



Март в лесу — месяц решающий

Заготовить и вывезти 2 миллиона 850 тысяч кубометров древесины к 25 декабря, дать сверх плана 50 тысяч кубометров леса. Эти обязательства, взятые на 1968 год, налагают большую ответственность на лесозаготовителей нашего района. И надо сказать, что они успешно с ними справляются. 39 тысяч кубометров вместо 36 вывез в январе и феврале Суворово-Ангарский леспромхоз. На две тысячи каждый перекрыли задания двух первых месяцев года Заярский, Сосновский, Миндейский. Отлично начали год коллективы Таджикского, Ярского, Нижнеилимского леспромхозов.

Главными условиями выполнения плана этими предприятиями являются хорошая организация труда, четкость лесозаготовительного потока, начиная валкой и кончая вывозкой и погрузкой в вагоны, тесное и плодотворное взаимодействие администрации, профсоюзных и партийных организаций.

К сожалению, приходится констатировать тот факт, что не все коллективы настроились на безусловное выполнение принятых обязательств. За два месяца по

району недоделано к плану 23 тысячи кубометров древесины, из них 20 тысяч деловой. 7 тысяч 300 кубометров задолжал крупнейший в районе Илимский леспромхоз. Его руководители (директор т. Поспелов) в свое оправдание выдвигают целый ряд «объективных» причин. Однако при ближайшем знакомстве с их действительностью оказывается, что причины-то что ни есть самые прозаические. К срыву заданий здесь приводят неподготовленность фронта работ, слабая трудовая дисциплина. Разве не прямая вина партийной (секретарь т. Лебига), профсоюзной (председатель рабочкома т. Васильченко) организации в том, что в дни после получения зарплаты резко падает выработка на человеко-день, тракторо-смену, машино-смену. Наглядный пример тому: 12 марта устроила пьянку группа шоферов. В результате вывозка вместо плановых 1500 кубометров упала до 900.

На 1300 кубометров отстает по вывозке Шестаковский леспромхоз. И здесь основной причиной невыполнения плана является организационная неразбериха. Крайне никудышняя организация ре-

монта приводит к преждевременному износу и выходу из строя механизмов, к многочасовым и целосменным простоям лесовозных машин.

Резко повлияло на вывозку леса в районном масштабе отсутствие транспортной схемы по Тубинскому и Среднему леспромхозам. Вместе они недодали 15,6 тысяч кубометров.

Большие претензии следует предъявить руководителям недавно организованных леспромхозов. Всего 4,4 тысячи кубометров (вместо 43 тысяч!) вывез Коршунский леспромхоз (директор т. Киселев). Только с десятой частью задания справился коллектив Донецкого леспромхоза (директор т. Рулла). Если во втором из них действительно ощущается острая нехватка техники (на трелевке леса здесь применяются непригодные для этого тракторы ДТ-54), то в Коршунском технике понавели предостаточно, но половину ее уже превратили в железный хлам.

Март — самый благоприятный для лесозаготовителей месяц. Но, как показывают цифры, многие коллективы не сумели этим воспользоваться. Задолженность по

вывозке на первую его половину составляет: по Илимскому — 2 тысячи, Шестаковскому — 1100, Тубинскому — 1400, Среднему — 300 кубометров.

Но и для этих предприятий еще не все потеряно. В оставшиеся благоприятные дни вполне можно выйти из прорыва, мобилиовав для этого все силы, используя многочисленные скрытые резервы. И главный из них — безупречная организация труда на всех фазах лесного потока. Ни для кого не секрет, что хотя леспромхозы и переведены на круглосуточную вывозку, эффективность ее в ночную смену оставляет желать много лучшего.

И основная беда здесь в том, что руководители не всегда заботятся о подготовке механизмов и древесины для вывозки в третью смену, пуская дело на самотек. А в Оренбургском леспромхозе на трехсменную работу лесовозные машины вообще не перешли. Не мудрено поэтому, что вместо 28 тысяч на нижние склады вывезено за два месяца только 20.

Велика сила социалистического соревнования. Однако во многих коллективах оно не используется в полной мере. Доски показате-

лей, переходящие вымпелы, боевые листки и «Молнии», материальное поощрение передовиков — все стимулы должны использовать профсоюзные и партийные организации, руководители для резкого повышения выработки, поднятия производительности.

Много замечательных трактористов, вальщиков, грузчиков, крановщиков, водителей лесовозов трудятся в леспромхозах. А сколько у нас награжденных за самоотверженный труд! Пропганда, распространение, внедрение их богатого опыта — настоящий клад для каждого предприятия. Максимально использовать его — значит в короткие сроки дать народному хозяйству дополнительно тысячи кубометров древесины.

Принимая социалистические обязательства, лесозаготовители нашего района вызвали на соревнование лесников Братского района. Чтобы стать первыми, необходимо ввести в действие все видимые и скрытые резервы производства.

И это должно стать делом чести каждого рабочего, руководителя, всех партийных, профсоюзных и комсомольских организаций леспромхозов.

ТРЕВОЖНЫЕ просьбы Тушамы

Коллектив 158-го поезда в этом году перебазировался на Тушаму — оказался на переднем крае ударной комсомольской стройки Хребтовская—Усть-Илимская. Он успешно выполняет обязательства, взятые в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

В нашем поселке построены необходимые культурно-бытовые объекты: столовая, магазин, клуб (палаточный) и жилье. Начали строить многокомнатное помещение для филиала КБО. Для работников сферы обслуживания выделены также квартиры. Есть место и для почтового отделения. Ведем подготовку к строительству восьмилетней школы, которую думаем построить к началу нового учебного года.

Наряду с молодежью в поселке проживают 45 семей с ребятами, однако, к поселку и даже к источнику воды нет автодороги. Есть приказ Министерства транспортного строительства, обязывающий управляющего трестом «Сибстроймеханизация» т. Тимошова ускорить строительство дороги к нам, но он не выполняется.

— Что вы за комсомольцы-ударники, — отшучивается он, — можете каких-то два километра своей дороги отсыпать... с помощью носилок.

Отсутствие дороги, нехватка транспорта поставили наш коллектив, все население, в том числе детей, в очень затруднительное положение.

У нас сейчас не хватает красок, извести, гвоздей и других материалов, нет проектно-сметной документации на искусственные сооружения и автодорогу к воде. Все это сдерживает производство работ, ведет к простоям рабочих.

У нас нет воды. Начавшаяся распутица отрежет поселок от «Большой земли». Даже тяжелобольного нельзя будет вывезти ни в Новую Игирму, ни в Железнодорожск, ни в Нижнеилимск. Выручить может только вертолет Братского аэропорта.

Вот почему партийная организация, руководители СМП — весь наш коллектив обращается к райкому партии, к руководству Ангарстроя и вышестоящим органам с просьбой ускорить решение тех проблем, которые возникли сейчас на строительстве линии Хребтовская—Усть-Илимская.

Мы также просим руководителей исполкома райсовета, районо, КБО и районного узла связи незамедлительно решить вопрос о выделении в наш поселок учителей, мастеров в филиал КБО, квартир, помещений для работы летом построим. Будут у нас, несмотря на все неурядицы, не только автомобильная, но и железная дороги — в этом мы уверены.

И еще одна просьба. Скоро приедут к нам студенты. И чтобы их хорошо загрузить, дать им возможность поработаться, нам сейчас надо побольше завезти на объекты материалов, продовольствия, и нужны «вездеходы», без которых в условиях бездорожья будет много уходить времени у студентов бесполезно — в пути на работу, из-за несвоевременной подвозки с базы тех или иных материалов к объектам. Надеемся, что эта просьба не останется без внимания райкома ВЛКСМ, который через обком комсомола и вышестоящие организации сделает все возможное, чтобы студенты были хорошо встречены и обеспечены фронтом работ.

Н. ИВАНОВ,
секретарь партбюро СМП-158.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



Орган Нижнеилимского районного комитета КПСС и районного Совета депутатов трудящихся Иркутской области.

Год издания 34-й

№ 33 (2902)

ВТОРНИК, 19 марта 1968 г.

Цена 2 коп.

НА ТРУДОВОЙ ВАХТЕ ПОД БУДУЩИЙ СОВХОЗ

Трудны рейсы водителей лесовозов Хребтовского леспромхоза. За 80 километров с Игирмы до Хребтовского железнодорожного тупика везут они древесину.

Но несмотря на трудности, леспромхоз наращивает темпы вывозки. На 102 процента выполнен план первых двух месяцев, 4500 кубометров при месячном задании 5800 вывезено леса на 15 марта.

В этом большая заслуга наших лучших шоферов Ю. Попова, Н. Преина, С. Девяткина, И. Москова, А. Рязанова, в полтора — два раза

перекрывающих задания. Их примеру следуют другие водители.

С мая прошлого года леспромхоз начал лесосводку под уголья будущего Березниковского совхоза на Игирме. Сейчас отсюда вывезено 40 тысяч кубометров леса, а всего предстоит убрать за три года 200 тысяч кубометров.

Одновременно идет заготовка леса в зоне затопления.

В. ЩЕПИН,
секретарь парторганизации Хребтовского леспромхоза.

С высокой выработкой

Широко разворачивается соревнование лесников Илимского лесопункта. Многие комплексные бригады уже справились с мартовским и квартальными планами.

Впереди идут лесозаготовители бригады, которую возглавляет М. Хамидуллин. С начала года этот коллектив должен был заготовить 2654 кубометра леса. А к середине марта на его счету уже 4383 кубометра.

В бригаде 11 человек, а работают все как один — дружно и сноровисто. Потому и выработка на машино-смену у них в полтора раза выше плановой.

В. КОЛОСОВ,
инженер по нормированию Илимского леспромхоза.

98 процентов плана

Хорошими показателями начали 1968 год грузчики нижнего склада нашего леспромхоза. Так, бригада Н. Погайдаш январское задание по погрузке леса в вагоны выполнила на 143 процента, февральское — на 126. Этот коллектив по праву держит первенство в социалистическом соревновании. Немного отстают от передовиков грузчики бригады В. Шумилова и другие.

Нет никаких сомнений, что мартовский план будет перекрыт. Уже на 15 число коллектив нижнего склада с заданием первого квартала справился на 98 процентов.

П. ФАДИН,
начальник лесобиржи Таджикского леспромхоза.



17 марта исполнилось 60 лет со дня рождения Бориса Николаевича Полевого (Кампова).

Борис Полевой — автор сборника рассказов и очерков «Мы — советские люди», ряда повестей и романов: «Золото», «Повесть о настоящем человеке», «Глубокий тыл», «На диком берегу...», «Доктор Вера» и других.

Литературную работу Б. Н. Полевой сочетает с большой общественной деятельностью. Сейчас он является главным редактором журнала «Юность». Избран Секретарем Правления Союза писателей СССР, членом Всемирного Совета Мира, ТАСС

В ДЕЙСТВИИ

Честные и справедливые

Около пятидесяти человек делегировано и работают в органах народного контроля при центральной Железнодорожной больнице. Руководство их работой возложено на главную группу. Кроме того, посты народного контроля созданы во всех отделениях больницы, в детских яслях.

И несмотря на то, что группы и посты организованы сравнительно недавно, влияние контролеров чувствуется повсюду. У нас регулярно составляется план работы группы и постов, ведется дневник, недавно был организован и проведен семинар с народными контролерами.

Группой и постами проведено несколько проверок. Так, со стороны больных были жалобы на неудовлетворительное приготовление пищи, однообразное меню. Проверка показала, что подобные факты имели место. Мало того, контролеры обнаружили недостачу сливочного масла, выдаваемого больным в терапевтическом отделении. По результатам проверки был составлен акт и направлен администрации больницы. Виновные за плохую работу кухни понесли наказание.

Контролеры проверили также использование и работу транспорта. Были случаи, когда спецмашины использовались в личных целях. Виновные также были наказаны.

За период своей работы посты народного контроля проверили работу молочной кухни и вынесли на обсуждение партийного собрания вопросы о правильности заполнения трудовых книжек, о разборе жалоб и заявлений трудящихся и другие.

В заключение хотелось бы сказать о наших лучших контролерах. Мы старались подбирать в группу и посты самых честных, справедливых, активных товарищей, пользующихся авторитетом в коллективе. И многие из них оправдывают доверие. Это — Зоя Сергеевна Шишкина, Розалия Самуиловна Черных, Евдокия Константиновна Муниц, Тамара Абрамовна Курочкина, Эмилия Семеновна Белых, Галина Петровна Немыкина и другие. Все они активно участвуют во всех проверках, подсказывают новые интересные дела.

Мы надеемся, что наши народные контролеры не снизят своего энтузиазма, будут и впредь зорко стоять на страже социальности, будут активными помощниками партийной организации.

Т. КАРПИЕНА,

председатель группы народного контроля.

Коллектив Всесоюзного кожаного института в сотрудничестве с работниками Московского кожанно-обувного комбината разработал и внедрил в производство новую технологию изготовления рантовой обуви. Это позволило за год сберечь столько материала, что из него можно сшить 36 тысяч пар ботинок. По новой технологии процесс изготовления обуви из предварительно сформованных узлов и деталей состоит из трех операций вместо девяти по старому классическому методу.

НА СНИМКЕ: контролер О. Анисимова просматривает мужскую обувь, изготовленную по новой технологии.

Фото В. Кунова.



НА ТЕМЫ МОРАЛИ

ПЕРЕД ЗАКОНОМ ВСЕ РАВНЫ

Идет судебный процесс по обвинению директора подсобного хозяйства Коршуновского ГОКа Ф. П. Огаркова. Руководитель хозяйства, у которого в подчинении несколько десятков человек, оказался на скамье подсудимых. Его не обвиняют в умышленном убийстве или еще в каком-либо опасном государственном преступлении — нет.

Он предстал перед лицом правосудия за нарушение трудового законодательства, стоящего на охране прав и интересов советского трудящегося.

Остановимся подробнее на тех фактах, причинах, по которым Огарков предстал перед судом. Все началось с того, что за время пребывания на должности руководителя хозяйства, им лично, то есть по его распоряжению был уволен рабочий-овощевод Коршуновского подхоза Сюз-Юань-Шань. Тем самым грубейшим образом Огарков нарушил п. 10 «Положения о фабричных, заводских и местных комитетах (ФЗМК)», который гласит, что ни один рабочий не может быть уволен по инициативе администрации без санкции местного комитета.

Рабочий был вынужден об-

ратиться в народный суд, и решением суда он восстановлен на прежней работе.

Огарков, зная о решении суда, не восстанавливал его на работе — не выполнил решения суда, несмотря на то, что неоднократно вызывался на беседу с народными судьями.

В результате неподчинения советскому закону, народным судом против Огаркова было возбуждено уголовное дело. Теперь он осужден на два года лишения свободы.

В ходе судебного заседания выяснилось, что факты незаконного увольнения рабочих этого хозяйства по личному распоряжению Огаркова не единичны.

Но главное не в этом. Выяснилось также, что Огарков в 1962 году был осужден за хищение государственного и общественного имущества в крупных размерах на 10 лет лишения свободы. В 1964 году был условно освобожден по Указу Президиума Верховного Совета от 20 марта 1964 года с направлением на стройки народного хозяйства, имея неотбытый срок лишения свободы более семи лет.

И, как ни странно, расхититель социалистического иму-

щества руководством ГОКа был вновь принят на руководящую работу, имел доступ к товарно-материальным ценностям и грубо нарушил трудовое законодательство.

Совершенно непонятна позиция администрации ГОКа, партийной и профсоюзной организаций, ставших на защиту обвиняемого, характеризуя его как отличного руководителя, специалиста и даже пропагандиста в сети партийного просвещения.

Так, являясь заключенным с неотбытым сроком наказания, он был продолжительное время воспитателем других.

В заключение хочется сказать, что факты, изложенные выше, — нетерпимы, а руководителям предприятий, учреждений и организаций необходимо обратить внимание на подбор руководящих кадров, их знание правовых законов и положений, охраняющих права трудящихся, дабы избежать подобных случаев, к сожалению, еще бытующих в наше время.

Г. КАРПОВ,

народный судья

Нижеинилмского нарсуда.

ТЕАТР, ГЕРОЙ, ЖИЗНЬ

В Иркутске состоялась большая творческая встреча работников театров области, в которой приняли участие московские театральные критики.

С темой «О взаимоотношениях характера героя и жизненных обстоятельств в современной драматургии и театре» выступил В. Я. Калиш. На конкретных примерах он рассмотрел вопросы современного советского театра: обостренная гражданственность, которой настоятельно требует время, необходимость прочтения драматургического материала с позиций сегодняшнего дня, требования к работе режиссера и актера.

Старший консультант ВТО Ю. С. Смелков, критики А. В. Заславская и М. Н. Любомудров подробно остановились на спектаклях иркутских театров «Бег», «Традиционный сбор», «Варшавская мелодия», «Трехгрошовая опера», «Дипломат», «Сказки Пушкина», «Маленький Мук», «Горд на заре», «Холлопка».

На конференции в прениях выступили главный режиссер облдрамтеатра им. Н. П. Охлопкова А. С. Разинкин, главный режиссер театра юного зрителя В. З. Федосеев, заслуженный артист РСФСР А. Н. Терентьев и другие творческие работники. Их заинтересованный и глубоко профессиональный отклик на острые вопросы, поставленные в докладе и в выступлениях московских критиков, свидетельствует о сложной, подчас, может быть, противоречивой в поисках, но полнокровной творческой жизни в театральном Иркутске.

В работе конференции приняли участие представители областного управления культуры, редакций газет, кафедр литературы Иркутского университета.

(Газета «Восточно-Сибирская правда»).

ВОСПИТАТЕЛЬ — КАЖДЫЙ ИЗ НАС ИЗВЕСТНОЕ ДЕЛО — ДЕВЧОНКИ

...Мальчишка споткнулся, упал, колено расшиб. Плачет. Отец недоволен поведением сына. И правильно: надо, чтобы он не рос плаксою, неженкой. Отец говорит: — Эх, ты! Тоже мне — расплакался. Хуже девчонки!

Способствовала ли эта реплика воспитанию твердого характера у мальчишки, можно лишь гадать. Но то, что сын очень хорошо уловил тон отцовских слов — «хуже девчонки», в этом можно не сомневаться.

...В тени тополя на скамеечке сидит пожилая женщина с книгой в руках. Подбегает шумная стайка девочек.

— Бабушка, бабушка, а ваш Игорешка нам играть не дает, камнями кидает.

Бабушка поднимает очки на лоб и совсем несердито говорит сердитые слова:

— Ах, какой негодник. Уж я его...

Поверив в неизбежность кары, которая

постигнет вредного Игорешку, девочки убегают. Бабушка подзывает внука для принятия мер:

— Что же ты, внучек, там девочек обижаешь?

— Так они сами первые лезут, а потом жаловаться бегут.

— А ты не лезь, не связывайся с ними. Известное дело — девчонки. Им бы только поплакать да посплетничать. Ну их...

И это пустяк не более первого. Забудет Игорешка бабушкины наставления и, конечно, с девчонками станет играть. Но в его отношении к ним где-то проскользнет нотка бабушкиного снисходительно-пренебрежительного тона — «известное дело — девчонки».

Поведение детей регулируется и направляется не только тем, что мы им внушаем, но и тем, что они наблюдают сами.

...Когда мать гремит посудой на кухне,

сын преспокойно читает книгу или занимается каким-то другим своим делом. Но если за мытье посуды берется отец, сын немедленно бросает все свои дела и решительно говорит: «Давай я помогу». Если же в семье существует разделение труда на только мужской и только женский, то неизбежно мальчишка будет считать мытье посуды делом, которое оскорбляет его мужское достоинство.

Дети больше видят в нашем поведении, чем нам кажется, они гораздо больше берут для себя из виденного, чем мы иногда можем предположить.

У нас, взрослых, получают девочки и мальчики начала мужского рыцарства и женской мягкости и строгости или, напротив, мужского высокомерия и женского всепрощения.

А. АНТИПИН,

педагог.

Иркутск.

Краткие сообщения

«ЧЕРНОМОР» ГОТОВИТСЯ К СТАРТУ

Нынешним летом на Черном море близ Геленджика будет проведен оригинальный научный эксперимент. На борту подводной лаборатории «Черномор» четверо ученых-акванавтов отправятся на поиск разгадок тайн морских глубин. Впервые будет произведено групповое погружение на 15—20 метров. Сейчас на «Черноморе», напоминающем внешне космический корабль, ведется монтаж оборудования.



Хабаровский край. Девушка, которую вы видите на снимке, удэгейка Клава Рячкина. Она уже больше двух лет трудится в дальневосточной тайге. После десятилетки Клава училась на курсах десятников, затем приехала в Хорский леспромхоз Хабаровского края и работает сейчас на самом дальнем лесопункте — Солонцовом.

Отсюда, с нижнего склада (снимок слева), начинается свой путь дальневосточный лес.

Фото Г. Хренова.

Фотохроника ТАСС

ГОД, БОГАТЫЙ МЫСЛЯМИ

Успешно завершён третий год пятилетки тружениками Коршуновского ГОКа. В этом большая заслуга и наших неутомимых рационализаторов.

В 1967 году проделана определенная работа по развитию творческой инициативы рационализаторов и изобретателей комбината, направленная на выполнение тематических планов, на улучшение технологии производства, на повышение производительности труда, на экономию материалов.

Прошлый год был богат мыслями. Подано 430 рацпредложений, что составило 113 процентов по сравнению с 1966 годом; принято 377, внедрено 340. Экономический эффект от внедрения предложений составил 144 тысячи рублей.

Хорошо трудились коллективы фабрики и железнодорожного цеха. Здесь на 100 человек поступило соответственно 17,5 и 11,5 предложений, внедрено 13,5 и 8,7. А экономический эффект от внедрения предложений значительно превысил планы для этих цехов.

Выполненная по проекту конструкция уплотнения тележек 11—12 конвейеров доставляла много хлопот, так как резина уплотнения прижималась к транспортной ленте массой падающей руды, и в результате трения лента конвейера выходила из строя. Рационализаторы фабрики В. Наумов, И. Русинев предложили новую конструкцию уплотнения, которая позволила увеличить срок службы транспортной ленты и сэкономить 14600 рублей. Много сделано рационализаторами и И. Барановым, В. Наумовым, Н. Унщиковым в части уменьшения запыленности корпуса суши.

Значительно улучшилась работа по рационализации и среди вспомогательных цехов. Особенно хочется отметить цех тепловодоканализации (ответственный по рационализации Г. Кузак, начальник цеха А. Зобов) и ремонтно-электромеханический (ответственная

по рационализации Н. Булатова, начальник цеха Ф. Ковригин). В этих цехах своевременно рассматриваются и внедряются предложения с отличным качеством оформления.

В общем по комбинату процент внедренных предложений от принятых составил 90,1. В связи с этим необходимо отметить И. Константинова, П. Горощенко, В. Луценко, А. Кельмера, А. Васильченко (фабрика), Н. Калашника, А. Коренева, В. Бабенко (железнодорожные) и других, оказывавших активную помощь рационализаторам в оформлении и внедрении рационализаторских предложений.

Наблюдается некоторый рост количества рационализаторов. Если в 1966 году на 100 человек приходилось 7 рационализаторов, то в 1967 — 9.

Проведена некоторая организационная работа, как например, тематический конкурс, освещение работы с рационализаторами в стенной печати, опубликование лучших предложений в изданиях центральных институтов информации и Восточно-Сибирского ЦБТИ.

Но несмотря на все эти достижения, для такого комбината, как Коршуновский ГОК, это, конечно, очень мало.

Если бы руководители цехов и ответственные за рационализаторскую работу уделяли должное внимание этому важному делу, то еще полнее использовались бы внутренние резервы, и тогда не каждый 11-й работник ГОКа был бы рационализатором, а каждый пятый или шестой.

Несвоевременное составление тематических планов для рационализаторов ведет к тому, что наши новаторы работают вслепую, нецеленаправленно.

И самый большой и серьезный недостаток — это длительный и некачественный подсчет экономического эффекта по предложениям, что естественно

удлиняет срок выплаты вознаграждения автору.

Для устранения всех этих недостатков уже проделана БРИЗом комбината определенная работа: проведен инструктивный семинар с работниками БРИЗа цехов, в ближайшее время проведем семинар с экономистами. Но без действенной помощи руководителей цехов работа не наладится.

В заключение я хочу обратиться к начальникам цехов и отделов, членам Совета ВОИР и НТО, инженерам и техникам — организуйте широкое участие рабочих в рационализации, ведите решительную борьбу с проявлениями волокиты и бюрократизма в рационализаторской работе, создавайте все условия для творческой деятельности новаторов производства.

Каждый труженик комбината должен внести свой вклад в дело технического прогресса, найти свое место в рядах новаторов в борьбе за перевыполнение плана производства по всем технико-экономическим показателям.

Ж. ТЮТЮННИК,
ст. инженер БРИЗа ГОКа.

Активно участвовать в смотре — конкурсе

С 20 февраля по 20 апреля на Коршуновском горнообогатительном комбинате проводится предмайский конкурс по улучшению охраны труда, техники безопасности и промышленной санитарии.

Основными задачами смотра-конкурса, который проводится по инициативе администрации, партийной и профсоюзной организаций, является повышение производственной культуры, санитарии, эстетики, ликвидации очагов производственного травматизма.

В настоящее время в цеховые комиссии уже поступило 1200 предложений трудящихся, значительная часть которых внедрена или находится в стадии внедрения. Наиболее активно включились в работу по проведению смотра-конкурса железнодорожный цех, фабрика, химлаборатория, ОТК. Хорошие предложения, направленные на улучшение условий труда, подали такие товари-

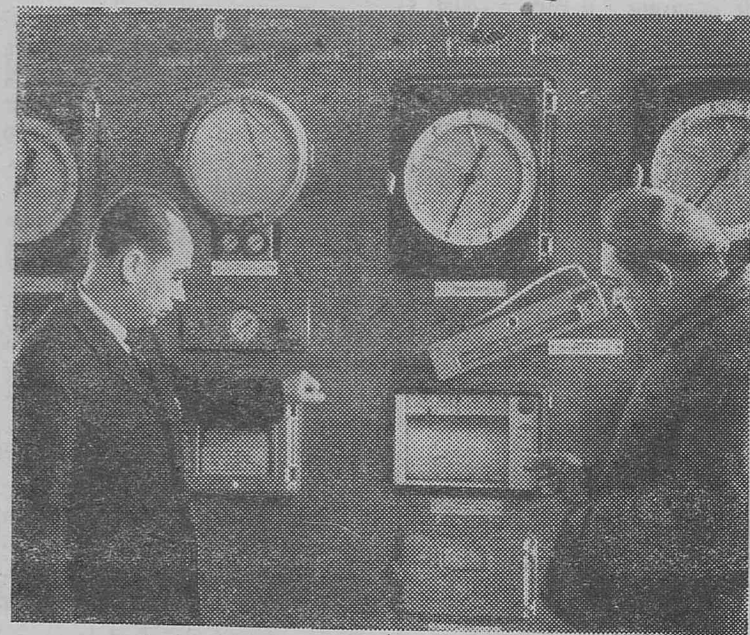
щи: В. М. Богомолов — машинист-инструктор по электровозам, Е. И. Соколов — машинист-инструктор по тепловозам, Г. И. Голомидов — бригадир слесарей фабрики, Н. И. Килютник — дежурный слесарь фабрики и многие другие.

Однако не во всех цехах работа проводится на должном уровне. В таких цехах, как ремстройцех, база оборудования не подано ни одного предложения, ниже возможностей проводится работа в карьере.

Условия смотра-конкурса предусматривают наведение чистоты и порядка на рабочих местах и площадках, достижение общей культуры производства.

Необходимо, чтобы все трудящиеся комбината активно включились в работу смотра-конкурса.

Г. МАКЕЕВ,
зам. главного инженера комбината.



МОСКВА. В Научно-исследовательском институте по удобрениям и инсектофунгицидам разработана технология и аппаратура для производства полифосфорной кислоты. Эта кислота имеет высокую концентрацию (почти в полтора раза выше, чем обычная ортофосфорная), низкую температуру замерзания, малую агрессивность к металлам, что имеет важное значение для производства, хранения и транспортировки.

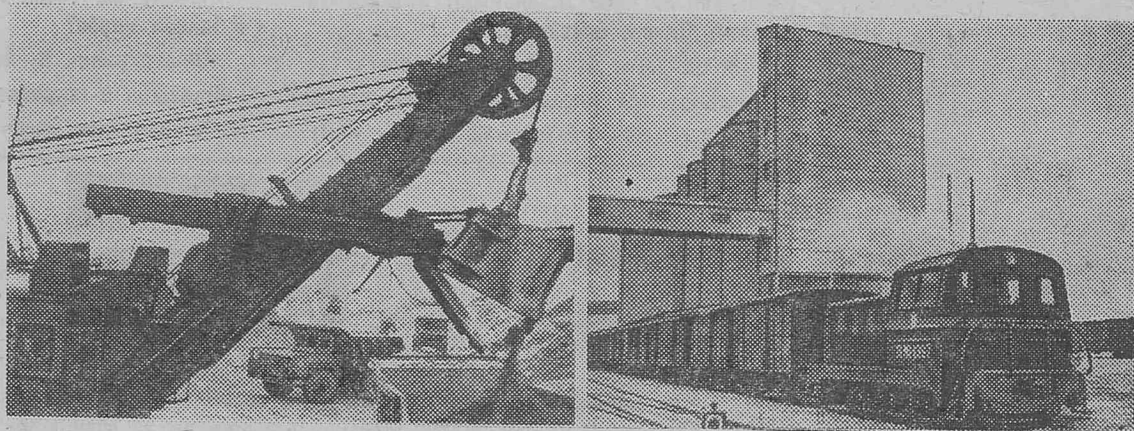
Полифосфорная кислота применяется для производства высококонцентрированных жидких удобрений, а также и твердых и используется в ряде отраслей промышленности.

НА СНИМКЕ: руководитель работ по проблеме полифосфорной кислоты кандидат химических наук А. Д. Михайлин (слева) и старший аппаратчик опытного завода НИУИФ А. Е. Меркуль у пульта управления процессом производства полифосфорной кислоты.

Фото Н. Кулешова.

Фотохроника ТАСС

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Скаждым годом на поля колхозов и совхозов страны поступает все больше минеральных удобрений.

Крупным поставщиком их является Кингисеппский комбинат «Фосфорит» (Ленинградская область), который в нынешнем году даст 1 миллион 570 тысяч тонн фосфоритной муки.

НА СНИМКЕ: слева — погрузка руды в карьере комбината. Каждые сутки отсюда на обогатительную фабрику вывозится по 18—19 тысяч тонн фосфоритной руды. Справа — от погрузочной площадки комбината ежедневно отправляются составы, груженные фосфоритной мукой.

Фото Н. Акимова.

Фотохроника ТАСС

Разговор с полом

Однажды, придя с работы, я услышал душераздирающие звуки, исходящие от пола. Они напоминали и скрип несмазанной телеги, и хрип наливавшегося пьяницы, и рыдания расстроенной гитары. Подобное я уже слышал, но не так громко. Можете себе представить мое состояние, когда при моем появлении стоны, хрипы и рыдания стали еще сильнее.

И, словно прочитав мои мысли, пол умолил, потом вздохнул и заговорил дребезжащим старческим голосом:

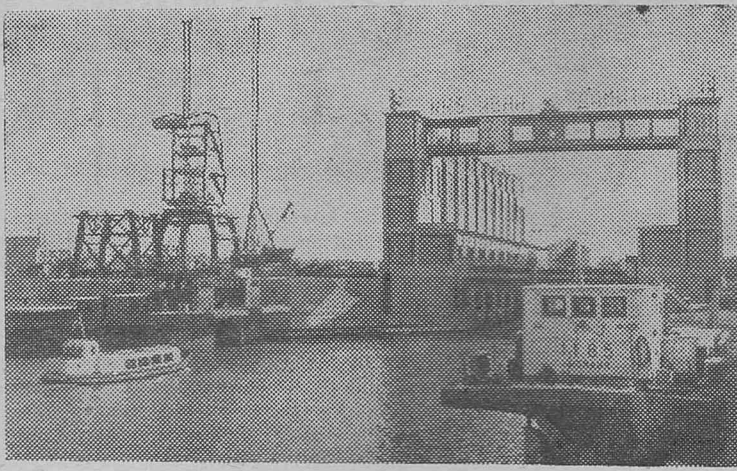
— О, дорогой мой хозяин! Сегодня мой юбилей. Ты помнишь, каким я был в молодости — в феврале 1967 года. Я блестел, я горел, переливался всеми цветами радуги. Кто ни приходил в квартиру — ахали, глядя на меня, ухали, справляя новоселье, охали, скользя по моей гладкой коже. Всем было радостно в новой квартире и мне хорошо. Но вскоре я заболел. Кожа стала покидать меня целыми кусками, когда ты мыл меня. Ты ворчал на маляров, а я крепился, сдерживая от стыда слезы. Плинтуса и те покинули меня, поднявшись вверх. Тело мое растрескалось. А потолок — мой брат — весь сморщился. Сплошь бетонная плешь. А мои сестры — стены — покрылись преждевременными морщинами. Неужели и нам скоро смерть придет? Сегодня ровно год...

Пол судорожно вздохнул и замолк.

Я не заметил, как скупая мужская слеза коснулась моего подбородка...

В. ЛОГВИНЕНКО.

18 МАРТА ИСПОЛНИЛОСЬ 20 ЛЕТ СО ДНЯ ПОДПИСАНИЯ (1948) ДОГОВОРА О ДРУЖБЕ, СОТРУДНИЧЕСТВЕ И ВЗАИМНОЙ ПОМОЩИ МЕЖДУ СОВЕТСКИМ СОЮЗОМ И НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКОЙ БОЛГАРИЕЙ.



Этот Договор явился важным этапом в развитии и упрочении братских отношений между двумя народами, сыграл и продолжает играть огромную роль в строительстве социалистической Болгарии.

Опираясь на помощь и поддержку Советского Союза, трудящиеся НРБ успешно преодолели за эти годы вековую экономическую отсталость, создали современную индустрию, развитое сельское хозяйство и добились успехов в культурном строительстве.

НА СНИМКЕ: Русенская верфь имени Ивана Димитрова — одно из лучших судостроительных предприятий на Дунае. Она расширена и модернизирована при техническом содействии СССР.

Фото БТА — ТАСС

ПОЧТИ ЧТО ФЕЛЬЕТОН

„ШИТЬ ВОЛЬГОТНО, НО НЕ МЕШКОТНО“

За какое время можно пошить костюм для молодого человека? Как вы считаете, уважаемый читатель? За день? Два? Месяц?

Не будем гадать. Заглянем в справочник «Единые нормы времени и расценки на пошив верхней мужской одежды». Из него явствует, что на пошив брюк и пиджака высшей категории сложности должно быть затрачено 27,92 часа. Еще два часа несколько минут на раскрой материала. Итого, 30 часов рабочего времени.

Переложим это на язык рабочих смен. Получается около четырех смен. Учитывая время на очередность примерок, весь технологический процесс должен занимать не более 6—7 дней. Сравнительно быстро.

А вот Вадим Макарович, закройщик цеха верхнего платья железнодорожного комбината бытового обслуживания, утверждает, что для этой цели необходимо не менее... семи месяцев!

Естественно, свои теоретические выкладки он подкрепляет практическими делами.

...Некоторое время назад на редакционный стол легло письмо из Загопняемой. Работница железнодорожной станции Алевтина Афанасьевна Шохина поведала нам о своих злоключениях, которые она пережила в надежде получить из мастерской готовый костюм для сына. Костюм был заказан 16 августа 1967 года. Когда принимался заказ, В. М. Гербиев утверждал, что материала, купленного в магазине заказчиком, вполне достаточно на костюм, а вот сейчас, когда прошло так много времени, материала не хватает. Может быть, шестнадцатилетний сын Алевтины Афанасьевны стал гигантом за это время? Нет, дело не в размерах. Вся суть в халатности закройщика и бесконтрольности руководителей комбината бытового обслуживания. Да и о каком контроле может идти речь, если немногим

более, чем за полгода, в цехе сменилось пять (!) заведующих. Теперь трудно выяснить, к какой из них обращалась т. Шохина.

Товарищи из комбината бытового обслуживания все же обеспечены... Но не тем, что заказ не выполнен до сих пор, а тем, что редакция занялась этим неприятным делом.

— Не обязательно сразу писать на страницах газеты, — убеждают они, — ведь на В. М. Гербиева не поступало ни одной жалобы.

В связи с этим хочется задать вопрос: а книгу отзывов и пожеланий администрация комбината проверяет? Ведь из двух жалоб, записанных в книгу в 1967 году, обе посвящены Гербиеву. Вот уж воистину, «своей своя не познаша».

Во время выяснения обстоятельств этого дела оказалось, что на качество изделий, выпускаемых нашим КБО, и сроки их из-

готовления жалуются многие заказчики. Есть нарекания на плохую работу швейников, сапожников, часовщиков.

Нам кажется, уместно привести здесь несколько строк из одного любопытного документа, свидетельствующего о том, как наши предки в свое время боролись за качество продукции. «Повелеваю всем портняжным людшкам, — писал в свое время царь Петр I в одном из своих указов, — шить кафтаны вольготно, но не мешкотно, а коль оные пошиты мешкотно будут, бить ими, приговаривая: «За них деньги плочены».

Конечно, петровские времена давно прошли, и законы у нас гуманные, но это вовсе не значит, что работники КБО могут безнаказанно уродовать заказчиков.

В. ПЕРФИЛЬЕВ.

Из редакционной почты

БУРЕНКИ НА ЭКРАНЕ

Мы живем в Видиме. В нашем поселке Таджикского леспромхоза нет никаких культурно-массовых учреждений, кроме клуба. В клубе можно посмотреть кино и иногда концерт, поставленный силами художественной самодеятельности учеников средней школы.

Рабочие приезжают из леса, служащие кончают работу, и все жители поселка направляются в клуб, чтобы отдохнуть после рабочего дня. И вы думаете, они выходят из кино довольными и отдохнувшими? Ничего подобного!

Кинофильмы в нашем клубе всегда демонстрируются плохо. Люди недовольны. Если попадешь на детский сеанс, кино-

журнала не увидишь, даже и не надейся! Звук во время показа кинокартины часто отсутствует, лента рвется, а люди на экране бегут вверх ногами. А однажды шла цветная картина, и вдруг на экране появился нецветной кадр, на котором откормленные буренки жевали сено, и голос комментатора четко сказал: «Мы совершили с вами небольшое путешествие по колхозу «Красный путь»... Смешно? Нет, грустно.

Почему же творятся такие беспорядки в нашем клубе?

Кинемеханики В. Дьячков и П. Дубицкий всегда в нетрезвом состоянии. На замечания членов рабочего комитета и ди-

ректора Видимского леспромхоза они совершенно не реагируют, ссылаясь на то, что подчиняются только дирекции кинофикации.

Если же в клуб приезжает кто-нибудь из Коршунихи по поводу проверки работы кинемехаников, то даже спины его в клубе не увидишь. Не бывают представители дирекции и в рабочем.

ГРИГОРЬЕВА,

зав. клубом.

ЛЮБЕЦНАЯ, СТЕПАНОВ,

члены рабочкома.

ШЕЛНАЙТИС,

домохозяйка.

ПОЛОСАТЫЕ АЙСБЕРГИ



Как известно, ночью и днем в тумане весьма трудно вовремя заметить айсберг. Чтобы облегчить наблюдение за ледяными горами, американское экспедиционное судно «Звергрин» произвело пробную «маркировку» айсбергов в районе Ньюфаундлендской банки. При помощи особых метательных приспособлений с расстояния 100—150 метров на айсберги были нанесены широкие голубые, зеленые и красные полосы.

Сердечно благодарим коллектив учителей Железнодорожной школы № 1, товарищей по работе и друзей, выразивших нам соболезнование по поводу кончины нашей жены и матери

ЧИГАРЕВОЙ Нины Алексеевны

Муж и сыновья покойной.

Редактор И. Г. САМОДУРОВ.

Адрес редакции:

г. Железнодорожск, I квартал.

НАШ АДРЕС
ТЕЛЕФОНЫ

Телефоны:

редактора — 6-92; зам. редактора и отв. секретаря — 4-98; общего отдела — 2-92; бухгалтерии — 7-97.