, чтобы и в таких случаях можно было дифференцировать размер премии, в Типовом положении предусмотрено право руководителя предприятия, по согласованию с комитетом профсоюза, уменьшать и увеличивать премии работникам с учетом их личного вклада, но не более, чем на 25 процентов.

ИТР и служащие премируются при отсутствии перерасхода общего фонда заработной платы предприятия, с учетом пересчета фонда зарплаты промпроизводственного персонала на процент выполнения плана производства. При наличии же перерасхода фонда зарплаты премии руководящим ра-

ботникам уменьшаются на сумму перерасхода, но не более, чем на 50 пр. В этом же порядке выплачивается премия всем ИТР и служащим, причем учитывается перерасход по каждому производству, цеху или службе. Если в последующие 6 месяцев перерасход будет возмещен, то работникам выплачивается 50 пр. суммы, оставшейся невыплаченной премии в предыдущие периоды.

Помимо и вне премиальной системы оплаты труда осуществляется еще **ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ** рабочих и служащих, как способ поощрения отличившихся работников. Единовременное премирование оказывает эффективное воздействие на ускорение внедрения технических новшеств (как, например, механизация производства и сокращение сферы применения ручного труда), на повышение квалификации работников, на передачу опыта. (Окончание на 4 стр.)

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА И МАТЕРИАЛЬНОЕ ПОощРЕНИЕ

(Оконч. Начало на 2—3 стр.)

Единовременные премии могут выплачиваться за предотвращение аварий, за досрочный и высококачественный ремонт важнейших агрегатов и т. д.

Хозяйственной реформой предусматривается еще одно, весьма важное нововведение в области материального стимулирования — выплата рабочим, ИТР и служащим ежегодного вознаграждения. Размер этого вознаграждения зависит от стажа работы на данном предприятии. Существенно отличается эту систему от выплаты вознаграждения за выслугу лет, действовавшей раньше, то, теперь есть прямая зависимость от результатов работы предприятия в истекшем году, а не только от стажа работы.

Вознаграждение по итогам года имеет целью способствовать улучшению общих годовых итогов работы предприятия. Основным условием этой выплаты будет выполнение годовых плановых заданий по реализации продукции и рентабельности производства. Исчисление вознаграждения производится пропорционально начисленной за год заработной плате. Наконец, зависимость от стажа работы весьма различна для разных предприятий, поскольку она определяется целым рядом факторов: как средний возраст работников, потребность предприятия в привлечении новых кадров, время существования самого предприятия.

В частности, в комбинате «Братскжелезобетон», входящем в состав Братскгэсстроя, существу-

ющего всего 14 лет, безусловно, следует начинать выплату годового вознаграждения после истечения первого же года работы, чтобы способствовать уменьшению текучести рабочей силы. Работникам со стажем работы от 1 года до 2-х лет надо выплачивать по итогам года 5-дневную (т. е. недельную) среднюю зарплату, от 2 до 3 лет — 10-дневную, от 3 до 5 лет — 15-дневную и свыше 5 лет — месячную среднюю зарплату.

При этом данная премия, как и ежемесячные, должна включаться в сумму зарплаты при исчислении среднего заработка при оплате очередного отпуска, за выполнение государственных обязанностей.

Видимо, будет целесообразным засчитывать, как непрерывный, весь стаж работы в системе

Братскгэсстроя лицам, прибывшим в комбинат из других подразделений этой системы в порядке перевода.

Описанный способ начисления ежегодного вознаграждения эффективен, поскольку более понятен каждому работнику, чем применяющийся на некоторых предприятиях способ определения размера вознаграждения в процентах к среднемесячному заработку, в зависимости от стажа работы на предприятии.

Существует также и расчет вознаграждения в процентном отношении не к среднему заработку, а к тарифным ставкам, имеющий целью стимулировать повышение квалификации, однако в условиях комбината применение его не представляется целесообразным.

Продуманная до мельчайших деталей и строго обоснованная система материального поощрения работников промышленных предприятий является действенным фактором повышения эффективности социалистического промышленного производства, ускоряющим претворение в жизнь лозунга нашей партии: «Все во имя человека, все для блага человека».

Поэтому к разработке системы экономического стимулирования производства необходим научный подход с учетом всех условий и задач конкретного предприятия, на базе широких экономических знаний.

К. АЛЕКСАНДРОВ,
начальник отдела труда и заработной платы комбината «Братскжелезобетон».

Публикуется в порядке обсуждения

О некоторых задачах сегодняшнего дня

(Окончание. Нач. на 3 стр.)

Но дело все в том, что «отцы» города, торговый отдел, парторганизация и комсомол проявляют завидное хладнокровие в решении этих актуальных проблем.

Имеется в городе Дом культуры, а что мы имеем от него? Много ли спектаклей, пьес, постановок? — По пальцам можно пересчитать. А что еще есть в городе? Где еще можно отдохнуть? Кинотеатр? Но ведь он больше дней в году «ремонтируется», да и в кино ежедневно не пойдешь, там не часто идут стоящие фильмы.

Возможно, лыжи или коньки? Но как и где найти им применение? Хочется отметить, что из-за нерадивости нашей торговой сети в магазине города при всей энергии и желании покупатель не достанет себе лыж. А если вы их увидите, то купив, используете на лучины, ибо на большее они не годятся. Но предположим, вы имеете кое-что из спортивного инвентаря и одеты в куртку прошлого десятилетия (из местных магазинов). А куда идти? Попытаемся на каток. Приходим. Оказывается, есть желание, а возможности кататься нет. Есть занесенная снегом площадка. Если вручную очистить скребком несколько метров площадки, то окажется, что лед изрезан, в трещинах, в ледяных наплывах, то тут, то там видно землю. Почти ежедневно мы чистим лед сами, вручную. Понервничав с полчаса, уходишь, хлебнув не здоровья, а великую толику разочарования.

Согласен, энтузиазм энтузиазмом, но из шланга лед не сделаешь хорошим, нужна машина. Правда, частичная очистка катка проводилась, но это была одна видимость, так как снег убирался на небольшой площадке. Обращаюсь к тренеру детской группы фигурного катания: «Какое ваше мнение о состоянии катка?» Ответ: «Состояние ужас-

ное. Сколько уже бьюсь с созданием нормальных условий для работы, но «воз, как говорится, и ныне там». И, действительно, посмотришь, как ему самому приходится расчищать лед перед занятием вручную, смахивая пот со лба, и думаешь, глядя на стоящих поодаль родителей, многие из которых члены партии и находятся на руководящей работе: «Куда же вы смотрите, товарищи?»

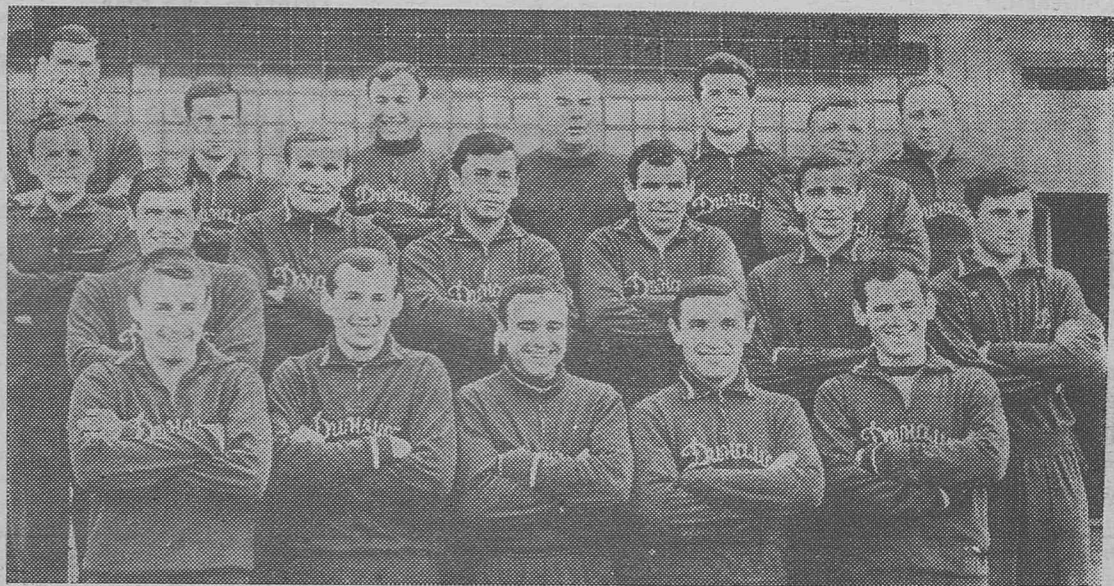
Вот что я узнал из беседы с руководителем ДСО Коршуновстроя Ю. Тиховым: «Все зависит от ГОКа, — говорит он, — не дают машины для заливки. Вопрос «решают» об этом на исполкоме горсовета». А стоит ли поднимать обычный вопрос на такую высоту? Ведь решение его должно не вызывать сомнений.

В чем же причина такого отношения к нуждам и запросам молодежи города? Может быть, в недостаточной информации о положении дел? Вряд ли. Корень зла, очевидно, состоит в том, что руководители профсоюзных организаций ГОКа и Коршуновстроя, тт. Минаев и Сизых, склонны рассматривать дело развития физической культуры и спорта как вопрос второстепенный, не требующий надлежащего внимания. Между профорганизациями и ДСО нет четкой связи, контакта в решении этих задач.

Средства для развития физической культуры и спорта есть, а вот отдачи что-то не чувствуется, нет спортивного пульса в нашем городе. Конечно, могут сослаться на строящийся стадион и на перспективы. Могут. Но напомним некоторым любителям заявлений о завтрашнем дне, что не одним завтрашним днем живет наш человек, он живет и сегодняшним днем. Так, почему же мы не сделаем для него это сегодня, не откладывая решения?

Г. ЖУРАВЛЕВ,
преподаватель ШРМ.

СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ • СПОРТ



СНОВА ЧЕМПИОНЫ СТРАНЫ!

На днях закончились матчи XXX первенства страны по футболу. Чемпионом СССР еще до окончания игр в третий раз подряд стала команда киевского «Динамо». Второе место и серебряные медали завоевал московский «Спартак», на третьем месте — команда «Торпедо»

(Москва). Кроме того, торпедовцы стали обладателями Кубка СССР.

НА СНИМКАХ: (сверху) чемпион СССР по футболу 1968 года команда «Динамо» (Киев); внизу — команда «Торпедо» (Москва) — обладатель кубка СССР по футболу 1968 г.

Фотохроника ТАСС

РЕДАКТОР И. Г. САМОДУРОВ.

Больнице-лазарету п. Шестаково требуются на постоянную работу медицинские сестры (оклады кроме районного коэффициента повышены на 55 процентов).

Обращаться по адресу: пос. Шестаково, лазарет. Или по телефону в рабочее время с 9 часов утра до 6 часов вечера.

Администрация.

Утерянную печать Романовского сельпо Нижнеилимского райпотребсоюза считать недействительной.

Правление.

Исполком Семигорского сельсовета с прискорбием извещает о трагической смерти депутата сельского Совета

БУТЫНЦА

Вильяма Францевича, последовавшей 24 ноября, и выражает соболезнование семье покойного.

НАШ АДРЕС
ТЕЛЕФОНЫ

г. Железногорск, I квартал.

Телефоны:

редактора—6-92; зам. редактора и отв. секретаря—4-98; общего отдела—2-92; бухгалтерии — 7-97.