

МОСКВА. Правительство Чехословацкой Социалистической Республики за выдающиеся результаты по внедрению в сельскохозяйственное производство ЧССР высокоурожайных сортов озимой пшеницы и повышению урожайности наградило советских ученых П. П. Лукьяненко и В. Н. Ремесло орденами Труда.

Посол ЧССР в Москве В. Коуцкий по поручению своего правительства вручил награды.

На снимке (слева направо): В. Ремесло, В. Коуцкий и П. Лукьяненко после награждения.

Фото О. Коска.

Фотохроника ТАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МАЯК

коммунизма

ОРГАН НИЖНЕИЛИМСКОГО
РАЙОННОГО КОМИТЕТА
КПСС И РАЙОННОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ.

Год издания 34-й

№ 92 (2961)

ЧЕТВЕРГ, 1 августа 1968 г.

Цена 2 коп.

УДАРНЫЙ МЕСЯЧНИК

По решению бюро Иркутского обкома КПСС и облисполкома во всех районах нашей области с 25 июля по 25 августа проводится месячник по заготовке кормов. На основании этого решения бюро РК КПСС и исполком райсовета также приняли постановление, в котором намечены меры по усилению заготовки кормов каждому колхозу, доведены конкретные еженедельные задания по стогованию сена.

Как идет сеноуборка в районе?

На 30 июля в наших колхозах скошены травы с площади 1918 гектаров — на 560 гектаров меньше, чем за это же время в прошлом году.

При годовом плане 42696 центнеров заготовлено сена с площади 1300 гектаров только 9088 центнеров — меньше одной трети плана.

На 620 гектарах кошения попала под дождь, который парализовал заготовку кормов. Стогование сена в большинстве бригад практически не ведется четвертый день.

Эти цифры и факты показывают, что лето заканчивается, а заготовка кормов в колхозах района идет крайне неудовлетворительно.

Начавшиеся после длительной засухи осенние дожди, бу-

дут осложнять заготовку кормов. Вот почему бригадам, правлениям колхозов, специалистам производственного управления необходимо принять все меры к тому, чтобы в дни проведения месячника разумно использовать всю технику и рабочую силу, так организовать труд на заготовке кормов, чтобы использовать каждый погожий час и день. Совместно с партийными и профсоюзными организациями — как рекомендуется в постановлении бюро РК КПСС и исполкома райсовета — оперативно подводить итоги соревнования, выполнения еженедельных заданий в звеньях, бригадах, морально и материально поощрять передовиков, распространять опыт лучших заготовителей кормов.

По решению райкома партии и исполкома райсовета в помощь колхозникам направлены шефы — рабочие и служащие из промышленных предприятий и строительных организаций района. Большинство посланцев Коршуновского комбината, Кубанского леспромхоза и ряда других предприятий добросовестно трудятся. Однако руководителям бригад, колхозов и промышленных предприятий, пославших своих рабочих в колхозы, следует повседневно контролировать их работу, не

только с целью пресечения нерадивого отношения к труду, но и поощрения наиболее отличившихся на заготовке кормов.

В связи с тяжелой обстановкой с заготовкой сена, уместно напомнить агрономам, бригадам, всем полеводам о необходимости установить наблюдение за подрастанием (особенно после прошедших дождей) посевов люцерны, урожай сена которой был убран раньше. Своевременно и качественно провести второй укос, вовремя заготовить сено люцерны — вот один из надежных резервов пополнения запаса кормов.

Не следует забывать и о лугах, «кулижках», болотистых местах. Вручную там также немало можно собрать сена.

Выполнять ежедневно, еженедельно задания по заготовке кормов, которые доведены каждому колхозу, каждой бригаде и звену сенокосчиков — вот что требуется сейчас, в дни проведения месячника от колхозников и рабочих-шефов, заготовителей сена.

От того, как будет выполнена эта задача, зависит зимовка скота, выполнение обязательств колхозников по производству и продаже молока, мяса и других продуктов животноводства для населения Железногорска и рабочих поселков района.

В ПОДДЕРЖКУ ЗАПСИБА

Почин западно-сибирских металлургов по досрочному освоению новых мощностей горячо поддержан горняками Коршуники. Пятитысячный коллектив горнообогатительного комбината, обсудив почин металлургов Запсиба, одобрил его.

— Мы понимаем, — говорят горняки и обогатители, — что выполнение обязательств, взятых металлургами Запсиба, будет во многом зависеть от нашего коллектива, поставляющего сырье для домен Западно-Сибирского металлургического.

Изучив свои резервы, оценив возможности, коллектив Коршуновского ГОКа принял на себя новые повышенные обязательства в поддержку металлургам.

В текущем году коллектив ГОКа обязался произвести сверх плана дополнительно 120 тысяч тонн концентрата, на 0,1 процента повысить в нем содержание железа с одновременным повышением производительности труда на 3,5 процента. Вместе с тем, горняки и обогатители обязуются значительно снизить себестоимость выпускаемой продукции, и за счет этого добиться экономии в 700 тысяч рублей.

В честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и, откликаясь на призыв запсিবовцев, коршуновцы решили в два раза сократить сроки освоения введенных и вновь вводимых мощностей по добыче и переработке руды против предусмотренных действующими нормативами. Это позволит в оставшийся период до конца пятилетки дополнительно добыть и переработать один миллион сырой руды и дать доменам Запсиба 375 тысяч тонн высококачественного коршуновского концентрата.

Для выполнения этих обязательств на комбинате разработан ряд конкретных мероприятий, обеспечивающих выполнение принятых обязательств, явившихся достойным ответом на призыв коллектива запсিবовцев.

И. СЕГЕДА.

СЕЛЬСКИЕ ВЕСТИ

ПОД УРОЖАЙ 1969 ГОДА...

В колхозе им. Кирова механизатор Михаил Черемных вторично обработал междурядия кукурузы с применением аммиачной подкормки. После этого он выехал на очистку и окучивание от сорняков картофеля. По полевым дорогам, поднимая легкое облачко пыли, быстро идет «Беларусь» с самосвальной тележкой. Тракторист Михаил Кузнецов и шофер Анатолий Пастухов уже вывезли от ферм и конного двора на отдыхающие участки земли свыше 1500 тонн перепревшего навоза — под урожай будущего года.

В. АНИСИМОВ,
агроном.

РАСТЕТ КУКУРУЗА

В колхозе им. Куйбышева неплохо пошла в рост кукуруза. После обработки междурядий механизатором Валентином Погодаевым растения достигли почти метровой высоты.

Недавно артельный кукурузовод провел минеральную подкормку «королевы полей», что еще более усилило рост растений.

Валентин Погодаев провел также машинную обработку огурцов и брюквы «куузику». Овощи также хорошо растут, обещают полноценный урожай.

М. ПОГОДАЕВ,
агроном.

КТО ПОЛУЧИТ ЗНАМЯ?

Придавая большое значение капитальному строительству и развертыванию социалистического соревнования в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, бюро РК КПСС и исполком райсовета на своем заседании 26 июля 1968 года учредили специально для строительных организаций района три переходящих Красных знамени райкома КПСС и исполкома райсовета.

Эти знамена будут присуждаться по итогам работы за квартал (начиная с третьего квартала 1968 года) среди следующих групп строительных организаций:

среди основных строительно-

монтажных управлений Коршуновстроя;

среди строительно-монтажных поездов №№ 289, 266, 158; Нижнеилимского, Тубинского СМУ, участка Ленского СМУ и передвижной мехколонны № 2 Оренбургского леспромхоза;

среди механизированных колонн треста «Сибстроймеханизация».

Итак, Красные знамена специально для строителей района есть. Какой коллектив строителей будет первым победителем соцсоревнования в этом году, покажут итоги выполнения социалистических обязательств за III квартал 1968 года.

ВЕРНУЛИСЬ С ПОБЕДОЙ

С богатыми трофеями вернулись с традиционной Спартакиады северных районов Иркутской области из города Киренска спортсмены нашего района. Они заняли первое место.

На высшую ступень пьедестала почета поднялись легкоатлеты, стрелки, баскетболисты, волейболисты. Футболисты и волейболисты заняли вторые места, городошники — третье.

Чемпионами спартакиады стали наши спортсмены: тт. Кузнецова, Горелов, Попов, Юрченко.

П. ЛОСЕВ.

ЗАЯВЛЕНИЯ И ЖАЛОБЫ — ПОД КОНТРОЛЬ

ИЗ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ИСПОЛКОМА РАЙСОВЕТА НА IX СЕССИИ РАЙОННОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

В условиях строительства коммунизма, всестороннего развертывания и совершенствования социалистической демократии в нашей стране все большее значение приобретает правильное и своевременное рассмотрение предложений, заявлений и жалоб граждан.

В. И. Ленин придавал большое значение организации работы с письмами трудящихся, требовал внимательного, вдумчивого и справедливого их рассмотрения. Известен, например, такой факт, когда Ленин распорядился арестовать работника, который на жалобах двух крестьян, направленных на его рассмотрение из Совнаркома, начертал резолюцию «Работы и так много, пустяками заниматься некогда».

Ленинские требования и правила работы с письмами трудящихся нашли свое выражение в Декретах и решениях Советской власти. Ими руководствуются в практической деятельности партийные и государственные органы.

Заботой о человеке, об охране его прав и интересов проникнуто принятое ЦК КПСС в августе 1967 года постановление «Об улучшении работы по рассмотрению писем и организации приема трудящихся».

В постановлении подчеркивается, что письма трудящихся являются одной из важных форм укрепления и расширения связи партии с народом, участия населения в управлении государственными делами, средством выражения общественного мнения, источником информации о жизни страны.

Письма трудящихся — это свое-

образный барометр общественной жизни. По ним можно проследить, какие недостатки характерны для города, района, области, республики.

В Постановлении ЦК КПСС подчеркивается, что невнимательное отношение к просьбам и жалобам вызывает неудовлетворенность граждан и вынуждает обращаться в центральные органы, хотя их вопросы должны решаться на местах. В нашем районе таких примеров немало.

Постановление требует за каждым письмом, за каждой жалобой видеть человека. Отвечать быстро, исчерпывающе, без волокиты. Внимательность и чуткость — необходимые качества советского руководителя.

12 апреля 1968 года вышел в свет Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан».

В Указе отмечено важное значение своевременного и правильного реагирования на заявления и жалобы граждан. Предусмотрена ответственность (вплоть до уголовной) должностных лиц за уклонение от разрешения заявлений и жалоб граждан, за факты бюрократизма и волокиты. В соответствии с Указом, руководители государственных органов, предприятий, учреждений обязаны проводить личный прием граждан в удобное для населения время, в необходимых случаях — в вечерние часы.

Параграфом 5 Указа запрещено направлять жалобы граждан для разрешения тем должностным лицам, действия которых обжалуются. Заявления и жалобы во всех органах разрешаются в срок до одного месяца, а не требующие дополнительного изучения и проверки — безотлагательно, но во всяком случае не позднее 15 дней со дня их поступления в орган, обязанный разрешить вопрос по существу.

Подача гражданином жалобы или заявления в клеветнических целях влечет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Органам прокуратуры и народного контроля предложено систематически осуществлять надзор и контроль за соблюдением советских законов при рассмотрении предложений, заявлений и жалоб граждан, проводить проверки состояния этой работы во всех предприятиях, учреждениях, организациях, привлекать виновных в нарушении законов, волокиты, формализме к строгой ответственности.

Силами работников аппарата исполкома и административных органов с привлечением депутатов и актива была проведена проверка состояния рассмотрения писем, заявлений и жалоб граждан почти на всех предприятиях района (за исключением Семигорского сельсовета).

Большинство проверяющих столкнулось с большими трудностями, так как, за редким исключением, никакой документации по установленной форме учета писем, заявлений и жалоб трудящихся не ведется, не ведутся также журналы по личному приему трудящихся руководителями (за исключением Коршуновского ГОКа).

В Зярянском леспромхозе (Видимский поссовет) журналы регистрации жалоб и заявлений трудящихся не заведено. Обнаружен ряд писем, жалоб и заявлений, подшитых в общей папке «Разная переписка» в отделе кадров.

Бывший рабочий леспромхоза А. В. Зырянов, проживающий в Ангарске, вторично просит выслать справку о зарплате и расшифровку об отпусках. Однако это

заявление нигде не зарегистрировано, на нем нет резолюции директора. Оно подшито и оставлено без ответа.

Гражданин Васильев, проживающий в г. Александрове Тамбовской области, 1 мая 1968 года обратился с заявлением на имя директора о приеме его на работу шофером или трактористом. Заявление подшито, ответ не дан.

Свыше месяца не нашла разрешения по существу жалоба рабочего-рамщика Кузенко о выплате ему зарплаты за апрель и май 1968 года за слесарные работы, выполненные по приказу директора в сверхурочное время. Работа принята мастером и нормировщиком, оформлены наряды. Однако начальник Видимского лесоучастка Субботин перечеркнул эти наряды и собственноручно написал: «Не положено к оплате».

Советы. Их планы и дела

В магазинах ОРСа Зярянского леспромхоза имеются книги жалоб, в которых сделано несколько записей покупателей (жалобы и предложения). Однако ни на одну запись ответа в книгах не имеется. Начальник ОРСа книги жалоб не проверяет. По коллективной жалобе больных Видимской больницы установлено, что начальник ОРСа т. Пушкина не уделяет внимания обеспечению больницы свежим мясом. Туда совершенно не выдвигается яиц, молочных продуктов. При проверке установлено, что в июне в ОРС поступило 3600 штук яиц. На день проверки обнаружено неизрасходованными на складе 300 штук. Однако для больных не было выделено ни одного яйца. Спрашивается, куда же расходуются яйца? Ведь в свободной продаже их не бывает.

В Зярянском леспромхозе имелись случаи необоснованных отказов в увольнении, задержки трудовых книжек при увольнении. Такая практика является грубым нарушением трудового законодательства, порождает поток жалоб и вышестоящие органы.

Рабочие Миндейского леспромхоза 4 июля 1968 года обратились с жалобой на плохое обеспечение хлебом. Выяснилось, что продавец магазина ежедневно в рабочее время с утра и до обеда уходит сдавать выручку в контору ОРСа в Видим, закрывает единственный магазин в Каймоново.

Несколько лучше поставлен учет жалоб и заявлений в Таджикском и Миндейском леспромхозах, хотя журналы учета личного приема трудящихся нет и здесь. Дни и часы приема не обозначены. Всего разобрано 53 жалобы. Из них 45 разрешены в пользу заявителей.

Исполком Видимского поссовета наметил провести сессию по этому вопросу не позднее 1 августа 1968 года.

Необходимо отметить, что представитель райисполкома В. А. Ступин очень добросовестно отнесся к поручению, провел большую работу не только по проверке, но и оказал помощь поссовету, профсоюзным организациям, руководителям предприятий. Провел соответствующие разъяснения. Поставил ряд вопросов перед райисполкомом, которые будут изучены с целью принятия соответствующих мер. Далее докладчик проанализировал состояние — порядок рассмотрения жалоб и заявлений граждан в строительных организациях, расположенных на территории Новоигирменского поссовета (об этом опубликовано в № 91 за 30 августа 1968 года).

В Нижнеилимской зоне были проверены: райпотребсоюз, райзаготконторы, эксплуатационный участок речтранса, «Сельхозтехника», аэропорт, управление сельского хозяйства, коопзверопромхоз, Нижнеилимское и Тубинское СМУ, Тубинский, Средний, Нижнеилимский леспромхозы. Сделать детальную проверку с полным анализом состояния работы с письмами и жалобами трудящихся не предоставляется возможным ввиду общей запущенности делопроизводства в этих предприятиях и организациях.

Журналы приема руководителей не заведены, часы приема не установлены.

Единственное предприятие, где неплохо ведется делопроизводство по жалобам, письмам и заявлениям — это Нижнеилимский леспромхоз (делопроизводителем здесь работает бывший работник райисполкома т. Погодаева).

Все жалобы и заявления здесь регистрируются в специальном журнале, рассматриваются в короткие сроки. Основная часть жалоб — по оплате труда. Много жалоб и писем по розыску родственников, по алиментным делам.

В качестве формального и бездушного отношения к письмам и жалобам граждан можно привести такие примеры: рабочая леспромхоза т. Чекунова, находясь на лечении в Железногорске, дала телеграмму с просьбой выслать ей денег. На следующий день ей был дан ответ такого содержания: «Деньги без доверенности выслать не можем». Такой ответ — это бюрократизм, за который надо наказывать самым строжайшим образом. Ведь каждому ясно, что на почте без предъявления документов никто другой деньги не получит.

На запрос Уткиной из г. Торжка по алиментам на Кузнецова был дан следующий ответ: «Кузнецов принят на работу 20 мая 1967 года и сразу передан в Ярский ЛПХ. Исполнительный лист поступил в июне и тоже передан туда. Вам следует туда и обратиться».

Как видите, Кузнецова в Ярский леспромхоз передали, исполнительный лист тоже, а вот запрос на алименты передать не потрудились, хотя конторы леспромхозов находятся рядом в 20 метрах друг от друга. В результате, женщине с детьми предстоит снова начинать переписку теперь уже с Ярским леспромхозом, а неплательщик алиментов Кузнецов за это время опять куда-нибудь переметнется.

Своим бездушием, формальными отписками некоторые руководители, таким образом, создают возможность отдельным личностям, приезжающим в наш район, длительное время уклоняться от уплаты алиментов. Очень жаль, что прокуратура до сих пор никого не привлекла к ответственности (я имею в виду руководителей) за подобные факты. Розыском неплательщиков алиментов приходится много заниматься органам милиции.

С марта 1968 года и до сих пор не разрешена жалоба группы рабочих, которые приказом от 1 сентября 1967 года были временно переведены с лесозаготовок на плотничьи работы с сохранением среднего заработка при условии выполнения норм выработки. А приказом от 6 сентября доплата до среднего заработка была отменена. В марта 1968 года рабочие обратились с жалобой в комиссию по рассмотрению трудовых споров. Комиссия в своем решении записала отказ по причине истечения срока исковой давности. Между тем, в соответствии со статьей 78

Гражданского кодекса РСФСР, срок исковой давности определен в три года.

В Шестаковском поссовете произведена проверка Шестаковского, Суворово-Ангарского, Коршуновского леспромхозов, ст. Затопляемая, 22 дистанция пути, железнодорожной больницы, лесхоза. Книги регистрации писем, жалоб и заявлений заведены в Суворово-Ангарском ЛПХ, на ст. Затопляемая и в железнодорожной больнице.

В Шестаковском и Коршуновском леспромхозах, 22 дистанции пути книги регистрации нет.

В Шестаковском ЛПХ даже нет книги протоколов заседания комиссии по трудовым спорам. Все жалобы, заявления, протоколы подшиты в общей папке и по ним невозможно установить, когда и какие приняты меры.

В результате беспорядочного хранения и отсутствия учета часть поданных ранее заявлений и жалоб утеряна. Например, гр-ка Зелюлина, работающая истопником бани Шестаковской ЛПХ, подавала заявление на квартиру, но в настоящее время нигде этого заявления обнаружить не могут. Да и как может быть иначе, если начальник ЖКО даже не имеет определенного рабочего места и жилищные документы хранит в столе, который не закрывается. Всего за 1967 год и первое полугодие 1968 года по Шестаковскому леспромхозу поступило 105 жалоб и заявлений.

Половина жалоб по квартирным и бытовым вопросам, вторая — по вопросам труда и заработной платы. Подавляющее большинство заявлений являются справедливыми и, как правило, подлежат разрешению в пользу заявителя. Особенно это касается жалоб по вопросам труда и зарплаты. Очевидно, руководители ЛПХ, работники отделов кадров, труда и заработной платы, бухгалтерии плохо знают КЗОТ или заведомо нарушают его.

На 47 жалоб и заявлений, то есть почти на половину поступивших, не дано никакого ответа.

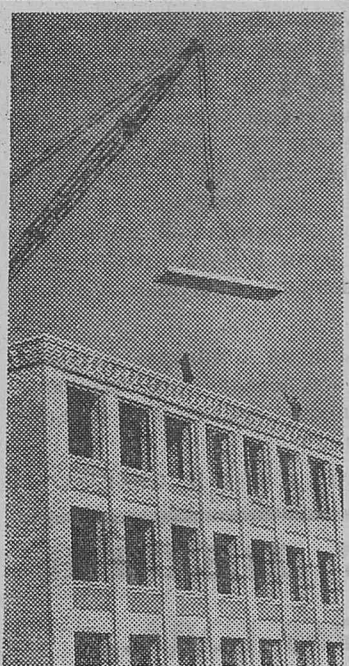
Проверены также все предприятия и учреждения, расположенные на территории Хребтовского поссовета и Илимского сельсовета (Илимский, Оренбургский ЛПХ, ОРС Илимского ЛПХ, СМП-158, Илимская нефтеразведка, сейсмартия, Хребтовский ЛПХ, Илимский ЛЗУ).

Из перечисленных организаций только в СМП-158 (начальник тов. Сороковиков) соблюдается порядок делопроизводства по жалобам и заявлениям. Здесь имеется журнал регистрации жалоб и заявлений, который аккуратно ведется инспектором по кадрам тов. Ручкиной. Все жалобы и заявления подшиты в специальную папку, рассматриваются и разрешаются своевременно, без волокиты. Рабочие и служащие СМП-158 ознакомлены с Постановлением ЦК КПСС и Указом Президиума Верховного Совета СССР.

В других предприятиях жалоб много, но их никто не учитывает и никто ими конкретно не занимается.

В городе были проверены: Коршуновский ГОК, Коршунострой и ИТЭЦ-16. Как положительный пример, можно привести организацию личного приема в Коршуновском ГОКе. Директор ГОКа В. В. Беломоин принимает трудящихся один раз в неделю. При этом ведется журнал приема по установленной форме. На приеме присутствуют начальники отделов. За 1968 год на приеме у директора побывало 220 человек с различными вопросами.

(Окончание на 4 стр.)



Ставропольский край.

Каждый раз приезжая в станицу Александрия, невольно поражаешься размахом строительства, которое ведет местный колхоз. Добротные кошары и фермы, десятки жилых домов, больница, детский сад, Дворец культуры — новостройки только одного года, они наглядно свидетельствуют о крепнущей экономике колхоза «Александрийский». Только в прошлом году чистая прибыль составила 1 миллион 97 тысяч рублей. Больше половины из них отчислено на капитальное строительство.

На снимке: строительство школы на 960 мест.

Фото К. Тарусова.

Фотохроника ТАСС

К ВОПРОСУ О ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

Сейчас много пишут и говорят о текучести кадров. Этот вопрос не оставляет в покое социологов.

Но специалисты спорят, а предприятия страдают от недостатка постоянных кадров. Беда эта общая, а вот причины, наверное, не везде одинаковые.

Это явление особенно заметно на строительстве дороги Хребтовая—Усть-Илимская, в частности, на самом трудном участке строительства — Тушаме.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА «ХРОМАЕТ»

По бухгалтерским ведомостям участка СМП-158, аванс в июне получили 272 человека, спустя полмесяца зарплата выдана 235 человекам. Уходят люди с Тушамы.

В чем же причины? Их, к сожалению, очень много. Вот некоторые из них.

Для всех живущих на трассе главное — работа. И как раз с работой не все хорошо. Очень часты перебои с материалами. Почему-то зимой, когда был зимник до Тушамы, они не были завезены в достаточном количестве. Особенно плохо с пиломатериалами. Есть своя пиломора, но станки часто выходят из строя, а запчасти трудно достать. Кто едет кто-нибудь из СМП по лесным дорожкам и не совсем законным путем добывает их.

Сейчас из-за перебоев с материалами почти не движется строительство школы. Техника, используемая на строительных работах, очень изношена. Части простои. Вполне естественно, что плохо организованный труд отражается на уровне заработной платы.

Кстати, о заработной плате. Большинство бригад этого участка работает по аккордным нарядам. Премия, начисляемая за сэкономленное время, является неплохим материальным стимулом. Но беда в том, что наряды часто выписываются несвоевременно. Простои по производственным причинам не учитываются. Бывает и так, что размер премии без всяких оснований уменьшается. Наряды пишутся безграмотно, с отступлением от правил. Так, очень часто аккордные наряды выдаются без калькуляции, утверждаемой, как правило, главным инженером. По существующему положению после утверждения в аккордный наряд не могут

быть внесены изменения, если условия работы не изменились. А вот недавно произошел такой случай. В аккордном наряде, выданном бригаде Велесевича на валку леса и устройство автодорожной лежневки, инженер ОТЗ Б. И. Кульчицкий уменьшил норму времени и расценку после того, как наряд был предъявлен к оплате. В результате этого изменения бригаде не было оплачено 497 рублей 68 копеек, и прямой заработок на одного рабочего в месяц составил 62—65 рублей. В конце концов, деньги бригаде были доплачены. Но кто понес наказание за такие методы работы? И похоже случаи не единичны.

Вполне понятно, что создавшееся положение с оплатой труда ведет к расхолаживанию людей, а следовательно, и к понижению производительности труда.

И БЫТ ТОЖЕ...

Труден и быт на Тушаме. Казалось бы, что для людей, живущих и работающих в отрезанном от мира поселке, можно было создать бытовые условия, приближающиеся к нормальным, но на Тушаме этого не заметно. Говорят, что будет дорога — будет все на Тушаме. Но значит ли это, когда дороги нет, можно и не думать о нуждах людей?

О снабжении продуктами питания, о работе торговых предприятий уже много писали и говорили. Не следует к этому возвращаться. Вообще говоря, работа ОРСа СМП-266 заслуживает особого разговора.

Для строителей в поселке Тушаме открыт филиал комбината бытового обслуживания. Построено неплохое помещение. Есть сапожник, портниха, парикмахер. Специалистов прислали, но работать нормально они не могут. О какой работе может идти речь, если сапожник не обеспечен материалами даже для ремонта обуви. А из инструмента получил при поступлении на работу один молоток (!). Вот и сидит сапожник без дела.

Есть портниха. Но уже давно прошло время, когда шили руками, а у нее почему-то нет швейной машины. В парикмахерской тупые бритвы и ножницы. О мебели в филиале КБО говорить не приходится — нет даже табуреток. Вот так «позаботились» о строителях руководители Железнодорожного комбината бытового обслуживания.

В том же помещении находится отделение связи. Но для чего оно создано — непонятно. Там не могут принять к отправке ни телеграмм, ни писем, ни посылок. Дело в том, что СМП-158 должен выделить автомашину для перевозки почты, но этого не делается. И вот вся почта отправляется и доставляется с «оказией». А доходит или нет — это интересует уже только отправителя.

Очень плохо с газетами и журналами. Те издания, которые выписывает СМП-158 для строителей, оседают где-то на Хребтовой, а на Тушаму попадают отдельные экземпляры. В библиотеке лежит подшивка «Известий», многих номеров не хватает, и не потому, что их «зачитали» (подшиваются газета аккуратно). Они просто не поступили.

На 500 человек, живущих на Тушаме, в библиотеке только 350 экземпляров книг. Пустуют шкафы, и это в то время, когда книги необходимы людям, как хлеб.

Перечислять все эти недостатки можно долго.

Живут и работают люди на Тушаме, люди разные. Одни привыкают к жизни в таких условиях, другие не могут или не хотят привыкать. Эти уходят. Что же, и их можно понять.

Главное — работа. Но не слишком ли часто здесь забывают о тех кто ее делает? Пусть не было дороги, но ведь можно было зимой завезти все необходимое. А самое трудное время для Тушамы — распутица. Я спросил начальника отдела кадров Ангартроя т. Гольдмана: «Почему бы не применить вертолеты, скажем, для доставки почты, для доставки самых необходимых продуктов, когда другими средствами их доставить нельзя?» «И получил такой ответ: «Вы знаете, сколько стоит час работы вертолета?» Согласен, дорого. Но неплохо бы подсчитать, что стоит дорожке: перевозка людей на строительство дороги из западных областей страны с выплатой подъемных и прочего, с тем, чтобы через месяц эти люди оставили стройку, или два-три раза в неделю направлять на трассу вертолет?

И еще. Кто подсчитает моральный ущерб, наносимый людям такой вот заботой о них? К. ЗУЕВ.

11 АВГУСТА — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

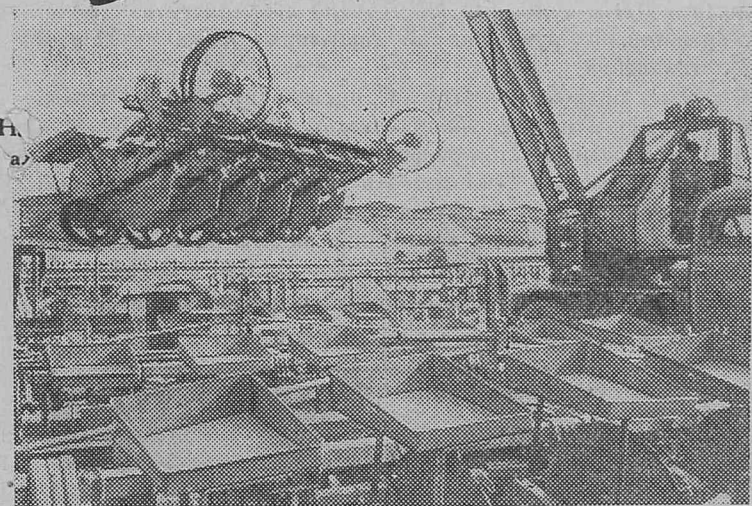


КИРГИЗСКАЯ ССР. На многочисленных стройках столицы республики трудятся сотни выпускников профессионально-технических училищ города Фрунзе.

В тресте «Фрунзегорстрой» с уважением говорят об электросварщике Фариде Рафикове (на снимке). Мастер своего дела, общественник, он с честью носит звание члена бригады коммунистического труда.

Фото Е. Шестакова.
Фотохроника ТАСС

Фотоматериалы ИНФОРМАЦИЯ



Серийный выпуск модернизированных шестирядных расцепосадочных машин «СКН-6» начался на заводе «Моссельмаш».

На снимке: погрузка машин «СКН-6» на платформы.
Фото Н. Кулешова. Фотохроника ТАСС



На 425 гектарах в пригородных хозяйствах Тюмени созданы оросительные системы. Здесь работает специальная поливная техника. За короткое сибирское лето трудящиеся получают 5 тысяч тонн капусты, лука, огурцов, помидоров и других овощей.

На снимке: поливальщик совхоза имени Калинина Саид Галеев. Дождевальная агрегат С. Галеева работает всегда бесперебойно.

Фото И. Сапожкова.
Фотохроника ТАСС

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ УСПЕШНО

Коллектив Коршуновского горнообогатительного комбината, выполняя взятые социалистические обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и Дня металлурга, успешно справился с выполнением государственного плана по всем показателям за первое полугодие 1968 года.

За этот период добыто сверх плана 286 тысяч тонн руды, произведено 95 тысяч тонн и отгружено металлургам Запсиба и Кузнецка 82 тысячи тонн высококачественного железного концентрата сверх плана.

В результате снижения себестоимости выпускаемой продукции получена экономия государственных средств в сумме 700 тысяч рублей. План по реализации продукции выполнен за полугодие на 109 процентов. Все технологические и вспомогательные цеха комбината перевыполнили свои полугодичные социалистические обязательства.

Первенство в социалистическом соревновании среди цехов комбината твердо удерживает коллектив обогатительной фабрики (начальник А. В. Седов, секретарь партбюро Б. С. Дикушников, председатель фабкома И. В. Пелезин). Этот коллектив произвел сверх плана за полугодие 95 тысяч тонн концентрата, повысил производительность труда на 6,5 процента вместо одного процента по плану. За счет снижения себестоимости выпускаемого концентрата за полугодие получена экономия на сумму 290 тысяч рублей. За счет внедрения рационализаторских предложений обогатители сэкономили 58 тысяч рублей условной экономии.

Наилучших показателей добились следующие коллективы: цех сушки, участок хвостового хозяйства, смены М. Ф. Шпряева, В. С. Величко, А. Н. Селезнева, участки В. В. Дубровского, Н. А. Чугая, И. В. Оглобина и многие другие.

Коллективу горнообогатительной фабрики среди технологических цехов комбината за июнь присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени и первой денежной премии в сумме 580 рублей.

Хорошими трудовыми подарками встретил День металлурга коллектив карьера. Обязательства по вскрыше и добыче руды перевыполнены. Значительно снижена себестоимость каждой тонны руды и кубометра вскрыши. Производительность труда на одного работающего по черной массе составила за полугодие 103,8 процента. Получено условно-годовой экономии от внедрения рационализаторских предложений 136 тысяч рублей.

В социалистическом соревновании победителями стали передовые экипажи экскаваторов № 15 (старший машинист В. А. Рябиченко). При июньском плане погрузил 809 тысяч тонн руды экипаж погрузил 878 тысяч тонн. На вскрыше вместо плана 117 тысяч выполнено 145 тысяч кубометров.

Экипаж машины № 24 (старший машинист Н. А. Синдецкий) при плане 807 тысяч тонн погрузил 874 тысячи тонн.

Среди экипажей буровых станков победителями признаны экипаж БСШ-2М № 15 (старший машинист Л. П. Варавва) и экипаж БСШ № 6 (старший машинист т. Жданов).

Значительно перевыполнил свои обязательства коллектив желдорцеха.

Среди вспомогательных цехов по итогам июня признаны победителями цех тепловодоканализации и участок складских работ.

И. МИНАЕВ,
председатель рудкома.

ПЕРЕД ИСПЫТАНИЕМ

До наступления холодов еще далеко, но на нашей ИТЭЦ-16, можно сказать, полным ходом идет подготовка к зиме. На днях закончен ремонт котлоагрегата № 2.

Сейчас многих ремонтников, да и нас, оперативных работников, участвовавших в ремонте этого агрегата, волнует вопрос: как пройдет испытание котла?

Трудновато пришлось на этом ремонте, особенно слесарям. Нехватало рабочих рук. Подчас там, где работу требовалось производить вдвоем — выполнял один человек. Качество ремонта от это-

го несколько не ухудшалось. Хорошо потрудились на ремонте слесарь В. Житлухин, машинист В. Волчков и многие другие ремонтники.

Мы все уверены, что испытание котлоагрегата № 2 пройдет успешно, так как ремонтные работы проводились на нем качественно, на совесть.

А. ДВОРНЫЙ,
машинист ИТЭЦ-16.

ЗАЯВЛЕНИЯ И ЖАЛОБЫ — ПОД КОНТРОЛЬ

(Окончание. Начало на 2 стр.)

Решения по поставленным вопросам и жалобам принимаются своевременно, коллегиально с начальниками отделов. Конечно, не все посетители получают положительный ответ, но получают его вовремя, безо всякой волокиты.

Но, кроме личного приема, больше ничего положительного в ГОКе по работе с письмами, заявлениями и жалобами нет. Журнал регистрации не ведется. Делопроизводство по жалобам в хаотическом состоянии. Проверяющий не смог установить, какое количество жалоб и заявлений поступило в 1967 и 1968 годах. Неизвестно, как и в какие сроки они рассмотрены. По отделам также нет специальных журналов регистрации. Все жалобы и заявления хранятся в общих папках.

В Коршунострое книги регистрации заведены, но их никто не заполняет. Короче говоря, делопроизводство на таком же уровне, как и в ГОКе. Личный прием начальника Коршуностроя организован так же, как в комбинате.

Большое количество жалоб поступает в районные, областные и

центральные органы по жилищным вопросам, особенно по Железнодорожному. Каждый год вводится довольно значительное количество жилой площади, а число жалоб не уменьшается.

В чем же дело? В июне комитет народного контроля проводил проверку порядка распределения жилой площади по городу и установил грубые нарушения Положения, утвержденного Советом Министров СССР, особенно в Коршунострое ГОКе. Очевидно, этим вопросом надо заняться особо и навести в этом деле должный порядок.

За 1967 и 1968 годы в райисполком поступило 113 жалоб, писем и заявлений граждан. Каждая жалоба зарегистрирована в специальном журнале, на каждую из них заведено особое дело. Все жалобы рассматриваются в срок. Ведет делопроизводство заведующая отделом, у которой очень много других обязанностей.

КАКОВЫ же причины и источники жалоб? Это безответственность и бездушие ряда наших хозяйственных руководителей к нуждам людей, низкий уровень

воспитательной работы в коллективах. Рабочим и служащим не разъясняются основы законодательства. Некоторые руководители хозяйственных и общественных организаций предали забвению такую важную форму воспитательной работы, как регулярное проведение общих собраний рабочих и служащих. При проверке выяснилось, что многие руководители не знают сущности постановления ЦК КПСС и последнего Указа по рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся.

Постановление ЦК КПСС требует, чтобы руководители предприятий, учреждений, организаций периодически отчитывались о состоянии работы по рассмотрению предложений, жалоб, заявлений на сессиях Советов, заседаниях исполкомов, на собраниях трудящихся.

Серьезные претензии следует предъявить вышестоящим организациям: комбинатам «Леналес», «Илимсклес», «Ангартстрой», «Братсклесстрой», «Сибстроймеханизация». Эти организации не обеспечивают контроля, не проявляют требовательности к подведомственным им предприятиям по

выполнению постановления ЦК КПСС и Указа от 12 апреля 1968 года.

Письма трудящихся называют барометром общественной жизни. Письма и жалобы раскрывают недостатки в деятельности предприятия, учреждения, города, района. В то же время они наглядно показывают как изменяется жизнь людей, как растут их запросы, требования. Письма трудящихся помогают руководителям постоянно чувствовать пульс жизни. Лишь закоренелый чинуша, безнадежно утративший вкус работы с людьми, может чураться этого дела.

Уметь видеть в письмах, жалобах и заявлениях людские судьбы, уметь угадывать в них течение дум народных — вот что требуется сегодня от каждого советского руководителя. Ибо забота о благе народа, подлинно государственная чуткость и зоркость есть порождение, смысл и сущность нашей социалистической действительности, нашей народной власти.

(Из доклада председателя исполкома райсовета В. А. Рукавишников на IX сессии районного Совета депутатов трудящихся).

**БЫВАЕТ
ТАКОЕ**

ПОМЕНЯЛИСЬ РОЛЯМИ

Работники Пуэрториканского института тропической медицины проделали интересный эксперимент. Три сотрудника института на время поселились в джунглях для изучения поведения обезьян в естественных условиях. Домом им послужила обыкновенная клетка.

Обезьяны вели себя почти также, как посетители в зоологическом саду. Сначала животные внимательно рассматривали людей, потом стали их дразнить, просовывая бананы сквозь прутья клетки.

АТАКА КАБАНОВ

Осенний паводок на Дунае для жителей небольшого югославского городка Апатин обернулся неожиданной стороной: на город напали дикие свиньи. Спасаясь от воды, животные перебрались из прибрежных зарослей камыша на улицы города, разогнав жителей. Дружными усилиями горожане в конце концов сняли осаду.

* * *

Где находится самое высокое дерево нашей планеты?

Считали, что высота рекордиста 109 метров, а растет оно в США, в штате Калифорния. Но вот не так давно стало известно, что в том же штате, в местности Мэнсхолт, обнаружено еще более высокое дерево. Старый рекорд побит на три метра и два сантиметра.

● НОВЫЕ ФИЛЬМЫ ● НОВЫЕ ФИЛЬМЫ ● НОВЫЕ ФИЛЬМЫ ● НОВЫЕ ФИЛЬМЫ ●



„ТИХАЯ ОДЕССА“

Кадр из нового художественного кинофильма «Тихая Одесса»: в роли сотрудника ЧК Алексея артист В. Ганшин (слева), Оратор — артист Г. Юматов.

Действие происходит в Одессе в 1921 году в дни становления Советской власти. Фильм рассказывает о том, как был ликвидирован чекистами контрреволюционный заговор, в котором уча-

ствовали белогвардейцы и уголовники, скрывавшиеся в катакомбах.

Сценарий фильма написан молодым кинодраматургом В. Валуцким по повести А. Лукина и Д. Полянского, режиссер — В. Исаков, оператор — Ф. Сильченко. Производство Одесской киностудии.

Фотохроника ТАСС

В МИРЕ ИНТЕРЕСНОГО

ПИСАЛ ПАСКВИЛЬ?

ЭТО научное заседание в московском Музее А. С. Пушкина проходило не совсем обычно. Места на сцене конференц-зала заняли эксперт-криминалист Виталий Васильевич Томилин и художник Михаил Иванович Яшин, посвятивший несколько лет изучению обстоятельства дуэли Пушкина. Они оба должны были ответить на вопрос, заданный еще 132 года назад и оставшийся без ответа. Кто писал и распространял в конце 1836 года пасквили-дипломы об избрании А. С. Пушкина членом и историографом «Ордена рогоносцев»? Получение таких пасквилей по почте великим русским поэтом и его друзьями послужило тем толчком, который ускорил роковую дуэль.

Уже давно не вызывает сомнения, что сама дуэль была спровоцирована придворными кругами, ненавидящими свободолюбивого поэта, что гибель Пушкина, была угодна и царю Николаю I, и шефу жандармов Бенкендорфу. Но авторы пасквилей, написанных на французском языке, оставались неразоблаченными, хотя еще в прошлом веке называлось несколько фамилий.

Михаил Яшин провел тщательные изыскания, внимательнейшим образом изучил дневники современников, прессу того времени, поднял новые документы.

— Автор пасквилей — князь Петр Долгоруков, — заявил Яшин.

— Да, несомненно, Петр Владимирович Долгоруков, — подтвердил эксперт-криминалист Виталий Васильевич Томилин.

Сличение почерка князя с пасквилями, скрупулезное изучение каждого штриха, каждой буквы, расстояния между буквами и сло-

вами изобличают Долгорукова. Но надписи на обертках и конвертах для их отправки Пушкину и его друзьям сделаны другой рукой. Кто же был пособником пасквилянта? Яшину удалось установить и второе имя. Надписи были сделаны Василием Яковлевичем Завязкиным, служителем князя Ивана Сергеевича Гагарина и его отца. Экспертиза подтвердила идентичность почерков. Значит ли это, что и Иван Гагарин был замешан в распространении пасквилей? На этот счет пока нет единого мнения.

Во всяком случае доводы Яшина на то, что и Гагарин принимал участие в гнусном деле, показались некоторым пушкиноведам и представителям общественности не вполне убедительными. Если Долгоруков пользовался весьма дурной славой, слыл содержателем игорного притона и был подходящей фигурой для выполнения планов врагов Пушкина, то о Гагарине у многих историков и литературоведов сложилось иное мнение.

Когда в 60-х годах прошлого века русская печать стала называть Долгорукова автором пасквилей, последний выступил с неубедительными опровержениями. Пособником, или человеком, знавшим имя автора пасквилей, но молчавшим, называли и Ивана Гагарина, уехавшего за границу после смерти Пушкина и впоследствии вступившего в один из католических монашеских орденов. Иван Гагарин тоже опровергал всякое свое участие в этом деле. Поскольку ни за, ни против версий о соучастии Гагарина нет пока вполне убедительных доводов, вопрос требует, по мнению специалистов, дополнительного изучения.

(«Челябинский рабочий»).

КТО

„ЮНОСТЬ ОТЦОВ“

Такой спектакль недавно был поставлен на сцене Нижнеилимского Дома культуры. Подготовил его коллектив молодых артистов под руководством директора Дома культуры Н. Я. Чиндяевой.

Особенно большое впечатление производит игра В. Черемных, Г. Перфильевой, С. Банщикова, А. Прокопьева.

В Нижнеилимске есть прекрасный клуб, очень много молодежи. Вполне можно организовать сильный самодеятельный коллектив, который бы ездил со спектаклями в сельские клубы, особенно летом, когда колхозники заняты на полевых работах.

И. ПЕРФИЛЬЕВ.

Редактор И. Г. САМОДУРОВ

справочный отдел

Братское городское профессионально-техническое училище № 27 объявляет набор учащихся на 1968—1969 учебный год.

Училище готовит:
слесарей-сантехников-газосварщиков;
штукатуров-маляров-плиточников;
штукатуров-печников-каменщиков;
газоэлектросварщиков;
арматурщиков-электросварщиков;
монтажников конструкций-электросварщиков;
электромонтеров по монтажу промышленного оборудования и осветительных сетей;
столяров-станочников.

Срок обучения 2 года. Принимаются юноши и девушки с образованием 7—8 классов, в возрасте 15—16,5 лет.

Учащиеся обеспечиваются обмундированием и бесплатным питанием.

Училище имеет благоустроенное общежитие. Время обучения в училище засчитывается в трудовой стаж, дающий право на северные надбавки.

Для поступления необходимы следующие документы:
заявление на имя директора;
заявление от родителей;
свидетельство или справка об образовании;
свидетельство о рождении (паспорт);
справка о состоянии здоровья по установленной форме;
характеристика с места учебы;
пять фотокарточек размером 3х4 и одна 9х12.
Принимать документы — до 20 августа.
Начало занятий с 1 сентября с. г.
Адрес училища: пос. Энергетик, ул. Солнечная, 13, ГПТУ № 27.
Телефоны: 77—54, 77—55.