

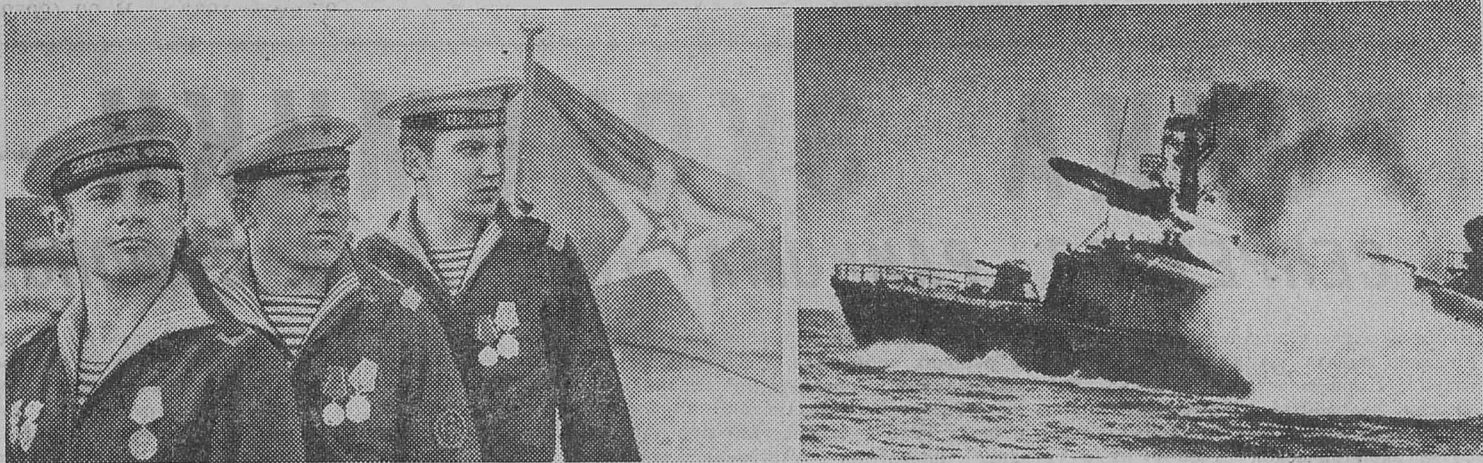
Моряки-подводники (слева направо) Валерий Попов, Владимир Алабин и Виктор Понамаренко. За успехи в боевой и политической подготовке они получили высокие награды.

На командном пульте управления ракетной стрельбой вспыхивает красная лампочка: все готово к пуску!

Катер ложится на боевой курс. Ракетная атака! Яркая вспышка озаряет море...

На снимке справа: ракетный катер произвел пуск ракеты.

Фотохроника ТАСС



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН НИЖНЕИЛИМСКОГО
РАЙОННОГО КОМИТЕТА
КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ.

МАЯК коммунизма

Год издания 34-й

№ 90 (2959)

СУББОТА, 27 июля 1968 г.

Цена 2 коп.

СЕЛЬСКИЕ ВЕСТИ

УБОРОЧНЫЕ АГРЕГАТЫ - НА ЛИНЕЙКЕ ГОТОВНОСТИ

До жатвы хлебов почти месяц, но уборочная техника в колхозе им. Куйбышева уже готова к работе. На линейку готовности поставлены все четыре зерновых комбайна, две силосоуборочные машины, а также плуги для подъема зяби, очистительные механизмы на току.

Уборочную технику ремонтировали сами механизаторы во главе с механиком артели М. Д. Погодаевым.



28 ИЮЛЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКА ТОРГОВЛИ

ПОЗДРАВЛЯЕМ

Районный комитет партии и районный Совет депутатов трудящихся сердечно поздравляют работников торговли и общественного питания района с праздником — Днем торговли.

Этот праздник ныне отмечается в обстановке небывалого трудового и политического подъема советского народа. Работники торговли, как и весь советский народ, включившись в социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина за досрочное выполнение заданий пятилетки, добились значительных успехов в удовлетворении постоянно растущих потребностей трудящихся, в продаже продуктов и промтоваров, в культурном обслуживании покупателей.

Райком партии и райсовет выражают уверенность в том, что работники торговли и общественного питания района приложат все силы и энергию для еще более лучшего обслуживания трудящихся всеми видами продуктов, и товаров, успешно выполняя свои социалистические обязательства.

РК КПСС. РАЙСОВЕТ.

В этот день весь советский народ чувствует многомиллионную армию продавцов, кулинаров, официантов, специалистов государственной и кооперативной торговли.

Магазин полуфабрикатов и кулинарии в Сухуми пользуется у жителей города доброй славой. Здесь всегда в большом ассортименте мясные полуфабрикаты, кулинарные и кондитерские изделия. Холодильные вит-

рины-прилавки привлекают покупателей богатым выбором свежих продуктов, удобной расфасовкой. Магазин принимает предварительные заказы на продукты с доставкой на дом в указанное заказчиком время.

Коллектив держит первенство в социалистическом соревновании среди городских предприятий общественного питания.

Фото И. Чохонелидзе.

Фотохроника ТАСС

ПЕРЕСТРОЙКА ЭКОНОМИКИ — НЕОТЛОЖНОЕ ДЕЛО

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ РАЙКОМА КПСС К. А. САФОНОВА

На партийно-хозяйственном активе, состоявшемся 17 июля 1968 года, с докладом «О подготовке промышленных предприятий, строительных и транспортных организаций района к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования» выступил секретарь райкома КПСС К. А. САФОНОВ. Ниже публикуем краткое изложение доклада.

СКОРО исполняется три года, сказал в начале доклада секретарь РК КПСС, со времени сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК КПСС, на котором было принято решение о переходе на новую систему планирования и экономического стимулирования.

После тщательной подготовки на новую систему перешли и работают почти 11 тысяч предприятий различных отраслей народного хозяйства страны. На их долю приходится около половины всего объема промышленного производства и, примерно, 60 процентов прибыли, создаваемой в промышленности.

Работа этих предприятий на деле показала, что новая система открывает широкие перспективы повышения экономической эффективности производства, ускорения развития производительных сил, максимального выявления и использования резервов производства.

Перестройка экономики, практически затрагивающая все стороны хозяйственной деятельности предприятий, — дело сложное, трудоемкое, и приступать к этой перестройке нужно задолго до фактического внедрения всех элементов новой системы.

Нынешний год знаменуется тем, что в основном все промышленные предприятия, транспортные и строительные организации должны за-

кончить подготовку и перейти на новые условия работы.

В нашем районе на новую систему хозяйствования перешли немногие предприятия. Большинство же их до конца года тоже будет переведено на новые условия, независимо от того, хорошо или плохо они подготовились к этому переводу.

Районный комитет партии вопросу экономической реформы уделяет постоянное внимание. Два года работает районная экономическая школа по подготовке руководителей предприятий и ответственных работников, в которой были изучены основы экономики промышленности и принципы осуществления хозяйственной реформы.

В мае 1967 года РК КПСС провел расширенное экономическое совещание с руководителями и ответственными работниками предприятий района, на котором были приняты Рекомендации по вопросам осуществления хозяйственной реформы.

Эти Рекомендации, типовые сетевые графики подготовки и основные методические указания к ним были отпечатаны в типографии и розданы в каждое предприятие.

Мы прекрасно понимали, что сложности подготовки к переходу на новую систему в нашем районе велики. У нас работают много предприятий и организаций раз-

ных министерств и ведомств, с различными целями и задачами, с разной производственной структурой. В каждом предприятии и организации нужен свой, особый подход к подготовке, но все же те общие Рекомендации совещания, типовые сетевые графики и методические указания к ним должны были помочь экономистам и руководителям использовать их для составления конкретных сетевых графиков и планов — мероприятий в своих предприятиях и организациях.

Цель сегодняшнего партийно-хозяйственного актива по вопросам экономической реформы заключается в том, чтобы совместно посмотреть, как готовятся предприятия к переходу на новую систему, вскрыть те недостатки в работе, которые мешают подготовке и наметить конкретные задачи к переходу на новые условия работы в этом году.

КОЛЛЕКТИВЫ предприятий района, воодушевленные решениями XXIII съезда партии, стали больше проявлять инициативы, вносить много ценных предложений, способствующих повышению производительности труда и рентабельности производства, повышению качества выпускаемой продукции и улучшению использования основных фондов. В результате, они досрочно выполнили план 1967 года по объему производства и выпуску важнейших видов промышленной продукции и дали сверхплановой продукции на сумму 2 миллиона 440 тысяч рублей. Рост объема производства против 1966 года составил 38,7 процента и производительности труда — 6,7

процента. Перевыполнено задание по снижению себестоимости товарной продукции. Прибыль по сравнению с 1966 годом возросла более чем в два раза.

Лучших результатов в социалистическом соревновании добились Коршунский ГОК, ИТЭЦ-16, Нижнеилимский, Ярский, Тубинский, Средний, Суворово-Ангарский, Тажинский, Хребтовский и Сосновский леспромпхозы, все строители Коршунского ГОКа и железной дороги Хребтовая—Усть-Илимская, а также торгующие организации района.

Успешная работа многих коллективов предприятий, транспортных и строительных организаций дает основание думать, что они способны провести у себя экономическую реформу.

В осуществлении новой экономической реформы у нас есть первые ласточки. Год, с июля 1967 года, по новой системе работает коллектив Коршунского—Ангарского энергоучастка.

Работая по-новому, энергоучасток выполняет все плановые показатели, число которых уменьшилось после реформы с 12 по старой системе до 6-ти.

Выполнение объемных и качественных показателей способствовало образованию фонда материального поощрения в сумме 56 тысяч рублей.

За счет выплаты премий из этого фонда, произошел рост средне-месячной зарплаты у рабочих на 3,5 процента.

С 1 апреля в условиях новой системы работают коллективы типографии и речтранса, а с 1 июля — ИТЭЦ-16.

ПАРТИЙНАЯ организация Коршунского ГОКа, используя творческий подъем коллектива, вызванный решениями XXIII съезда нашей партии и трудовой вахтой в честь 50-летия Советской власти, нацелила его на выявление и приведение в действие внутренних резервов производства. Здесь проведена значительная работа по осуществлению комплексного плана подготовки к переходу на новую систему планирования.

Одновременно с глубоким изучением решений сентябрьского (1965 г.) Пленума ЦК и XXIII съезда КПСС всеми категориями рабочих и служащих, партком ГОКа направил усилия на укрепление первичных парторганизаций, более рациональную расстановку коммунистов. Во всех производственных цехах укреплены и созданы партийные группы по участкам и сменам. Пересмотрен состав агитаторов в сторону качественного улучшения. Сейчас всюду по участкам работают политинформаторы. Организована экономическая учеба рабочих, ИТР и служащих, а также секретарей парторганизаций и председателей цеховых комитетов профсоюза.

Появилась конкретная наглядная агитация, мобилизующая коллектив на выявление и использование внутренних резервов, повышение производительности труда и призывающая к экономии и бережливости всех видов материалов, энергии, топлива.

В цехах проведены открытые партийные и общекolleктивные собрания по вопросу подготовки к переходу на новую систему.

(Окончание на 2—3 стр.).

ПЕРЕСТРОЙКА ЭКОНОМИКИ —

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ РАЙКОМА КПСС К. А. САФОНОВА

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

Партком и цеховые парторганизации постоянно контролируют ход подготовки к переходу на новые условия хозяйствования.

В результате, коллектив Коршунского ГОКа из года в год выполняет и перевыполняет государственный план. Объем производства за 1967 год увеличился, по сравнению с 1966 годом, почти в два раза. В 1,5 раза возрос объем в 1968 году. Государственный план 1967 года ГОК выполнил на 107 процентов и дал сверх плана 105 тысяч тонн концентрата. Экономия от снижения себестоимости составила один миллион 800 тысяч рублей. За II, III и IV кварталы 1967 года коллективу присуждалось первое место по министерству черной металлургии, вручалось переходящее Красное знамя и денежные премии.

Этот коллектив успешно трудится и в этом году. Полугодовой план по реализации продукции перевыполнен почти на два миллиона рублей. Дано сверх плана 94 тысячи тонн концентрата. Имеется большая экономия средств от снижения себестоимости продукции.

За I квартал 1968 года коллективу присуждено и вручено переходящее Красное знамя Совета Министров СССР и ВЦСПС. Оно осталось на комбинате и по итогам работы за II квартал.

Опыт работы парторганизации, руководителей ГОКа по подготовке к переходу на новую систему заслуживает внимания и должен быть использован в практической деятельности других парторганизаций района.

АКТИВНО велась подготовка к переходу в коллективе ИТЭЦ-16. Здесь были подсчитаны новые основные показатели хозяйственной деятельности станции в соответствии с существующими методическими указаниями предприятий энергосистемы. С помощью экономической лаборатории РЗУ «Иркутскэнерго» был произведен детальный анализ влияния отдельных факторов и, естественно, затрат на оптимальность основных показателей и намечены мероприятия по устранению выявленных недостатков.

Была также проведена предварительная проверка правильности группировки основных средств по нормам начисления амортизации. Проводилась работа по установлению норм расхода материалов по станции в целях снижения нормируемых оборотных средств.

Методика перевода предприятий энергосистемы на новый метод работы проработана со всеми ИТР и служащими. Проведено партийное собрание с повесткой дня «Повышение авангардной роли коммунистов в период работы станции в новых условиях».

С 1 июля 1968 года коллектив ИТЭЦ-16 перешел на новую систему.

В МИНДЕЙСКОМ леспромхозе подготовлен расчет основных показателей с учетом перехода на новую систему с 1 августа 1968 года. Составлен план экономической учебы и мероприятий, обеспечивающий выполнение взятых обязательств.

В Илимском леспромхозе в начале 1968 года создана комиссия по подготовке предприятия к переходу. Составлен план работы комиссии и линейный график выполнения работ с указанием исполнителей. В целях ознакомления с передовым опытом работы родственных предприятий, группа работников в составе главного экономиста, начальника планового отдела и главного бухгалтера была командирована в Нижнеудинский леспромхоз, работающий по новой системе. В леспромхозе проведено открытое партсобрание вопросом о подготовке к переходу на новые

условия народного хозяйствования. Недавно начата такая же подготовка в Коршунстрое: создана комиссия, разработан календарный план проведения подготовительной работы, экономической учебы и т. д.

Там, где партийные организации и хозяйственные руководители правильно и широко развернули подготовку к работе по-новому, — подчеркнул докладчик, — в коллективах созданы необходимые условия для того, чтобы в ближайшее время перейти на новые условия работы.

В МЕСТЕ с тем, анализ работы за минувший год и полугодие этого года показывает, что многие предприятия слабо занимаются подготовкой к переходу на работу по-новому.

За 1967 год пять леспромхозов не выполнили план по заготовке и вывозке древесины, шесть строительных организаций не выполнили план строймонтажных работ, 12 промышленных предприятий не справились с годовым планом по выпуску продукции и недодали ее на один миллион 655 тысяч рублей, 11 предприятий района допустили удорожание себестоимости товарной продукции на 750 тысяч рублей, а 10 предприятий недодали прибыли на 260 тысяч рублей.

За первое полугодие 1968 года семь предприятий района (Заярский, Шестаковский, Нижнеилимский, Коршунский, Донецкий, Крымский леспромхозы и ИТЭЦ-16) не выполнили план по реализации продукции, 10 леспромхозов не выполнили план по вывозке древесины, а четыре — по производству пиломатериалов, три строительные организации (Нижнеилимское СМУ, мехколонны №№ 4 и 73) — не выполнили плана строительно-монтажных работ.

Сумма получаемой прибыли и уровень рентабельности многих предприятий района не обеспечивают создания фондов производства и фондов материального поощрения. За 1967 год около 40 процентов предприятий имели уровень рентабельности (общий) ниже 12 процентов, 14 предприятий являлись плано-убыточными, из них семь (Илимский, Ярский, Тубинский, Коршунский леспромхозы, хлебозавод, молокозавод) и ОРС Заярского леспромхоза допустили сверхплановые убытки.

Большие резервы в повышении технико-экономических показателей и уровня рентабельности имеют леспромхозы и мехколонны, при условии, если они будут умело использовать автопарк и другую технику.

Коэффициент использования автомобильного парка в мехколоннах составил 45 вместо плановых 60 процентов. В ремонте машины простояли 4024 машчаса. В леспромхозах этот коэффициент также не превышает 55 процентов. В Шестаковском леспромхозе он составил 55 процентов, в Оренбургском — 52, в Таджикском — 45 процентов. В Миндейском, Кубанском и Илимском он еще ниже.

Серьезную тревогу вызывает то обстоятельство, что в ряде предприятий уровень экономической работы все еще не отвечает требованиям новой системы планирования и экономического стимулирования.

Почти во всех леспромхозах, строительных организациях хозяйственные руководители и общественные организации не смогли донести сущность новой системы до каждого работающего. Экономическая учеба ИТР не организована. Не создана и не используется наглядная агитация с конкретными задачами по повышению экономической эффективности производства не об-

суждаются на партийных, профсоюзных и рабочих собраниях.

В строительные организации трассы Хребтовая—Усть-Илимская только в июле 1968 года поступило указание управления «Ангартстрой» о проведении подготовительной работы к переходу на новую систему. Во всех мехколоннах не проведено ни одно мероприятие по новой системе.

Медленно, крайне медленно проводится эта работа в большинстве леспромхозов, в ряде других предприятий и организаций района.

1966—1967 годы были проведенными в подготовке к новым формам управления промышленностью страны, началом внедрения новой системы планирования и экономического стимулирования. Теперь наступил наиболее важный и ответственный этап в работе партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций — непосредственное осуществление новой системы хозяйствования в нашем районе.

Первостепенная задача партийных организаций и хозяйственных руководителей — в ближайшее время окончательно разобраться и обеспечить всестороннюю подготовку к переходу на новые условия работы.

ОСНОВНОЕ в новой системе — это повышение эффективности производства, высокоэффективная работа предприятия. Новая система значительно повышает ответственность предприятий за использование закрепленных производственных фондов, требует увеличения не только общей суммы прибыли, но и размеров ее в расчете на каждый рубль производственных фондов. В этом, пожалуй, заключается главный смысл системы. Однако, именно в этих вопросах у нас много неиспользуемых возможностей, допускаются большие потери.

Совершенно недопустимым является наличие на предприятиях установленного, но неиспользуемого оборудования. В Шестаковском леспромхозе длительное время, а теперь в Илимском леспромхозе, не используется дорогостоящее оборудование на нижнем складе на сумму около миллиона рублей. Много оборудования не используется в Коршунском ГОКе. Оно числится в основных фондах, но в производстве не используется. На него начисляется амортизация, которая увеличивает себестоимость продукции, а в условиях новой системы к этой сумме еще прибавилась бы значительная сумма как взнос в бюджет за основные фонды.

На ряде предприятий неудовлетворительно используются действующее оборудование и механизмы. Продолжает оставаться низким коэффициент сменности.

Допускаются срывы сроков ввода в действие и освоение производственных мощностей. В Шестаковском и Илимском леспромхозах ввод производственных мощностей по нижним складам затягивается с 1965 года. Из-за срывов сроков ввода Коршунского ГОКа (до сих пор идет строительство железнодорожного развития карьера и отвалов) это предприятие не может нормально работать. Как правило, большая часть капиталовложений (60—70 процентов) в настоящее время направляется на возведение зданий и других сооружений, и лишь немногим более трети — на увеличение активной части основных производственных фондов.

Особое внимание хозяйственных руководителей и партийных организаций предприятий при подготовке к переходу на новую систему должно быть уделено улучшению структуры основных производственных фондов, повышению уровня их использования, ускорению ввода в действие и освоению новых производственных мощно-

стей, выявлению и реализации излишнего оборудования, машин и механизмов.

Значительный удельный вес в производственных фондах занимают оборотные фонды: сырье, материалы, запчасти, незавершенное производство, готовая продукция. К сожалению, оборачиваемость оборотных средств — основной показатель их использования на наших предприятиях — на 40—50 процентов превышает запланированную.

В Кубанском леспромхозе, например, оборачиваемость по плану 1967 года — 11 дней, фактически она составляет 23 дня. За первый квартал 1968 года по плану 25 дней, фактически составила 46 дней. В Омском — за первый квартал 1967 года по плану 40 дней, фактически — 54 дня, за первый квартал 1968 года по плану 20 дней, фактически — 51 день.

Такое положение во многом объясняется наличием сверхнормативных остатков материальных ценностей, неритмичной реализацией и скапливанием на складе готовой продукции. Так, в Илимском леспромхозе нормируемые оборотные средства на производственные запасы и готовую продукцию должны составлять 266 тысяч рублей. Они же на 1 июня составили 574 тысячи рублей. В Сосновском — вместо 142 тысяч составляют 658 тысяч рублей. В Суворово-Ангартском сверхнормативные остатки по запасам составляют 27 тысяч рублей, а в Кубанском более двух лет лежит авторезка на сумму более 50 тысяч рублей и т. д.

Необходимо экономистам, руководителям предприятий сверхнормативные запасы приводить в норму.

Хозяйственный расчет, как известно, должен базироваться на прогрессивных нормах расхода основных и вспомогательных материалов, всех видов энергии, инструмента. Ориентироваться при этом надо на достижение высоких показателей.

Упорядочение и совершенствование нормативов прямо связано с разработкой плано-расчетных цен на все виды продукции, которые должны правильно отражать действительные затраты труда и денежных средств, долю участия коллектива, каждого цеха, участка создаваемой предприятием продукцией, заключать в себе определенную долю прибыли, из которой каждый цех или участок мог бы отчислять плату за производственные фонды и создать себе фонды материального стимулирования.

Ни о каком хозрасчете и переходе на новые условия не может быть и речи без наличия прогрессивных норм расхода материальных и трудовых ресурсов. На практике же, в предприятиях района нормативы расхода материалов завышены против фактического, тем более, что за расходом материалов нет надлежащего контроля.

При новой системе в выполнение плана реализации будет засчитываться продукция только та, которая отгружена потребителю и за которую поступили деньги на расчетный счет предприятия в Госбанке.

Поэтому во многом, если не целиком, выполнение этого раздела плана зависит от организации ритмичной работы производства. С этим в предприятиях района дело обстоит далеко не благополучно. В ряде леспромхозов основная часть месячного плана выполняется в 3-й декаде. В первых же двух наблюдаются простои и раскаты. Такое же положение у строителей при сдаче объектов. Поэтому при подготовке предприятий к переходу необходимо обратить самое серьезное внимание на

организацию производства.

Улучшение показателей эффективности производства, качества продукции в решающей степени зависит от широкого внедрения новой техники, передовых технологических процессов. У нас еще медленно внедряется комплексная механизация и автоматизация производства. Очень медленно идет рост коллектива рабочих, занятых механизированным трудом. Не случайно, что на вспомогательных работах, как правило, занято более половины всех рабочих.

Производительность труда была и остается при новых условиях решающим фактором увеличения выпуска продукции и снижения ее себестоимости, улучшения всей экономики каждого участка, цеха, бригады и предприятия в целом.

В 1967 году Кубанский и Хребтовский леспромхозы не справились с планом по производительности труда, а Шестаковский, Миндейский, Таджикский — остались на уровне 1966 года.

В 1968 году производительность труда по району должна возрасти примерно на 7,5 процентов. Для выполнения и перевыполнения такого задания мы должны максимально использовать имеющиеся резервы. Особое внимание следует уделить внедрению технически обоснованных норм (удельный вес которых на большинстве предприятий не превышает 60 процентов), улучшению организации труда и производства.

Большим резервом повышения производительности труда является разработка и внедрение планов НОТ. Этому вопросу у нас в районе почти не уделяется никакого внимания. Работы в этом направлении ведутся, пожалуй, только в Коршунском ГОКе и в зачаточном состоянии на строительстве железной дороги Хребтовая—Усть-Илимская.

В Коршунском ГОКе для определения тем по НОТ за 1967 и 1968 гг. всеми цехами был проведен анализ их производственной деятельности, выявлены «узкие» места и отобраны наиболее важные для разработки планов НОТ. За 1967 год разработано и утверждено 16 планов НОТ. Планы НОТ охватили 155 рабочих мест с численностью трудящихся более 900 человек. Внедрено около 120 мероприятий, которые дали 986 тысяч рублей условной экономии, при затратах на осуществление этих мероприятий 197 тысяч рублей.

Творческая инициатива и активность трудящихся помогли успешному проведению общественных смотров-конкурсов по выявлению резервов производства, по улучшению условий и культуры труда. Экономия от внедрения их составила 1167 тыс. рублей.

Особое значение приобретает борьба с потерями рабочего времени. В условиях, когда почти каждое предприятие района ощущает недостаток рабочей силы, потери рабочего времени являются нетерпимым явлением, а они у нас достигают колоссальных размеров. Используемое рабочее время к максимально возможному составляет 85—90 процентов. За 1967 год в строительных организациях района совершенно 8120 человеко-дней прогулов, в леспромхозах — 6804 человеко-дня. Большая потеря рабочего времени по целодневным и внутрисменным простоям. Только по строительным организациям они составили за 1967 год более 15 тысяч человеко-дней.

Большим злом является текучесть кадров. По данным НИИ труда, при перемещении места работы трудящийся теряет от 16 до 30 дней. К тому же рабочий в течение 3—4 недель на новом месте даже по своей специальности не дает выработку, которую он да-

НЕ ОТЛОЖНОЕ ДЕЛО

вал на прежней работе. Если учесть, что у нас по району текущесть в 1967 году составила порядка 9 тысяч человек, то получаются огромные потери.

Руководствуясь Постановлением ЦК КПСС по Тульской областной парторганизации, необходимо в каждой первичной парторганизации наметить и осуществить конкретные меры по укреплению социалистической дисциплины труда. Существенным вопросом подготовки к переходу на новую систему является освоение экономических методов руководства путем совершенствования и углубления внутризаводского и внутрицехового хозрасчета.

Отладить механизм внутризаводского хозрасчета — значит определить круг плановых показателей для цехов и участков. Следует отметить, что этот вопрос является самым нерешенным. На некоторых предприятиях района делаются лишь робкие попытки по переходу цехов и участков на работу по показателям, приближенным к новым условиям, а на большинстве предприятий не делаются даже и эти робкие попытки.

Это большая и сложная задача, но без ее решения нельзя осуществить хозяйственную реформу.

Поэтому важнейшей задачей партийных организаций и хозяйственных руководителей является настойчивое совершенствование и внедрение хозрасчета по всем звеньям производственной деятельности еще в период подготовки к переходу на новую систему планирования.

Исходя из основных задач подготовки к переходу, на основе глубокого анализа производственно-хозяйственной деятельности, за 1967 год и I полугодие 1968 года, на каждом предприятии района необходимо откорректировать, а где нет — разработать, комплекс-

ный план подготовки к переходу на новые условия работы.

В планах надо предусмотреть конкретные организационно-технические мероприятия, обеспечивающие достижение необходимого для перехода уровня рентабельности, а также меры по усилению организаторской и политической работы.

Мероприятия следует рассмотреть на собраниях в цехах, на производственных участках, а затем утвердить приказами хозяйственных руководителей и решениями партийных организаций.

Организаторская работа партийных и общественных организаций, хозяйственных руководителей должна быть сосредоточена на реализации намеченных мероприятий, контроле за их исполнением.

И эта вся работа должна быть проведена немедленно, сейчас же, ибо время на раздумывание раньше было много, а сейчас совсем нет.

В связи с расширением прав и предоставлением большой самостоятельности промышленным и транспортным предприятиям, первичным партийным организациям необходимо глубже заниматься вопросами производственной деятельности.

Переход на новую систему планирования и экономического стимулирования — это сложный процесс, который требует прежде всего психологической перестройки и привлечения всех рабочих, ИТР и служащих к активному участию в работе по внедрению новых форм и методов хозяйствования во всех звеньях производства. Поэтому главной задачей первичных партийных организаций предприятий остается, как и прежде, работа с людьми.

Было бы неправильно судить о хозяйственной реформе только по

ее влиянию на экономические результаты работы предприятий, как бы эти результаты ни были важны и значительны. Сейчас возрастает значение моральных стимулов, повышается роль партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, всей общественности в управлении производством. Ширится и принимает новые формы социалистическое соревнование, создаются самые благоприятные предпосылки для развития массового творчества.

В сфере материального производства, в промышленности, строительстве, на транспорте и связи района работает у нас 1721 коммунист. Это 77 процентов всей районной партийной организации.

Такая расстановка коммунистов позволяет парторганизациям охватить своим влиянием все участки хозяйственного и культурного строительства, вести разностороннюю организаторскую и политическую работу в массах.

Партийные организации призваны внимательно изучать опыт внедрения хозяйственной реформы, обобщать все ценное в практике партийной работы в новых условиях, воспитывать кадры в духе высокой личной ответственности и самостоятельности, налаживать экономическую учебу, всемерно развивать творческую инициативу и активность рабочих, ИТР и служащих.

НЕ следует считать, что реформа будет завершена сразу после перехода всех предприятий на новые условия. Как всякое живое дело, она станет развиваться дальше, но уже невширь, а вглубь.

Реформа, стоящая в ряду крупнейших хозяйственно-организаторских мероприятий советского государства, рассчитана, как известно, на несколько лет. В процессе практической работы проверяются и

уточняются отдельные элементы реформы и весь механизм ее действия. Продолжается разработка новых и уточнение действующих методических положений, инструкций и других нормативных документов.

Новые методы хозяйствования — это не волшебная палочка, по мановению которой сразу исчезают все недостатки. Этими методами надо овладевать. Речь идет о том, чтобы научиться искусству хозяйственного руководства в современных условиях, глубже усвоить современные знания в области техники, экономики, организации труда и производства, правильно применять экономические рычаги, смело использовать предоставленные права, творчески решать вопросы, которые возникают в практике работы по-новому.

Инициатива, основанная на знании дела, оперативность, идейность, деловитость, чувство нового, умение использовать в каждом конкретном случае производственные ресурсы с максимальной эффективностью — вот характерные черты современного руководителя.

Есть, к сожалению, у нас примеры, когда отдельные руководители еще не осознали всей масштабности проводимой перестройки управления хозяйством, проявляют инертность, безынициативность, живут старым багажом. Партийные же организации там, подчас, оказываются в роли регистраторов событий, во многом дублируют хозяйственные органы. По формам и методам их деятельности почти невозможно отличить. А это ослабляет ответственность хозяйственных органов за свою деятельность.

Предприятия в настоящее время становятся более самостоятельными в решении многих производственных, технических и организаци-

онных вопросов. Вместо привычных критериев оценки работы коллективов парторганизации столкнутся сейчас с такими понятиями, как «фондоотдача», «рентабельность», «прибыль», «реализация». Новый подход к оценке эффективности производства уже сам по себе требует от партийных организаций все более глубокого проникновения в экономику предприятий, цехов и участков. Это предполагает внесение известных коррективов не только в содержание, но и в формы партийной работы на производстве.

В конце доклада К. А. Сафонов сказал: «В хозяйственной жизни нашей страны центр тяжести переносится на экономические рычаги, которые позволяют наиболее правильно сочетать централизованное руководство с широкой хозяйственной инициативой низов в интересах как всего общества, так и коллективов отдельных предприятий, каждого трудящегося».

Меры, принимаемые нашей партией, открывают перед всем народным хозяйством невиданные перспективы.

Однако возможности не реализуются сами собой. Превратить их в действительность можно лишь упорным и творческим трудом всех работников хозяйственного фронта, начиная от руководителя и кончая рядовым рабочим и служащим предприятия.

Пятилетка и экономическая реформа — сегодня они шагают рядом. И это понятно. Ведь решающим условием успешного выполнения пятилетнего плана является полное осуществление новой системы управления хозяйством.

Вот почему сейчас так необходим свежий, творческий подход к работе в партийных, профсоюзных, комсомольских организациях, во всех хозяйственных органах».



УЛЬЯНОВСК. Самая популярная легковая автомашина — ульяновский газик. Благодаря этому вездеходу в колхозах и совхозах даже в распутицу и непогоду можно выезжать на самые отдаленные участки. На Ульяновском автомобильном заводе строго контролируется выполнение плана реализации автомашин для сельского хозяйства. Коллектив из месяца в месяц опережает график отгрузки автомобилей в адрес объединений «Сельхозтехники». В этом году завод отправит сельским труженикам около 12,5 тысяч автомашин различных марок, в том числе 10 тысяч легковых ГАЗ-69А и ГАЗ-69.

На снимке: отгрузка автомобилей для села.

Фото А. Овчинникова.

Фотохроника ТАСС.

ИНТЕРЕСНАЯ ЛЕКЦИЯ

На днях в Нижнеилимске была прочитана лекция о международном положении. Московский лектор общества «Знание» Шкаленков Николай Макарович очень содержательно и живо рассказал присутствующим о крепнущей мощи мировой социалистической системы, усилении связи между коммунистическими партиями различных по общественному строю стран, агрессивной политике американских империалистов во Вьетнаме, раскольнических действиях группы Мао-Дзе-Дуна.

После лекции Н. М. Шкаленков ответил на несколько вопросов слушателей на политические темы.

Лектор из Москвы побывал также в гостях у колхозников сельхозартеля им. Кирова и в других организациях Нижнеилимского куста.

В. КУКЛИН.

Наш экономический семинар

ПЕРВЫЕ УСПЕХИ ЭНЕРГЕТИКОВ

С 1 июля 1968 года Иркутская ТЭЦ-16 работает по новой системе планирования и экономического стимулирования. Основным показателем при новой системе хозяйствования для нас устанавливается «Готовность оборудования к несению тепловой и электрической нагрузки, определяемая потенциальной выработкой энергии».

Уже первые дни работы по новой системе хозяйствования показали, что коллектив ТЭЦ осознал значение экономической реформы, проводимой партией и правительством, усвоил ее причины и стремится улучшить производственные показатели. Это подтверждение того, что переходу на новый метод планирования и экономического стимулирования предшествовала тщательная подготовка.

В соответствии с типовыми методическими указаниями были определены основные показатели хозяйственной деятельности станции и после выхода в свет дополнений к методическим указаниям, отражающих специфику перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования энергетических предприятий, в мае 1967 года на станции еще раз были пересмотрены и пересчитаны показатели. Свои предложения мы направили в энергосистему — Иркутскэнерго.

В начале 1968 с помощью

экономической лаборатории энергосистемы был произведен анализ влияния отдельных факторов и соответственно затрат на оптимальность основных показателей, намечены мероприятия по устранению недостатков.

Кроме того, мы провели большую работу по выявлению резервов производства. Была произведена проверка правильности группировки основных фондов по нормам начисления амортизации. Выявлены неликвиды для реализации другим предприятиям системы и Коршуновского промышленного куста. В настоящее время продолжаем проводить работу по установлению технически обоснованных норм расхода материалов на эксплуатационные нужды. Этим достигается снижение остатков нормируемых оборотных средств. Намечено организовать сезонный завоз топлива с целью снижения непроизводительных затрат, возникающих при зимней приемке и складировании топлива. Эксплуатационники стремятся довести до норм потери конденсата и воды в цикле станции. Внедряется бесцеховая структура управления производством. Принимаются меры по доведению до норм присосов воздуха по газовому тракту котлов.

Основную сложность перехода на новую систему хозяйствования представляет подготов-

ка и мобилизация коллектива к этому переходу.

На нашей станции еще до получения конкретных методических указаний по переходу на новый метод хозяйствования была организована учеба ИТР и служащих по изучению основных принципов экономической реформы вообще.

При получении методических указаний, отражающих специфику перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования энергетических предприятий, на станции вновь была возобновлена учеба ИТР и служащих.

На станции также проводится разъяснительная работа среди рабочих о том, как наша станция будет работать при новой системе, от чего будет зависеть финансовое состояние ее, как будут организовываться поощрительные фонды, что будет влиять на их величину и т. д.

Вопрос перехода станции на новый метод хозяйствования обсуждался на партийном собрании, на котором перед каждым коммунистом были поставлены конкретные задачи, определена их авангардная роль на производстве.

Коллектив ИТЭЦ-16, работающая с 1 июля по новой системе хозяйствования, с поставленными задачами справляется успешно. **В. РОМАНОВ,** старший инженер-экономист

ЗАКАРПАТСКАЯ ОБЛАСТЬ. Десятки машин с огурцами и помидорами, перцем и капустой, морковью и петрушкой идут из колхоза имени ХХII съезда КПСС Мукачевского района. «Овощи в ассортименте» получают торгующие организации промышленных центров. Колхоз реализовал уже в этом году около четырех тысяч центнеров овощей.

На снимке: звеньевая Ирина Феделеш и шофер Петр Ситар довольны: очередная машина с овощами готова к отправке.

Фото Л. Ковгана.

Фотохроника ТАСС



ПОМОГАЙТЕ ДЕЗИНФЕКЦИИ

Часто в жилых помещениях, пищевых предприятиях, складах, бытовых помещениях промышленных предприятий, в детских учреждениях появляются рыжие тараканы-прусаки. Тараканы очень плодовиты. Оплодотворенная самка таракана откладывает от 28 до 56 яиц в особый кокон. За свою жизнь самка откладывает до 4—5 коконов. Полное развитие таракана заканчивается через 4—6 месяцев при температуре 20 градусов, а при температуре 30 градусов—через 2,5 месяца. Из одного кокона выходит 40—50 тараканов.

Тараканы всеядны и могут легко переносить голод в течение 30—40 дней.

Чаще всего прусаки обитают в кухнях, коридорах, ваннах, столовых, пекарнях и селятся в щелях стен, столов, шкафов, за печами, батареями, за наличниками дверей. Из зараженных помещений они распространя-

ются вдоль водопроводных труб, электропроводки, через щели и непластности. Практически, если в многоквартирном доме имеется хотя бы одна зараженная квартира, то тараканы беспрепятственно распространяются по всему дому.

Помимо того, что тараканы вызывают неприятное ощущение, они очень опасны с эпидемиологической точки зрения. Тараканы распространяют такие заболевания, как туберкулез, дифтерия, брюшной тиф, дизентерия, воздушно-капельные инфекции.

Так, если тараканы находятся в квартире, где был больной дизентерией или другой инфекцией и проникают в другую квартиру, то на своих лапках и в кишечниках они переносят микробы, ползая по продуктам, и человек, употребляя эти продукты, заболевает.

Для того, чтобы избавиться от насекомых, необходимо провести обработку—дезинфекцию.

Но от тараканов невозможно избавиться, если жители будут проводить обработку самостоятельно. Поэтому самым эффективным мероприятием является проведение сплошной дезинфекции, т. е. проведение обработки одновременно, трехкратно в течение месяца. И обязательно во всем доме.

Профилактический дезинфекционный отдел Железнодорожной санэпидстанции приступил к проведению сплошной обработки домов в городе, но большой помехой является отказ некоторых жильцов от обработки, поэтому качество обработки резко падает.

Железнодорожники! Будьте непреклонны к тараканам, активно помогайте проведению сплошной дезинфекции в домах нашего города. Этим вы поможете скорейшему освобождению ваших квартир от насекомых!

В. БЕРЕСТЮК,

зав. профилактическим отделом Железнодорожной СЭС.

В МИРЕ ИНТЕРЕСНОГО

СТО СОРОК ЛЕТ БЕЗ НЕДУГОВ

Далеко за облаками, на Главном Кавказском хребте расположены Тляратинский и Цунтинский районы Дагестана. Край удивительный, с первозданной природой. Вокруг горные вершины, сосновые леса и вечные снега. Солнце здесь яркое, воздух чистый, а вода ключевая. Но самое примечательное — долголетие местных жителей.

Однажды врачи Цунтинской районной больницы решили проверить здоровье старой колхозницы Марьян Джабраиловой. Женщине было 119 лет. Возраст более чем преклонный. Может быть, нужна медицинская помощь?

— Что вы! — удивилась Марьян. — Я никогда не болела и сейчас чувствую себя хорошо.

Провели медицинское обследование. Кровяное давление и дыхание нормальное. Сердце работает ритмично. Правда, несколько понижен слух. Зато зрение хорошее. А память? Врачи заслушались, когда Джабраилова стала рассказывать о событиях столетней давности, о пленении Шамиля. Рассказывала она с такими подробностями, словно все происходило вчера.

В том же районе живет еще более старый человек — Магомед Исмаилов. Ему 124 года! Половину жизни он занимался тяжелым отхожим промыслом. Видел всякое. Но здоровье сохранилось.

В том же районе живет ровесница Исмаилова — Пагима Юносова. Она тоже не обижается на здоровье. Неплохо себя чувствуют и шестнадцатилетняя Ашура Магобед-Алиева и столетилетняя Шамсудина Абакирова.

В общем, в Цунтинском районе насчитывается 114 долголетников, а в Тляратинском еще больше — 190. Рекорд долголетия побила Хава Омарова из селения Сикил. Ей 140 лет. Магомеджану Магомедову из села Шидиб 117 лет. Любопытно, что когда ему исполнилось 103 года, в семье родилась дочка. Сейчас она учится в седьмом классе.

Стремясь разгадать тайну долголетия, интересное исследование проводит в Тляратинском районе врач Александр Сергеевич Григорьев. Он изучает физическое развитие населения, в частности детей долгожителей. Уже обследовано свыше трех тысяч человек.

Такие же исследования ведутся в Цунтинском, Хунзахском, Кайтагском, Гунибском, Советском и других районах.

Проблема долголетия — важнейшая проблема. Вот почему этим вопросам решено посвятить специальную республиканскую конференцию. На ней будут обсуждены итоги обследования долгожителей, влияния на здоровье человека условий труда, быта, природы и питания.

Р. АЛИКИШИЕВ.



На киностудии «Мосфильм» снимается третья серия кинокартины «Братья Карамазовы» по роману Ф. Достоевского.

На снимке: во время съемок. В роли Грушеньки актриса Лионелла Скирда.

Фото В. Мастюкова.

Фотохроника ТАСС

Редактор
И. Г. САМОДУРОВ

справочный отдел

Объявления

На постоянную и временную работу Коршуниха—Ангарской дистанции сигнализации и связи требуются:

бухгалтер-экономист;
электромеханики поездной радиосвязи;
электромеханики, монтеры связи и СЦБ;
механик автохозяйства.

Об условиях справляться ежедневно с 8 час. до 17 час.

Для работы на Иркутской ТЭЦ-16 требуются: машинистка, грузчики, слесари по ремонту тепломеханического оборудования, газосварщики IV и V разрядов и уборщицы. Справляться в отделе кадров с 8-30 до 17-30.

Дирекция профессионально-технического училища № 33 приглашает на работу:

мастеров производственного обучения на группы машинистов бурстанков и машинистов экскаваторов;
воспитателя;
руководителя физического воспитания;
электромонтера;
сторожа;
уборщиц;
слесаря-сантехника;
столяра;
преподавателя спецтехнологии электрослесарей и электромонтеров горного дела.

За справками обращаться в ППТУ-33 с 8 до 17 часов.

ДИРЕКЦИЯ.

Куда пойти учиться

Братское городское профессионально-техническое училище № 27 объявляет набор учащихся на 1968—1969 учебный год.

Училище готовит:

слесарей-сантехников-газосварщиков;
штукатуров-маляров-плиточников;
штукатуров-печников-каменщиков;
газоэлектросварщиков;
арматурщиков-электросварщиков;
монтажников конструкций-электросварщиков;
электромонтеров по монтажу промышленного оборудования и осветительных сетей;
столяров-станочников.

Срок обучения 2 года. Принимаются юноши и девушки с образованием 7—8 классов, в возрасте 15—16,5 лет.

Учащиеся обеспечиваются обмундированием и бесплатным питанием.

Училище имеет благоустроенное общежитие.

Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж, дающее право на северные надбавки.

Для поступления необходимы следующие документы:

заявление на имя директора;
заявление от родителей;
свидетельство или справка об образовании;
свидетельство о рождении (паспорт);
справка о состоянии здоровья по установленной форме;
характеристика с места учебы;
пять фотокарточек размером 3x4 и одна 9x12.

Прием документов—до 20 августа.

Начало занятий с 1 сентября с. г.

Адрес училища: пос. Энергетик, ул. Солнечная 13, ППТУ № 27.

Телефоны: 77—54, 77—55.

Профтехучилище № 33 продолжает набор учащихся на 1968—1969 учебный год по профессиям:

помощники машинистов экскаваторов;
машинисты буровых станков;
электромонтеры по эксплуатации промышленного оборудования.

Принимаются лица мужского пола, имеющие образование 9—10 классов.

На подготовку электромонтеров по эксплуатации промышленного оборудования принимаются также девушки, имеющие среднее образование.

Срок обучения — один год. Возраст принимаемых граждан не ниже 17,5 лет.

Иногородним юношам предоставляется общежитие, девушкам общежития не предоставляется.

Прием документов до 1 сентября.

За справками обращаться в ППТУ-33 г. Железнодорожск.

Телефон 3—37—доб. 66, с 8 до 17 часов.

ДИРЕКЦИЯ.

Выражаем искреннюю благодарность коллективу медработников Железнодорожной больницы за оказанную помощь и соболезнование в постигшем нас горе—смерти дочери Оленьки.

ШЛЯХТУНОВЫ.

РК КПСС и исполком райсовета с прискорбием извещают о смерти члена КПСС с 1931 года, активного участника партизанского движения, орденоносца

ЖМУРОВА

Степана Емельяновича и выражают соболезнование семье покойного.