

Коллектив Челябинского тракторного завода прилагает усилия к тому, чтобы уже в 1969 году начать выпуск нового трактора «Т-130», который будет производиться взамен «Т-100М».

«Т-130» значительно мощнее своего предшественника. Использование его в народном хозяйстве даст большую экономию.

НА СНИМКЕ: трактор «Т-130» с навешенным бульдозерным ножом на испытательном полигоне.

Фото Б. Клиппингера. Фотохроника ТАСС

читайте в номере

- * 28 декабря — день национализации аптек.
- * С профсоюзной конференции СМУ-1.
- * Наш экономический семинар.
- * Предновогодние рапорты.
- * Пленум ЦК ВЛКСМ.
- * Конференция журналистов.

ТАСС СООБЩАЕТ

ПЛЕНУМ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ

25 декабря в Москве открылся Пленум Центрального Комитета ВЛКСМ. В его работе участвуют секретари обкомов и крайкомов комсомола, ЦК ЛКСМ союзных республик, помощники начальников политуправлений по комсомольской работе, группа секретарей горкомов и райкомов комсомола, передовики промышленности и сельского хозяйства, молодые ученые и представители творческой молодежи, редакторы комсомольских газет и журналов.

На Пленуме присутствуют ответственные работники ЦК КПСС, ряда министерств, центральных ведомств и организаций.

На повестке дня Пленума три вопроса: о работе комсомольских организаций по выполнению постановления ЦК КПСС «О 50-лети ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи»; о задачах комсомольских организаций по участию в дальнейшем развитии сельского хозяйства в свете решений октябрьского (1968 г.) Пленума ЦК КПСС; организационные вопросы.

С докладом по первому вопросу выступил первый секретарь ЦК ВЛКСМ Е. М. Тяжелников.

26 декабря в Москве продолжал работу Пленум ЦК ВЛКСМ. По второму пункту повестки дня — «О задачах комсомольских организаций по участию в дальнейшем развитии сельского хозяйства в свете решений октябрьского (1968 г.) Пленума ЦК КПСС» с докладом выступил Секретарь ЦК ВЛКСМ В. Ф. Дувакин.

Подчеркнув огромное значение для дальнейшего подъема сельскохозяйственного производства в стране октябрьского Пленума ЦК КПСС, докладчик отметил, что комсомол, вся советская молодежь активно претворяет в жизнь решения партии по вопросу сельского хозяйства. Около десяти миллионов юношей и девушек, в том числе 2,5 миллиона комсомольцев, трудятся сейчас в колхозах и совхозах.

Участие в борьбе за социалистические преобразования, утверждение новой жизни в нашей деревне — одна из самых славных традиций ленинского комсомола, сказал В. Дувакин.

Бюро ЦК ВЛКСМ предлагает объявить общественный призыв молодежи на строительство важнейших водохозяйственных объектов, укрепить молодыми кадрами все стройки мелиорации. Крупнейшие из них объявлены Всесоюзными ударными стройками.

Докладчик отметил роль комсомольских организаций в борьбе за эффективное использование машин и механизмов, за специализацию сельскохозяйственного производства, за внедрение передовых достижений науки, за подъем культуры на селе.

На рассмотрение Пленума было внесено предложение провести в 1969—1970 годах Всесоюзную двухлетку «Комсомол — сельской школе».

После обсуждения доклада Пленум принял постановление «О работе комсомольских организаций по выполнению постановления ЦК КПСС «О 50-лети ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи» и постановление «О задачах комсомольских организаций по участию в дальнейшем развитии сельского хозяйства в свете решений октябрьского (1968 г.) Пленума ЦК КПСС».

Пленум утвердил мероприятия по выполнению постановления ЦК КПСС «О 50-лети ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи» и достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

(ТАСС).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАЯК коммунизма

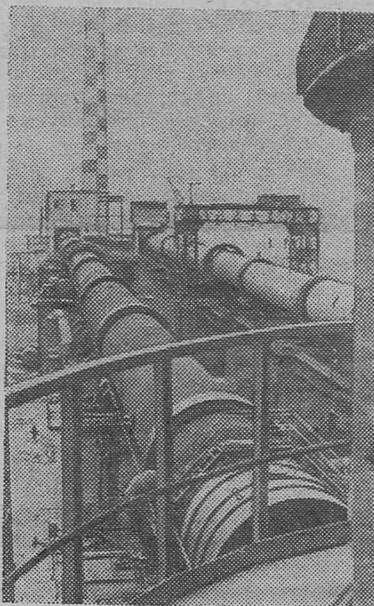
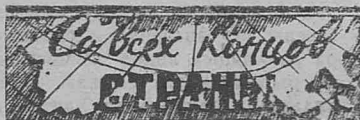
ОРГАН НИЖНЕИЛИМСКОГО РАЙОННОГО КОМИТЕТА КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ.

Год издания 34-й

№ 156 (3025)

СУББОТА, 28 декабря 1968 г.

Цена 2 коп.



НИКОЛАЕВСКАЯ ОБЛАСТЬ.

Первая технологическая линия Ольшанского цементного завода уже действует. Страна получила тысячи тонн цемента. Строителям и монтажникам до конца года предстоит сдать вторую 185-метровую цементную печь. Каждый рабочий ударной республиканской комсомольской стройки включился в социалистическое соревнование за достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

НА СНИМКЕ: гигантские вращающиеся печи первой и второй технологических линий. Одна из них уже выдала тысячи тонн цемента, вторая готовится войти в строй.

Фото К. Дудченко.

Фотохроника ТАСС

ПРЕДНОВОГОДНИЕ РАПОРТЫ

ФАБРИКА

Еще 14 декабря обогатители Коршунихи выполнили государственное задание года по выпуску концентрата. С тех пор с конвейерных лент ежедневно сходит железная продукция в счет четвертого года пятилетки.

114 тысяч тонн выработали и 166 тысяч тонн своей продукции отгрузили обогатители металлургии страны только за 11 дней декабря. Лучше других работает смена обогатителей, возглавляемая В. И. Жеребцовым. В счет нового года она уже выдала 51 тонну концентрата. Но... год еще не окончен. Предпраздничная вахта продолжается. Сверхплановый концентрат поступает в вагоны.

А. СЕДОВ,
начальник фабрики.

КАРЬЕР

На несколько дней раньше фабрики выполнил годовой план коллектив карьера. Встав на предновогоднюю вахту, горняки добыли в счет 1969 года 335 тысяч тонн руды, отгрузили в отвалы 13 тысяч кубометров породы.

Отлично несет предпраздничную вахту экипаж экскаватора № 19, где старший машинист Алексей Мясников. На счету этого экипажа 285 тысяч тонн руды, добытой сверх годового плана. В оставшиеся до 1 января дни экипаж округлит эту цифру.

Т. ДЖЕМБРОВСКАЯ, экономист цеха.

АТУ-5

Давно, пожалуй, раньше других, справились с планом уходящего года и встали на предновогоднюю вахту автомобилисты АТУ-5. В счет четвертого года пятилетки водители нашего участка успели наездить сотни тысяч километров и перевезти тысячи тонн всевозможных грузов.

Успешнее других работает экипаж Гузнищева и Куклина, обслуживающий строительство ЛЭН, а также водители Хабиров, Бокач, Пивоваров.

А. НАРЫЩЕНКО, начальник автоучастка.

ЖИЛСТРОЙ

В начале декабря наш коллектив выполнил годовой план ввода жилья, форсировал работы на сооружении и отделке внепланового первого в городе крупнопанельного дома.

Предновогоднюю вахту, особенно четко несут бригада плотников С. Парамонова, бригады отделочников Т. Тимошковой, В. Пушминой. Рабочая комиссия уже побывала на этом доме, и в эти дни на нем ведутся так называемые доводочные работы. Дом будет заселен в срок и именно в канун нового года. Это будет лучшим подарком строителей железнодорожникам.

Ю. БУХАРИН, гл. инженер Жилстроя.

ХЛЕБОЗАВОД

Если продукцию этого предприятия перевести на количество булок, то только хлеба, не считая других изделий, коллектив завода в текущем году выдаст около четырех миллионов булок.

29—30 декабря коллектив завершит выполнение годового задания по выпечке хлебобулочных изделий. А бригада, возглавляемая А. Н. Бурниной, уже несколько дней работает в счет нового 1969 года.

В. ХВОСТОВА, директор завода.



Приглашает вас в субботу, 28 декабря в 16 часов в лекционный зал Дома Советов,

где состоится собрание рабочих и сельских корреспондентов, членов редколлегий стенных газет нашего района.

Приглашаются рабочие и сельские корреспонденты, члены литературного объединения, редколлегия стенных газет, все желающие.

К СВЕДЕНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ

Следующий номер нашей газеты выйдет в среду, 1 января 1969 года.



28 ДЕКАБРЯ — ДЕНЬ НАЦИОНАЛИЗАЦИИ АПТЕК

СЛАВНЫЙ ЮБИЛЕЙ

28 декабря 1918 года В. И. Ленин подписал декрет Совета Народных Комиссаров РСФСР о национализации аптек и других аптечных учреждений. Национализация аптек уничтожила частную собственность на аптеки, изменила основную характер их и поставила лекарственное обслуживание на службу народу.

Реформа, невиданная и неслыханная нигде в мире, была произведена не с плеча. Лекарственное снабжение является одной из форм лечения, поэтому государство, взяв в свои руки организацию лечебной помощи населению, должно было взять и фармацевтическое лечение.

Частные владельцы аптек, кто по политическому саботажу, кто из-за материальной корысти стали после Октября разваливать дело снабжения населения медикаментами, прятая их или спекулируя на рынке. Вопрос был решен декретом о национализации аптек.

К Великой Октябрьской революции здоровье населения и медицинское обслуживание в Иркутской области стояло на очень низком уровне.

В феврале 1920 года на 1-м заседании представителей от фармацевтического подотдела и рабочих комитетов аптек г. Иркутска обсуждался принципиальный вопрос о назначении управляющих аптеками.

В момент национализации аптечных учреждений в губернии функционировали 28 аптечных магазинов, 39 аптек, одна оптическая мастерская, в которых работали 92 аптечных специалиста.

После национализации в Иркутской губернии работали 16 аптек, в том числе 11 в Иркутске и только пять аптек обслуживали насе-

ление районов и сел области. На сегодня только в нашем Нижнеилимском районе медикаментозное снабжение населения и лечебно-профилактических учреждений осуществляют семь аптек и 26 предприятий мелкорозничной торговли.

Всего в Иркутской области функционируют 167 аптек, 47 аптечных пунктов с правом изготовления лекарств, 995 аптечных пунктов 2-й группы при фельдшерско-акушерских пунктах, 56 киосков, 14 из них организованы при крупных поликлинических объединениях. Аптеки открыты в настоящее время во всех городах, районных центрах и крупных селах. При совхозах, МТС и лесхозах открыты аптечные пункты. Квалифицированных специалистов-фармацевтов в царской России было 3939 человек, то есть каждая аптека имела только одного фармацевта.

В настоящее время в аптеках только Иркутской области работают 1000 фармацевтов, из них 800 человек провизоров, то есть на каждую аптеку приходится в среднем по 6 фармацевтов. В довоенное время в аптеках Иркутска работали только четыре женщины, сейчас в аптеках области работает 99 процентов женщин.

Из года в год возрастает товарооборот аптек, несмотря на частое снижение цен на ряд медикаментов и других медицинских товаров. С ростом товарооборота увеличивается производительность труда аптечных работников, снижаются издержки обращения. Ежегодно растет рентабельность аптечной сети. Во всех аптечных учреждениях создаются группы по научной организации труда, механизированы трудоемкие процессы, внедряются новые методы обслуживания населения.

Аптеки области, в том числе и аптеки нашего района обслуживают вне очереди инвалидов Великой Отечественной войны, за 15 минут готовятся вне очереди лекарственные формы по рецептам для детей.

По заявкам хронических больных работники аптеки сообщают

им о поступлении необходимого лекарства в аптеку открытками, письмами, по телефону. Иногородним больным лекарства отправляются по почте наложенным платежом.

Работники аптек сами доставляют лекарственные формы для инъекций в процедурные кабинеты, тем самым освобождая амбулаторных больных от ежедневного хождения в аптеку за заказанной лекарственной формой.

Предметы санитарии и гигиены и ухода за больными, необходимые больным только для кратковременного пользования, выдаются аптеками на прокат. Ассортимент медицинских лекарственных форм увеличивается за счет заготовки лекарственного растительного сырья силами аптечных работников.

Придя в центральную районную аптеку, каждый может прослушать интересные лекции — беседы, организованные аптечными и медицинскими работниками на различные санитарно-просветительные темы. По желанию посетителей работники аптеки в любое время дня предлагают вашему вниманию беседы «О значении и сроках сбора различных видов лекарственного растительного сырья», «О правильном применении антибиотиков», «О мерах борьбы с дизентерией», «О кожно-венерических заболеваниях» и другие.

Наши аптеки, будучи достаточно хорошо оборудованы и снабжены высококвалифицированными работниками, хорошо справляются со своими обязанностями.

Аптеки систематически выполняют и перевыполняют планы товарооборота. В 1968 году аптечные работники Железнодорожного куста взяли обязательство — годовой план товарооборота выполнить к 28 декабря — знаменательной дате со дня национализации аптек, и слово сдержали.

Сотрудники аптеки работали, работают и будут работать, руководствуясь великим девизом: «Все во имя человека, все для блага человека!»

Л. ГЕРАСИМОВА,
управляющая центральной районной аптекой № 104.



НАШИ ФАСОВЩИКИ

Их трое в нашей аптеке — людей очень незаметной но такой нужной профессии в фармацевтическом деле. Фасовщики... Неугомонные руки их развешивают лекарства, присланные в килограммах и даже в тоннах, на небольшие дозы, требующиеся для лечения человеческого организма.

Их трое, молодых женщин в белоснежных халатах, склонившихся над точными аптекарскими весами. Трое — таких разных, с разными судьбами, характерами, способностями...

Алла Рейман — работает у нас с 1961 года, она, так сказать, одна из ветеранов аптеки. Еще тогда, когда аптека ютилась в небольшом помещении нынешнего мебельного магазина, Алла морозным туманным утром и слякотным осенним вечером торопливо шагала в царство белых халатов и прозрачных колб. Поэтому неудивительно, что работает она споро, безошибочно. Алла — сибирячка, ее детство прошло на ст. Затопляемая. Поэтому Сибирь, ее красоты, ее трудности — она воспринимает как нечто само собой подразумевающееся.

Светлана Романова работает в Железнодорожной аптеке с 1964 года. Начала свою работу кассиром. Светлана живет жизнью напряженной, заполненной до предела. Она не только жена, мать, но и студентка 4 курса горнометаллургического техникума. Хотя будущее Светланы не в фармацевтической работе (она будущий горняк), ей нельзя отказать в исполнительности, аккуратности, точности, добросовестности.

Наташа Баранова — одна из самых молодых работниц аптеки. И вот она-то уже не мыслит свое будущее без фармацевтики. Наташа очень любознательна, развита всесторонне. Она очень интересный собеседник, внимательный товарищ, любящая дочь. Наташа — будущий квалифицированный фармацевт, она студентка фармфака Иркутского медицинского.

За короткое время трех фасовщиц аптеки № 104 Алле, Светлане, Наташе.

Ю. ОРЛОВА.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

* 1958 год — в Нижнеилимском районе существовали 2 аптеки, которые давали оборот 75 тысяч рублей в новом исчислении.

* 1968 год — 7 аптек, оборот 362 тысячи рублей. За 10 лет число аптек выросло в 3,5 раза, а товарооборот в 5 раз.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

* Первым медицинским государственным учреждением на Руси принято считать Аптекарскую избу, учрежденную Иваном IV в 1581 году. О роли этого учреждения в жизни государства говорит такой факт. В конце XVI века, при царе Борисе Годунове, Аптекарскую избу уже преобразуют в Аптекарский приказ и во главе его ставят «аптекарского боярина».

С РАДУШИЕМ К БОЛЬНОМУ

В Нижнеилимскую аптеку один за другим заходят посетители. Каждый из них ждет от фармацевта нужных и вовремя приготовленных лекарств.

Вот уже семнадцать лет обслуживает многочисленных клиентов Нина Константиновна Владимировна. Невысокая, с добрыми приветливыми глазами, она внимательно выслушивает людей. Если у кого нет рецептов, Нина Константиновна предлагает нужные медикаменты.

Труд фармацевта требует большой ответственности и аккуратности, ибо каждая ошибка может привести к непоправимым последствиям. Поэтому Нина Константиновна по принятым рецептам старается правильно дозировать приготовление любой лекарственной формы — микстуры, мази или порошков.

И не было случая, чтобы кто-нибудь, обслуженный Ниной Константиновной, ушел недовольным или обиженным.

Свою любовь к фармацевтическому делу и беспокойство о здоровье людей, богатый опыт ветерана Нижнеилимской аптеки передает молодым специалистам.

Около четырех лет, после окончания техникума, добросовестно трудится Тамара Андреевна Шестакова. Следуя хорошим традициям аптеки, она тоже не имеет брака в работе, качественно готовит для больных лекарства.

Наша аптека № 31 считается одной из лучших в районе, нередко занимает первое место в соревнованиях. Немалая заслуга в этом опытного фармацевта Н. К. Владимировой и молодого специалиста Т. А. Шестаковой.

В. ЮШИНА,
заведующая аптекой № 31.

ОНИ БУДУТ ПЕРВЫМИ С профсоюзной конференции СМУ-1 Коршуновстроя

ОТКРОВЕННО говоря, направляясь на профсоюзную конференцию СМУ Промстрой-1, я был настроен скептически. Представлялся отчет председателя с грудой цифр и фактов, которые невозможно запомнить. С оправданиями за инертность и заверениями в будущей активности.

Но, к своему удовольствию, я ошибся. Было все, что положено по регламенту. Не было лишескуки, равнодушия, инертности. Заботы каждого зримо сливались с общими заботами, общие интересы коллектива рассматривались как личные.

В докладе председателя стройкома М. Б. Макарова были приведены интересные цифры и факты, свидетельствующие о росте коллектива, о большой работе, проделанной администрацией и профсоюзом. Было, например, отмечено, что выработка на одного человека возросла с 4980 рублей в 1965 году до 14516 рублей в 1968 г. Сэкономлено за счет снижения себестоимости строительства 286700 рублей. План 11 месяцев 1968 года выполнен на 115 процентов.

В социалистическом соревновании в честь 51-й годовщины Октября и 100-летия со дня рождения В. И. Ленина коллективу присуждено первое место и вру-

чено Красное знамя Коршуновстроя и объединенного стройкома, а также Красное знамя РК КПСС и исполкома райсовета.

Бригаде Н. В. Карпина присуждено звание «Лучшая по профессии», а членам бригады — «Лучший рабочий по профессии».

Каменщик А. К. Росляков, участвуя в соревновании «Золотые руки», занял второе место в области и награжден ценным подарком.

За хорошую работу и общественную активность два человека награждены значками ЦК ВЛКСМ, четверо — значками Министрства.

Занесены на Доску почета Братскэстроя, Коршуновстроя и СМУ — 55 человек, награждены грамотами 23 человека, отмечены благодарностями — 150.

Из 11 бригад СМУ девять соревнуются за звание «Коллектив коммунистического труда». Пять бригадам и отделу главного механика это звание уже присвоено. В соревновании за звание «Ударник коммунистического труда» участвуют 134 человека. 44 рабочих и ИТР уже получили это звание.

После такой радужной сводки достижений невольно закрадывается мысль: «А не собирается ли коллектив почить на лаврах, за-

няться сбором наград». Но коллектив с успехом проходит последнее испытание — испытание славой. Все выступления были пронизаны критическим духом, заботой о дальнейшем совершенствовании производства, глубокой принципиальностью и страстностью.

Единогласно принято решение о вступлении в соревнование за звание «Предприятия коммунистического труда». Это качественный этап роста коллектива, ибо вопросы этики, морали, культуры производства, которые раньше в угоду валу вольно или невольно отходили на второй план, сегодня стали главными. Без их разрешения бессмысленно думать о дальнейшем росте производительности труда.

В докладе М. Е. Макарова и выступлениях И. Г. Исаева, В. П. Сороковикова, И. П. Иванова, В. В. Буракова, В. С. Викулова, Г. А. Щеголева отмечались серьезные упущения в этой области.

Брак, низкое качество работ сегодня нельзя объяснить, ссылаясь только на квалификацию. Это в большинстве случаев результат работы по формуле «вкальвать». А работа — процесс творческий. Без любви, без осознанности величия труда полноценных резуль-

татов не будет. И никакими совместными посещениями кино, концертов, лекций положение не исправить, ибо коллектив создается не на потребительских интересах, а на творческих.

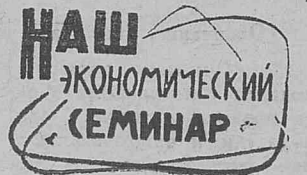
Однако постоянно действующее производственное совещание, общество рационализаторов и изобретателей, научно-техническое общество существуют только формально и не потому что нет энтузиастов, желающих и умеющих работать. Они есть, но они вне поля зрения руководителей профсоюза. Только разбудив в каждом рабочем чувство хозяина, заинтересованность всем процессом производства, можно повысить качество.

В СМУ 286 рабочих и 28 ИТР.

За 10 месяцев 1968 года принято на работу 71 человек, уволены 69. Уволилось большинство вновь принятых, проработав 1,5—2 месяца. Не прижились. И хотя некоторые — просто «летуны», многие ушли потому, что не увидели себя перспектив. Обязанность администрации и профсоюза состоит в том, чтобы привить человеку любовь к труду, открыть перед ним перспективу, помочь построить наилучшим образом свою личную жизнь, свое будущее.

(Окончание на 4 стр.)

НАДО БЫТЬ БОЛЕЕ СМЕЛЫМИ



Премирование из фонда материального поощрения — вопрос, который волнует сейчас весь коллектив рабочих и инженерно-технических работников комбината. Об этом говорят на горизонтах рудных гор, в цехах фабрики, в кабинетах локомотивов и экскаваторов.

Слов нет, экономическая служба и руководство комбината провели большую подготовительную работу по переходу предприятия на новые экономические рельсы. Закончена экономическая учеба с линейными инженерно-техническими работниками, мастерами, начальниками цехов, служб, отделов, участков. По результатам учебы проведены экзаменационные опросы. Оценены соответствующими баллами приобретенные знания. С первого июля комбинат перешел на новую систему хозяйствования, и коллектив успешно ее осваивает.

В течение полугодия предприятие ежемесячно справляется с плановыми заданиями по вскрыше, добыче и переработке руды, производству концентрата. По результатам работы третьего квартала создан фонд материального поощрения, произведены отчисления от прибыли в фонд развития производства, культурно-бытового строительства и т. д.

Однако сумма, определенная на премии из фонда материального поощрения, оказалась незначительной. Здесь есть свои объективные причины, не зависящие ни от руководства, ни от экономистов предприятия. И все же...

Как-то в разговоре один из начальников участка в карьере сказал:

— Мы, начальники участков, не знаем, за что и как мы можем премировать рабочих. Руководствуемся только положениями, разработанными отделом труда и зарплаты комбината.

Это в самом деле так. Экономисты управления комбината как бы подменили цеховых ра-

ботников, разрабатывая вместо них положения о премировании. С момента перехода ОТИЗ комбината разработал всего лишь 13 положений, охватив ими немногим более тысячи рабочих в основном ведущих профессий, а также инженерно-технических работников.

Посмотрим, как это выглядит хотя бы на примере карьера. Для этого цеха экономистами комбината разработано несколько положений. Так, за экономию материалов премию получают машинисты и помощники экскаваторов буровых станков. За экономию электроэнергии — электрослесари-ладчики и опять-таки машинисты экскаваторов, бурстанков и их помощники.

За улучшение качества продукции снова премируются рабочие этих же профессий. Это в целом по карьере.

Для одного из участков этого цеха — внутрикарьерного транспорта разработано положение о премировании из фонда материального поощрения только для инженерно-технических работников. Они премируются за выполнение плана путеперекладочных работ, соблюдение сметы при условии неперевышения норм расходования материалов, неперевышения плановой численности рабочих, отсутствия сходов по вине участка.

На примере системы премирования из фонда материального поощрения работников карьера создается впечатление, что она примерно одинакова и в других цехах комбината. Возможно, что разработку положений о премировании и следовало начинать именно с рабочих ведущих профессий основных технологических цехов. Более того, начальник отдела труда и зарплаты комбината Л. И. Дворак так и сказал:

— Поскольку дело это новое, мы решили, так сказать, работать не в ширь, а в глубину. То есть испытать эту систему сначала на рабочих ведущих

категорий, а затем распространить ее на другие профессии.

Может быть, это и верно. Но рабочие других профессий вправе, да и задают уже такие вопросы: «Разве от нас не зависит успешная работа комбината?»

В самом деле, почему машинист экскаватора или буровой станка может бороться за экономию материалов и получать за это премию из фонда материального поощрения, а путеец или взрывник не должен этого делать. Им ведь тоже есть что экономить, тем более, что в карьере все время ощущается острая нехватка материалов для верхнего строения путей. Тут, видимо, сказывается как раз то, что экономисты комбината собственноручно взялись за разработку положений вместо того, чтобы потребовать этого от работников цехов. Им

на месте все же виднее, где и с наибольшей выгодой для предприятия можно применить материальное стимулирование.

Работники цехов, прослушав и сдав зачеты по экономической учебе, решили, вероятно, что на этом и заканчивается их участие в переходе комбината на новые экономические рельсы, во всем положились на экономистов управления.

Вот почему начальники участков говорят, что они не знают, за что и как могут премировать своих рабочих из фонда материального поощрения.

Если так могут говорить инженерно-технические работники, то нужно ли удивляться, что еще меньше о материальном стимулировании знают рабочие.

Положения, разработанные ОТИЗОМ комбината, разосланы по цехам и хранятся в

папках начальников цеховых отделов труда и зарплаты. А ведь было бы совсем не лишним, если бы эти положения были отпечатаны и развешаны в раскомандировке каждого участка, чтобы любой рабочий знал их и боролся за их выполнение, видя свою прямую заинтересованность в их соблюдении.

Думается, что начальники цехов, участков, цеховые отделы труда и зарплаты должны смелее и активнее включиться в разработку новых положений о премировании, а руководство и экономическая служба комбината потребует от них этого.

В то же время партийный и профсоюзный комитеты ГОКа позаботятся о том, чтобы довести эти положения до каждого рабочего. Время для этого уже пришло. И. СЕГЕДА.

На предновогодней вахте

ПЛАБ НА 112-115 ПРОЦЕНТОВ

В каждом колхозе, лесхозе, любой строительной организации или промышленном предприятии можно видеть большие похаживающие на снаряды кислородные баллоны. Это продукция кислородного участка РЭМЦ Коршунского ГОКа. Его коллектив уже немало дней стоит на предпраздничной новогодней вахте. Бригады кислородного участка на 112—115 процентов выполняют свои задания. Кроме того, все рабочие взяли обязательства добиться почетного звания ударника коммунистического труда. И 13 из них это звание уже присвоено.

Заслуженным авторитетом и уважением на участке пользуются А. Чапыгин, В. Потапов, Э. Егорова и многие другие рабочие.

Г. КИРСАНОВ, внештатный корр. «МК».

БОЛЕЕ 40 ТОНН МОЛОКА

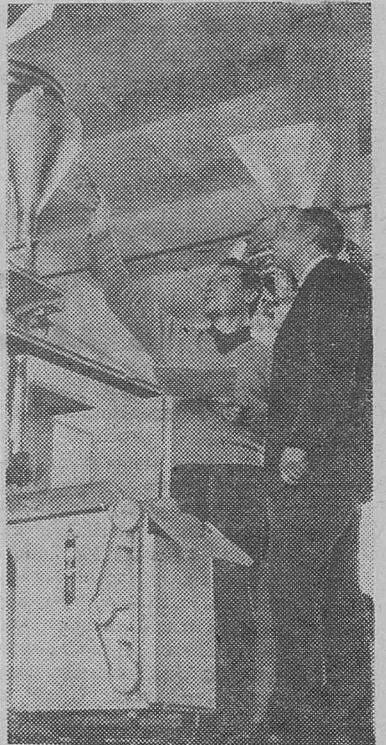
Продукция Железногорского молокозавода известна и за пределами города. Более 40 тонн молока отправил завод в магазины Железногорска и других поселков, завершив выполнение годового плана еще в начале декабря.

Наиболее успешно стоит предновогоднюю вахту бригада, возглавляемая мастером Т. Н. Шанжаевой. Ее сменная производительность — 6—7 тонн продукции, что намного выше задания.

В. САВЕЛЬЕВА, главный технолог завода.



АВТОМАТЫ-РАБОТЯГИ



ЛИТОВСКАЯ ССР. Продукция Капсулского завода продовольственных автоматов хорошо зарекомендовала себя в нашей стране и за рубежом. Большой вклад в создание отечественных машин вносит специальное конструкторское бюро расфасовочно-упаковочных автоматов. Здесь создан автомат, изготавливающий тару из полиэтиленовой пленки для расфасовки и упаковки в нее сыпучих продуктов. Сейчас в лаборатории СКБ идет наладка опытного образца автомата для упаковки мясных полуфабрикатов в полиэтиленовую пленку, разрабатывается машина для вакуумной упаковки в целлофановые мешочки колбасных изделий и многое другое.

НА СНИМКЕ: главный конструктор проекта Юлиус Шолис и главный инженер СКБ Арнольдас Тракимавичюс (справа) у экспериментального образца автомата для изготовления тары из полиэтиленовой пленки.

Фото М. Огая.

Фотохроника ТАСС

Конференция журналистов

24 декабря в Иркутске состоялась IV областная конференция журналистов. Делегаты ее заслушали доклад председателю бюро Иркутского отделения Союза журналистов СССР, редактору газеты «Восточно-Сибирская правда» Е. И. Яковлевой о работе бюро отделения и задачах журналистов области в подготовке к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Докладчик отметил, что за отчетный период областная организация журналистов творчески окрепла и в настоящее время в 26 первичных организациях насчитывает 322 члена. Работа отделения была насыщена многими интересными мероприятиями, способствующими творческому росту журналистов и оживлению работы местных органов печати, радио, телевидения. В частности проводились семинары газетных работников, поездки их в Москву на учебу в

Центральный Дом журналистов, практиковались летучки по актуальным вопросам печати, встречи с видными советскими публицистами, работало восемь творческих секций по повышению квалификации, издан ряд книг членов нашего Союза в издательствах Иркутска, Новосибирска, Москвы и т. п.

Особое внимание на конференции было уделено вопросам освещения в прессе ленинских тематик. Областные и ряд районных и городских газет, а также радио и телевидение завели новые разделы и рубрики, отражающие славы страницы жизни и деятельности Ильича, осуществление его великих идей.

В прениях по докладу выступили редакторы газет: братской городской «Красное знамя» — А. И. Мурашов, тулуноской объединенной «Путь к коммунизму» — Г. Н. Красников, зиминской объединен-

ной «Приокская правда» — Ю. В. Маяков, многотиражной газеты «Огни стройки» (г. Усолье-Сибирское) — Ю. П. Аксаментов, заместителя редакторов газет иркутской сельской «Ангарские огни» — В. Г. Кузнецов, шелеховской городской «Рассвет коммунизма» — А. А. Леднев, главный редактор Восточно-Сибирского книжного издательства — Б. Г. Фридман, заместитель председателя бюро Иркутского отделения Союза журналистов СССР Е. Г. Бандо, зав. сектором печати обкома КПСС И. К. Говорин и другие.

Конференция избрала новый состав бюро областного отделения Союза журналистов СССР. На его первом организационном заседании председателем бюро избрана редактор газеты «Восточно-Сибирская правда» Е. И. Яковлева, заместителями председателя — С. М. Дубровин и А. И. Гайдай.

Из редакционной почты

СРОЧНО И БЕСПОЛЕЗНО

Пятница. Рабочий день на исходе. Впереди два выходных, но... около пяти часов вызывают меня и Третьякова к начальнику участка. Разговор короткий. Предстоит аварийная срочная работа. Нужно остаться подготовить раму гусеничного хода к монтажу на экскаватор. Спрашиваем: «А решение цеховока есть на сверхсрочную работу?» «Будет», — отвечает начальник участка. Не прошло и пяти минут, как разрешение на сверхсрочную работу было готово за подписью предцеховока.

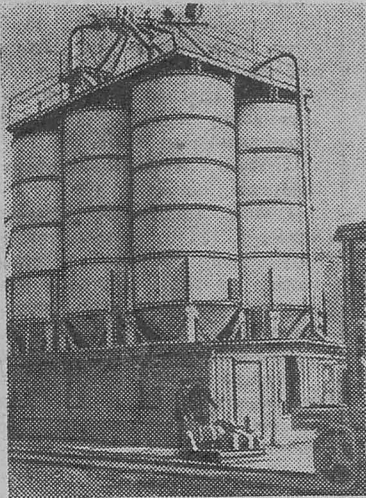
Приступили к работе. Вкладываем все силы, экономим каждую секунду. Не идем даже на обед. Усталые, но счастливые тем, что закончили рабо-

ту намного раньше намеченного срока, идем домой. Каково же было наше удивление, когда в понедельник, войдя в цех, мы увидели свою работу на том же месте.

А вот более свежие примеры. На 8 ноября механико-сборочному участку цеха заказали срочно изготовить сергу для экскаватора. Вызвали рабочих. Они прождали детали, которые должны были подвезти из карьера, целый день.

Точно такая же история с теми же деталями повторилась 5 декабря.

Спрашивается, о чем думают заказчики из карьера, давая срочный заказ и отрывая рабочих от заслуженного отдыха? Г. КИРСАНОВ.



На пустыре в поселке Гречаны под Хмельницким вырос завод железобетонных изделий, способный дать 25—30 тысяч кубометров железобетона в год.

Предприятие оснащено современным оборудованием, что позволяет изготавливать любые детали и конструкции из железобетона, применяемые в сельском строительстве.

НА СНИМКЕ: заводское цементохранилище. Состоит из 6 металлических силосов, емкостью по 60 тонн каждый. Загрузка и выгрузка цемента полностью механизирована.

Фото В. Степаненко.

Фотохроника ТАСС

ОНИ БУДУТ ПЕРВЫМИ

(Окончание. Нач. на 2 стр.)

Не бумажки отдела кадров должны сопровождать первые шаги новичка, а живые люди. Руководители и общественники, которые расскажут ему о предприятии, познакомят с товарищами по работе, проведут по объектам и живым, теплым словом создадут в нем уверенность: «Здесь мое место!».

Борис Горбатов писал: «Традиции! невесомое, незримое, но какое грозное оружие! Традиции прошлого не умирают вместе с поколением, они живучи и переменчивы».

Необходимо создавать наши советские традиции на каждом предприятии. А где они? Где история роста и работы коллектива? Где вечера трудовой славы? Нет. А их необходимость особенно назрела сейчас, когда коллек-

тив борется за звание предприятия коммунистического труда.

Больше года работает СМУ на пятидневной рабочей неделе. Бюджет свободного времени увеличился на 6—7 часов, что увеличивает возможности по повышению общеобразовательного и культурного уровня. Однако молодежь не участвует в художественной самодеятельности, в выпуске стенгазеты и других интересных делах. Из 47 молодых рабочих, не имеющих среднего образования, учатся в ЦПМ всего 10 человек. В институтах и техникумах — 23. Учеба — задача всего коллектива, а не только личная цель. Необходимы научные принципы и четкий план для выполнения задачи культурного и образовательного роста.

У некоторых могут возникнуть возражения: мелочи, мол, это. Стоит ли на них обращать вни-

мание? Но ведь мелочи — это повседневность. Есть они и у строителей. То прорабы «превращаются» в снабженцев, а снабженцы — в адвокатов, защищающих собственную нерасторопность, то нехватает чертежей, спецмолока, теплых сапог, спецодежды. Крепкий коллектив способен и должен их разрешить мимоходом, не отвлекаясь от главного. А главное — это человек, личность, запросы которого сейчас неизмеримо возрастают.

Не раз еще вернутся строители к начатому разговору. Жизнь будет открывать им все новые и новые проблемы. Но можно быть уверенным в том, что коллектив готов к борьбе за высокое звание и будет первым в Коршунстрое подразделением коммунистического труда.

В. ЩАПОВ.



КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ.

Свыше 7 миллионов гектаров занимают в нашей стране посевы озимой пшеницы «безостая-1» селекции академика П. Н. Лукьяненко. Сейчас в государственных испытаниях находится еще три новых сорта озимых пшениц. Особенно выделяются «Аврора» и «Кавказ». Они имеют высокую урожайность и комплексную устойчивость к заболеваниям, дают крупное зерно, отличаются хорошей стекловидностью и высокими мукомольно-хлебопекарными качествами. Результаты испытаний в различных зонах края и Украины показали большую их перспективность, в среднем с гектара получено по 66—72 центнера зерна.

Сейчас коллектив селекционеров, руководимый лауреатом Ленинской премии академиком П. П. Лукьяненко, работает над созданием новых сортов.

НА СНИМКЕ: старший научный сотрудник лаборатории технологии зерна Л. М. Ткаченко дает оценку хлебопекарных качеств селекционных образцов озимых пшениц.

Фото Е. Шулепова.

Фотохроника ТАСС

В ГОСТЯХ — МАТЬ ЛЕТИЦЫ

Имя военной летчицы Паны Прокопьевой, погибшей при защите Родины в годы Великой Отечественной войны, давно стало дорогим для жителей нашего района. Ее именем названа одна из улиц в Нижнеилимске, пионерская дружина средней школы. Намечено сделать мемориальную надпись у классной комнаты, где училась отважная девушка.

Недавно воспитанники Нижнеилимского детского дома пригласили к себе в гости мать Паны — Татьяну Павловну. Несколько лучших учеников вышли встречать ее. Семидесятилетняя старушка, много повидавшая в своей жизни, была очень тронута вниманием детей.

В большой комнате собралось до семидесяти человек.

Директор детдома Л. Н. Скарденева и воспитатель Т. А. Иванова рассказали ребятам о кратком, но ярком жизненном пути и боевых заслугах комсомолки Паны Прокопьевой. Слово попросила Татьяна Павловна. Она поделилась с воспитанниками воспоминаниями о детских и юношеских годах дочери.

Свой рассказ Татьяна Павловна иллюстрировала письмами Паны, ее фотографиями.

Детдомовцы заверили мать военной летчицы, что будут бороться за высокую успеваемость и дисциплину, организуют соревнования за право называться группой имени фронтовой летчицы Паны Прокопьевой, создадут в детском доме уголок, посвященный героине войны.

В. ПЕТРОВ.

с. Нижнеилимск.

СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ. В Гагаринском районе придается большое значение развитию спорта. Например, только в лыжной секции племзавода «Токарево» занимаются 50 рабочих, служащих, школьников.

На снимке (слева направо): лыжница II разряда инструктор-методист Анна Флипова, лыжник II разряда кочегар Владимир Петров (ведет мужскую секцию по лыжам), лыжник III разряда шофер Александр Нежданов и лыжница II разряда агроном-химик Надежда Малашенкова на тренировке.

Фото М. Барабанова.

Фотохроника ТАСС



ВЕСТИ ИЗ ШКОЛ

ГДЕ НАХОДИТСЯ МУРМАНСК?

Восьмом «А» шел урок географии. Преподавательница спросила Таню Досову, Любу Кашкову, Любу Шестакову. Опрятные, собранные ученицы. И ответы их были содержательными.

Но вот к карте подходит Саша Оглоблин. О климате Украины он рассказывает вяло, неуверенно. — Назови, Саша, самую крупную реку в Европейской части Советского Союза, — говорит учительница. Но Саша молчит. А где находится Мурманск? Саша продолжает смотреть на карту.

Получалось довольно странно: восьмиклассник не знал самых элементарных вещей. Но удивляться пришлось еще многому. Пока я находился в самом лучшем по успеваемости из восьмых классов Нижнеилимской средней школы. Классный руководитель Т. Р. Савосько охотно называет хороших учеников: Люба Шестакова, Вера Погадаева, Тамара Жданова, Маша Жмурова.

Однако было и немало «двоечников»: из 26 учащихся не успевали за первую четверть шесть. Особенно отличался Саша Овчаренко. Мальчик способный, развитый, но не любит трудиться, на уроках «отбивает» время, нередко сбегает с них. В результате по пяти предметам не успевает.

Оглоблин Саша, безуспешно искавший Мурманск с Волгой, имеет «двойки» по трем предметам. Костя Лакида, рослый парень, «завалил» физику.

Много печальнее картина в остальных восьмых. — Назовите, пожалуйста, своих лучших учеников, — попросил я руководительницу 8 «Б» Р. П. Попкову.

— Ой, право не знаю... — затрудняется учительница. — Тамара Шестакова, Алеша Слободчиков... И то с натяжкой. И все, пожалуй... Не успевающих? Этим хватает. Из двадцати трех — девять... Как стараются во второй

четверти? Очень плохо стараются: за неделю до 38 «двоек» получают.

Подобное может сказать и классный руководитель 8 «В» К. П. Ступина, где из тридцати не успевало... двенадцать.

Весьма грустные итоги первой четверти, казалось бы, должны озадачить восьмиклассников, которым предстоит держать выпускные экзамены. Некоторые из них будут поступать в другие учебные заведения или пойдут работать. Однако напряжение в учебе продолжает оставаться очень слабым. Я на уроке истории в 8 «В». Необходимо разобрать главу о Манифесте.

— Наташа Черных, — вызывает преподаватель.

— Не готова...

— Вера Черемных.

— Страница вырвана.

— Почему же не сходила к подругам?

Вера равнодушно отворачивается к окну.

— Наташа Жмурова, ты готова?

— Попытаюсь...

Но пыталась Наташа напрасно — в журнале появилась еще одна «двойка». А ведь Наташа Жмурова — неплохая ученица, по многим предметам имела «четверки», но стала сдавать позиции. И Наташа не одинока в этом. Учится ниже своих способностей большинство восьмиклассников. Дневники и тетради ребят пестрят «двойками».

Как ни досадно, но приходится говорить о вещах и более неприглядных. Были случаи, когда восьмиклассники срывали уроки, «сбегали» с дополнительных занятий. Отдельные ученики стали курить, сквернословить и даже... употреблять спиртное. В последнем более всего повинны родители. Об этом говорит, например, такой факт. Мать Кеша Перетолчина за каждую полученную им «четверку» давала сыну два рубля. Не зная, куда их

деть, Кеша однажды напился на них с приятелями вина.

В чем корень зла? Почему вместо напряжения в учебе у будущих выпускников появляются беспечность, легкость, лень, недисциплинированность? Школа недостаточно работает? Да. Мало еще лишь просто требовать хорошо учиться. Необходимо лучше вести воспитательную работу, находить к каждому ученику свой сугубо индивидуальный подход.

Очень мало проводится бесед о славных традициях советских людей, родной школы, о современном бурно развивающемся человеческом обществе, когда глубокие и прочные знания необходимы как воздух каждому человеку.

Конечно, ввиду различного уровня воспитания, не до каждого может дойти осмысленный смысл таких бесед. Нерадивых учеников, упорно не желающих идти в ногу со всеми, надо систематически обсуждать на классных и иных собраниях, с приглашением родителей. Желательно иногда приглашать активистов с предприятий и учреждений, людей, которые прошли большую школу жизни, умудренных житейским и трудовым опытом. Они могут дать ученикам советы и наказания, пожуричь за нерадивость.

Необходимо оживить работу классных родительских комитетов: почаще беседовать с родителями, дети которых отстают в учебе, нарушают дисциплину, бывают в их квартирах, интересоваться условиями, в которых приходится школьнику учиться и т. д.

Большая вина, конечно, ложится и на родителей. Занятые повседневной работой на производстве и домашними делами, многие из них почти совсем устранились от воспитания своих детей. Все классные руководители в один голос заявляют, что папы и мамы очень редко заглядывают в шко-

лу, классы, где учатся их дети, в их портфели, о чем красноречиво говорят редкие или совсем отсутствующие росписи в дневниках. Предоставленные самим себе, ребята постепенно охлаждаются к учебе, начинают больше уделять внимание пустым занятиям.

Лучше того, часть пап и мам даже не посещает родительских собраний, где так давно, например, учителя школы выехали в гимназию, чтобы на месте провести собрание с родителями. Гло те вместо этого дружно ушли... смотреть кинокартину «Раба царства».

Гля недавно прошедшем собрании с родителями, почти половина их отсутствовала. Где нашли, например, нужным прийти родители Саша Арвачева, Ольги Делобородовой, Любы Черемных, Миши Говорина, хотя их довольно слабые в учебе дети нуждаются во внимании не меньше других.

Бася Госько «сидит» в 6-м классе второй год. И снова тащится в хвосте, сбегает с уроков, оброс настолько, что одноклассники собираются купить капроновые ленты, чтобы заплести ему косы. Отец же Васи — передовой труженик Нижнеилимского леспромпхоза. Неужели ему не стыдно видеть сына таким?

Подобное отношение родителей к воспитанию своих детей дальше терпимо быть не может. Школе необходимо принять к нерадивым папам и мамам определенные меры: чаще помещать их в сатирическую газету «Голос школы», которая вывешивается в фойе кинотеатра «Заря», сообщать по месту работы.

Задача школы, родителей и общественности — сделать все, чтобы до конца учебного года резко повысить в восьмых классах успеваемость и дисциплину, подготовить качественный выпуск.

В. КУКЛИН.

Редакция газеты «Маяк коммунизма» просит получить в Железнодорожной типографии выполненные заказы, произвести полный расчет за ранее полученную продукцию и объявления не позднее 1 января 1969 года.

РЕДАКТОР И. Г. САМОДУРОВ.

Коршунскому леспромпхозу на постоянную работу требуются: крановщики на автокраны, шоферы на лесовывозку, кузнецы, слесари по ремонту автомашин и тракторов, электромеханики на ПЭС-60.

Оплата сделочно-премиальная, северная надбавка 1,4.

Также требуются: старший инженер ПТО, начальники лесозаготовок, прораб, бригадир-механик по ремонту автомашин и тракторов.

Жилплощадь предоставляется. Обращаться по адресу: Нижне-Илимский район, ст. Затопляемая, Коршунский леспромпхоз.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Уважаемые железнодорожники, для вас в парикмахерских салонах предварительно продаются талоны с 27 декабря на предпраздничные дни — 29, 30, 31 декабря.

Администрация.

НАШ АДРЕС

ТЕЛЕФОНЫ

г. Железнодорожск, I квартал.
Телефоны:
редактора — 6-92; зам. редактора и отв. секретаря — 4-98; общего отдела — 2-92; бухгалтерии — 7-97.